## 令和8年度高松市職員採用試験の見直し等について

1 見直し等の内容

早期募集枠 (大卒等)の新設 ▶ 3月に募集を開始

- 対象職種:土木、建築、機械、電気
- ▶ 一次試験にSPI(テストセンター方式)を採用
- ▶ 二次試験に集団・個別面接を実施
- ▶ 6月上旬の合格発表を予定
- ▶ 通常募集枠(5月募集)との併願可
- ▶ 8月に募集を開始

対象職種:全職種(他の採用区分の状況に応じて募集)

カムバック採用 の実施

- ▶ 結婚・育児・介護等を理由に本市を退職した者が対象
- ▶ 試 験 ··· 論文試験、個別面接
- ▶ 受験資格 … 翌4月1日時点で50歳未満

本市での勤務経験が5年以上かつ退職後15年以内の者

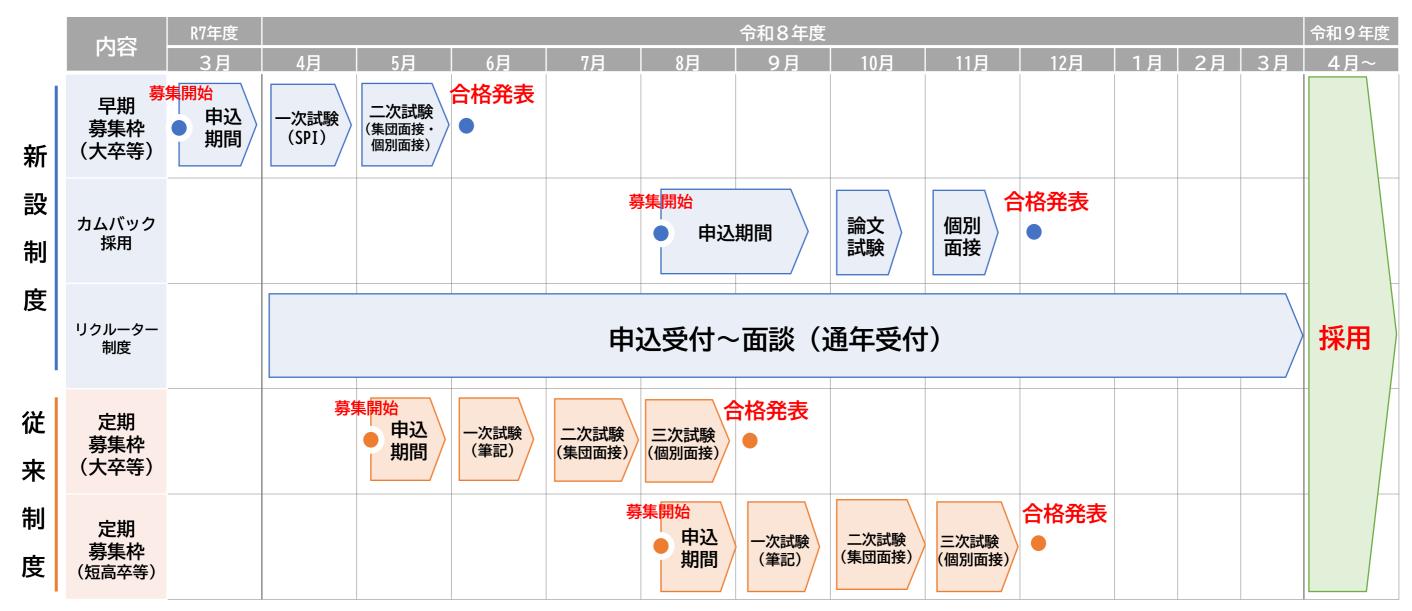
※ 退職時と同一の職種のみ受験可能

対象職種:土木、建築、機械、電気

リクルーター制度 の導入 就職先として本市に関心のある大学生及び採用試験合格者を対象に、リクルーター (本市職員)との面談等の機会を設け、入庁前後のギャップをなくし、内定等の辞退や 早期離職の抑制を図る

## 令和8年度高松市職員採用試験の見直し等について

## 2 スケジュール



※ 募集職種によって異なる場合があります