

技術職の採用試験方法の見直し等について

◆見直しの概要

ポイント	内 容
採用試験に伴う受験者の負担軽減	①一次試験（筆記試験）の教養試験を廃止し、専門試験のみとする。 ※経験者対象の試験は現行どおりテストセンター方式（基礎能力検査）
	②集団面接を廃止し、個別面接を二次試験で実施。現行の三次試験までの試験を二次試験までとする。
合格発表の前倒し	③民間企業等における内定などが早まっている状況を踏まえ、最終合格の発表時期を1カ月程度前倒しする。

◆対象職種・・・土木、建築、機械、電気

◆令和7年度以降の採用試験スケジュール

●大学卒・経験者対象等

	5月	6月	7月	8月	9月
令和7年度から	申込期間	一次試験 (筆記試験)	二次試験 (個別面接)	合格 発表	
現行	申込期間	一次試験 (筆記試験)	二次試験 (集団面接)	三次試験 (個別面接)	合格 発表

●高校卒等

	8月	9月	10月	11月	12月
令和7年度から	申込期間	一次試験 (筆記試験)	二次試験 (個別面接)	合格 発表	
現行	申込期間	一次試験 (筆記試験)	二次試験 (集団面接)	三次試験 (個別面接)	合格 発表

※技術職以外の職種は変更なし