

人がつどい 未来に躍動する 世界都市・高松

RECRUITING GUIDE TAKAMATSU

高松市職員採用案内

2025

CONTENTS

高松市のデータ／市長からのメッセージ／求められる職員像／組織機構図	-- 1・2
先輩職員の声／職種案内	----- 3・4
職員のワークライフバランス／数値でみる高松市の働き方	----- 5・6
採用試験／インターンシップ	----- 7



TAKAMATSU CITY

高松市のデータ

面積／375.67km²
人口／408,625人
(令和7年2月現在)
市の木／黒松
市の花／つつじ
市の姉妹都市など／
セントピーターズバーグ市
(姉妹都市・アメリカ)
トゥール市(姉妹都市・フランス)
南昌市(姉妹都市・中国)
彦根市(姉妹城都市)
水戸市(親善都市)
由利本荘市(友好都市)

人がつどい 未来に躍動する 世界都市・高松

魅力のあるまちには、いろいろな人が集まります。
人が集まるとつながりの環が生まれ、多様性のあるまちが形成されます。多様な個性の交流から、創造やイノベーションが始まり、まちは元気になります。
元気なまちには活力があふれます。
元気なまちに住む人は、わがまちに誇りを持ち、愛着を感じ、住み続けたいと思います。

暮らす人、訪れる人、それぞれがWell-beingな心地よさを感じるとき、高松は国内だけでなく、国外からも認知され、注目されるまちとなります。
そんな魅力あふれる「世界都市・高松」を実現するために、ぜひ高松で一緒に働きませんか。
皆さんの応募をお待ちしております。



高松市長

大西 新 人



求められる職員像

IDEAL CANDIDATE TRAITS



高松への愛着心を持っていること
(高松を愛する心)

健康であること

コミュニケーション能力を持っていること

これまでの経験(仕事・人生)を活かし、
職務を全うすること

コンプライアンス意識を持ち、公務員としての素養を兼ね備えていること

デジタルリテラシーを身に付けること

組織の一員であるという自覚を持つこと

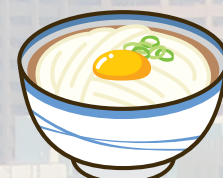
令和7年度

高松市組織機構図

CITY OF TAKAMATSU ORGANIZATIONAL CHART



公共の福祉を根本とし、
魅力的で暮らしやすい自治体運営を
可能にする組織体制



先輩職員の声

幅広い業務を支える多様な職種があります。あなたも魅力あるまちづくりを目指して、私たちと一緒にチャレンジしてみませんか？

職種のご案内… 事務・土木・建築・機械・電気・保育教育士・薬剤師・獣医師・保健師・看護師・消防・技能職 など ※他にも様々な職種があります。

事務



創造都市推進局
観光交流課
平成26年度入庁
主査 谷口 雄亮

これまでどんな課で
どんな仕事をしましたか？

初めて配属された情報政策課（現 情報マネジメント課）では、市役所のシステム管理を担当しました。職員と事業者の間に立ち、調整役を担う中でコミュニケーションの重要性を学びました。また、住民税及び福祉関係のシステムを扱っていたため、トラブル時には窓口業務に支障が出ることから、迅速な対応が求められる環境で業務に取り組みました。

次に配属された窓口業務の部署である生活福祉課でもシステム担当を任せられ、前部署での経験を活かしながら、業務の効率化や改善に努めました。

その後、国の機関である四国運輸局の観光部へ向出し、観光分野の業務に携わりました。自治体から国の機関へと環境が変わったことで、最初は戸惑いましたが、国の視点で観光政策を学ぶ貴重な機会となりました。

現在は観光交流課に所属し、地域のお祭りや都市交流、観光施設の整備、MICE（国際会議やイベントの誘致）など多岐にわたる業務を、部署内で連携を図りながら市の観光を盛り上げています。

一日の仕事の流れ

- 8:30 出勤、朝礼
- メールの整理、観光関連の情報収集
- 10:00 打ち合わせ
- 12:00 昼食
- 13:00 イベント業務の対応
- 15:00 観光の取組に関する資料作成
- 17:15 退勤



土木



都市整備局
都市計画課
令和5年度入庁
技師 大林 律馬

現在の仕事内容と
そのやりがいは？

現在所属している都市計画課では、市の土地利用の在り方に基づき、土地の用途規制やまちづくりに関する制度の在り方を検討しており、その中でも、各種法令に基づく届出の処理を担当しています。代表的なものでは駐車場法に基づく駐車場の審査があります。これは、設置予定の駐車場の、法令により定められた基準を満たしているのか、図面と現地を確認し、審査を行うものです。

仕事を始めて分かったことですが、法律は具体的な内容や細かな運用については、あまり触れておらず、問題の解決にあたっては、国や県が策定する運用指針や、他都市の事例等を参考にしないといけないケースが多数存在します。悩んでいる問題と類似する案件が他市にもない場合は、かなり頭を悩ませますが、自分が審査した駐車場が実際に設置され、市民の方々に使用されているのを見ると、とてもやりがいを感じます。

一日の仕事の流れ

- 8:00 出勤、メール対応
- 8:30 朝礼
- 9:00 打ち合わせ、議事録作成
- 12:00 昼食
- 13:30 発注予定工事の現地調査
- 15:00 工事発注資料作成
- 16:45 退勤



保育教育士



健康福祉局
こども保育教育課 栗山幼稚園
令和4年度入庁
保育教育士 湯野 葵友

やりがいを覚えたエピソードや
仕事をする上で心がけていることは？

身の回りのことを自分ですることが難しく、「できん」「やって」と伝えてくる子どもがいました。その子が自分で思いを伝えられていることは認めつつ、一つ一つの方法を丁寧に教えたり、できたことを一緒に喜んでいたり関わったところ、2学期頃には身の回りのことを自分でやってみようとしていたり、手伝いが必要と思ったときでも、子どもの方から「自分でやってみる!」と言ってくれたりするようになりました。できるようになったときの子どもたちの生き生きとした表情は今でも忘れられません。その後も、少し難しそうなことにもどんどん挑戦していくようになった姿を見て、子どもの成長が自分のことのように嬉しく感じ、やりがいを感じました。

子どもはいつでも大人の言動をよく見ており、吸収していきます。そのため、常に子どものお手本となる言葉遣いや行動をとるよう心がけています。

一日の仕事の流れ

- 8:15 出勤
- 8:30 子どもの受け入れ、思いに添って遊ぶ（戸外）
- 9:45 朝の集まり
- 10:00 触れ合い遊び、集団遊び
- 10:45 思いに添って遊ぶ（室内）
- 11:15 給食準備、給食
- 13:00 思いに添って遊ぶ
- 14:45 保護者伝達、降園
- 15:15 終礼
- 15:45 事務仕事、保育準備
- 17:00 退勤



保健師



健康福祉局
保健所健康づくり推進課
令和5年度入庁
保健師 久保 怜音

現在の仕事内容と
そのやりがいは？

健康づくりの事業や相談業務を行っており、家庭訪問や健康相談、幼児健診、がん検診、健康教育及び母子健康手帳の交付など様々な業務に携わっています。

保健師の仕事はすぐに結果が出ないことも多いですが、初めは拒否的だった方が継続的に関わることで少しずつ心を開き、悩みを相談してもらえたり、相談を受けていた育児の悩みや不安を持つお母さんに笑顔が増え、「相談してよかった。」と言ってもらえたときは、少しでも役に立つことができたのかなど嬉しく思い、やりがいを感じました。

また、赤ちゃん訪問をしたお子さんが成長した姿と元気なお母さんの姿を幼児健診で見たときや、健康教室やがん検診を行う中で、地域の方々に顔や名前を覚えてもらったときはとても嬉しかったです。地域の方から教えていただくことも多く、日々学びがあるため、自身を成長させることができることも魅力だと思います。

一日の仕事の流れ

- 8:30 出勤、朝礼
- 8:40 電話での育児相談、来所相談
- 10:00 家庭訪問
- 12:00 昼食
- 13:00 幼児健診
- 17:15 退勤



消防



消防局
東消防署防災第一係
令和4年度入庁
消防副主任 坂本 賢一

現在の仕事内容と
心に残っているエピソードは？

消防職は、市民の皆さんの身体、命を助け、家などの財産を守ることが主な仕事です。そのための訓練を行い、消火栓などの設備や資機材の点検などを行っています。また、避難訓練の指導や、地域の防災訓練に参加するなど、市民の方々と触れ合う機会もあります。3年目までの消防職員で行われる訓練があり、その成果を火災現場で活かせることは、特に印象に残っています。

訓練を受けた年、私は9件の建物火災に出場し、そのうち4件は火災のある屋内に進入し消火しました。訓練を受けるまでは、屋内に進入する準備に時間を要しており納得のいく消火活動ができていませんでしたが、訓練を経て、素早く正確に準備できるようになり、うち1件では先輩と協力して逃げ遅れた住人の方を無事救出することができました。火災現場で、屋内へ進入しての消火活動を任せてもらえたことは自信につながりました。

一日の仕事の流れ

- 8:30 出勤、交代点検、体操
- 9:00 周知会
- 9:30 事務業務・訓練等
- 12:00 昼食
- 13:00 訓練・水利点検等
- 17:15 夕食
- 18:00 体力錬成・訓練・事務業務・入浴
- 21:00 夜間勤務・仮眠
- 7:00 起床、掃除、車両の清掃等
- 8:30 退勤



看護師



病院局
みんなの病院看護局（HCU）
令和2年度入庁
看護師 稲田 麻依花

現在の仕事内容と
仕事をする上で心がけていることは？

私が配属されている病棟はHCU（高度治療室）と言って、一般病棟でケアが難しい、重症患者さんや急変リスクの高い患者さんが入院治療を受けています。循環器内科、脳外科、呼吸器外科など診療科は様々で、様々な疾患の患者さんがおり業務上必要とされる知識や技術も幅広いため、必要な資格試験の勉強に励むことができています。

HCUの患者さんは全身状態が不安定なため、命の選択を迫られたときの決断や、今後どのように生活をしていきたいかの選択を迫られることが多々あります。そのようなとき私は「この人はどうしたらこの人らしくいられ、意思が尊重できるだろうか」と日々考えています。また、看護師は、患者さんや家族の一番近くにいたい、安心してあげられるような声かけを意識して接しています。HCUは幅広い診療科が対象であるため、日々の業務が大変ですが、経験できることが多くやりがいがあります。

一日の仕事の流れ

- 8:00 出勤、情報収集
- 8:30 朝礼、申し送り、曜日ごとのカンファレンス
- 9:00 点滴作成、投与、清拭、陰部洗浄等
- 10:00 計測、カルテ入力、手術の準備
- 11:00 血糖測定、経管栄養投与、手術搬入
- 12:00 お昼休憩時間等
- 13:00 午後の計画
- 14:00 カルテ入力、体位変換、オムツ交換、点滴作成等
- 14:30 翌日の内服作成、入院受け入れ等
- 16:30 準夜スタッフに申し送り等
- 17:15 退勤



職員のワークライフバランス

事務

道路整備課

主任主事

そごう しんや
十河 慎也



充実した育休の日々を過ごしました！

育休を実際に取得してみて感じたことを教えてください

子どもの成長を間近に感じ、日々の表情の変化や出来事を夫婦で共有することができました。育休の期間は本当に充実した日々で、主体的に育児を行う意識が自然と身に付いたのは育休を取得したからだと思っています。また、出産後の心身のダメージが残る妻を少なからずサポートできたことも良かった点です。

職場の方々が気持ち良く育休に送り出してくださったこと、また、復帰の際も手厚くサポートしていただいたことに本当に感謝しています。

育休を取得した理由を教えてください

入庁してから、周りの先輩や同期職員が育児休業を取得しているのを見ていましたし、夫婦共働きで、もともと家事や育児は夫婦で協力して行うものという意識があったので、育休を取得することは自分の中で自然な流れでした。出産前から妻と育休の期間について話し合い、出産後3か月半程度取得しました。



数値でみる高松市の働き方

勤務時間



原則として

月曜日から金曜日までの
**午前8時30分から
午後5時15分まで**

年次有給休暇 取得日数



15.2日

(R5年度)

時間外勤務

9.4時間

月平均時間外勤務実績 (R5年度)

法定労働時間を下回っており、
プライベートも充実できます。



人事異動制度



ジョブローテーション…入庁後10年間におよそ3つの課（税・福祉、管理、事業分野）を経験し、若手職員のスキルアップを図る

公募制人事異動……特定の業務分野・内容に精通したスペシャリストを目指す異動制度

男性育休取得率



44.2%

(R5年度)

男性職員が育休を取得しやすいよう職場環境づくりに努めるとともに、取得促進に向けた周知・啓発を行っています。

女性育休取得率 100% (R5年度)

職員が安心して働ける職場づくりを推進しています。

保育教育士

こども保育教育課
弦打幼稚園

保育教育士

きたの まこ
北野 眞子



**仕事とプライベート、
メリハリのある日々を送っています！**

仕事とプライベートを両立させるために
心がけていることを教えてください

休日は陸上の練習や大会に参加したり、旅行や好きなアーティストのライブ等を楽しみながらメリハリをもって業務に励むことを心がけています。プライベートが充実していると、仕事でも活気が湧き、笑顔で子どもたちに関わっている気がします。忙しいときでも、息抜きを大切にしながら過ごしています。

所属している職場のサークルについて教えてください

入庁時に、「走ろう会」というランニングサークルがあることを知り、学生時代に陸上競技をしていたこともあって加入しました。メンバーは陸上経験の有無を問わず、若手からベテラン職員まで60人程度が在籍しており、月に1回、予定の合うメンバーで集まって練習を行っています。また、年に1回開催される四国内の市町村職員対抗駅伝での優勝、上位入賞を目標としています。サークル活動を通じて、幅広い年代・職種の方と交流できることも魅力の一つだと思います。



充実した福利厚生で、多様な職員が活躍できる職場づくりを実現します。

研修制度

自主研修……自主的に業務に必要な資格取得等のために行う研修
〈香川大学大学院受講助成など〉

職場内研修…日常の業務遂行に必要な能力を養成する研修
〈OJT、公務員倫理研修など〉

職場外研修…【一般研修】職層・勤務年数に応じ、職務上必要な知識を取得する研修〈新規採用職員研修など〉



【特別研修】実務能力や専門能力の取得などを目的に行う研修〈キャリアデザイン&モチベーションアップ研修など〉

【派遣研修】高松市以外の研修・研修機関や自治体、国などに派遣して行う研修〈海外派遣研修など〉

休暇・休業制度



年次休暇（年20日）

**病気休暇、家族看護等休暇、子育て部分休暇、
その他育児休業等**

法令で定める各種特別休暇があります。



女性管理職率

25.5% (R6年度)

女性のキャリア形成のために研修や働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

サークル活動



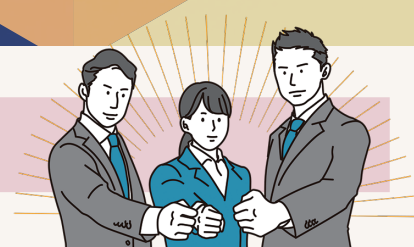
市の広報活動を担う**市役所吹奏楽団**のほか、
同好の有志による各種サークル活動を行っています。

健康管理



**定期健康診断や悩み相談、
保健指導**等を実施しています。

採用試験&インターンシップ



令和6年度採用実施状況

職 種	募集人数	応募者数	合格者数	競争率	職 種	募集人数	応募者数	合格者数	競争率
事務	44	227	44	3.7	電気	2	1	0	-
事務(心理)	1	2	0	-	電気(短大)	1	0	-	-
事務(手話)	1	0	-	-	電気(高校)	1	1	1	1.0
事務(短大・高校)	3	37	2	15.0	電気【経験者対象】	1	3	0	-
事務(大学)【障がい者対象】	1	8	2	3.5	化学	1	3	1	3.0
事務【職務経験者対象】	5	138	5	25.4	農業	1	1	0	-
事務【行政実務経験者対象】	5	97	5	17.4	薬剤師	2	0	-	-
土木	4	4	1	3	獣医師	2	1	1	1.0
土木(短大)	2	2	1	2.0	保健師	4	15	4	3.3
土木(高校)	2	0	-	-	保育教育士	20	56	20	2.5
土木【経験者対象】	4	5	3	1.3	保育教育士【経験者対象】	3	13	3	4.3
建築	2	5	2	1.5	消防	4	37	4	7.3
建築(高校)	1	1	-	-	消防(短大・高校)	4	49	4	10.5
建築【経験者対象】	1	2	0	-	消防(救急救命士)	2	18	3	5.3
機械	1	0	-	-	技能職員(保育所調理等)	3	16	3	4.3
機械(短大)	1	0	-	-	技能職員【経験者対象】	1	11	1	11.0
機械(高校)	1	1	-	-	(病院局)助産師	2	4	2	2.0
機械【経験者対象】	1	1	1	1.0	(病院局)看護師	8	13	7	1.9
					(病院局)臨床検査技師	2	5	2	2.5
					(病院局)事務(診療情報管理士)【経験者対象】	1	1	1	1.0

採用フロー

事務 大卒の場合	4月中旬 試験日程公表	5月中旬 募集開始	6月中旬 第1次試験	7月中旬 第2次試験	8月頃 第3次試験	9月頃 最終合格発表	4月1日 採用
技術職 大卒・短大卒の場合	4月中旬 試験日程公表	5月中旬 募集開始	6月中旬 第1次試験	7月中旬 第2次試験	7月下旬 最終合格発表		4月1日 採用

令和7年度インターンシップ

【実習コース】	●高松市インターンシップ(5日間) ●高松市説明会(1日間)
【実施期間】	令和7年8月初旬から下旬にかけて実施予定

※令和7年度の実施については高松市公式HP「インターンシップについて」または高松市職員採用Instagramでご確認ください。

令和7年度実施コース(一部抜粋)

実習部署	主な実習内容
広聴広報・シティプロモーション課	●広報誌作成 ●広報動画作成 ●SNS等情報発信 ●シティプロモーション関連業務
市民課	●課内事務補助 ●フロアマネージャー体験
観光交流課	●高松まつりに関する業務

高松市総務局人事課

〒760-8571 高松市番町一丁目8番15号(市役所本庁舎3階) TEL.087-839-2144(直通) 採用担当まで

高松市ホームページ <https://www.city.takamatsu.kagawa.jp/>

高松市職員採用情報ホームページ
<https://www.city.takamatsu.kagawa.jp/kurashi/shinotorikumi/saiyo/index.html>

高松市職員採用Instagram
https://www.instagram.com/takamatsu_saiyo/ ※内容は予告なく変更する場合があります。

