

人がつどい 未来に躍動する 世界都市・高松

RECRUITING GUIDE TAKAMATSU

高松市職員採用案内

2026



多職種の
公務員が
未来を
照らす
TKMT

TAKAMATSU CITY

高松市のデータ

面積	375.67km ²
人口	407,096人(令和8年1月現在)
市の木	黒松
市の花	つつじ

市の姉妹都市など

セントピーターズバーグ市(姉妹都市・アメリカ)	彦根市(姉妹都市)
トゥール市(姉妹都市・フランス)	水戸市(親善都市)
南昌市(姉妹都市・中国)	由利本荘市(友好都市)



高松市長からのメッセージ

人がつどい 未来に躍動する 世界都市・高松

高松は、風光明媚で自然と都市機能が調和した海園・田園都市です。その魅力をさらに磨き、活用しながら、まちづくりに取り組んでまいります。

魅力のあるまちには、いろいろな人が集まり、人が集まるとつながりの環が生まれ、それぞれの個性が交わることで、多様性のあるまちが形成されます。

多様な個性の交流から、創造やイノベーションが始まり、まちは元気になります。

元気なまちには活力があふれます。

元気なまちに住む人は、わがまちに誇りを持ち、愛着を感じ、住み続けたいと思います。

暮らす人、訪れる人、それぞれがWell-beingな心地よさを感じるとき、高松は国内だけでなく、国外からも認知され、注目されるまちとなります。

そんな魅力あふれる「世界都市 高松」を実現するために、ぜひ高松と一緒に働きませんか。

皆さんの応募を
お待ちしております。



高松市長
大西 裕人

令和8年度 高松市組織機構図



職種のご案内…

事務・土木・建築・機械・電気・保育教育士・薬剤師・獣医師・保健師・看護師・消防・技能職 など ※他にも様々な職種があります。

幅広い業務を支える多様な職種があります。あなたも魅力あるまちづくりを目指して、私たちと一緒にチャレンジしてみませんか？



先輩への
質問内容

- ①これまでどのような課でどのような仕事をしてきましたか？また、その中で心に残っているエピソードについて教えてください。
- ②現在の業務内容と、今までの仕事の中で、やりがいを感じたエピソードや心に残っているエピソードについて教えてください。

- ③高松市職員を目指したきっかけはなんですか？
- ④職場の雰囲気はどうか？
- ⑤学生時代にしておいた方が良いと思うことは何ですか？
- ⑥高松市職員を目指す人へのメッセージをお願いします。



事務



土木



機械



電気

Message

市民局 人権・男女共同参画推進課 主査 横山 果歩
(平成28年入庁)

- ①最初に配属されたこども保育教育課では、現場の保育教育士のサポートや保育環境に必要な物資の購入等、子どもたちの保育環境がより良いものとなるように、様々な面からの支援を行いました。現在は、人権・男女共同参画推進課で、性別や年齢に関わらず、個性や能力を十分に発揮できる男女共同参画社会の実現に向けた計画の策定や講演会の実施、パンフレット作成などの啓発活動を行っています。
- 過去に、対応した市民の方から、直接「ありがとう」と言えなかったからと、市の意見箱にわざわざ御礼のメッセージを投函していただいたことがあり、今でもお守りとして大切にしています。
- ④温かい人柄の職員が多く、アットホームで素敵な職場です。育児休業を2年間取得しましたが、産前休暇に入る前から日々サポートをいただき、職場復帰をした際にも、家庭と仕事を両立できるように業務量を調整してもらい、心身ともに余裕を持った状態で過ごすことができました。子どもの学校行事等でお休みをいただくこともありますが、普段から周囲の職員がよく気にかけてくれるため、無理なく日々の業務に取り組むことができています。



Message

都市整備局 道路整備課 技師 櫻井 洋都
(令和6年入庁)

- ②無電柱化の推進や自転車利用環境の整備を担当しており、発注業務、積算、施工管理を行っています。日々施工の考え方や基準などの技術的な勉強を行っており、円滑に工事を進められるよう関係機関との打合せも行っていきます。
- 土木職は生活に不可欠なインフラを整備し、市民の方の暮らしを支えることができる職種です。私の担当業務は、電柱が無くなり歩道が広く使えることによるバリアフリーや歩行者と自転車の安全な通行空間の確保など、市民の方の暮らしやすさに直結する仕事です。担当する工事が完了し、実際に利用されている方の姿を見ると、達成感と同時に非常にやりがいを感じます。
- また、工事の完了後に市民の方から感謝の言葉をいただいた時は、地域に貢献できたという実感がさらに湧き、モチベーションにもつながります。
- ⑤資格の取得と現場見学会の参加です。専門知識が求められるため、資格勉強を通じて、知識を蓄えておくのと良いと思います。また、現場見学会にも積極的に参加することで、工事の具体的なイメージがつかめる良い経験になり、就職後も大いに役立つかと思います。



Message

都市整備局住宅建築部 建築課 技師 三好 康暉
(平成30年入庁)

- ②高松市が所有している建物の照明やエアコンなどといった建築設備の新築及び改修工事における設計や監理業務です。日々、技術基準を学びながら、施設の安全性と利便性の向上のため、業務に努めています。
- ⑤学生時代は、社会人より比較的時間の余裕や学びの機会が豊富にあると思います。学校の授業はもちろん大事ですが、旅行・映画鑑賞・ゲームといった趣味からでも良いので、自分が興味のある物事について知見を広げておくとかしらが役立つことがあります。またそういった趣味を通じて築いた友人は、一生の財産になることがあるので、とにかく遊んでいた方が良いと思います。
- ⑥高松市職員の仕事を通して、高松市の魅力に気付く機会が多くなります。何より、自分が携わった活動や取り組みが発展に繋がったときの達成感は格別です。これから高松市職員を目指そうと思っている方には、自分が「何をしたいか」「どのように地域に関わりたいか」を考える時間をぜひ大切にしてほしいです。多くの方々と関わる仕事ですが、地域で暮らす人々の笑顔や、高松市の成長を目の前で感じられます。いつか一緒に働ける日を楽しみにしています。



Message

都市整備局下水道部 下水道施設課 主査 窪田 駿介
(平成31年入庁)

- ②重要インフラの1つである、下水処理場及びポンプ場の新設・改築工事の設計、施工管理業務を行っており、地域の安全と快適な生活環境の維持を担う業務を行っています。
- 入庁後間もなく、工事の発注・監督業務を担当することになり、右も左も分からない状況で不安はありましたが、職場にはOJT制度が整備されており、先輩職員のマンツーマン指導によって業務を学びながら、少しずつ仕事を進めることができました。先輩の指導を通じて業務全体の流れを把握し、一歩ずつ確実に経験を積み重ね、不安を乗り越えながら業務を遂行できました。そして、無事に工事を完成させることができた際には、達成感とやりがいを感じるとともに、次の業務へのモチベーションと自信を得ることができました。
- ④非常に明るく、コミュニケーションが活発に行われています。困難に直面しても、気軽に相談できる環境が整っており、的確な資料や助言をもとに業務を円滑に進められます。また、休暇についても柔軟性があり、業務の調整次第ではスムーズに取得が可能のため、仕事とプライベートの両立を図りやすく、ワークライフバランスが非常に充実しています。



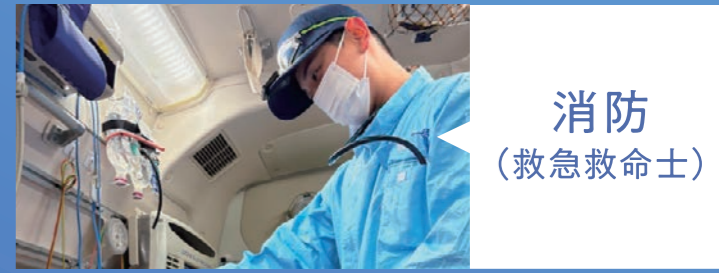
保育教育士



保健師



看護師



消防 (救急救命士)

Message

健康福祉局 こども保育教育課福岡保育所 保育教育士 橋本 恵梨奈
(平成31年入庁)

- ②新規採用1年目に担当したクラスの子どもの言われた言葉がとても印象に残っています。現場の仕事に慣れることに精一杯で、毎日「うまくいかなかった…」と落ち込んでいたある日、「せんせいって、ほいくしょのおもだちのことすき？」とクラスの子どもに尋ねられました。「好きだよ〜」と肯定すると「ええ〜、でも、ぼくたち〇〇ぐみさんのことがいちばんすきでしょ？」と自信満々な、得意そうな顔で言われました。子どもたちには、「みんなが楽しく過ごせるように」と試行錯誤する私の思いが伝わっていたのだと感じ、思わずウルツとしてしまいました。今でもその気持ちを忘れずに心に刻み仕事をしています。
- ⑤自分の保育のアイデアの引き出しを増やしておけるとベスト！ですが、学生アルバイトを採用されている保育施設もあるので、実際の保育現場の雰囲気、年齢ごとの子どもの姿などにふれる機会があると、働き出したあとのイメージがつかみやすくなり、安心にもつながると思います。
- また、恩師からの受け売りの言葉ですが、子どもたちは「一緒に遊んでくれる先生」のことが大好きです！たくさん一緒に遊んで、笑って、素敵な先生になってくださいな。



Message

健康福祉局保健所 健康づくり推進課 保健師 品川 希
(令和2年入庁)

- ②現在は、主に母子保健を担当し、母子健康手帳交付時の面談や両親学級、4か月児相談等、子育て世代の皆様を包括的に支える業務に携わっています。
- 最初は、自宅に訪問してもほんの少ししか扉を開けてくれず、受け入れてもらえなかった方が、根気よく関わりを続けることで、少しずつ心を開いていただけるようになった経験が印象に残っています。保健師が関わる方の中には、困りごとがあっても支援に拒否的な人もいます。そのような方に、どのように関わり、声をかけていくか、職場全体で悩み、相談して支援を検討する時間は、大変なこともありますが、とてもやりがいを感じています。
- ④上司や先輩は、相談すれば忙しい中でも手を止めて話を聞いてくれます。一人で抱え込むことなく、助け合いながら働ける環境だと日々感じています。
- ⑤アルバイトやサークル活動、海外留学などは、やってよかったと感じています。何かに一生懸命取り組んだ経験は、社会人になってもきっと活かされると思います。また、長期休暇がたくさんあるのは学生の特権だと思うので、いっぱい遊んで良い思い出を作ってくださいな。



Message

病院局 みんなの病院看護局(4E) 看護師 高橋 みり
(令和4年入庁)

- ②現在、外科・消化器内科・耳鼻科を主とした混合病棟で、手術や内視鏡検査を目的に入院している患者さんの看護を行っています。患者さんが安全安楽に治療を終え、早期退院できるようサポートしています。
- 鼻から管を入れる処置の介助についてのことで、患者さんは病気による倦怠感と検査の苦痛から、終始ぐったりとされていました。処置中、医師の介助につきながら背中をさすことしかできず、無力さを感じました。しかし、患者さんの病状が回復した頃、「そういういえば、しんどかった時に背中さすってくれてありがとう。あの時のこと覚えてるよ、ずっとさすってくれたからなんと頑張れた。」と言っていたので、少しでも患者さんの気持ちを楽にできていたことを知り、とても嬉しく、その言葉に力をもらった気がしました。
- ④入院や手術、検査が多い病棟ですが、声を掛け合い、助け合い、活気ある雰囲気の中、チーム医療を提供しています。スタッフの年齢層や経験年数も幅広く、学びの多い日々を送っています。また、定期的に面談があるため、夜勤等の勤務形態や休日の希望について相談がしやすく、自身の生活や健康面に合った勤務が行えています。



Message

消防局 北消防署 消防副主任 佐藤 龍
(令和5年入庁)

- ②救急車に乗って病気や怪我で困っている市民の方々のもとへ駆けつけ、迅速に適切な医療機関へ搬送する事を主な業務としています。
- まだ救急隊員になって数か月の頃、胸痛を訴える傷病者の方の対応をした際に、緊急性が高いと判断してすぐに心電図を測定、迅速に手術可能な病院を選定し、搬送しました。その数か月後、北消防署に搬送のお礼のお手紙をいただきました。その時は、助かって良かったという思いと頑張った良かったという思いがこみ上げました。救急隊員として、とてもやりがいを感じた瞬間でした。
- ③自分の祖父が過去に高松市消防局で働いており、その背中を見て自分も人を助ける仕事をしたいと考えました。また、三十年以内にかかる可能性が高いと言われている南海トラフ地震などの大規模災害が発生した際、生まれ育ったこの高松市に住む人々を守りたいと強く思ったことがきっかけです。
- ④消防職員は24時間勤務のため、大変そうなイメージを持たれがちですが、出勤が無ければ仮眠時間はしっかりと確保されていますし、24時間の勤務が終わればそれ以降の時間は非番として家で自由な時間を過ごせるので、自分の趣味の時間もたっぷり作ることができています。



先輩たちの1日

事務

- 8:30 出勤、メールの整理
問い合わせ対応等
- 9:00 講演会の準備
打合せ
- 12:00 昼食
- 13:00 講演会の実施
- 16:00 講演会終了後の
アンケート等取りまとめ
- 17:15 退勤

周囲の職員に
支えられて
無理なく業務を
こなしています!

機械

- 8:30 出勤、朝礼
工事発注案件の図面・設計書作成
工事打合せの資料作成など
- 11:00 別室で企業とオンライン会議
- 12:00 休憩・昼食
- 13:00 工事現場へ行き、業者と
工程・施工方法の打合せ
工事現場確認
- 15:00 上司に担当業務等の
進捗報告・協議
- 17:15 退勤

看護師

- 8:30 出勤 カルテから情報収集 多職種とのカンファレンス
タイムスケジュールの確認 点滴作成 手術搬入
- 10:30 検温・カルテ入力 退院対応
- 11:00 血糖測定 手術お迎え 転棟対応
- 12:00 昼休憩 (他のスタッフと交代で休憩します)
- 13:00 検温・カルテ入力 検査搬送
- 14:00 入院対応
- 15:00 おむつ交換 翌日の点滴作成
- 16:15 夜勤スタッフへ申し送り
- 17:15 退勤

消防士

- 8:30 出勤、朝礼 交代・点検
周知会
- 9:30 事務業務、訓練等
- 12:00 昼食
- 13:00 訓練等 救命講習や実技指導
- 17:15 夕食
- 18:00 訓練 体力練成 事務業務 入浴
- 21:00 夜間業務 仮眠
- 7:00 起床 掃除 車両清掃
- 8:00 交代する相手へ申し送り
- 8:30 退勤

家で作ってきた
お弁当!

高松市職員

Q & A

受験者の気になる点を職員に聞いてみました!



Q 自分の能力で仕事についていけないか不安なのですが、実際どうですか?

A 私も始めは不安でしたが、電話の取次ぎ等の基本的なことを始め、周りの職員から丁寧に仕事を教わり、徐々に業務に慣れていくことができました。市役所では大体3年から4年で人事異動があるので、各業務にはマニュアルが作られています。その上でその業務の経験者の先輩から仕事を直接教えてもらえるので、どの部署にいても安心して仕事ができます。また、様々な年代の人と一緒に仕事をするので、ベテランの方に色々教えてもらったり、年の近い先輩にも気軽に教えてもらったりできるのも良い点だと感じています。
(事務職 入庁7年目 Sさん)

Q 公務員は堅いイメージがあるのですが…

A 私も、入庁前は公務員=堅いというイメージが大きく、少し不安がありました。実際、法律に基づいて業務をするという意味では、「堅い」部分もあるかもしれませんが、しかし、入庁して公務員=堅いというイメージはなくなりました。面白い人、能力の高い人、おしゃれな人、行動力が高い人、趣味を謳歌している人その他にも本当に色々な職員がいて、1人1人個性豊かです。また、最近はデジタル化が急速に進み、SNSの活用も増えてきて、業務が従来のやり方から大きく変化しつつあります。入庁すると、公務員の堅いイメージが変わるかもしれません。
(事務職 入庁3年目 Iさん)

Q 同期での交流はありますか? また、親しくなったきっかけは何ですか?

A 同期との交流はあります。研修時のレクリエーションや様々な行事への参加、仕事上でのかわりを通して仲良くなりました。定期的集まって食事をするのももちろん、今では休日に皆で季節ごとの行事を楽しむなど、プライベートにおいても同期との時間が息抜きの一つとなっています。周りに安心して相談できる大切な同期がたくさんいることは、今後も仕事を続けたいと思える大きな理由です。
(事務職 入庁3年目 Mさん)

Q 異動が多いのは大変ではないですか?

A 異動は業務を覚え直すなど大変な面もありますが、それ以上にメリットがあると感じています。一つ目は、幅広い分野の知識を習得できることです。以前の部署で学んだことが新しい環境で活用できる場面もあり、異動する度に自分のスキルアップを実感できます。二つ目は、色々な職員と知り合えることです。異動で出会った職員の仕事ぶりは良い刺激となり、学ぶことが多く、それが自分の成長につながります。異動を通じて新しい視点や経験を得られることは、非常に貴重だと前向きに捉えています。
(事務職 入庁11年目 Fさん)

職員のワークライフバランス

男性育休



子ども保育教育課
主事 岡 大志

子どもが3歳になるまでは、
育児休業を取得することができます!

**トータル
約3ヶ月
の育休を取得**

充実した育休の日々を過ごしました!

・育休を取得した理由を教えてください
第1子出産時にも育休を取得し、充実した育児生活を送ることができたため、第2子出産時においても、育休を取得することにしました。取得期間は、妻と相談し、出産直後の妻の体調が回復し、安定した生活が送れるようになるまでという基準で、2か月弱取得しました。

・育休を実際に取得してみて感じたことを教えてください
家族の中の大人と子どもの数が同じになり、以前よりも時間も体力も余裕のない日々になりましたが、上の子の時に感じた新生児ならではの日々の成長や変化を徐々に感じることができ、懐かしい気持ちと喜びを感じる毎日でした。また、育休期間中は、授乳以外の家事等、できることは率先して行い、妻が回復に専念できるようにサポートできたかと思えます。

育休で不在の間、業務の対応をしてくださり、復帰後も手厚くサポートしていただいた職場の方々にも感謝しています。

また、職場復帰後は、時間差出勤(早出)を活用し、早く帰宅した分の時間を夕食の準備や子ども達と遊ぶ時間に充てています。



数値でみる高松市の働き方

勤務時間



原則として
月曜日から金曜日までの
午前8時30分から
午後5時15分まで

年次有給休暇 取得日数



15.3日
(R6年度)

時間外勤務

9.3時間

月平均時間外勤務実績 (R6年度)

プライベートも充実できます。



女性 管理職率

27.1%
(R7年度)

女性のキャリア形成のために研修や働きやすい環境づくりに取り組んでいます。



休暇・休業制度



**年次休暇(年20日)、
病欠休暇、家族看護等休暇、子育て部分休暇、
自己啓発等休業、その他育児休業等**

その他にも法令で定める各種特別休暇があります。

男性育休取得率



58.1%
(R6年度)

年々増加しています!
男性職員が育休を取得しやすい職場環境づくりに努めるとともに、取得促進に向けた周知・啓発を行っています。

女性育休取得率100%(R6年度)



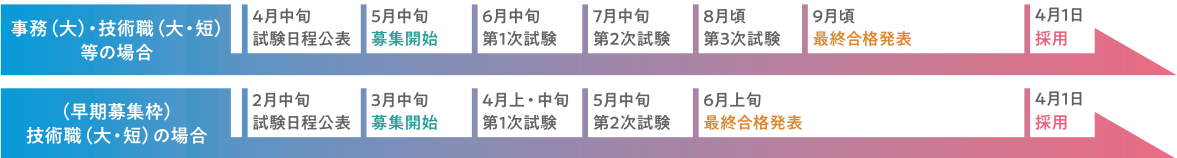
採用試験&インターンシップ



令和7年度採用実施状況

職 種	募集人数	応募者数	合格者数	競争率	職 種	募集人数	応募者数	合格者数	競争率
事務	41	155	41	3.8	電気	3	-	-	-
事務(短大・高校)	3	36	3	12.0	電気(短大)	2	0	-	-
事務【職務経験者対象】	10	126	10	12.6	電気(高校)	2	1	0	-
事務【行政実務経験者対象】	8	84	8	10.5	電気【経験者対象】	3	4	2	2.0
事務【障がい者対象】	1	4	1	4.0	化学	1	1	1	1.0
事務(福祉)	3	4	3	1.3	農業	2	2	2	1.0
事務(心理)	2	2	1	2.0	薬剤師	2	4	3	1.3
事務(手話)	1	-	-	-	獣医師	3	2	2	1.0
土木	3	2	2	1.0	保健師	5	9	5	1.8
土木(短大)	2	4	2	2.0	消防	3	31	3	10.3
土木(高校)	2	3	2	1.5	消防(短大・高校)	3	36	3	12.0
土木【経験者対象】	6	11	7	1.6	消防(救急救命士)	2	9	2	4.5
建築	2	2	1	2.0	保育教育士	19	59	19	3.1
建築(高校)	1	3	1	3.0	保育教育士【経験者対象】	1	11	1	11.0
建築【経験者対象】	2	1	1	1.0	技能職員(保育所調理等)	9	13	9	1.4
機械	2	2	1	2.0	技能職員【経験者対象】	2	6	4	1.5
機械(短大)	2	-	-	-	(病院局)看護師	19	14	11	1.3
機械(高校)	2	0	-	-	(病院局)看護師【経験者対象】	8	3	2	1.5
機械【経験者対象】	4	6	5	1.2	(病院局)臨床検査技師	1	4	1	4.0
					(病院局)事務(診療情報管理士)	1	-	-	-
					弁護士	1	3	1	3.0

採用フロー



令和8年度インターンシップ

【実習意義】	学生の就労意識の向上を図るとともに、行政の仕事に対する理解を深めることを目的とする
【実習コース】	●高松市インターンシップ(5日間) ●高松市説明会(1日間)
【実施期間】	令和8年8月初旬から下旬にかけて実施予定

※令和8年度の実施については高松市公式HP「インターンシップについて」または高松市職員採用Instagramでご確認ください。

令和8年度実施コース(一部抜粋)

実習部署	主な実習内容
協働コミュニティ推進課	●コミュニティセンター、市民活動センター、出張所業務体験 ●地域情報の発信
障がい福祉課	●障がい福祉関連(障害者手帳・障がい者医療等)業務体験 ●窓口業務体験
スポーツ振興課	●教室運営業務体験 ●施設管理運営業務体験

高松市総務局人事課

〒760-8571 高松市番町一丁目8番15号(市役所本庁舎3階) TEL.087-839-2144(直通) 採用担当まで

問い合わせ先

高松市ホームページ <https://www.city.takamatsu.kagawa.jp/>

高松市職員採用情報ホームページ
<https://www.city.takamatsu.kagawa.jp/kurashi/shinotorikumi/saiyo/index.html>

高松市職員採用Instagram
https://www.instagram.com/takamatsu_saiyo/



※内容は予告なく変更する場合があります。