

## 高松市職員の定員管理計画（第5次）（案）についてのパブリック・コメント実施結果

本市では、平成29年2月20日から平成29年3月3日までの期間、高松市職員の定員管理計画に関するパブリック・コメントを実施しました。いただきました御意見の要旨及びそれに対する本市の考え方を、以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

- 1 いただいた御意見等の件数 1 件
- 2 いただいた御意見（要旨）とそれに対する市の考え方

番号	御意見（要旨）	市の考え方
1	これからの行政の在り方を考慮しているのでしょうか。臨時的任用職員の在り方はどのようにお考えでしょうか。（臨時的任用職員の募集の多さに県外から心配する声を聞いています。）人口減少社会の在り方はどのようにお考えでしょうか。	<p>本市の人口におきましては、今後、減少傾向が見込まれるとともに、高齢者人口の割合が増加するなど人口構成の変化が予想されております。しかしながら、新たな行政ニーズに対応していくためには、業務に応じた人員配置も必要となりますことから、平成28年4月に策定しました「第7次高松市行財政改革計画」に基づき、事務事業の見直しと行政事務の効率化を図るとともに、最少の職員数で最大の効果を発揮すべく、職員個々の能力向上を目指していくことで、人口減少社会を見据えた適正な職員数の管理に努めてまいりたいと存じます。</p> <p>また、非常勤嘱託職員数及び臨時的任用職員数につきましても、御指摘いただきましたとおり、職員数の削減とあわせて、増加傾向にありますので、正規職員と同様に、適正な人員管理に努</p>

		<p>めてまいりたいと存じます。 御理解賜りたいと存じます。</p>
--	--	--