

高松市特定事業主行動計画（案）に係るパブリックコメント実施結果

本市では、令和8年1月6日（火）から2月9日（月）までの期間、「高松市特定事業主行動計画（案）」についてのパブリックコメントを実施しました。寄せられた御意見の要旨及びそれに対する考え方を、以下のとおりまとめましたので、公表いたします。

1 意見総数 1件（1名）

2 寄せられた主な御意見（要旨）とそれに対する本市の考え方

※ 寄せられた御意見は、趣旨を変えない範囲で、簡素化又は文言等の修正をしています。

No.	主な御意見（要旨）	市の考え方
1	<p>女性活躍（役職者へ昇進等）については、民間企業も取り組まれ、日本として取り組んでいる課題だと思います。</p> <p>私自身はもう子ども達は社会人となり子育ては終了という段階ですが、女性が皆、キャリアアップをしたいと望んでいるのか？と疑問に思っています。この「女性もどんどん活躍する」という風潮に疲れてしまい、余計に家庭とのバランスが取れなくなっているのではないかと少し心配しています。もちろん、キャリアアップしたい方はキャリアアップを目指せる環境があるのは素晴らしいです。でもそうは思わない方にも、もっと多様な道筋があれば良いのになと思います。そして「役職者ではないから発言権や決定権がない」というのも、私はおかしな事だなと思っています。役職等の立場に関係なく、支い合え尊重し合える…そうしたら、女性の「仕事も家庭も」という重圧が少し減るのではと思います。</p> <p>また、「子どもが大きくなれば子育ては楽になる」訳ではありません。大きくなってからの方が大変な事はたくさんあります。その世代の方達への配慮も何かあれば良いなと思います。</p> <p>男性の育児参加には今まで以上に力を入れていただけたらと思います。その為に、またご本人の健康の為に残業時間の削減等に今以上に取り組んでいただければと思います。</p>	<p>本計画は、特定の職員を対象とするのではなく、職員一人一人が「ライフステージに応じて活躍できる職場づくり」を目指すべき姿としています。</p> <p>一方、将来にわたって、複雑化する市民ニーズを反映し、質の高い行政サービスを提供する組織を運営し続けるためには、多様な視点や発想を持つ管理職等、いわゆるリーダーの育成も不可欠となります。</p> <p>そのため、本市としましては、男女を問わず、昇任意欲の向上に向けたキャリア形成支援も念頭に置きつつ、目指すべき姿を実現するため、御意見いただきました男性職員の育児参加の促進や、残業時間の削減等を始めとした本計画に基づく各種取組を推進し、これまで以上に働きやすい職場づくりに取り組んでまいります。</p>