

職員みんなで 仕事と家庭の両立 サポートプラン

高松市職員活躍推進行動計画

職員の活躍に関する情報<令和6年6月>

【目次】

(1) 採用関係 1

ア 採用職員の男女別割合 イ 職員の男女別割合 ウ 年齢別職員構成 エ 中途採用の男女別実績 オ 採用職員の男女別割合《消防》

(2) 継続勤務及び仕事と家庭の両立関係 . . . 4

ア 継続勤務年数の男女差 イ 採用10年目の男女別継続勤務割合 ウ 男女別の育児休業取得率

エ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

(3) 時間外勤務関係 6

ア 職員一人当たりの一月当たり時間外勤務 イ 時間外勤務の時間別職員割合 ウ 年次休暇の取得率等 エ 年次休暇取得日数別の職員割合

(4) 配置・育成及び登用関係 8

ア 管理職の男女別割合 イ 各役職段階の男女別割合

(1) 採用関係

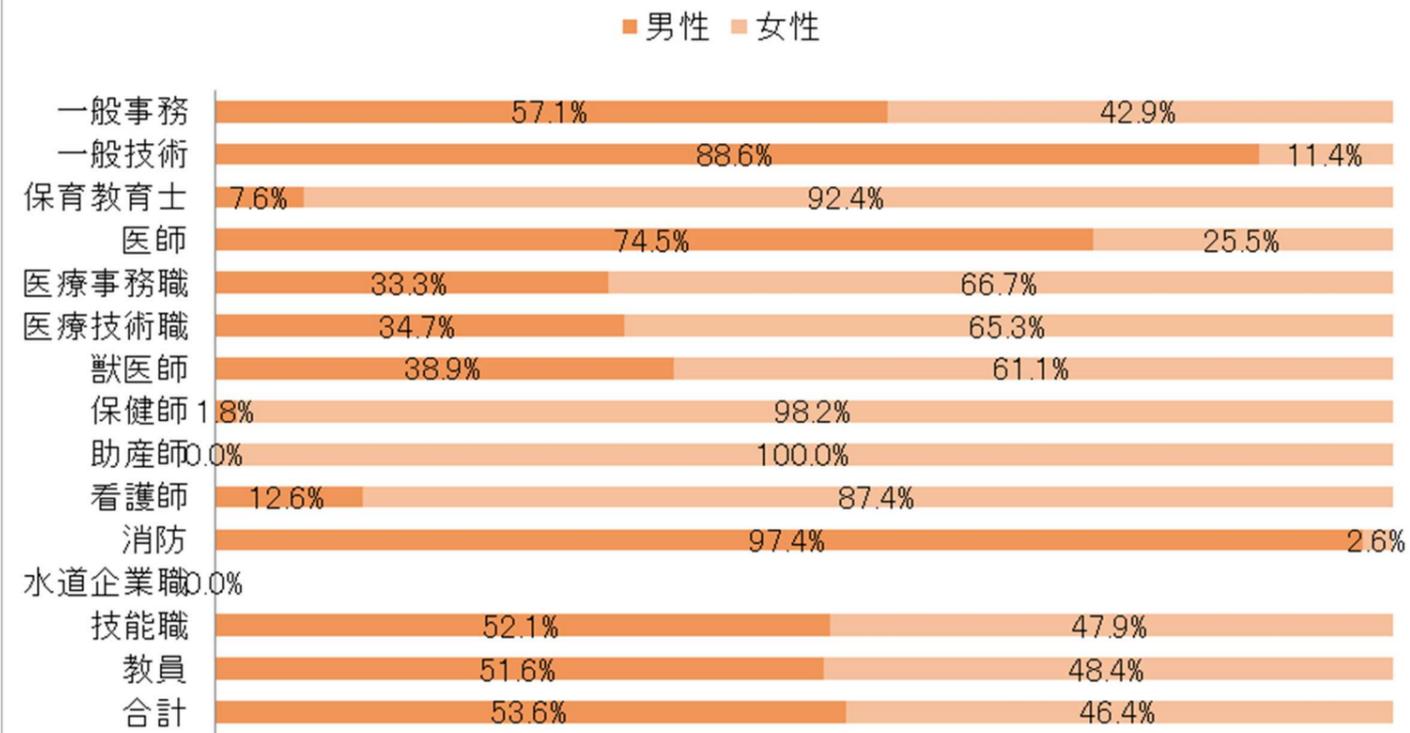
ア 採用職員の男女別割合

職種	令和4年度					令和5年度					令和6年度				
	採用者(人)			割合		採用者(人)			割合		採用者(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
一般事務	79	35	44	44.3%	55.7%	70	34	36	48.6%	51.4%	59	27	32	45.8%	54.2%
一般技術	14	11	3	78.6%	21.4%	9	9	0	100.0%	0.0%	7	7	0	100.0%	0.0%
保育教育士	22	3	19	13.6%	86.4%	15	0	15	0.0%	100.0%	14	0	14	0.0%	100.0%
医師	5	4	1	80.0%	20.0%	15	12	3	80.0%	20.0%	8	6	2	75.0%	25.0%
医療事務職	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—	1	1	0	100.0%	0.0%
医療技術職	5	1	4	20.0%	80.0%	2	0	2	0.0%	100.0%	1	1	0	100.0%	0.0%
獣医師	0	0	0	—	—	1	0	1	0.0%	100.0%	1	0	1	0.0%	100.0%
保健師	8	0	8	0.0%	100.0%	4	0	4	0.0%	100.0%	3	0	3	0.0%	100.0%
助産師	3	0	3	0.0%	100.0%	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—
看護師	15	0	15	0.0%	100.0%	14	0	14	0.0%	100.0%	8	1	7	12.5%	87.5%
消防	16	16	0	100.0%	0.0%	13	13	0	100.0%	0.0%	17	17	0	100.0%	0.0%
水道企業職	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—
技能職	14	0	14	0.0%	100.0%	12	1	11	8.3%	91.7%	2	1	1	50.0%	50.0%
合計	181	70	111	38.7%	61.3%	155	69	86	44.5%	55.5%	121	61	60	50.4%	49.6%

イ 職員の男女別割合 (各年度4月1日現在)

職種	令和4年度					令和5年度					令和6年度				
	現員(人)			割合		現員(人)			割合		現員(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
一般事務	1,442	843	599	58.5%	41.5%	1,481	859	622	58.0%	42.0%	1,486	848	638	57.1%	42.9%
一般技術	477	424	53	88.9%	11.1%	475	423	52	89.1%	10.9%	458	406	52	88.6%	11.4%
保育教育士	507	42	465	8.3%	91.7%	514	41	473	8.0%	92.0%	515	39	476	7.6%	92.4%
医師	55	42	13	76.4%	23.6%	55	41	14	74.5%	25.5%	47	35	12	74.5%	25.5%
医療事務職	2	0	2	0.0%	100.0%	2	0	2	0.0%	100.0%	3	1	2	33.3%	66.7%
医療技術職	119	43	76	36.1%	63.9%	119	42	77	35.3%	64.7%	118	41	77	34.7%	65.3%
獣医師	17	8	9	47.1%	52.9%	17	7	10	41.2%	58.8%	18	7	11	38.9%	61.1%
保健師	111	2	109	1.8%	98.2%	112	2	110	1.8%	98.2%	110	2	108	1.8%	98.2%
助産師	14	0	14	0.0%	100.0%	14	0	14	0.0%	100.0%	14	0	14	0.0%	100.0%
看護師	268	32	236	11.9%	88.1%	269	32	237	11.9%	88.1%	262	33	229	12.6%	87.4%
消防	484	470	14	97.1%	2.9%	486	472	14	97.1%	2.9%	498	485	13	97.4%	2.6%
水道企業職	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—
技能職	334	182	152	54.5%	45.5%	338	179	159	53.0%	47.0%	326	170	156	52.1%	47.9%
教員	92	54	38	58.7%	41.3%	92	50	42	54.3%	45.7%	91	47	44	51.6%	48.4%
合計	3,922	2,142	1,780	54.6%	45.4%	3,974	2,148	1,826	54.1%	45.9%	3,946	2,114	1,832	53.6%	46.4%

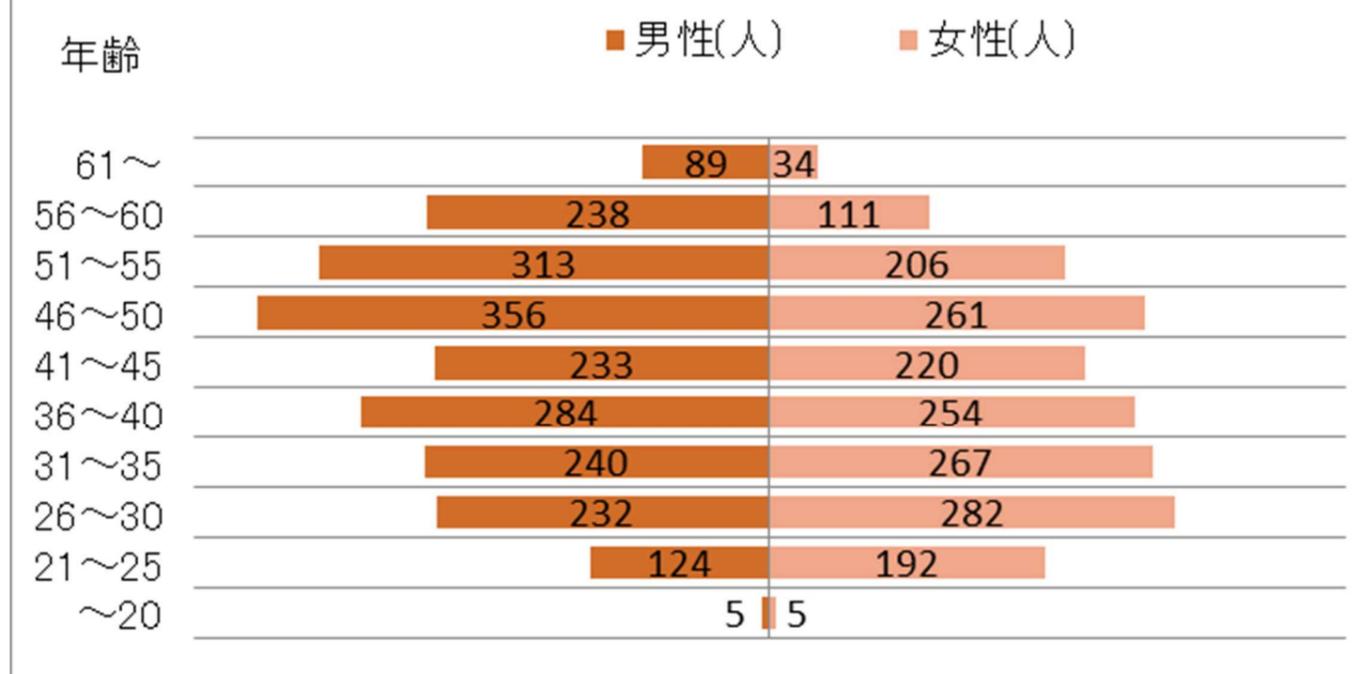
職員の男女別割合(令和6年4月1日現在)



ウ 年齢別職員構成(各年度4月1日現在)

年齢	令和4年度					令和5年度					令和6年度				
	現員(人)			割合		現員(人)			割合		現員(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
61~	87	59	28	67.8%	32.2%	125	89	36	71.2%	28.8%	123	89	34	72.4%	27.6%
56~60	355	254	101	71.5%	28.5%	354	245	109	69.2%	30.8%	349	238	111	68.2%	31.8%
51~55	462	293	169	63.4%	36.6%	488	311	177	63.7%	36.3%	519	313	206	60.3%	39.7%
46~50	647	392	255	60.6%	39.4%	621	359	262	57.8%	42.2%	617	356	261	57.7%	42.3%
41~45	516	270	246	52.3%	47.7%	510	265	245	52.0%	48.0%	453	233	220	51.4%	48.6%
36~40	449	227	222	50.6%	49.4%	471	243	228	51.6%	48.4%	538	284	254	52.8%	47.2%
31~35	541	275	266	50.8%	49.2%	537	269	268	50.1%	49.9%	507	240	267	47.3%	52.7%
26~30	516	230	286	44.6%	55.4%	522	233	289	44.6%	55.4%	514	232	282	45.1%	54.9%
21~25	326	130	196	39.9%	60.1%	333	130	203	39.0%	61.0%	316	124	192	39.2%	60.8%
~20	23	11	12	47.8%	52.2%	13	4	9	30.8%	69.2%	10	5	5	50.0%	50.0%
合計	3,922	2,141	1,781	54.6%	45.4%	3,974	2,148	1,826	54.1%	45.9%	3,946	2,114	1,832	53.6%	46.4%

年齢別職員構成(令和6年4月1日現在)



エ 中途採用の男女別実績

性別	令和4年度		令和5年度		令和6年度	
	中途採用者数(人)	割合	中途採用者数(人)	割合	中途採用者数(人)	割合
男性	51	48.6%	49	52.1%	38	59.4%
女性	54	51.4%	45	47.9%	26	40.6%
合計	105		94		64	

病院局採用を計上できていなかったため、修正。

オ 採用職員の男女別割合《消防》

受験資格別	令和4年度					令和5年度					令和6年度				
	採用者(人)			割合		採用者(人)			割合		採用者(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
大学卒	6	6	0	100.0%	0.0%	6	6	0	100.0%	0.0%	9	9	0	100.0%	0.0%
救急救命士	4	4	0	100.0%	0.0%	3	3	0	100.0%	0.0%	3	3	0	100.0%	0.0%
短大卒	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—
高校卒	6	6	0	100.0%	0.0%	4	4	0	100.0%	0.0%	5	5	0	100.0%	0.0%
合計	16	16	0	100.0%	0.0%	13	13	0	100.0%	0.0%	17	17	0	100.0%	0.0%

(2) 継続勤務及び仕事と家庭の両立関係

ア 継続勤務年数の男女差

性別	退職時平均継続勤務年数(年)		
	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	33.05	34.12	28.82
女性	21.03	22.33	19.71
差異(女-男)	△ 12.02	△ 11.79	△ 9.11

※医師を除く

勤務年数別の職員構成(令和6年4月1日現在)

勤務年数	人数(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性
20年以上	1,495	943	552	63.1%	36.9%
15～19年	300	173	127	57.7%	42.3%
10～14年	541	244	297	45.1%	54.9%
5～9年	700	326	374	46.6%	53.4%
3～4年	283	99	184	35.0%	65.0%
1～2年	278	120	158	43.2%	56.8%

イ 採用10年目の男女別継続勤務割合 (各年度4月1日現在)

性別	令和4年度			令和5年度			令和6年度		
	平成25年度	継続勤務者数(人)	継続勤務割合	平成26年度	継続勤務者数(人)	継続勤務割合	平成27年度	継続勤務者数(人)	継続勤務割合
	採用者数(人)			採用者数(人)			採用者数(人)		
男性	33	28	84.8%	32	29	90.6%	29	25	86.2%
女性	42	29	69.0%	50	38	76.0%	41	33	80.5%
合計	75	57	76.0%	82	67	81.7%	70	58	82.9%

※新規学卒者等に限る

ウ 男女別の育児休業取得率

職種	令和3年度									令和4年度									令和5年度								
	取得者数(人)			対象者数(人)			取得率			取得者数(人)			対象者数(人)			取得率			取得者数(人)			対象者数(人)			取得率		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性			
一般事務	56	27	29	64	35	29	77.1%	100.0%	40	12	28	57	29	28	41.4%	100.0%	52	24	28	56	28	28	85.7%	100.0%			
一般技術	6	4	2	21	19	2	21.1%	100.0%	14	11	3	23	20	3	55.0%	100.0%	11	7	4	23	19	4	36.8%	100.0%			
保育教育士	24	1	23	25	2	23	50.0%	100.0%	34	1	33	36	3	33	33.3%	100.0%	25	1	24	26	2	24	50.0%	100.0%			
医師	0	0	0	0	0	0	—	—	1	0	1	1	0	1	—	100.0%	0	0	0	2	2	0	0.0%	—			
医療事務職	0	0	0	0	0	0	—	—	0	0	0	0	0	0	—	—	1	0	1	1	0	1	—	100.0%			
医療技術職	3	0	3	3	0	3	—	100.0%	6	0	6	7	1	6	0.0%	100.0%	0	0	0	0	0	0	—	—			
獣医師	1	0	1	1	0	1	—	—	0	0	0	0	0	0	—	—	0	0	0	0	0	0	—	—			
保健師	7	0	7	7	0	7	—	100.0%	6	0	6	6	0	6	—	100.0%	6	0	6	6	0	6	—	100.0%			
助産師	0	0	0	0	0	0	—	—	1	0	1	1	0	1	—	100.0%	2	0	2	2	0	2	—	100.0%			
看護師	8	0	8	11	3	8	0.0%	100.0%	11	1	10	11	1	10	100.0%	100.0%	7	0	7	10	3	7	0.0%	100.0%			
消防	1	0	1	26	25	1	0.0%	100.0%	0	0	0	19	19	0	0.0%	—	3	2	1	23	22	1	9.1%	100.0%			
水道企業職	0	0	0	0	0	0	—	—	0	0	0	0	0	0	—	—	1	0	1	1	0	1	—	100.0%			
技能職	7	0	7	8	1	7	—	100.0%	3	0	3	3	0	3	—	100.0%	6	0	6	6	0	6	—	100.0%			
教員	1	0	1	2	1	1	—	—	2	2	0	3	3	0	66.7%	—	1	0	1	2	1	1	0.0%	100.0%			
合計	114	32	82	168	86	82	37.2%	100.0%	118	27	91	167	76	91	35.5%	100.0%	115	34	81	158	77	81	44.2%	100.0%			

エ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

休暇種別	令和3年度			令和4年度			令和5年度		
	取得人数 (人)	対象者数 (人)	取得率	取得人数 (人)	対象者数 (人)	取得率	取得人数 (人)	対象者数 (人)	取得率
配偶者出産休暇	73	86	81.1%	53	76	69.7%	65	77	84.4%
育児参加のための休暇	62		68.9%	53		69.7%	63		81.8%
配偶者出産休暇又は 育児参加のための休暇	77		85.6%	65		85.5%	69		89.6%

(3) 時間外勤務関係

ア 職員一人当たりの一月当たり時間外勤務

性別	1月当たり平均時間(時間)		
	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	9.0	9.8	10.0
女性	7.8	8.6	8.8
全体	8.4	9.2	9.4

イ 時間外勤務の時間別職員割合

時間外勤務時間 (時間)	令和3年度						令和4年度						令和5年度					
	全体		男性		女性		全体		男性		女性		全体		男性		女性	
	人数(人)	割合																
601～	48	1.5%	34	2.1%	14	0.9%	37	1.1%	28	1.7%	9	0.5%	49	1.5%	31	1.9%	18	1.1%
481～600	34	1.0%	24	1.5%	10	0.6%	52	1.6%	37	2.3%	15	0.9%	55	1.7%	33	2.0%	22	1.3%
361～480	99	3.0%	64	3.9%	35	2.2%	118	3.6%	73	4.5%	45	2.7%	102	3.1%	62	3.8%	40	2.4%
241～360	161	5.0%	97	5.9%	64	4.0%	221	7%	111	6.8%	110	6.7%	279	8.4%	155	9.4%	124	7.4%
121～240	624	19.2%	274	16.7%	350	21.8%	678	20.7%	297	18.2%	381	23.2%	657	19.7%	304	18.4%	353	21.0%
0～120	2,281	70.2%	1,149	70.0%	1,132	70.5%	2,173	66.3%	1,090	66.6%	1,083	65.9%	2,188	65.7%	1,064	64.5%	1,124	66.9%
計	3,247	100.0%	1,642	100.0%	1,605	100.0%	3,279	100.0%	1,636	100.0%	1,643	100.0%	3,330	100.0%	1,649	100.0%	1,681	100.0%

【参考】時間外勤務時間が年間360時間を超える職員数及び割合

性別	令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合
男性	122	7.4%	138	8.4%	126	7.6%
女性	59	3.7%	69	4.2%	80	4.8%
全体	181	5.6%	207	6.3%	206	6.2%

ウ 年次休暇の取得率等

性別	令和3年		令和4年		令和5年	
	取得率	平均取得日数 (日)	取得率	平均取得日数 (日)	取得率	平均取得日数 (日)
男性	34.6%	13.4	34.2%	13.2	39.3%	15.2
女性	35.0%	13.5	35.4%	13.6	39.6%	15.2
全体	34.8%	13.3	34.7%	13.4	39.5%	15.2

エ 年次休暇取得日数別の職員割合

年次休暇取得日数 (日)	令和3年						令和4年						令和5年					
	全体		男性		女性		全体		男性		女性		全体		男性		女性	
	人数(人)	割合																
21～	174	5.7%	94	5.4%	80	6.1%	196	6.3%	90	5.2%	106	7.8%	339	10.9%	171	10.0%	168	12.0%
16～20	869	28.4%	491	28.2%	378	28.8%	902	29.1%	508	29.2%	394	29.0%	1,147	36.8%	673	39.2%	474	33.9%
11～15	972	31.8%	570	32.7%	402	30.6%	899	29.0%	536	30.8%	363	26.7%	929	29.8%	501	29.2%	428	30.6%
6～10	776	25.4%	412	23.7%	364	27.7%	812	26.2%	419	24.1%	393	28.9%	541	17.4%	267	15.5%	274	19.6%
0～5	264	8.6%	174	10.0%	90	6.8%	290	9.4%	187	10.7%	103	7.6%	160	5.1%	106	6.2%	54	3.9%

(4) 配置・育成及び登用関係

ア 管理職の男女別割合（各年度4月1日現在）

職層	令和4年度					令和5年度					令和6年度				
	該当者数(人)			割合		該当者数(人)			割合		該当者数(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
局長級	22	19	3	86.4%	13.6%	19	16	3	84.2%	15.8%	19	15	4	78.9%	21.1%
局次長級	58	44	14	75.9%	24.1%	57	44	13	77.2%	22.8%	55	44	11	80.0%	20.0%
課長級	160	143	17	89.4%	10.6%	156	138	18	88.5%	11.5%	149	131	18	87.9%	12.1%
課長級以上	240	206	34	85.8%	14.2%	232	198	34	85.3%	14.7%	223	190	33	85.2%	14.8%
補佐級	317	214	103	67.5%	32.5%	319	217	102	68.0%	32.0%	314	210	104	66.9%	33.1%
合計	557	420	137	75.4%	24.6%	551	415	136	75.3%	24.7%	537	400	137	74.5%	25.5%

※教員を除く

イ 各役職段階の男女別割合（各年度4月1日現在）

職層	令和4年度					令和5年度					令和6年度				
	該当者数(人)			割合		該当者数(人)			割合		該当者数(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
局長級	22	19	3	86.4%	13.6%	19	16	3	84.2%	15.8%	19	15	4	78.9%	21.1%
局次長級	58	44	14	75.9%	24.1%	57	44	13	77.2%	22.8%	55	44	11	80.0%	20.0%
課長級	160	143	17	89.4%	10.6%	156	138	18	88.5%	11.5%	149	131	18	87.9%	12.1%
課長補佐級	317	214	103	67.5%	32.5%	319	217	102	68.0%	32.0%	314	210	104	66.9%	33.1%
係長級	984	639	345	64.9%	35.1%	992	638	354	64.3%	35.7%	1,030	667	363	64.8%	35.2%
主任級	1,148	545	603	47.5%	52.5%	1,165	532	633	45.7%	54.3%	1,204	535	669	44.4%	55.6%
主事・技師級	1,048	419	629	40.0%	60.0%	1,050	424	626	40.4%	59.6%	993	397	596	40.0%	60.0%
フルタイム再任用	93	65	28	69.9%	30.1%	127	92	35	72.4%	27.6%	91	68	23	74.7%	25.3%
合計	3,830	2,088	1,742	54.5%	45.5%	3,885	2,101	1,784	54.1%	45.9%	3,855	2,067	1,788	53.6%	46.4%

※教員を除く