

# 職員みんなで 仕事と家庭の両立 サポートプラン

## 高松市職員活躍推進行動計画

### 職員の活躍に関する情報<令和5年7月>

#### 【目次】

#### (1) 採用関係 . . . . . 1

ア 採用職員の男女別割合 イ 職員の男女別割合 ウ 年齢別職員構成 エ 中途採用の男女別実績 オ 採用職員の男女別割合《消防》

#### (2) 継続勤務及び仕事と家庭の両立関係 . . . 4

ア 継続勤務年数の男女差 イ 採用10年目の男女別継続勤務割合 ウ 男女別の育児休業取得率

エ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

#### (3) 時間外勤務関係 . . . . . 6

ア 職員一人当たりの一月当たり時間外勤務 イ 時間外勤務の時間別職員割合 ウ 年次休暇の取得率等 エ 年次休暇取得日数別の職員割合

#### (4) 配置・育成及び登用関係 . . . . . 8

ア 管理職の男女別割合 イ 各役職段階の男女別割合

(1) 採用関係

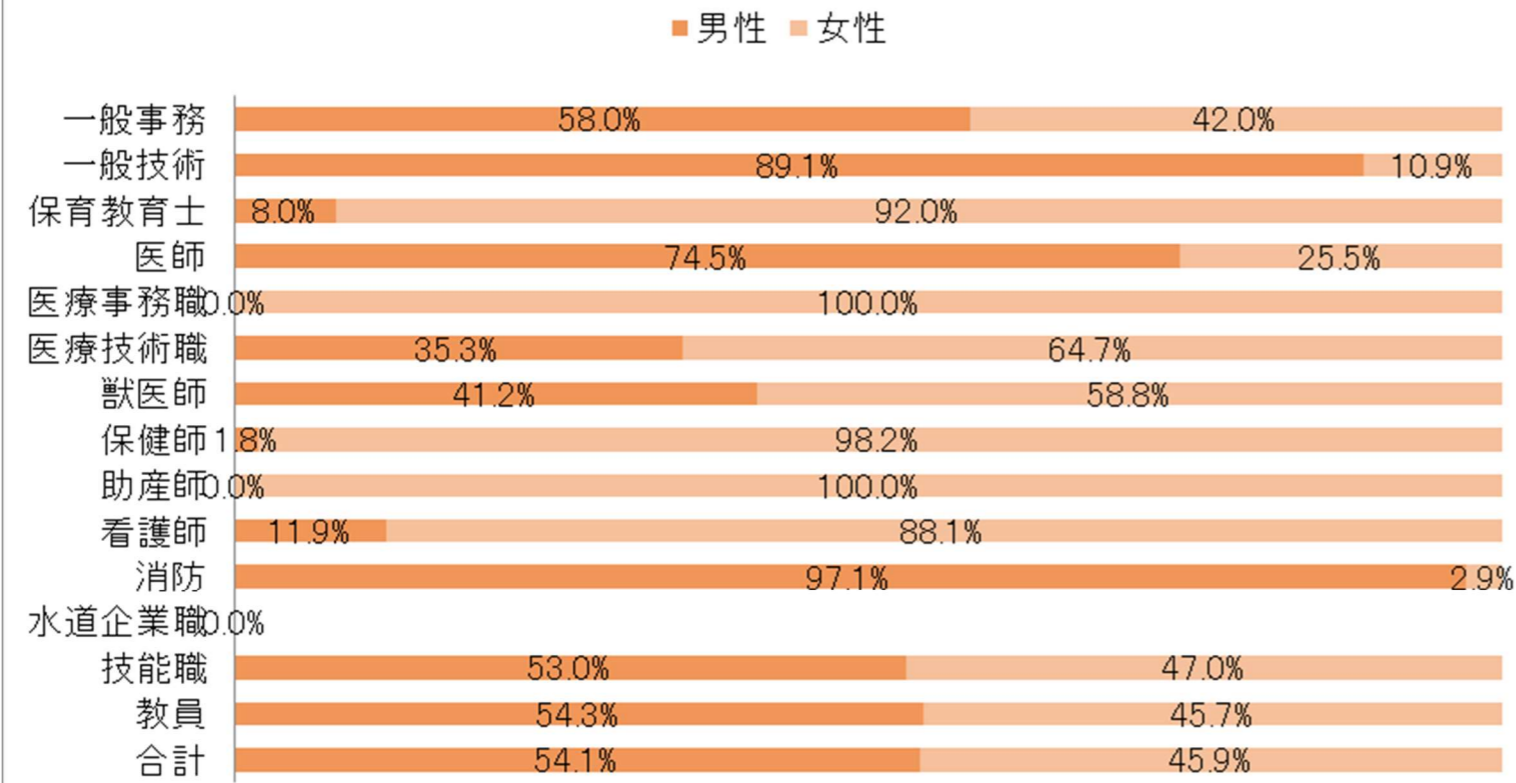
ア 採用職員の男女別割合

職種	令和3年度					令和4年度					令和5年度				
	採用者(人)			割合		採用者(人)			割合		採用者(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
一般事務	52	24	28	46.2%	53.8%	79	35	44	44.3%	55.7%	70	34	36	48.6%	51.4%
一般技術	7	6	1	85.7%	14.3%	14	11	3	78.6%	21.4%	9	9	0	100.0%	0.0%
保育教育士	31	3	28	9.7%	90.3%	22	3	19	13.6%	86.4%	15	0	15	0.0%	100.0%
医師	11	11	0	100.0%	0.0%	5	4	1	80.0%	20.0%	15	12	3	80.0%	20.0%
医療事務職	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—
医療技術職	7	1	6	14.3%	85.7%	5	1	4	20.0%	80.0%	2	0	2	0.0%	100.0%
獣医師	1	0	1	0.0%	100.0%	0	0	0	—	—	1	0	1	0.0%	100.0%
保健師	5	0	5	0.0%	100.0%	8	0	8	0.0%	100.0%	4	0	4	0.0%	100.0%
助産師	2	0	2	0.0%	100.0%	3	0	3	0.0%	100.0%	0	0	0	—	—
看護師	16	0	16	0.0%	100.0%	15	0	15	0.0%	100.0%	14	0	14	0.0%	100.0%
消防	6	6	0	100.0%	0.0%	16	16	0	100.0%	0.0%	13	13	0	100.0%	0.0%
水道企業職	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—
技能職	14	0	14	0.0%	100.0%	14	0	14	0.0%	100.0%	12	1	11	8.3%	91.7%
合計	152	51	101	33.6%	66.4%	181	70	111	38.7%	61.3%	155	69	86	44.5%	55.5%

イ 職員の男女別割合 (各年度4月1日現在)

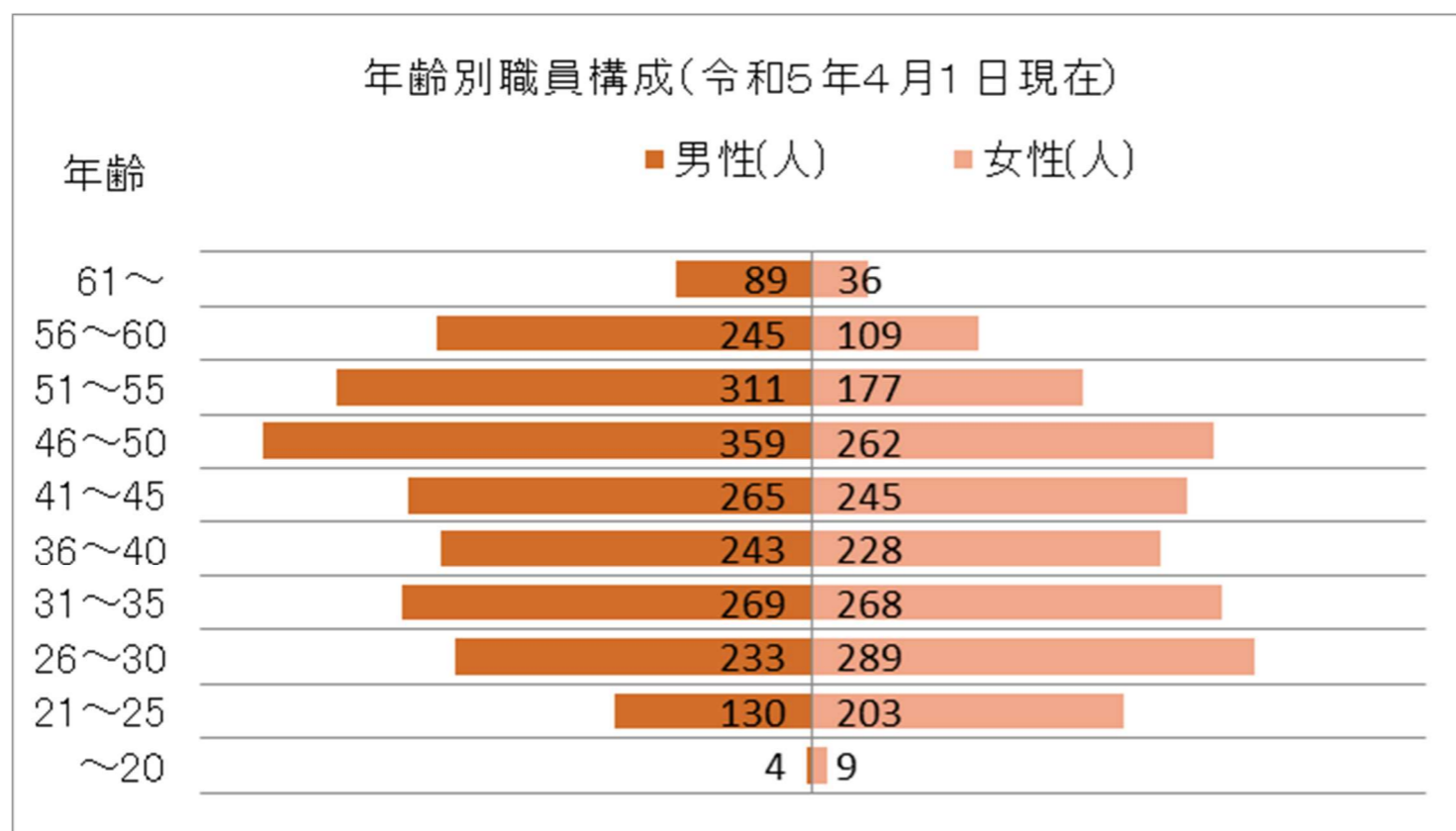
職種	令和3年度					令和4年度					令和5年度				
	現員(人)			割合		現員(人)			割合		現員(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
一般事務	1,422	848	574	59.6%	40.4%	1,442	843	599	58.5%	41.5%	1,481	859	622	58.0%	42.0%
一般技術	466	416	50	89.3%	10.7%	477	424	53	88.9%	11.1%	475	423	52	89.1%	10.9%
保育教育士	506	41	465	8.1%	91.9%	507	42	465	8.3%	91.7%	514	41	473	8.0%	92.0%
医師	58	45	13	77.6%	22.4%	55	42	13	76.4%	23.6%	55	41	14	74.5%	25.5%
医療事務職	2	0	2	0.0%	100.0%	2	0	2	0.0%	100.0%	2	0	2	0.0%	100.0%
医療技術職	116	42	74	36.2%	63.8%	119	43	76	36.1%	63.9%	119	42	77	35.3%	64.7%
獣医師	18	8	10	44.4%	55.6%	17	8	9	47.1%	52.9%	17	7	10	41.2%	58.8%
保健師	104	2	102	1.9%	98.1%	111	2	109	1.8%	98.2%	112	2	110	1.8%	98.2%
助産師	13	0	13	0.0%	100.0%	14	0	14	0.0%	100.0%	14	0	14	0.0%	100.0%
看護師	271	33	238	12.2%	87.8%	268	32	236	11.9%	88.1%	269	32	237	11.9%	88.1%
消防	476	462	14	97.1%	2.9%	484	470	14	97.1%	2.9%	486	472	14	97.1%	2.9%
水道企業職	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—
技能職	344	191	153	55.5%	44.5%	334	182	152	54.5%	45.5%	338	179	159	53.0%	47.0%
教員	92	54	38	58.7%	41.3%	92	54	38	58.7%	41.3%	92	50	42	54.3%	45.7%
合計	3,888	2,142	1,746	55.1%	44.9%	3,922	2,142	1,780	54.6%	45.4%	3,974	2,148	1,826	54.1%	45.9%

職員の男女別割合(令和5年4月1日現在)



ウ 年齢別職員構成 (各年度 4月1日現在)

年齢	令和3年度					令和4年度					令和5年度				
	現員(人)			割合		現員(人)			割合		現員(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
61~	99	71	28	71.7%	28.3%	87	59	28	67.8%	32.2%	125	89	36	71.2%	28.8%
56~60	370	260	110	70.3%	29.7%	355	254	101	71.5%	28.5%	354	245	109	69.2%	30.8%
51~55	436	276	160	63.3%	36.7%	462	293	169	63.4%	36.6%	488	311	177	63.7%	36.3%
46~50	619	378	241	61.1%	38.9%	647	392	255	60.6%	39.4%	621	359	262	57.8%	42.2%
41~45	548	292	256	53.3%	46.7%	516	270	246	52.3%	47.7%	510	265	245	52.0%	48.0%
36~40	418	215	203	51.4%	48.6%	449	227	222	50.6%	49.4%	471	243	228	51.6%	48.4%
31~35	552	278	274	50.4%	49.6%	541	275	266	50.8%	49.2%	537	269	268	50.1%	49.9%
26~30	496	229	267	46.2%	53.8%	516	230	286	44.6%	55.4%	522	233	289	44.6%	55.4%
21~25	329	132	197	40.1%	59.9%	326	130	196	39.9%	60.1%	333	130	203	39.0%	61.0%
~20	21	11	10	52.4%	47.6%	23	11	12	47.8%	52.2%	13	4	9	30.8%	69.2%
合計	3,888	2,142	1,746	55.1%	44.9%	3,922	2,141	1,781	54.6%	45.4%	3,974	2,148	1,826	54.1%	45.9%



エ 中途採用の男女別実績

性別	令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	中途採用者数(人)	割合	中途採用者数(人)	割合	中途採用者数(人)	割合
男性	36	39.1%	51	48.6%	49	52.1%
女性	56	60.9%	54	51.4%	45	47.9%
合計	92		105		94	

病院局採用を計上できていなかったため、修正。

オ 採用職員の男女別割合《消防》

受験資格別	令和3年度					令和4年度					令和5年度				
	採用者(人)			割合		採用者(人)			割合		採用者(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
大学卒	2	2	0	100.0%	0.0%	6	6	0	100.0%	0.0%	6	6	0	100.0%	0.0%
救急救命士	2	2	0	100.0%	0.0%	4	4	0	100.0%	0.0%	3	3	0	100.0%	0.0%
短大卒	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—	0	0	0	—	—
高校卒	2	2	0	100.0%	0.0%	6	6	0	100.0%	0.0%	4	4	0	100.0%	0.0%
合計	6	6	0	100.0%	0.0%	16	16	0	100.0%	0.0%	13	13	0	100.0%	0.0%

(2) 継続勤務及び仕事と家庭の両立関係

ア 継続勤務年数の男女差

性別	退職時平均継続勤務年数 (年)		
	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	31.54	33.05	34.12
女性	25.15	21.03	22.33
差異 (女-男)	△6.39	△12.02	△11.79
※医師を除く			

勤務年数	人数 (人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性
20年以上	1,557	984	573	63.2%	36.8%
15～19年	303	175	128	57.8%	42.2%
10～14年	545	245	300	45.0%	55.0%
5～9年	712	331	381	46.5%	53.5%
3～4年	263	97	166	36.9%	63.1%
1～2年	178	75	103	42.1%	57.9%

イ 採用10年目の男女別継続勤務割合 (各年度4月1日現在)

性別	令和3年度			令和4年度			令和5年度		
	平成24年度 採用者数 (人)	継続勤務 者数(人)	継続勤務 割合	平成25年度 採用者数 (人)	継続勤務 者数(人)	継続勤務 割合	平成26年度 採用者数 (人)	継続勤務 者数(人)	継続勤務 割合
男性	41	39	95.1%	33	28	84.8%	32	29	90.6%
女性	60	43	71.7%	42	29	69.0%	50	38	76.0%
合計	101	82	81.2%	75	57	76.0%	82	67	81.7%

※新規学卒者等に限る

ウ 男女別の育児休業取得率

職種	令和2年度									令和3年度									令和4年度								
	取得者数(人)			対象者数(人)			取得率			取得者数(人)			対象者数(人)			取得率			取得者数(人)			対象者数(人)			取得率		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性			
一般事務	36	13	23	45	22	23	59.1%	100.0%	56	27	29	64	35	29	77.1%	100.0%	40	12	28	57	29	28	41.4%	100.0%			
一般技術	9	4	5	28	23	5	17.4%	100.0%	6	4	2	21	19	2	21.1%	100.0%	14	11	3	23	20	3	55.0%	100.0%			
保育教育士	25	1	24	26	2	24	50.0%	100.0%	24	1	23	25	2	23	50.0%	100.0%	34	1	33	36	3	33	33.3%	100.0%			
医師	0	0	0	2	2	0	0.0%	—	0	0	0	0	0	0	—	—	1	0	1	1	0	1	—	100.0%			
医療事務職	0	0	0	0	0	0	—	—	0	0	0	0	0	0	—	—	0	0	0	0	0	0	—	—			
医療技術職	3	0	3	5	2	3	0.0%	100.0%	3	0	3	3	0	3	—	100.0%	6	0	6	6	7	1	6	0.0%	100.0%		
獣医師	1	1	0	1	1	0	100.0%	—	1	0	1	1	0	1	—	100.0%	0	0	0	0	0	0	—	—			
保健師	6	0	6	6	0	6	—	100.0%	7	0	7	7	0	7	—	100.0%	6	0	6	6	0	6	—	100.0%			
助産師	1	0	1	1	0	1	—	100.0%	0	0	0	0	0	0	—	—	1	0	1	1	0	1	—	100.0%			
看護師	11	0	11	12	1	11	0.0%	100.0%	8	0	8	11	3	8	0.0%	100.0%	11	1	10	11	1	10	100.0%	100.0%			
消防	1	0	1	36	35	1	0.0%	100.0%	1	0	1	26	25	1	0.0%	100.0%	0	0	0	19	19	0	0.0%	—			
水道企業職	0	0	0	0	0	0	—	—	0	0	0	0	0	0	—	—	0	0	0	0	0	0	—	—			
技能職	2	0	2	3	1	2	0.0%	100.0%	7	0	7	8	1	7	0.0%	100.0%	3	0	3	3	0	3	—	100.0%			
教員	0	0	0	1	1	0	0.0%	—	1	0	1	2	1	1	0.0%	100.0%	2	2	0	3	3	0	66.7%	—			
合計	95	19	76	166	90	76	21.1%	100.0%	114	32	82	168	86	82	37.2%	100.0%	118	27	91	167	76	91	35.5%	100.0%			

エ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

休暇種別	令和2年度			令和3年度			令和4年度		
	取得人数 (人)	対象者数 (人)	取得率	取得人数 (人)	対象者数 (人)	取得率	取得人数 (人)	対象者数 (人)	取得率
配偶者出産休暇	71	90	78.9%	73	86	81.1%	53	76	69.7%
育児参加のための休暇	68		75.6%	62		68.9%	53		69.7%
配偶者出産休暇又は 育児参加のための休暇	75		83.3%	77		85.6%	65		85.5%

(3) 時間外勤務関係

ア 職員一人当たりの一月当たり時間外勤務

性別	1月当たり平均時間(時間)		
	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	8.4	9.0	9.8
女性	8.2	7.8	8.6
全体	8.3	8.4	9.2

イ 時間外勤務の時間別職員割合

時間外勤務時間 (時間)	令和2年度						令和3年度						令和4年度					
	全体		男性		女性		全体		男性		女性		全体		男性		女性	
	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合
601～	32	1.0%	23	1.4%	9	0.6%	48	1.5%	34	2.1%	14	0.9%	37	1.1%	28	1.7%	9	0.5%
481～600	29	0.9%	19	1.1%	10	0.6%	34	1.0%	24	1.5%	10	0.6%	52	1.6%	37	2.3%	15	0.9%
361～480	93	2.8%	60	3.5%	33	2.1%	99	3.0%	64	3.9%	35	2.2%	118	3.6%	73	4.5%	45	2.7%
241～360	173	5.3%	99	5.8%	74	4.7%	161	5.0%	97	5.9%	64	4.0%	221	7%	111	6.8%	110	6.7%
121～240	716	21.9%	307	18.1%	409	26.0%	624	19.2%	274	16.7%	350	21.8%	678	20.7%	297	18.2%	381	23.2%
0～120	2,223	68.1%	1,187	70.0%	1,036	65.9%	2,281	70.2%	1,149	70.0%	1,132	70.5%	2,173	66.3%	1,090	66.6%	1,083	65.9%
計	3,266	100.0%	1,695	100.0%	1,571	100.0%	3,247	100.0%	1,642	100.0%	1,605	100.0%	3,279	100.0%	1,636	100.0%	1,643	100.0%

【参考】時間外勤務時間が年間360時間を超える職員数及び割合

性別	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合
男性	102	6.0%	122	7.4%	138	8.4%
女性	52	3.3%	59	3.7%	69	4.2%
全体	154	4.7%	181	5.6%	207	6.3%

ウ 年次休暇の取得率等

性別	令和2年		令和3年		令和4年	
	取得率	平均取得日数(日)	取得率	平均取得日数(日)	取得率	平均取得日数(日)
男性	34.4%	13.3	34.6%	13.4	34.2%	13.2
女性	34.2%	13.2	35.0%	13.5	35.4%	13.6
全体	34.3%	13.2	34.8%	13.4	34.7%	13.4

エ 年次休暇取得日数別の職員割合

年次休暇取得日数 (日)	令和2年						令和3年						令和4年					
	全体		男性		女性		全体		男性		女性		全体		男性		女性	
	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合	人数(人)	割合
21～	125	4.1%	69	3.9%	56	4.2%	174	5.7%	94	5.4%	80	6.1%	196	6.3%	90	5.2%	106	7.8%
16～20	796	25.9%	465	26.5%	331	25.1%	869	28.4%	491	28.2%	378	28.8%	902	29.1%	508	29.2%	394	29.0%
11～15	1,121	36.5%	631	36.0%	490	37.1%	972	31.8%	570	32.7%	402	30.6%	899	29.0%	536	30.8%	363	26.7%
6～10	825	26.9%	452	25.8%	373	28.3%	776	25.4%	412	23.7%	364	27.7%	812	26.2%	419	24.1%	393	28.9%
0～5	205	6.7%	136	7.8%	69	5.2%	264	8.6%	174	10.0%	90	6.8%	290	9.4%	187	10.7%	103	7.6%



(4) 配置・育成及び登用関係

ア 管理職の男女別割合（各年度4月1日現在）

職層	令和3年度					令和4年度					令和5年度				
	該当者数(人)			割合		該当者数(人)			割合		該当者数(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
局長級	21	19	2	90.5%	9.5%	22	19	3	86.4%	13.6%	19	16	3	84.2%	15.8%
局次長級	55	42	13	76.4%	23.6%	58	44	14	75.9%	24.1%	57	44	13	77.2%	22.8%
課長級	153	136	17	88.9%	11.1%	160	143	17	89.4%	10.6%	156	138	18	88.5%	11.5%
課長級以上	229	197	32	86.0%	14.0%	240	206	34	85.8%	14.2%	232	198	34	85.3%	14.7%
補佐級	321	219	102	68.2%	31.8%	317	214	103	67.5%	32.5%	319	217	102	68.0%	32.0%
合計	550	416	134	75.6%	24.4%	557	420	137	75.4%	24.6%	551	415	136	75.3%	24.7%

※教員を除く

イ 各役職段階の男女別割合（各年度4月1日現在）

職層	令和3年度					令和4年度					令和5年度				
	該当者数(人)			割合		該当者数(人)			割合		該当者数(人)			割合	
	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性	全体	男性	女性	男性	女性
局長級	21	19	2	90.5%	9.5%	22	19	3	86.4%	13.6%	19	16	3	84.2%	15.8%
局次長級	55	42	13	76.4%	23.6%	58	44	14	75.9%	24.1%	57	44	13	77.2%	22.8%
課長級	153	136	17	88.9%	11.1%	160	143	17	89.4%	10.6%	156	138	18	88.5%	11.5%
課長補佐級	321	219	102	68.2%	31.8%	317	214	103	67.5%	32.5%	319	217	102	68.0%	32.0%
係長級	987	642	345	65.0%	35.0%	984	639	345	64.9%	35.1%	992	638	354	64.3%	35.7%
主任級	1,142	538	604	47.1%	52.9%	1,148	545	603	47.5%	52.5%	1,165	532	633	45.7%	54.3%
主事・技師級	1,020	427	593	41.9%	58.1%	1,048	419	629	40.0%	60.0%	1,050	424	626	40.4%	59.6%
フルタイム再任用	97	65	32	67.0%	33.0%	93	65	28	69.9%	30.1%	127	92	35	72.4%	27.6%
合計	3,796	2,088	1,708	55.0%	45.0%	3,830	2,088	1,742	54.5%	45.5%	3,885	2,101	1,784	54.1%	45.9%

※教員を除く