

市職員給与などの状況

職員の給与は、国や他の地方公共団体の職員の給与などを考慮し、市議会での議決を経て給与条例などで定められています。職員の給与などの状況について、概要をお知らせします。

(①、②の一般職員にはフルタイム会計年度任用職員を含みます。)

① 人件費の状況 (普通会計決算)

人件費とは、一般職員の給与のほか市長などの特別職の給与や市議会議員の報酬などのことをいいます。これを令和6年度でみると次のとおりです。

区分	人口 (R7.3.31)	歳出額 A	人件費 B	人件費率 (B/A)	令和5年度の 人件費
6年度	41万6,120人	1,777億5,310万3千円	345億1,506万8千円	19.4%	322億5,342万2千円

② 職員給与費の状況 (普通会計予算)

職員給与費とは、人件費のうち一般職員に支給される給料、諸手当をいいます。今年度の職員給与費は次のとおりです。

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり 給 与 費 (B/A)
		給 料	職 員 手 当	期末・勤勉手当	計B	
7年度	3,165人 (608)人	140億912万円	32億3,991万円7千円	59億9,331万2千円	232億4,234万9千円	616万円

※ ()内は、暫定再任用短時間職員、定年前再任用短時間職員及びフルタイム会計年度任用職員です。

③ 職員の平均給料月額などの状況 (R7.4.1現在)

一般職員は種々の職種に区分されますが、このうち、職員の構成割合の高い一般行政職員と技能職員の平均給料月額などの状況は次のとおりです。

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	32万6,778円	40万7,119円	41歳1月
技 能 職	34万3,125円	39万5,212円	49歳2月

④ 職員の初任給の状況 (R7.4.1現在)

区 分	高 松 市		国		
	初任給	採用2年経過日給料額	初任給	採用2年経過日給料額	
一般行政職	大学卒	22万円	23万2,200円	22万円	22万8,900円
	高校卒	18万8,000円	19万9,400円	18万8,000円	19万9,400円

⑤ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（R7.4.1現在）

職員の給料は、職種や学歴、経験年数などによって決められています。一般行政職員と技能職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況は次のとおりです。

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	28万5,528円	32万6,329円	36万6,200円
	高校卒	24万2,500円	27万2,600円	32万9,750円
技能職		24万1,933円	24万3,543円	27万9,633円

⑥ 一般行政職の職層別職員数の状況（R7.4.1現在）

区分	局長級	局次長級	課長級	課長補佐級	係長級	その他の職員	合計
職員数	16人	29人	87人	200人	543人	1,096人 (26人)	1,971人 (26人)
構成比	0.8%	1.5%	4.4%	10.1%	27.5%	55.6%	100.0%

※（ ）内は、暫定再任用短時間職員及び定年前再任用短時間職員です。

⑦ 職員手当の状況（R7.4.1現在）

区 分		高松市	国
扶養手当	・配偶者	・ 5,000円	・ 3,000円
	・子	・ 1万1,500円	・ 1万1,500円
	・父母等	・ 6,500円	・ 6,500円
	・配偶者がいない場合の扶養親族1人(子)	・ 1万1,500円	・ 1万1,500円
扶養手当	・配偶者がいない場合の扶養親族1人(父母等)	・ 6,500円	・ 6,500円
	・満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子	・各 5,000円 加算	・各 5,000円 加算
住居手当	最高支給限度額	2万7,000円	2万8,000円
通勤手当	最高支給限度額	運賃相当額	15万円

特殊勤務手当 (R7.4月現在)	代表的な手当の名称	
	支給額の多い手当	多くの職員に支給されている手当
	<ul style="list-style-type: none"> ○保育・幼児教育従事手当 ○夜間看護等手当 ○研究手当 ○夜間特殊業務手当 ○看護職員処遇改善手当 	<ul style="list-style-type: none"> ○保育・幼児教育従事手当 ○夜間特殊業務手当 ○消防自動車乗務職員手当 ○看護職員処遇改善手当 ○夜間看護等手当

区 分		高 松 市		国	
期末・勤勉 手当	6 月期	期末 1.25 月分 (0.7)	勤勉 1.05 月分 (0.5)	期末 1.25 月分 (0.7)	勤勉 1.05 月分 (0.5)
	12 月期	1.25 月分 (0.7)	1.05 月分 (0.5)	1.25 月分 (0.7)	1.05 月分 (0.5)
	計	2.5 月分 (1.4)	2.1 月分 (1.0)	2.5 月分 (1.4)	2.1 月分 (1.0)
	職制上の段階、職務の 級等による加算措置	有		有	
退職手当	支給率	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年
	勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分	28.0395 月分	33.27075 月分
	勤続 30 年	34.7355 月分	40.80375 月分	34.7355 月分	40.80375 月分
	勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分	39.7575 月分	47.709 月分
	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	47.709 月分	47.709 月分
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~24%加算)		定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)	
退職時特別昇給	—		—		
R6 年度 1 人当たり 平均支給額	213 万 3 千円	2,137 万 2 千円			

※ 期末・勤勉手当の（ ）内は、暫定再任用短時間職員及び定年前再任用短時間勤務職員の支給割合です。

⑧ 特別職の報酬等の状況 (R7.4.1 現在)

区 分		給料月額等	期末手当	
給料	市 長	112 万 2,000 円	6 月期	1.725 月分
	副 市 長	90 万 7 千円		
報酬	議 長	73 万 5 千円	12 月期	1.725 月分
	副 議 長	65 万 4 千円	計	3.45 月分
	議 員	61 万 5 千円		

⑨ 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分			職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			令和6年	令和7年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議会	19	18	▲1	欠員不補充(▲1) 組織改編(3) 非常勤化(▲3) 組織改編(13) 欠員不補充(▲3) 欠員不補充(▲1) 業務増(2)、組織改編(1) 業務増(1)
		総務	462	465	3	
		税務	141	138	▲3	
		民生	835	848	13	
		衛生	356	344	▲12	
		労働	1	1		
		農林水産	67	64	▲3	
		商工	43	46	3	
		土木	213	214	1	
		計	2,137	2,138	1	〈参考〉 人口1万人当たり職員数(R6) 50.91人 (中核市平均の人口1万人当たりの職員数) 47.35人
	教育部門	499	497	▲2	組織改編(▲2)	
	消防部門	498	492	▲6	欠員不補充(▲6)	
	小 計	3,134	3,127	▲7	〈参考〉 人口1万人当たり職員数(R6) 74.67人 (中核市平均の人口1万人当たりの職員数) 65.58人	
公 営 企 業 計 等 部 門	病 院 水 道 交 通		450	439	▲11	欠員不補充のため(▲9) ※水道部門は香川県広域水道企業団において対象とする。
		下水道	89	87	▲2	
		その他	135	135		
	小 計	674	661	▲13		
合 計			3,808	3,788	▲20	〈参考〉 人口1万人当たり職員数(R6) 90.72人
			[4,035]	[4,035]	[4,035]	

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

⑩ 職員数の適正化の取組と定員管理計画の数値目標

ア 職員数の適正化手法の概要、職員数の適正化目標及び実績

本市では令和4年度から令和8年度までの5年間を計画期間とする「第2次高松市職員の定員管理計画」を令和4年3月に策定した。この計画では、円滑な行政運営の確保及び職員のワークライフバランスの促進を図るため、現段階で考えられるあらゆる可能性を視野に入れ、施策・事業の取捨選択、業務の平準化、組織体制や事務事業の簡素化・ICTを活用した業務改革を行いつつ、限られた人的資源を有効に活用していくものとする。

イ 第2次高松市職員の定員管理計画の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年度4月1日現在 単位:人)

区分		R3年度 (計画前年)	R4年度 (1年目)	R5年度 (2年目)	R6年度 (3年目)	R7年度 (4年目)	R8年度 (5年目)	R4年度 ~R8年度 計	(参考) 数値目標 (R8年度まで)
市長部門 など	職員数	2,835	2,880	2,909	2,908	2,900			2,826
	増減数		45	29	▲1	▲8			▲9
消防局	職員数	448	454	456	467	464			457
	増減数		6	2	11	▲3			9
病院局	職員数	477	472	478	465	460			486
	増減数		▲5	6	13	▲5			9
計	職員数	3,760	3,806	3,843	3,840	3,824			3,769
	増減数		46	37	▲3	▲16			9