

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(市町村分)

市町村名:香川県高松市

1. 事業名	たかまつ女性活躍促進事業			
2. 実施期間	令和3年4月1日 ~ 令和4年2月18日			
3. 女性活躍推進法に基づく推進計画策定期(策定予定時期)	平成28年2月 (策定済・策定予定)※どちらかにマルをつけてください。 <計画期間を延長(～R1→R3)>	計画期間(予定)	H28 ~ R3	
4. 地域の実情と課題	本市で令和元年度に実施した男女共同参画に関する市民意識調査では、「男は仕事、女は家庭」といった固定的な性別役割分担意識については、平成26年度に実施した調査と比較して「賛成」(35.1%→29.9%)とする割合が低下し、「反対」(54.4%→57.6%)とする割合が上昇していることから、徐々にではあるが男女共同参画の意識づくりが一定の成果を上げていると考えられる。一方で、「男性の方が優遇されている」と考えている人の割合について、「職場(66.3%)」「家庭生活(55.5%)」「地域活動(40.1%)」「学校教育(20.5%)」が全国平均より高い値を示している。また、自分の希望する時間の使い方ができていないとする人のうち、仕事に時間をとりすぎているとした男性の割合は7割に上っている。これらを解消するために、家庭生活においては、男女共同参画社会の実現に向けた男性の意識改革、企業においては、女性活躍推進に向けたトップなどの意識改革などが重要である。			
5. 事業の趣旨・目的	企業トップや管理職等への意識改革を促すとともに、ワーク・ライフ・バランスを促進する等、女性の就業環境の向上を図り、だれもがいきいきと自分らしく生きる男女共同参画社会を目指す。			
6. 事業目標・重要業績評価指標(KPI)(全体) (※女性活躍推進法に基づく推進計画や男女共同参画計画などの数値目標を活用しつつ、客観的な数値等による事業目標・KPIを設定してください。) ⇒要件②「見える化」 (※複数の目標・KPIを設定する場合は、適宜、行を追加してください。)		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)
	①令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	管理職に占める女性の割合が30%以上である事業所の割合(アウトプット)	30% (R3年度)	()
	②令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI)(※KPIは目標達成への事業進捗の測定指標)	(※必要に応じて具体的なKPIを記載してください。) (※末尾にアウトカム又はアウトプットの別を()書きで記載してください。)	()	/
	③事業目標(全体)	・セミナー・講座参加者数延べ120人以上 ・アドバイザーの派遣事業所数7社以上 ・認定企業7社程度(アウトプット)	()	()
④事業KPI(全体)	(※必要に応じて具体的なKPIを記載してください。) (※末尾にアウトカム又はアウトプットの別を()書きで記載してください。)	()	/	
7. 事業内容	<p>※下線部変更点</p> <p>①女性活躍推進セミナー(継続) ・女性活躍推進セミナー兼表彰企業発表会 女性自身がキャリアアップを望まない、ライフイベントにより女性の育成が中断してしまう、制度は充実させていても女性の管理職比率は低いなどの課題を抱える企業等に向けてのWEB等を活用してセミナーを行う。同時に女性活躍表彰企業事例発表を実施する。 ・学生向けワークショップ 新型コロナウイルス感染拡大を契機に多様で柔軟な働き方に関する新たな可能性がもたらされている中、男女が共に、ライフステージに応じて多様な生き方、働き方を選択して、それぞれの能力を充分発揮し活躍できるよう、ワーク・ライフ・バランスを推進し、その理解を深めるため、これから就職を考える学生等に向けて、女性活躍に取り組む企業(認定企業)等とワーク・ライフ・バランスなどをテーマにワークショップを実施する。</p> <p>②アドバイザー派遣事業(継続) 電話・対面以外の手段として、オンライン等も活用するなど工夫をして、一般事業主行動計画策定や両立支援制度の取組を支援するアドバイザー派遣を行う。また、更新時期を迎える策定済み企業もあると考えられることから、計画更新支援も含め、策定の必要性、メリットの周知を行う。</p> <p>③企業認定(継続) 「素敵にたかまつ女性活躍企業等認定制度実施要領」に基づき、市内で女性活躍に推進に取り組む企業等の公募を行い、認定する。そのうち特に優れた企業等を表彰企業として選定し、高松市中小企業制度である「瀬戸の都高松」が誇るビジネスアワード働き方改革部門女性活躍企業として表彰する。更に、香川県等と実施する「合同企業面接会」において、これから就職を目指す方や参加企業人に向けて、女性活躍推進に取り組んでいる企業事例や認定制度を広く周知し、認知度が上がるよう努める。</p>			
8. 事業の実施により期待される効果	企業トップや管理職等の意識改革等により、女性の就業環境の向上を図る。			
9. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	セミナー開催等、実施事業におけるアンケートの結果により、課題を整理し、効果的な事業の実施に繋げる。			

	連携体制の名称	高松市男女共同参画推進懇談会(協議会)	女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況				
			設置の有無	有	設置(公表)時期	H28.4	※連携体制が、法に基づく協議会の場合「○」を選択
10. 事業の実施体制 ⇒要件③「官民連携・地域連携」	構成団体	香川県弁護士会・高松市PTA連絡協議会・高松商工会議所・日本労働組合総連合会香川県連合会・高松市民間保育所共励会・高松市コミュニティ協議会連合会・高松市婦人団体連絡協議会・高松人権擁護委員協議会					
	各構成団体の主な連携内容	高松市男女共同参画推進懇談会(協議会)には、企業認定や事業の状況報告を行う中で、意見をいただく。また、セミナー開催の周知や参加の呼びかけにも協力をいただくと共に、アドバイザー派遣事業所の発掘、認定企業の募集にも協力をいただく。					
	他の地方公共団体との連携	瀬戸・高松広域連携中枢都市圏を形成する各市町と連携し、セミナーの参加者を広く募るとともに、アドバイザー派遣事業や企業認定・女性活躍認定ロゴマークについて、広く事業を周知し、各市町と情報等の共有などを行い、同連携中枢都市圏全域での女性活躍推進への意識啓発を図る。					
		① 実施済 ② 令和 年 月から実施予定 ③ 検討中 ④ 実施予定なし ※いずれかにマルをつけてください。					
11. 女性活躍推進法に基づく国の「女性活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に準じた公共調達における取組	①、②の場合、取組内容 (※国の取組指針に準じて、総合評価落札方式や企画競争方式による調達において、ワーク・ライフ・バランス等推進企業(えるぼし認定企業等)を加点評価する取組等について記載してください。)						
12. 担当者名及び連絡先	高松市市民政策局 男女共同参画・協働推進課		電話: (087) 839-2275 e-mail: danjyo@city.takamatsu.lg.jp				
13. 事業実施及び連携工程	様式2-2-1に記載⇒要件④「政策連携」						
14. 経費の内訳	様式2-2-2に記載						

注) 本様式はA4で3枚以内としてください。