

# 女性活躍推進セミナー(たかまつ女性活躍促進事業) 【香川県高松市】

総事業費

1,274 千円

交付金額

637 千円

## 地域の実情と課題

本市においては、徐々にではあるが男女共同参画の意識づくりが一定の成果を上げていると考えられるが、職場・家庭生活・地域活動等様々な場面において、依然、平等感が感じられていない現状がある。また、市内事業所実態調査では、管理職に占める女性の割合が10%未満という企業が6割を占めており、女性の参画が十分でない状況にある。

このことから、企業経営者や管理職等への意識改革の促進とともに、男女双方の意識改革の推進や女性の就業環境の向上を図ることが重要である。

## 事業の特徴

女性のためのキャリアデザインセミナー、女性活躍推進セミナー兼表彰企業事例発表会(企業経営者、管理職、人事担当者向け)を開催。

## 事業の効果

セミナーの延べ参加者数は、延べ62人が参加した。セミナー後のアンケート調査では、「かなり参考になった」と回答した人の割合は、両セミナーとも58%で、「やや参考になった」を含めると9割以上なり、概ね好評であったと受け取れ、女性活躍に関する意識改革に一定の効果があった。

## 目的・目標

(目的)

市内企業での積極的な女性活躍の促進やワーク・ライフ・バランスの推進

(目標)

セミナーへの延べ参加者数 100人程度(実績:62人)

## 連携団体

- ・高松商工会議所
- ・女性活躍推進について本市と連携協定を結んでいる企業等
- ・瀬戸・高松広域連携中枢都市圏を形成する各市町(さぬき市、東かがわ市、土庄町、小豆島町、三木町、直島町、綾川町)

## 今後の課題

新型コロナウイルス感染症の感染拡大を契機に、オンラインを活用して開催しているが、外出せずに参加できるので参加しやすい等の御意見もあることから、今後もオンラインを上手く活用して実施していく必要がある。また、少しでも多くの参加者を募るため、対象者に応じた実施内容等を検討し、実施していく必要がある。

# 事業の概要

男女が共に働きやすい職場環境づくりを進めるためのセミナーの開催



## 【女性のためのキャリアデザインセミナー】

○令和4年9月28日(水)13:30~15:00 オンライン開催 参加者15名

## 【女性活躍推進セミナー兼表彰企業発表会】

(経営者・管理職・人事担当者向け)

「法令変更や最新法令について」

「社会保険労務士から見た女性活躍企業のポイント」

○令和4年10月19日(水)13:30~15:00 オンライン開催

参加者47名

## 事業チラシ

令和4年度

たかまつ女性活躍促進事業

女性活躍推進に役立つ2つのオンラインセミナーを開催します

主催 高松市

### 1. 女性のためのキャリアデザインセミナー

2022年 9月28日(水) 13:30~15:00

女性の働き方が多様化するなか、「私らしく働く」ためのコツやヒントを、現在、活躍中の3人のロールモデルと一緒に見つけてみませんか。  
セミナー当日は、参加者のみなさんとロールモデルとの交流会も開催します!

働く女性、これから働きたい女性向け

【定員】30名

【申込締切】9月26日(月)17:00まで

※受付期間内であっても定員に達し次第、募集は終了いたします。

オンライン開催 参加費無料

ロールモデル紹介

Ongakushitsu Inc. 福島 真希さん

北海道生まれ、横浜育ち。2018年、子育てを期に鹿児島に移住。島に移住者を増やしたいと自主制作した「あるある鹿児島」は、日本国際観光地振興財団(MIT)部門最優秀賞、田中大臣賞賞状を受賞。映像制作やRNCのコメンテーター、親子ユニット「福島島と渡」プロデュースやSNSカイト業者など活動の幅が広がっている。



株式会社ゴーフィールド 井原 涼子さん

香川県高松市出身。大学卒業後、株式会社ゴーフィールドに入社。令和2年度取締役候補に選任。女性中心のチームで業務のデジタル化と風俗の解消を推進。実績を中心に情報発信の内部化を実施し、ノウハウをクライアントに提供している。高松市公式観光サイトのプロジェクト管理を担当。



第一生命保険株式会社 榎並 美千代さん

(高松市との連携協定による参加企業)  
高松生まれの高松育ち。人生のはほぼすべてを高松で過ごす想いを抱ける一市民。転職した第一生命保険で産休・育休を取得し、現在中学生になる双子女子を育てながら働く。夫は単身赴任のため平日はほぼ一人で全ての家事・育児をこなす。親族や友人達の助けにより今も営業活動中。



13:30 開会、主催挨拶  
13:40 ロールモデルによる講演、トークセッション  
14:30 オンライン交流タイム  
15:00 閉会

イコノミイニキター  
香川大学大学院地域マネジメント研究科  
特命准教授 徳倉 康之氏

申し込み方・お問い合わせは裏面をご覧ください

令和4年度

たかまつ女性活躍促進事業

女性活躍推進に役立つ2つのオンラインセミナーを開催します

主催 高松市

### 2. 女性活躍推進セミナー

2022年 10月19日(水) 13:30~15:00

改正女性活躍推進法を中心に女性活躍につながる労働法令の最新情報や、女性活躍推進に取り組む企業の事例を紹介します。  
また、企業支援の立場から、女性活躍推進にあたって起こりがちな問題を乗り越えるために、具体的なかつ実践的なヒントやコツを盛り込んで開催します。

企業経営者、管理職、人事労務担当者等向け

【定員】70名 【申込締切】10月17日(月)17:00まで

※受付期間内であっても定員に達し次第、募集は終了いたします。

オンライン開催 参加費無料

講師

香川労働局 雇用環境・均等室

山下社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士  
山下由美子氏



平成5年より(株)ヒッパパン取締役。平成8年より山下社会保険労務士事務所所属。社員教育セミナーや人事労務問題解決、支援に主に従事。

【保有資格】特定社会保険労務士、キャリアコンサルティング技術士、産業カウンセラー、NLP認定トレーナー等

成功事例発表者

NPO法人アイルコート

・令和3年度「瀬戸の郷・高松」が誇るビジネスアワード働き方改革部門 女性活躍企業表彰

13:30 開会、主催挨拶

13:35 【法令変更や最新法令について】(改正女性活躍推進法、育児介護休業法等) 香川労働局雇用環境・均等室

13:55 【令和3年度 女性活躍企業表彰者 事例発表】

・NPO法人アイルコート(介護福祉事業)

14:05 【社会保険労務士から見た女性活躍企業のポイント】

・社会保険労務士 山下由美子氏

15:00 閉会

申し込みフォーム <https://pro.form-mailer.jp/fms/3556d92d261990>

専用サイト <https://jyokatsu.net/2022/>

・お申し込み後 当日のオンライン実施用URLを発送します  
・オンライン開催のための、Wi-Fi環境等の接続を推奨します



申し込みフォーム 専用サイト

問い合わせ たかまつ女性活躍促進事業事務局 〒760-0052 香川県高松市瓦町2丁目2-8 サザンクロスビル 3F 31号室  
運営受託者:株式会社ファミリエ TEL:087-867-5899(9:30~16:30 土日祝を除く) / MAIL: info@famile-jp.net

# アドバイザー派遣事業(たかまつ女性活躍促進事業) 【香川県高松市】

総事業費

925 千円

交付金額

463 千円

## 地域の実情と課題

本市においては、徐々にではあるが男女共同参画の意識づくりが一定の成果を上げていると考えられるが、職場・家庭生活・地域活動等あらゆる場面において、まだまだ、平等感が感じられていない現状である。また、市内事業所実態調査では、管理職に占める女性の割合が10%未満という企業が6割を占めており、女性の参画が十分でない状況にある。

このことから、企業経営者や管理職等への意識改革の促進とともに、男女双方の意識改革の推進や女性の就業環境の向上を図ることが重要である。

## 事業の特徴

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画策定を支援するため、策定が努力義務である市内中小企業等にアドバイザーを派遣する。

## 事業の効果

高松市内における女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定済み企業数(従業員100人以下)は、令和4年7月末現在、91社であるが、本事業によるアドバイザー派遣を受けて策定を行った企業が7社であることから、市内の中小規模の企業における女性が活躍できる職場環境づくりに、一定の成果があった。

## 目的・目標

(目的)

市内企業での積極的な女性活躍の促進やワーク・ライフ・バランスの推進

(目標)

【アドバイザー派遣】

一般事業主行動計画の策定7社程度(実績:7社)

## 連携団体

・瀬戸・高松広域連携中枢都市圏を形成する各市町  
(さぬき市、東かがわ市、土庄町、小豆島町、三木町、直島町、綾川町)

## 今後の課題

一般事業主行動計画を策定した企業が継続して取り組めるような周知・支援を行うなど、効果的な事業の検討が必要である。

# 事業の概要

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定等を支援するアドバイザー派遣

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画の策定を支援するため、市内企業等を訪問し、そのうち18社を支援対象とし、取組を進める企業においては、個別にアドバイザーを派遣し、相談・支援を行った。一般事業主行動計画策定状況としては7社が策定した。

## 事業チラシ



## 女性活躍推進アドバイザーを派遣します

〓 高松市は女性活躍推進に取り組む企業を応援します！ /

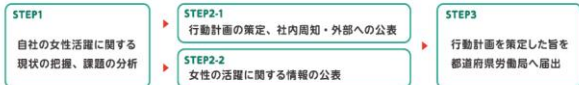
中小企業のみならずへ

## 女性が活躍できる 職場の環境づくりに取り組みませんか？

**法律が変わりました！** 女性活躍推進法の改正により、2022年（令和4年）4月から、一般事業主行動計画の策定・届出及び自社の女性活躍に関する情報公表の対象が、従業員が301人以上から**101人以上**の事業主に拡大されています。人手不足対策・働き方改革の促進として女性活躍推進に取り組む、人材確保や働きやすい職場づくりにつなげましょう。

### 一般事業主行動計画とは

女性活躍推進法に基づき、自社の女性活躍に関する現状を把握、課題を分析し、その課題に基づいた目標を設定、達成するための一般事業主行動計画を策定します。



行動計画の策定とあわせて、自社の女性の活躍に関する情報を公開しましょう。

一般事業主行動計画策定・届出をすると

こんなメリットも！

### 公共調達における加点評価

国や地方公共団体で行われる公共調達において、加点評価を受けられる場合があります。「えるほし」認定企業は加点がより高くなります。

### 日本政策金融公庫の融資制度

日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金（企業活力強化費）」を通常よりも低金利で利用することが出来ます。

※他にも、働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業として、優秀な人材の確保にもつながります。

## 中小企業の女性活躍の取組を、 女性活躍推進アドバイザーが無料 きめ細かくサポートします！

女性活躍推進アドバイザー（女性活躍推進分野における企業支援の専門家）が、貴社の女性活躍の状況（採用・雇止め状況・管理職割合など）把握や、課題分析、達成すべき目標の設定などについて、個別にきめ細やかにアドバイスを実施します。これまでの職場環境を見直し、改善することで、女性だけでなく、すべての社員が働きやすい職場を目指すことができます。

### サポートの概要・支援の流れ

- 1 女性活躍推進法・サポート内容のご説明**  
職場環境における女性活躍についてご説明いたします。平成25年に施行された女性活躍推進法や各種制度についてご説明します。また、どのようなサポートを実施していくのか、一般事業主行動計画策定の流れなど、今後の取り組みについてご説明します。
- 2 女性活躍における状況把握・課題分析**  
貴社の女性活躍に関する状況を把握し、課題分析を行います。女性活躍に向けた課題としては、多くの企業に該当する課題を基盤として、以下の内容を把握します。  
1) 採用者における女性の割合  
2) 昇進の平均年齢・昇進の割合  
3) 昇進した女性の割合  
4) 管理職における女性の割合  
また、課題であると思われる項目については、さらにその詳細の調査・分析をします。
- 3 一般事業主行動計画の策定支援**  
①で把握した課題点をもとに、目標を定め、行動計画を策定します。行動計画には、  
1) 計画目標 2) 実施計画 3) 取組内容 4) 取組の進捗状況の4点を盛り込みます。  
②の課題に基づいて、目標は一つ以上で、数値目標として数値で定める必要があります。  
数値目標の例  
・採用者における女性の比率を〇%以上とする。  
策定した行動計画は、社内でも周知するとともに外部に公表し、目標達成に向けて取り組んでいきます。また、定期的に貴社の状況を把握し、適切なサポートを行ってまいります。

**対象者** 従業員100人以下の高松市内の企業  
**実施期間** 令和4年7月～令和5年2月実施予定

### 案頭にたかまつ女性活躍企業等の認定（表彰）について

高松市では、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる中小企業等を認定（表彰）し、企業等における女性活躍推進に関する取組状況を「見える化」することにより、市内における女性の活躍の加速化を図っています。今年度も、「案頭にたかまつ女性活躍認定企業」を募集し、認定企業の中から、特に優れた取組を行っている企業等を表彰します。

### 対象企業 高松市内の中小企業等

#### 【令和3年度 表彰企業】

「瀬戸の町・高松」が誇るビジネスアワード  
働き方改革部門 女性活躍企業表彰

#### 【令和3年度 認定企業】

特定非営利活動法人アイルコート  
青葉工業株式会社  
株式会社アロバー  
えむ調剤薬局

特定非営利活動法人アイルコート  
株式会社キャリアステーション  
株式会社 Coa マネジメント  
スマイル・ステーション株式会社  
株式会社妙興 (五十音順)

※令和4年度の募集開始は令和4年10月頃を予定しています。

お知らせ

### お問い合わせ（受託運営者）

株式会社ファミリーエ  
〒760-0052  
高松市瓦町2丁目2-8 サザンクロスビル 3F 31号室  
TEL: 087-867-5899  
E-mail: info@familie-jp.net

高松市市民政策局男女共同参画・協働推進課  
〒760-8571  
高松市番町一丁目8番15号 本庁舎4階  
TEL: 087-839-2275



## 企業認定(たかまつ女性活躍促進事業)【香川県高松市】

|      |       |
|------|-------|
| 総事業費 | 19 千円 |
| 交付金額 | 9 千円  |

## 地域の実情と課題

本市においては、徐々にではあるが男女共同参画の意識づくりが一定の成果を上げていると考えられるが、職場・家庭生活・地域活動等あらゆる場面において、まだまだ、平等感が感じられていない現状である。また、市内事業所実態調査では、管理職に占める女性の割合が10%未満という企業が6割を占めており、女性の参画が十分でない状況にある。

このことから、企業経営者や管理職等への意識改革の促進とともに、男女双方の意識改革の推進や女性の就業環境の向上を図ることが重要である。

## 事業の特徴

女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる市内中小企業等を認定し、そのうち特に優れた取組を行った企業を高松市中小企業表彰制度の働き方改革部門女性活躍推進企業表彰として1社選定する。また、認定企業には、広報等に使用できる「たかまつ女性認定ロゴマーク」の使用を周知する。

## 事業の効果

女性活躍認定企業9社を選定し、令和5年2月20日に認定式を開催した。そのうち1社を高松市中小企業表彰制度の働き方改革部門 女性活躍企業表彰として選定した。また、認定企業の取組状況を公表することで、広く地域社会に周知啓発を図ることができた。

## 目的・目標

(目的)

市内企業での積極的な女性活躍の促進やワーク・ライフ・バランスの推進

(目標)

【女性活躍企業認定】

認定企業 7社程度(実績:9社)

## 連携団体

【連携団体】高松市男女共同参画推進懇談会

事業実施に関する連携体制として、平成28年4月1日から、商工会議所女性会会長、婦人団体連絡協議会理事を構成員とする高松市男女共同参画推進懇談会を女性活躍推進法に基づく協議会としていることから、事業の実施に当たっては、協議会において地域の実情に応じた取組となるよう協議を行い、効果的な事業の推進を図った。

## 今後の課題

広く認定制度を周知するとともに、ロゴマークの認知度が広まるよう努め、この制度が企業にとって魅力のある制度になるよう検討していく必要がある。

女性の活躍推進等に向けて優れた取組を行う優良企業の認定

「素敵にたかまつ女性活躍企業認定制度」を設け、女性活躍に取り組む企業を9社認定。また、認定企業のうち、特に優れた取組を行った企業を、高松市中小企業表彰制度 働き方改革部門 女性活躍企業表彰として1社を選定した。

令和5年2月20日(月)に認定式を開催したほか、認定企業の取組内容については、ホームページ等において公表した。

また、認定企業には、企業のイメージアップに使用できる女性活躍認定ロゴマークを使用いただくことで、女性活躍推進に関する取組状況の見える化を促進し、女性活躍の加速化を図った。



令和4年度女性活躍企業認定式



たかまつ  
女性活躍認定

女性活躍企業認定ロゴマーク