

## 令和3年度「素敵にたかまつ女性活躍企業」認定企業決定！

高松市では、女性の育成や登用、また職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる中小企業等を認定・表彰することにより、企業等における女性活躍推進に関する取組状況の「見える化」を促進し、市内における女性活躍の加速化を図っています。

この度、令和3年度の認定企業を以下のとおり決定しました。

また、特定非営利活動法人アイルコートについては、産業振興課が行う、「瀬戸の都・高松が誇るビジネスアワード」働き方改革部門 女性活躍企業として、表彰選定するものです。

### <認定企業8社>

- ・ 特定非営利活動法人アイルコート
- ・ 青葉工業株式会社
- ・ 株式会社アロバー
- ・ えむ調剤薬局
- ・ 株式会社キャリアステーション
- ・ 株式会社C o a マネジメント
- ・ スマイル・ステーション株式会社
- ・ 株式会社妙興

(五十音順)

### <表彰企業>

「瀬戸の都・高松が誇るビジネスアワード」

働き方改革部門 女性活躍企業

※担当：産業振興課

- ・ 特定非営利活動法人アイルコート

○認定企業 8 社の取組

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p><b>特定非営利活動法人アイルコート</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <u>所在地</u>：高松市十川西町</li> <li>・ <u>業 種</u>：社会福祉事業</li> <li>・ <u>事業内容</u>：障害福祉サービス（就労継続支援 B 型、放課後等デイサービス、生活介護）</li> <li>・ <u>従業員数</u>：61 人 (男性 11 人・女性 50 人)</li> </ul>	<p><b>(特徴)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 出産・育児に対して安心して仕事ができるように、産前産後休業・育児休業はもちろんのこと、男性の育児休業取得を積極的に働きかけている。</li> <li>◆ 不妊治療を行う職員や看護、介護を行う職員の負担を減らすため、時差出勤制度や短時間勤務制度を取り入れている。</li> <li>◆ 毎週金曜日为目标に、ノー残業デーを設けている。</li> <li>◆ 新型コロナウイルス感染症休暇の給料保障を取り入れ、安心、安全な働き方ができるよう取り組んでいる。</li> </ul> <p><b>(主な取組)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 女性の管理職への登用を積極的に行っている。</li> <li>◆ 職員自身のキャリアを見直す機会として、令和 2 年度からキャリアコンサルティングを実施しているほか、資格支援制度を整備し、職員のキャリアアップ支援に取り組んでいる。</li> <li>◆ 両立支援策として、事業所内託児所を設けるなど、働きやすい環境整備に取り組んでいる。</li> </ul>
<p><b>青葉工業株式会社</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <u>所在地</u>：高松市林町</li> <li>・ <u>業 種</u>：建設業</li> <li>・ <u>業務内容</u>：土木建築建設工事の請負、建設に関するコンサルタント業務、地質調査業務、測量業務ほか</li> <li>・ <u>従業員数</u>：97 人 (男性 85 人・女性 12 人)</li> </ul>	<p><b>(特徴)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 女性活躍推進法が制定されたことを踏まえ、職場風土の改善並びに円滑な企業運営を行うため、経営者が主となり、就業規則の改正及び周知を継続的に行っている。</li> <li>◆ 一般事業主行動計画（令和 2 年 4 月～令和 5 年 3 月）を策定し、長時間労働是正に向けた取組を実施している。</li> <li>◆ より快適な職場環境を目指すため、設備面では、女性専用の休憩室・更衣室を各階に設け、採用については、毎年 1 名を採用しており、今年も 1 名を予定している。</li> </ul> <p><b>(主な取組)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 業務遂行上必要な資格取得にかかる費用について、会社が全額負担し、スキルアップ支援を行っている。</li> </ul>

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p><b>株式会社アロバー</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <u>所在地：高松市国分寺町</u></li> <li>・ <u>業 種：小売業</u></li> <li>・ <u>事業内容：中米ニカラグア・エル・サルバドルより直接買い付けた珈琲豆の製造（焙煎）から販売</u></li> <li>・ <u>従業員数：7人</u> <u>（男性0人・女性7人）</u></li> </ul>	<p><b>（特徴）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 子どもの成長に合わせた働き方をすることができ、例えば、子供が小さいうちはパート勤務で4時間労働から、成長につれて子どもにさらに費用がかかるようになれば正社員として働くことができる。</li> <li>◆ 学校行事や子どもに何かあった際など、一人が急に休んでもカバーできるよう、余裕を持った雇用体制を整えている。</li> </ul> <p><b>（主な取組）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ パート職員の働き方を柔軟にしており、子育てをしながら社会復帰を目指している母親が活き活きと働けるよう、家庭を優先した働き方をしてもらっている。</li> <li>◆ 「何のために働いているのか」をテーマに、社員による出前授業を実施し、その後、生徒と一緒にディスカッションすることで、自身のこれまでの人生を振り返るとともに、今後の自分の働き方について考えるきっかけづくりとしている。</li> <li>◆ 資格取得支援として、受持ち業務の向上など、認められた資格取得にかかる費用については、合格した際に会社が全額負担している。</li> </ul>
<p><b>えむ調剤薬局</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <u>所在地：高松市国分寺町</u></li> <li>・ <u>業 種：調剤薬局（医療）</u></li> <li>・ <u>事業内容：調剤業務、在宅療養中の方を訪問しての薬管理・健康相談など</u></li> <li>・ <u>従業員数：7人</u> <u>（男性0人・女性7人）</u></li> </ul>	<p><b>（特徴）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 2年前に初めて育児休業取得があり、1年の休業を経て、短時間勤務で正社員として復帰している。また、テレワークや時差出勤など柔軟な働き方が認められており、育児休業取得以前と変わらず能力を発揮することができる。</li> <li>◆ 毎週火曜日をノー残業デーとして定め、社員自らが効率的な業務の進め方について考えるようになり、残業時間の削減につながっている。</li> </ul> <p><b>（主な取組）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 事務職においては、(社)日本在宅薬学会の認定資格である「パートナー」の資格を、正社員・パート関係なく9割以上が持っており、資格を取得することで自信をもって働くことにつながっている。また、全員取得に向け、月1回の定期的な勉強会を実施している。</li> <li>◆ スキルアップのため、県内外問わず、研修に係る費用を年5回まで負担する制度を設けている。</li> <li>◆ 両立支援として、保育園に入園できるまでは、子連れ出勤を可能としている。</li> </ul>

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p><b>株式会社キャリアステーション</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・所在地：<u>高松市天神前</u></li> <li>・業 種：<u>サービス業</u></li> <li>・事業内容：<u>人材派遣サービス（派遣・職業紹介・紹介予定派遣）、施設運営管理、イベント（企画・演出・広報）等</u></li> <li>・従業員数：<u>84人</u> <u>（男性19人・女性65人）</u></li> </ul>	<p><b>（特徴）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 個人のライフスタイルが尊重される環境下で、仕事とプライベートの両立がしやすく、学校行事等に合わせて有給や早退が可能である。</li> <li>◆ 勤務時間や勤務日数など個人の状況に応じて柔軟に対応しており、複数のシングルマザー従業員がワーク・ライフ・バランスを充実させながら働いている。</li> <li>◆ 女性従業員が組織内のチームリーダーとして活躍している。</li> </ul> <p><b>（主な取組）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 子どもの預け先がない場合、子連れ出勤が可能である。</li> <li>◆ 非正規社員を含め、リーダー教育研修、資格取得についての規定を定め、それに係る費用の助成等のバックアップ体制を整えている。</li> <li>◆ 繰り上げ繰り下げ出勤、勤務時間中の中抜け等、状況に応じた柔軟な働き方をすることができる。</li> <li>◆ 一般事業主行動計画を策定し、課長級以上の女性管理職を1名以上増やすという目標にむけて取り組んでいる。</li> </ul>
<p><b>株式会社 Coa マネジメント</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・所在地：<u>高松市花ノ宮町</u></li> <li>・業 種：<u>サービス業</u></li> <li>・事業内容：<u>労働者派遣事業・職業紹介事業（介護・看護師派遣、他）、業務委託事業（大型イベント企画運営・ボートレース業・通信業、他）</u></li> <li>・従業員数：<u>57人</u> <u>（男性19人・女性38人）</u></li> </ul>	<p><b>（特徴）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 従業員が少ない会社だからこそ、女性を始め、社員全員が能力を発揮し、安心して働ける職場作りを目指すため、各種認定を目指した。 （令和3年5月 えるぼし3段階目認定）</li> <li>◆ 正社員への転換希望者が申し出やすいように、3か月に1回程度、非正規社員に向けた聞き取りの時間を設けている。</li> <li>◆ 短時間勤務など家庭の事情に合わせた柔軟な働き方に対応している。</li> </ul> <p><b>（主な取組）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 管理職は、月1回のペースで一般社員と面談を行い、キャリアアップ等の相談にのっている。</li> <li>◆ 令和3年度より、育児休業制度や介護休業制度に関する相談窓口を設置し、スムーズな制度利用の支援に努めている。</li> <li>◆ 繁忙期の残業時間の削減に向け、管理職は、残業の多い従業員と面談を行い、業務内容を整理している。</li> <li>◆ 会社での活用が見込める資格取得に係る費用は、原則会社が負担するなど、社員のスキルアップ支援を行っている。</li> </ul>

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p><b>スマイル・ステーション株式会社</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <u>所在地</u>：高松市屋島西町</li> <li>・ <u>業 種</u>：サービス業</li> <li>―</li> <li>・ <u>事業内容</u>：人材派遣事業、企業主導型保育事業、小規模保育事業、放課後児童健全育成事業、資格取得養成校</li> <li>・ <u>従業員数</u>：48人 (男性3人・女性45人)</li> </ul>	<p><b>(特徴)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 令和3年度は2名が育児休業を取得したが、人員が欠けても他の従業員に負担がかからないよう、産休に入る前に求人を行う等の対応している。</li> <li>◆ 妊娠中の社員の体調に合わせ、時短勤務やテレワーク等の柔軟な働き方を認め、急な休みにも対応するなど、継続して働ける環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>◆ 一般事業主行動計画を策定し、ノー残業デーの設定や年次有給休暇取得促進を掲げるなど、女性が家庭と仕事を両立するための取組を行っている。</li> </ul> <p><b>(主な取組)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 事業所内保育所(スマはぴ保育園)を設置し、子どもをすぐそばに預けることができ、安心して働くことができる。</li> <li>◆ 会社が運営する保育部門へICTシステムを導入し、職員の勤怠管理を見える化しており、長時間労働の是正に取り組んでいる。</li> </ul>
<p><b>株式会社妙興</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ <u>所在地</u>：高松市川部町</li> <li>・ <u>業 種</u>：小売業</li> <li>―</li> <li>・ <u>事業内容</u>：高松盆栽のインターネット販売</li> <li>・ <u>従業員数</u>：9人 (男性0人・女性9人)</li> </ul>	<p><b>(特徴)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 現在働いている9人のメンバーは全員女性で、そのうち2名はパート社員から正社員となっている。</li> <li>◆ 小さい子供を抱えた女性たちが中心になって働いているので、子どもの病気などの急な休みにも対応するなど、お互いに仕事をカバーし合いながら、休みやすい環境を作っている。</li> <li>◆ 個人の事情に合わせた就業開始時間を設定しており、家族のケアで家を出られないスタッフは、テレワークを利用した実績もあり、個々に合わせた柔軟な働き方ができる。</li> </ul> <p><b>(主な取組)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 事業所内に子供部屋を完備し、子連れで入社することができる。</li> <li>◆ 月に1回、社内研修として地元の盆栽職人を招いて盆栽を学ぶ場を設けている。また、地元の盆栽教室や盆栽イベントの参加費用は会社から補助している。</li> <li>◆ 社員同士の円滑なコミュニケーションを図るため、毎日の朝礼では、一人一人が仕事以外のことについて話す機会を設けている。</li> </ul>