

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>(株)シニアライフアシスト</p> <p>所在地：高松市福岡町</p> <p>業種：介護施設</p> <p>従業員数：80人 (男性18人・女性62人)</p>	<p>(特徴)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 社内の目標に有給休暇取得促進を掲げ、3～4か月に1回のワーク・ライフ・バランス会議で、報告、計画的取得を促しており、有給休暇が取得しやすい職場となっている。 <p>(主な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ くるみん認定を取得。育児休業取得率：女性100%、男性の育児休業：H28・29年度各1名取得実績あり。 ◆ 資格取得、社内試験により等級が上がっていくシニアライフサポーター制度があり、各段階での研修や資格取得によりキャリアアップ・モチベーションアップにもつながっている。資格取得の受講費用の半額は、会社から支給。 ◆ 育児休業者の職場復帰支援として、育児休業前の面談、復帰後の希望条件の打ち合わせを行い、代替要員の確保、また、育児休業中の会社の情報提供、復帰前の面談、復帰後の短時間勤務、3週間程度のサポート体制がある。 ◆ 香川県の働き方改革モデル企業に選定されており、H29.11月から「ネット de 就業」というスマホからの勤怠システムを導入し、これまで紙ベースで行っていた有給休暇や時間外勤務の申請や決裁がスマホで行うことができるようになり、有給休暇取得率アップや残業の抑制を図っている。 ◆ 女性を管理部門のトップや所長に登用している。 ◆ 男性・女性の休憩室をそれぞれ整備し、働きやすい職場づくりに努めている。