



〈認定企業等の特典〉

- ＊1 認定証を交付します。※認定は3年毎に更新が必要です。
- ＊2 高松市ホームページ等において、企業の取組を紹介します。
- ＊3 認定ロゴマークを使用することができ、企業のイメージアップにつながります。

さらに

認定された企業等のうち、申込書及び個別ヒアリング結果等をもとに1者を「たかまつビジネスアワード」の女性活躍企業として表彰します。



女性活躍等に関する「国」の認定制度

〈女性活躍推進企業の認定〉

えるぼし認定・プラチナえるぼし認定

「女性活躍推進法」に基づき、一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な企業は、申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

認定を受けた企業は、認定マークを商品などに付することができ、女性の活躍が進んでいる企業として企業イメージの向上や優秀な人材の確保につながります。



〈子育てサポート企業の認定〉

くるみん・プラチナくるみん・トライくるみん認定

「次世代育成支援対策推進法」に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定（くるみん認定等）を受けることができます。

この認定を受けた企業の証が「くるみんマーク」等です。

認定を受けた企業は、認定マークを広告等に表示し、「子育てサポート企業」であることをアピールできます。



素敵にたかまつ

女性活躍企業認定・表彰

〈令和5・6・7年度版〉





認定・表彰企業

令和5年度 4者認定／1者表彰 …… p1・2

令和6年度 6者認定／1者表彰 …… p3・4
(本誌掲載は5者)

令和7年度 6者認定／1者表彰 …… p5・6

※掲載企業の従業員数は、令和8年7月時点のもの

※掲載企業の取組内容は、認定後から令和8年7月までの内容を一部含みます

★ 制度の概要

高松市では、企業等における女性の活躍推進に関する取組状況の「見える化」を促進し、女性活躍の加速化を図ることを目的に、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性が自分らしく活躍できるよう積極的に取り組んでいる中小企業等を「女性活躍企業」として認定しています。また、認定された企業等のうち、特に優れた取組を行っている企業等を「たかまつビジネスアワード」働き方改革部門女性活躍企業として表彰しています。

★ 認定企業の対象

本制度では、市内に本店又は主たる事業所を置く企業等で、女性活躍推進法第8条第1項の規定により一般事業主行動計画の策定義務がない、常時雇用する従業者数が100人以下の企業等のうち、一定の認定要件を満たす取組を行っているものを対象としています。

★ 表彰 令和5年度「瀬戸の都・高松が誇るビジネスアワード」働き方改革部門 女性活躍企業

株式会社タダノエンジニアリング

取組内容

- ★女性の健康保持・増進に取り組む企業として、「健康経営優良法人」の認定を受け、婦人科検診費用を会社が全額負担。
- ★育児のための短時間勤務及び子の看護休暇について、法を上回る小学4年生の12月までの子を養育する者とし、従業員全員が活用。
- ★「くるみん」、「ユースエール企業」の認定を受け、様々な取組による実績を挙げている。



令和8年4月に株式会社タダノに吸収合併
<https://www.tadano.com/japan/>



過去実績 令和5年度認定

株式会社ゴーフールド

取組内容

- ★男性管理職が率先して育児休業を取得。実体験をもとに対象となる男性従業員に対し、育休取得前の業務の調整や育休中のアドバイス。
- ★2011年から開始した子連れ出勤制度を始め、テレワーク制度の導入や副業を認める制度など多様で柔軟な働き方を拡充。
- ★社会保険労務士のアドバイスを受けながら時代に合った制度の導入を推進。



所在地：高松市川島東町
従業員：28名(うち女性17名)
<https://www.gofield.co.jp>



過去実績 平成29年度認定・表彰/
令和2年度更新/令和5年度更新

高松青果株式会社

取組内容

- ★性別にかかわらず採用、人事を行っており、従業員の40%以上が女性(3年で約10%上昇)。業界初となる営業部門の女性執行役員も誕生。
- ★従業員のスキルアップを図る研修等を実施。資格取得に係る経費を会社が全額負担、取得後は毎月資格手当を支給。
- ★男性の育児休業を、令和2年から対象者5人中3人が取得。勤務時間や業務の調整しやすさで育児介護との両立を支援。研修やメンター制度で相談しやすい風土づくりにも努める。



所在地：高松市朝日町
従業員：52名(うち女性22名)
<https://takamatsuseika.co.jp>



過去実績 令和2年度認定/令和5年度更新

特定非営利活動法人わははネット

取組内容

- ★希望者がキャリア相談を受けられる「キャリア相談室」を設置し、「セルフキャリアドック」制度を整えるとともに、2年に1回は、キャリアコンサルタントによる面談を継続実施。
- ★子の看護のための休暇は、その対象を、法を上回る高等学校修業に達するまでの子を養育する者に拡大。
- ★多様な働き方の導入を踏まえ、オンライン等を活用。



所在地：高松市丸亀町
従業員：43名(うち女性42名)
<https://npo-wahaha.net>



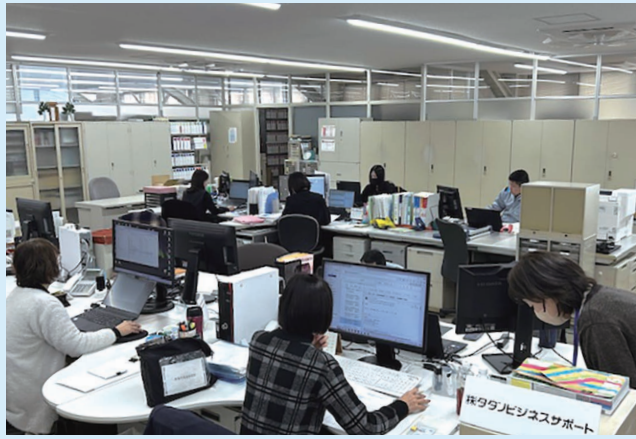
過去実績 平成28年度表彰/平成29年度認定/
令和2年度更新/令和5年度更新

株式会社タダノビジネスサポート

取組内容

- ＊女性の活躍推進・女性管理職育成のため、監督職を対象に「特任マネージャー」を新設。
- ＊過去3年間で、有期雇用から無期雇用に転換した契約社員男性2名・女性3名。派遣社員男性1名を正規社員登用。
- ＊育児のための短時間勤務は「小学校4年修了まで」、子の看護休暇は「中学校3年修了まで」と、法を上回って適用。

過去実績 令和6年度認定



所在地：高松市新田町
従業員：107名（うち女性29名）
<https://sys.tadano.co.jp/tbs/>



株式会社Welleg

取組内容

- ＊産休前面談を行い、育児休業取得を積極的に呼びかけ、育休復帰時もスムーズに本人の望む形で復帰できるよう支援している。
- ＊育休復帰後も産休前に想定していた働き方と差分が出ないかどうか、本人・上長・人事担当の3人で面談し、改善に取り組んでいる。
- ＊若年者を積極的に役職に登用し、女性管理職の登用にに向けた土台作りに取り組んでいる。

過去実績 令和6年度認定



所在地：高松市朝日新町
従業員：32名（うち女性30名）
<https://www.welleg.co.jp>



社会福祉法人笑愛会

過去実績 令和6年度認定

スマイル・ステーション株式会社

過去実績 平成30年度認定/令和3年度更新/令和6年度更新

取組内容

- ＊メンター制度を導入。キャリア形成上の課題解決を援助して、個人の成長を支えるとともに、職場内での悩みの解決をサポート。
- ＊事業所保育所を設置。長期休業等は子連れ出勤も対応。
- ＊「働き方改善意見箱」を職場内の情報プラットホームに設置。個人の声を拾う機会を作り、職場のハラスメント防止に取り組んでいる。

※社会福祉法人笑愛会とスマイル・ステーション株式会社はグループ会社のため合同掲載となっています。



社会福祉法人笑愛会

所在地：高松市屋島西町
従業員：116名（うち女性110名）
<https://www.sho-ai-kai.com>



スマイル・ステーション株式会社

所在地：高松市屋島西町
従業員：67名（うち女性62名）
<https://www.smilestation-kagawa.com>



株式会社つねや

取組内容

- ＊人材戦略チームリーダーを入社6年目の社員に任命するなど、若手女性社員の管理職登用を積極的に推進。
- ＊育児と仕事の両立支援として、時間単位での休暇取得制度や時差出勤制度を導入し、働きやすい環境づくりに注力。
- ＊メンター制度やメンタルヘルスケアの実施、外部研修への参加機会を提供することで、女性社員のキャリア開発を支援。

過去実績 令和6年度認定



所在地：高松市丸亀町
従業員：34名（うち女性32名）
<https://www.foyer.co.jp/company/>



「素敵にたかまつ女性活躍企業等」認定式



- 令和5年度
- ＊認定企業
・株式会社ゴーフールド
・高松青果株式会社
・株式会社タダノエンジニアリング
・特定非営利活動法人わははネット
 - ＊表彰企業
「瀬戸の都・高松が誇るビジネスアワード」
働き方改革部門 女性活躍企業
株式会社タダノエンジニアリング



- 令和6年度
- ＊認定企業
・青葉工業株式会社
・株式会社Welleg
・社会福祉法人笑愛会
・スマイル・ステーション株式会社
・株式会社タダノビジネスサポート
・株式会社つねや
 - ＊表彰企業
「瀬戸の都・高松が誇るビジネスアワード」
働き方改革部門 女性活躍企業
株式会社タダノビジネスサポート



- 令和7年度
- ＊認定企業
・株式会社タケダ
・株式会社日本総険
・株式会社日本総険トラストテクノロジーズ
・株式会社ベッドアンドマットレス
・特定非営利活動法人ほっと支援キラキラ
・株式会社ミトラ
 - ＊表彰企業
「たかまつビジネスアワード」
働き方改革部門 女性活躍企業
株式会社日本総険トラストテクノロジーズ



株式会社 日本総陰トラストテクノロジーズ

取組内容

- ＊女性活躍推進を経営課題とし、企業の考え方に関するメッセージを、代表自らが社内外で発信。
- ＊2024年に、えるばし認定、3つ星を獲得。「女性の活躍・両立支援サイト」（厚生労働省）で毎年、女性の活躍推進企業データベースを公表し、社内にも周知。
- ＊リフレッシュエリアを整え、フリーアドレス対応を可能にするなど、快適な執務環境を整備。



所在地：高松市サンポート
従業員：15名（うち女性9名）
<https://nstt.co.jp>



過去実績 令和4年度認定/令和7年度更新

株式会社タケダ

取組内容

- ＊性別にかかわらず、全ての従業員が安心して働き、成長できる職場づくりに取り組むとともに、重要な経営テーマの一つに、女性が働き続けやすく、力を発揮できる環境整備を位置付けている。
- ＊育児・介護・ハラスメント・働き方に関する相談窓口を設置。
- ＊ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方の事例等を自社ホームページで公表。



所在地：高松市松島町
従業員：46名（うち女性28名）
<https://takedaz.co.jp>



過去実績 令和元年度認定/
令和4年度更新/令和7年度更新

株式会社日本総陰

取組内容

- ＊2023年に、えるばし認定、3つ星を獲得。「女性の活躍・両立支援サイト」（厚生労働省）で毎年、女性の活躍推進企業データベースを公表し、社内にも周知。
- ＊女性執行役員（2名）を取締役にオブザーバー参加させ、キャリア形成を促している。
- ＊SOGIカウンセラーの設置、LGBTに関する差別やアウティングについて就業規則に規定。



所在地：高松市サンポート
従業員：18名（うち女性11名）
<https://www.iba-ns.com>



過去実績 令和4年度認定・表彰
令和7年度更新

株式会社ベッドアンドマットレス

取組内容

- ＊年次有給休暇とは別に年間12日間のリフレッシュ休暇を導入し、毎年、全従業員100%取得。
- ＊女性管理職50%、男女の勤続年数も同程度であり、男女差がほとんどない。
- ＊平日の学校等の休みには子どもと一緒に出勤することを認めており、育児に関する不安の払しょくに努めている。



所在地：高松市亀田町
従業員：31名（うち女性24名）
<https://www.bedandmattress.jp>



過去実績 令和元年度認定/
令和4年度更新/令和7年度更新

特定非営利活動法人 ほっと支援キラキラ

取組内容

- ＊「SDGs宣言」、「子育て行動計画策定企業認定マーク取得」、「かがわ女性キラサポ宣言」、「かがわ働き方改革推進宣言」といった各種取組を公表。
- ＊直近5年間の育休取得率は男性83.3%、女性100%。性別にかかわらず育休を取得することが当たり前という職場風土づくりに取り組んでいる。
- ＊研修費用や障害福祉に関する書籍代等は、全て法人が負担。



所在地：高松市庵治町
従業員：110名（うち女性69名）
<https://hot-shien.or.jp>



過去実績 令和4年度認定/令和7年度更新

株式会社ミトラ

取組内容

- ＊女性管理職の割合は15%以上を維持。女性社員にとっての明確なキャリアモデルとなっている。
- ＊女性の勤続年数は男性の7割以上を維持。育休復帰後もキャリアを途切れさせず働き続けられる環境を整備。
- ＊全社員を対象に時差出勤制度を導入。ライフスタイルに応じて柔軟な働き方を可能にしている。
- ＊2025年に、「くるみん認定」取得。具体的な取組を社内外に公表。



所在地：高松市林町
従業員：37名（うち女性14名）
<https://www.mitla.co.jp>



過去実績 令和4年度認定/令和7年度更新