

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>株式会社ラブ・ラボ</p> <p>所在地：高松市亀田町</p> <p>業種：小売業</p> <p>従業員数：105人 (男性39人・女性66人)</p>	<p><b>(特徴)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 代表の「社員は家族」との思いから、「一般事業主行動計画（次世代法・女性活躍推進法一体型）」、「入籍時」や「妊娠時」のガイドラインを作成し、女性社員や希望者の安心感につなげている。</li> <li>◆ 高松市イクボス宣言に参加し、社内で対象者に説明するなど、育児休暇取得の促進に努め、初めて男性の育児休暇取得が平成30年度は80%（5名中4名）となった。育児の大切さを認識し、男性が育児休暇を取得することで男女間の協力や、男女間での隔たりのない業務など効果が出ている。</li> </ul> <p><b>(主な取組)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 自社の女性スタッフが独自に作成した「出産育児ガイドライン」等を、男性の育児休暇取得対象者に説明し、取得促進に取り組んだ。</li> <li>◆ 育休明けの女性社員には、時短勤務制度を活用し、また新たに、子育て中の男性社員には時短勤務・フレックスタイム等、柔軟な働き方を取り入れている。さらに試験的な運用ではあるが、女性社員においてテレワークを取り入れた働き方も取り入れている。</li> <li>◆ 平成30年度よりバースデイ休暇を策定し、チームと個別に奨励し休暇促進に取り組んだ（実績：10名取得）</li> <li>◆ 高校生の新卒採用の対象を工場勤務希望者のみから、今年度から営業や経理などの事務職にも募集の幅を広げ、初めて2名の内定につながったことにより、女性の長期的なキャリア継続を期待した採用に取り組んでいる。</li> <li>◆ 健康経営優良法人2年連続（2017・2018）で認定</li> <li>◆ 女性若手リーダーを中心に企画した「帰ろうミーティング」の実施により時間外削減のための意識づくり、また、「サウンドデザインフォーオフィス」（オフィスに特化した有線放送）を導入し、始業・終業時に音楽を流すことで、よりよい職場環境に取り組んでいる。</li> </ul>