

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>(株)ゴーフィールド</p> <p>所在地：高松市川島東町</p> <p>業種：情報サービス</p> <p>従業員数：29人</p> <p>(男性15人・女性14人)</p>	<p>(特徴)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ ライフイベント（結婚や出産）により離職を選択し、復帰が難しいと考えられている方（特に女性）にも優秀な人材が多いと考えている。従業員の子育てやプライベートの状況に合わせたシフトを設定し、長期にわたって活躍できるよう柔軟な働き方を提案している。急な休暇にも対応できるよう2人以上の体制を整えており、子育てをしている女性が働きやすい職場環境である。 <p>(主な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ トップの声がけにより子連れ出勤も歓迎しており、職場に子どもを気軽に連れてこられる風土が定着している。 ◆ ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を採用している。従業員の出産に伴う休暇明けの場合には、希望者は短時間勤務社員から徐々にフルタイムに戻すことが可能。そのまま短時間勤務社員やパートタイム社員に移行することもできる。 パートタイム勤務の場合、勤務時間や出勤の頻度は本人の都合を優先しグループ内で業務の調整を実施している。 従業員がしばらく経験を積んでから、契約変更によりパートナーとして委託方式による在宅勤務に切り替えた事例もある。 ◆ 社長をはじめ管理職を対象として、専門家を招いてイクメン・イクボス研修やライフデザイン講座を実施している。 ◆ 技術系の部署では個人が計画をした1日のスケジュールにそって業務を進めている。 ◆ 毎朝の業務計画と終業前の振り返りチェックを部長が行うことで、時間外勤務削減の成果が出ている。 ◆ 女性が室長・部長等あらゆる分野で登用され活躍している。