

令和7年度「素敵にたかまつ女性活躍企業等」認定企業等決定！

高松市では、女性の育成や登用、また職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる中小企業等を認定・表彰することにより、企業等における女性活躍推進に関する取組状況の「見える化」を促進し、市内における女性活躍の加速化を図っています。

この度、令和7年度の認定企業等を以下のとおり決定しました。

また、株式会社日本総険トラストテクノロジーズについては、産業振興課が行う、「たかまつビジネスアワード」働き方改革部門 女性活躍企業として、表彰選定するものです。

<認定企業等6者>

1. 株式会社タケダ
2. 株式会社日本総険
3. 株式会社日本総険トラストテクノロジーズ
4. 株式会社ベッドアンドマットレス
5. 特定非営利活動法人ほっと支援キラキラ
6. 株式会社ミトラ (五十音順)

<表彰企業>

「たかまつビジネスアワード」

働き方改革部門 女性活躍企業 ※担当：産業振興課

・株式会社日本総険トラストテクノロジーズ

事業所・企業名	女性活躍に関する主な取組
<p>1. 株式会社タケダ</p> <p>○所在地：高松市松島町</p> <p>○業 種：通信機器小売業</p> <p>○事業内容 ・ドコモショップ木太店・小豆島店の運営 ・ホームページ制作事業 ・PC ドック 24 高松店の運営</p> <p>○従業員数：50 人 (男性 21 人・女性 29 人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆性別に関わらず、すべての従業員が安心して働き、成長できる職場づくりに取り組んでいる。また、女性が働き続けやすく、力を発揮できる環境整備について重要な経営テーマの一つとして位置付けている。 ◆ハラスメント防止に関するポスターを社内に掲示している。企画総務部内に、育児・介護・ハラスメント・働き方に関する相談窓口を設置している。 ◆年間 30～40 回の社員研修を実施し、「カウンセリング研修」等を行っている。社長や総務社員も毎回参加し、働きやすさや悩みを共有しやすい風土づくりを推進している。 ◆性別に関わらず、積極的に採用活動に取り組んでおり、令和 6 年度は 10 名を採用。うち 6 名は女性であった。 ◆自社ホームページにライフスタイルに合わせた柔軟な働き方のページを設けており、実際の事例等を掲載し、現状や取組を公表している。
<p>2. 株式会社日本総陰</p> <p>○所在地：高松市サンポート</p> <p>○業 種：保険仲立人業務</p> <p>○事業内容 ・企業分野の保険組成 ・保険ハンドリング ・リスクマネジメント</p> <p>○従業員数：17 人 (男性 6 人・女性 11 人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆グループ全体で、全従業員が能力を発揮しやすい職場環境をつくるために偶数月にアンケートを実施し、一人一人のコンディションに注目し、メンタル面や組織の課題等に人事とともに対応している。 ◆取締役会に、女性 2 名の執行役員（エグゼクティブマネージャー）をオブザーバーとして参加させ、取締役へのキャリア形成を促している。 ◆2023 年にえるぼし認定、3 つ星を獲得、毎年厚生労働省「女性の活躍・両立支援サイト」で、女性の活躍指針企業データベースを公表し、社内にも周知啓発している。 ◆SOGI カウンセラーの設置、LGBT に関する差別、アウティング等を就業規則に定め、職場のルールブックで周知している。 (2024 年度「EESa! Award」において、認定企業部門賞を受賞) ◆法定外休暇として、誕生日休暇の制度を導入、誕生月に 1 日取得するよう推進している。

事業所・企業名	女性活躍に関する主な取組
<p>3. <u>株式会社日本総険トラストテクノロジーズ</u></p> <p>○所在地：高松市サンポート</p> <p>○業 種：リスクコンサルティング業務、保証事業</p> <p>○事業内容 ・保証制度組成 ・リスクマネージャー ・リスクデューデリ</p> <p>○従業員数：12人 (男性3人・女性9人)</p>	<p>◆グループ全体で、全従業員が能力を発揮しやすい職場環境をつくるために偶数月にアンケートを実施し、一人一人のコンディションに注目し、メンタル面や組織の課題等に人事とともに対応している。</p> <p>◆女性活躍推進を昨今の重要な経営課題として捉え、当社としての考え方に関するメッセージを、代表自らが社内外で発信している。</p> <p>◆リフレッシュエリアを整え、フリーアドレス対応可能にする等オフィスデザインを刷新し、快適な執務環境を整備した。</p> <p>◆2024年にえるぼし認定、3つ星を獲得、毎年厚生労働省「女性の活躍・両立支援サイト」で、女性の活躍指針企業データベースを公表し、社内にも周知啓発している。</p> <p>◆法定外休暇として、誕生日休暇の制度を導入、誕生月に1日取得するよう推進している。</p>
<p>4. <u>株式会社ベッドアンドマットレス</u></p> <p>○所在地：高松市亀田町</p> <p>○業 種：ベッド専門店</p> <p>○事業内容 ・ベッド・マットレス・ベッド用品等の販売</p> <p>○従業員数：31人 (男性7人・女性24人)</p>	<p>◆女性活躍推進責任者を置き、働きやすい職場環境を実現するための整備がされている。</p> <p>◆ハラスメント防止の案内を掲示し、従業員に周知を行っている。</p> <p>◆年次有給休暇とは別に、年間12日間のリフレッシュ休暇を導入しており、毎年、全従業員の取得率は100%である。</p> <p>◆女性の管理職50%、勤続年数も同程度であり、男女差がほとんどない。</p> <p>◆平日の学校等の休みにも対応できるように、子供と一緒に出勤することを認めていて、育児に関する不安の払拭に努めている。</p>

事業所・企業名	女性活躍に関する主な取組
<p>5. <u>特定非営利活動法人</u> <u>ほっと支援キラキラ</u></p> <p>○所在地：高松市庵治町</p> <p>○業 種：障がい者福祉事業</p> <p>○事業内容 ・障がいのある方々への福祉サービスの提供（放課後等デイサービス、生活介護事業、共同生活援助、相談支援事業所、就労継続支援 B 型などの運営）</p> <p>○従業員数：96 人 (男性 34 人・女性 62 人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆「職場の労働環境改善推進委員会」を設置し、施設長及び人事・労務担当が、社労士とともに、法人の労働環境の把握や課題を定期的に話し合っている。 ◆直近 5 年の男性育休取得率は 83.3%、女性の育休取得率は 100%になっている。男性も女性も育休を取得するのが当たり前という職場風土づくりをしている。 ◆パートから正社員への転換を子供の年齢によって柔軟に対応できるようにしている。令和 6 年度にはパートから初の短時間正社員への切り替えを行った職員がいる。 ◆自社ホームページ上に、「SDGs 宣言」、「子育て行動計画策定企業認証マーク取得」、「かがわ女性キラサポ宣言」、「かがわ働き方改革推進宣言」といった各種取組を公表している。 ◆法人から依頼し、残業などが発生した場合、預かり保育・学童代を法人で負担している。また、研修費用や、障害福祉についての書籍代などはすべて法人で負担している。
<p>6. <u>株式会社ミトラ</u></p> <p>○所在地：高松市林町</p> <p>○業 種：IT・ソフトウェア業</p> <p>○事業内容 ・産婦人科向け電子カルテシステムの企画開発及び販売 ・コンピュータ及びソフトウェアメンテナンス業務</p> <p>○従業員数：41 人 (男性 26 人・女性 15 人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ハラスメント防止のための方針や相談体制を明示し、社内相談窓口を設置。匿名での受付やメールでの相談も可能としている。 ◆女性管理職の割合は 15%以上を維持しており、女性社員にとっての明確なキャリアモデルとなっている。 ◆女性の勤続年数は男性の 7 割以上を維持しており、育休復帰後もキャリアを途切れさせず働き続けられる環境が整っている。 ◆アニバーサリー休暇や、リフレッシュ休暇を設け、社員の心身のリフレッシュと働く意欲の向上を支援している。また、全社員を対象に時差出勤制度を導入しており、ライフスタイルに応じて家庭やプライベートとの両立を図ったりと柔軟な働き方が可能。 ◆2025 年に「くるみん認定」を取得し、男女問わず全ての社員が能力を發揮できる働きやすい職場環境の実現を目指し、女性の登用に関する現状や方針、具体的な取組を自社ホームページに掲載する等、具体的な取組を社内外に積極的に開示している。