



認定企業 (表彰企業を除く)

株式会社アロバー

働くお母さんを応援する企業であり、家庭を優先した働き方、雇用人数を多めに雇用し、カバーできる体制。また、子育てをしながら社会復帰を目指している母親にスポットを当てて4時間勤務、土日祝日休みというパート職員の柔軟な働き方を推奨している。

えむ調剤薬局

社員の約85%が女性。女性の結婚・出産・育児を支援できるように体制を整え、産休・育休取得や、職場復帰ができるまでは在宅での勤務を推奨。また、保育園に入園できるまでは、子連れ出勤も可能。すべての社員が自主的に地域活動に参加し、地域とのつながりや活躍の場を広げている。

株式会社マール

社員全員が主婦で8割が子育て中であり、女性特有のライフイベントに合わせた多様な働き方(子供の発熱による代替要員、子連れ出勤、託児ルーム、フレックスタイム、休み方改革・マタニティから産後の復帰支援)を行っている。ワークライフバランスの向上、生産性の向上にも取り組んでいる。

株式会社K・システムソリューション

技術職が多く、男女が共に活躍できる職場。男性職員がテレワーク・短時間勤務制度を利用している。短時間勤務が、小学校就学前まで可能であり、利用実績あり。社員全員が自ら考え新しい価値を見出せるような人材育成制度。また、勤怠管理はクラウドサービスを活用し、時間外労働は正に取り組んでいる。

特定非営利活動法人子育てネットひまわり

子育て中の母親の職場であることから、子どもの体調不良や都合に合わせて、無理のない勤務体制が選択でき、在宅勤務や希望優先の勤務体制、子連れ出勤、遠隔からビデオチャットによる会議参加ができ、働きやすい職場である。女性のための職場で職員の勤務年数も長い。



平成30年度

素敵にたかまつ

女性活躍企業表彰紹介



MESSAGE これから「素敵にたかまつ女性活躍企業」に応募される企業さまへ



学生服リユースショップさくらや

女性が持つ『しなやかさ・柔軟さ』が組織の活性化や生産性の向上につながります。女性が活躍できる職場づくりは、『誰もが』活躍できる職場づくりとなるはず。



スマイル・ステーション株式会社

形にとらわれず、柔軟な対応で女性が働きやすい社会をつくっていきましょう!



株式会社ラブ・ラボ

会社の良いところを見つけて発信していくことをお勧めします!働きやすい環境にすることを目的し、個人の違いを尊重し意見に耳を傾けてみてください。

高松市では、市内企業等の女性活躍の推進を図るため、平成28年度より女性の活躍に積極的に取り組む中小企業等の表彰制度を創設し、また、29年度からは新たに認定制度を加え、認定企業等の中から特に優れた取組をしている企業等を「素敵にたかまつ女性活躍企業」として認定・表彰を行っています。さらに、平成30年度からは、「たかまつ女性活躍認定ロゴマーク」を決定し、認定企業が、企業のイメージアップ等に使用できるようになりました。



たかまつ
女性活躍認定

たかまつ
女性活躍認定
ロゴマーク

女性と仕事と家庭、まちや社会をつなぐ意味の「&」と、高松の頭文字「T」を組み合わせたロゴをリボンで表現し、女性が活躍することで生まれる「協奏」を表す、音符に見えるデザインです。



素敵にたかまつ
女性活躍企業認定・表彰



平成30年度
「素敵にたかまつ女性活躍企業」認定・表彰式

平成30年度 素敵にたかまつ女性活躍認定企業

- (認定企業8社:うち表彰企業3社...)
- 株式会社アロバー
 - 株式会社K・システムソリューション
 - 株式会社マール
 - えむ調剤薬局
 - 特定非営利活動法人子育てネットひまわり
 - 株式会社ラブ・ラボ
 - 学生服リユースショップさくらや
 - スマイル・ステーション株式会社

女性活躍のための
取組紹介

「平成30年度 素敵にたかまつ女性活躍認定・表彰企業」に選ばれた企業の女性活躍に向けた様々な取組をご紹介します。女性だけでなく、男性にとってもいきいきと働き続ける環境づくりへと役立てていただければ幸いです。

表彰企業

学生服リユースショップさくらや



2010年、全国初の『学生服リユースショップ』を創業。不要になった学生服や体操服のリユース販売をしています。学生服の洗濯を障がい者就労支援施設に委託したり、体操服等の名前の刺繍取りは地域の高齢者に依頼したり、地域の仕事創出にも貢献しています。全国でパートナー店舗を展開中です。

住所: 香川県高松市上之町3丁目10-22
電話番号: 087-887-6646
従業員: 5名 (平成30年12月現在)

うち女性5名

女性活躍のための主な取組内容を3つ教えてください

- ①子連れ出勤OK**
学校の振替休日等、子どもと一緒に出勤して働ける環境を整えています。
- ②行政と連携し、ひとり親家庭のお母さんキャリア教育**
ひとり親家庭のお母さんを一時的に雇用し、就職に向けたスキルアップのサポートをしています。
- ③ライフスタイルに合わせた無理をしない働き方**
勤務時間や業務内容の選択等、個々のライフスタイルに合った多様で柔軟な働き方を提案しています。

取組で一番大事なポイントは何ですか?

週4日(月・水・金・土10:00~15:00)の短時間オープンにより、仕事後の子どもとの時間やプライベートの時間がとれ、仕事と家庭の両立ができるようにしています。また、Web環境を利用した遠隔ミーティングを取り入れ、スタッフ間の意思疎通や業務の共有を図り、一人一人のライフスタイルに合わせて柔軟な働き方ができるように取り組んでいます。

取り組んでみてよかったことは何ですか?

定期的にスタッフ一人一人と面談を実施し、個々の得意分野を生かすための業務や働き方を相談したり、スキルアップのための研修を積極的に行ったりしています。業務の幅を広げることで、仕事へのモチベーションアップにつながり、仕事に自ら主体的に取り組めるようになりました。個々のレベルアップが会社全体の更なるチャレンジにもつながっています。

表彰企業

スマイル・ステーション株式会社



スマイル・ステーション株式会社は人材派遣事業、介護員養成事業、訪問介護事業、居宅介護支援事業、保育事業があり、地元密着企業として地域の皆様にお役に立てる会社を目指しています。また、「子育て」をすることで「働くこと」を諦めてほしくない。そういった願いを持って経営しています。

住所: 香川県高松市屋島西町2484-11
電話番号: 087-843-1888
従業員数: 60名 (平成30年12月現在)

うち女性49名

女性活躍のための主な取組内容を3つ教えてください

- ①女性管理職の積極的な登用**
管理職への積極的な登用(6人全て女性)を行い、職域の拡大に努めています。
- ②学校行事などを優先できる社風**
子どもの行事は最優先で休暇が取得できるような雰囲気づくりをしています。
- ③代替要員の確保や、業務の分担**
急なお休みも取得できるよう、業務内容の共有や分担を推進しています。

取組で一番大事なポイントは何ですか?

個々のライフスタイルや状況をしっかりとヒアリングし、可能な限り歩み寄ることを大事にしています。例えば、子育てと言っても子どもの年齢や家族構成によって悩みはそれぞれに違います。「やる気があるのに子どもが居て働けない…」そういった悩みを解消するために、時差勤務制や短時間勤務、事業所内保育所の設置等の取り組みを実施・導入しています。

取り組んでみてよかったことは何ですか?

突然の欠勤や早退にも会社全体でバックアップ・フォローする体制を構築し、会社全体で子育てを支援する雰囲気づくりを行ったところ、スタッフ同士が自然とお互いに歩み寄り、協力して助け合えるようになりました。また、女性を積極的に管理職へ登用し、管理職自らが率先して産前・産休を取得することで従業員も制度を利用しやすくなりました。

表彰企業

株式会社ラブ・ラボ



ラブ・ラボは、創業30年になる会社です。高松市に本社工場と、東京・沖縄にも事業所を持ち衣料・雑貨の小売・卸売、衣料品のプリントサービスとSP・販促ツールの企画提案・制作、各種イベント用宣材及びノベルティの企画提案・制作、オリジナルデザイングッズ製作・販売を行っています。

住所: 香川県高松市亀田町90-1
電話番号: 087-847-2000
従業員: 105名 (平成30年12月現在)

うち女性66名

女性活躍のための主な取組内容を3つ教えてください

- ①「出産育児マニュアル」「入籍時」「妊娠時」のガイドラインを作成**
女性スタッフが中心に作成したガイドラインを配布し、安心感につなげています。
- ②育児休暇取得の促進**
男女共に育児休暇取得に努め、平成30年度は男性の育児休暇取得が80%(5名中4名)となりました。
- ③「帰ろうミーティング」の実施**
女性若手リーダーを中心に企画し、時間外削減のための社内意識づくりを進めています。

取組で一番大事なポイントは何ですか?

女性に継続して働きたいと思ってもらえる会社にすることです。そのため、社員間のコミュニケーションを大切にしています。また、残業時間についても仕組みづくりと社内風土改善の両面で取り組んでいます。女性向けの環境づくりに偏るのではなく、取り組む上で男女が協力し、お互いの理解を深めていくことが大事だと心がけています。

取り組んでみてよかったことは何ですか?

会社のこれまでの取り組みの数値化・見える化を進めることで、社内の安心感につながりました。表彰を頂けたことで社内スタッフに喜んでもらえる、更なるモチベーションアップにつながったことも大きな成果です。また、取組を通じて女性のみならず男性の育児休暇取得の促進や、育児と仕事の両立についても相互理解が進みました。