

## 素敵にたかまつ 女性活躍企業表彰紹介



高松市では、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる中小企業等を表彰し、企業等における女性活躍推進に関する取組状況を「見える化」することにより、市内における女性の活躍の加速化を図るため、新たに「素敵にたかまつ女性活躍企業表彰」を創設しました。第1回平成28年度の「素敵にたかまつ女性活躍表彰企業」を決定し、平成29年3月2日(木)に表彰式を行いました。



平成28年度

### 素敵にたかまつ女性活躍表彰企業

- 学校法人穴吹学園
- 株式会社おざき
- 新日本ツーリスト株式会社
- 株式会社フェアリー・テイル
- 富士ゼロックス四国株式会社
- NPO法人わははネット

聞いてみました!

## 女性活躍のための取組紹介

どう  
いう  
取組  
を  
して  
いる  
の?

取組  
に  
お  
い  
て  
の  
ポ  
イ  
ン  
ト  
は?

「平成28年度素敵にたかまつ女性活躍表彰企業」に選ばれた企業の女性活躍に向けた様々な取組をご紹介します。女性だけではなく、男性にとってもいきいきと働き続ける環境づくりへと役立てて頂ければ幸いです。なお、取組内容については、一部、平成29年度の取組もご紹介しています。

# 学校法人穴吹学園



・ 香川県高松市錦町1-22-23 ・ Tel 087-823-2266 ・ 従業員数 198名 (平成28年 11月現在)

うち女性  
112名

高松に9校の専門学校と社会人教育部門並びに通信制高校のサポート校を運営しています。また、穴吹カレッジグループとして、徳島市、福山市、広島市に専門学校があり、委託訓練やシステム開発、中古自動車部品販売等の関連会社がある地域に密着した総合教育サービスグループです。平成29年7月より「あなかれほいくえん」の名称で高松、徳島、福山に学内保育所を開設しました。

## Q. 女性活躍のための主な取組内容を教えてください

### ● 育児休業の奨励

育児休業を奨励し、平成25年度以降は女性社員の育児休業取得率100%、職場復帰率100%を達成しています。

### ● 女性管理職の育成

平成31年度までに、女性管理職の割合を30%達成することを目標としています。  
現在の課長職以上の女性管理職は27%です。(平成30年1月)

## Q. 取組で一番大事なポイントは何ですか？

育児休業に対する職場の理解と復帰しやすい環境の整備は欠かせません。

# 株式会社おざき



・香川県高松市丸亀町6-6 ・ Tel 087-821-1727 ・ 従業員数 30名(平成28年 11月現在)

うち女性  
29名

お客様にぴったりのドレス&メンズフォーマルに出会っていただくため、お客様の希望や好みを全てお聞きし、そこからさらに魅力を引き出すドレス、ヘアメイクを提案しています。結婚式を予定のお客様に対し、式場紹介、ブライダル衣装・ヘアメイク・フォトまでトータルでサポートしています。

## Q. 女性活躍のための主な取組内容を教えてください

### ● 女性が働きやすい職場環境の整備

結婚式に携わる仕事という、まさに女性の職種ですので、社員が結婚し出産しても、また職場に戻り、女性が長く働ける職場にしたいと考えました。育児や出産にかかる時間を考慮し、取締役(女性)が各人と面談し、それぞれの状況を聴き、個別に勤務時間や休暇を決定するシステムがあります。また、出産、子育てから会社に復帰する際も、ゆっくりと少しの勤務から徐々に勤務を増やして、無理なく復帰できるように、各人と個別に話し合い、復帰の時期やペースを決めています。

## Q. 取組で一番大事なポイントは何ですか？

出産、育児、様々なケースに合わせて柔軟に対応することが大事です。

# 新日本ツーリスト株式会社



・香川県高松市朝日町5-4-18ボイスビル1F ・ Tel 087-823-4133 ・ 従業員数 20名(平成28年 11月現在)

うち女性  
17名

コトバスグループの一員として、バス・タクシーをグループに持つ強みを活かし、「バスツアー」「団体バス旅行」を中心として事業を展開。ハード面だけではなく“Smile & Hospitality(笑顔とおもてなし)”がモットーです。お客様とのコミュニケーションを提供するバリューを最も大切にしています。

## Q. 女性活躍のための主な取組内容を教えてください

### ● 働きやすいシステムの導入

若い女性社員が多く、結婚や出産のタイミングで退職するケースが多いのですが、環境が変わっても仕事を行えるように「リモートワーク」や「テレビ会議」など働きやすいシステムを導入しています。時代に合わせた「働き方」が女性活躍に繋がっています。

### ● どんどんとトライできる環境づくり

上下・男女関係なく発言したり、行動ができる環境づくりを心がけています。「失敗歓迎の文化」を掲げ、何事にも恐れずにチャレンジするようにしています。特に男性の上司が多い中で若い女性の意見は、また違った観点から見ていることが多く、成功につながっています。

## Q. 取組で一番大事なポイントは何ですか？

前面で活躍できるように、周りのサポートや会社のバックアップできる環境が大事なポイントだと感じています。

# 株式会社フェアリー・テイル



・ 香川県高松市瓦町2丁目2-8 ・ Tel 087-863-6685 ・ 従業員数 14名 (平成28年 11月現在)

うち女性  
10名

弊社は今年、創業20周年。2015年には、香川県より栗林公園商工奨励館の運営管理委託を受け、新たに飲食事業(ガーデンカフェ栗林)がスタートしました。2017年、食のアンテナショップ「さぬきダイニング」にも認定されています。結婚式や各種パーティ、G7サミットなど国賓を交えた国際会議の運営から料理提供まで、トータルプロデュースしています。県産品のオリジナル贈答品「おもてなし重」事業も展開しています。

## Q. 女性活躍のための主な取組内容を教えてください

- 両立支援(育児休業、介護休業等)の仕組みや制度の整備  
(勤務時間短縮・時差出勤、時間外労働軽減・免除、フレックスタイムの導入等)
- 女性社員のキャリア形成や職域拡大を意識した育成・30歳以上の中途採用
- 業務効率を改善する取り組み(ワークシェア表、ワークフロー表の導入)により、短時間労働者も働ける仕組みづくり

## Q. 取組で一番大事なポイントは何ですか？

「一生涯“輝いて生きる”ための節目＝結婚式創り」を基本方針に掲げ、従業員やお客様も含め、すべての女性が“輝く”働き方を模索、創造してきました。平成29年度 香川県「ワーク・ライフ・バランス推進企業」知事賞受賞。生産性を高めつつ、男女で効率よく働き、ともに家庭・地域に責任を持つ仕組みであることに皆が理解を深める必要があると感じています。

# 富士ゼロックス四国株式会社



・香川県高松市磨屋町8-1 富士火災高松ビル6F ・ Tel 087-823-4411 従業員数 246名 (平成28年 11月現在)

うち女性  
45名

富士ゼロックス商品を中心としたフルカラーデジタル複合機や文書管理ソフトウェア等の販売、及びそれらのアフターメンテナンスをしている会社です。一般事業主行動計画では「女性管理職0%を解消し、平成32年4月1日までに、管理職(課長級以上)に占める女性割合を5%以上にする」ことを目標に掲げており、富士ゼロックスグループ内での女性交流会を開催するなど、女性社員に自分の能力を発揮して、キャリアアップしていきたいという意識をもってもらうための活動をしています。

## Q. 女性活躍のための主な取組内容を教えてください

### ● 女性活躍における交流会の実施

西日本地域の年齢・職種が様々な女性社員が集まり、時間の有効活用、モチベーションの上げ方・保ち方について話し合う交流会に、弊社からも2名参加し、その2名が初の女性管理職となりました。また、実際に支店長をしている女性管理職を招いて、仕事と家庭を両立している社員と話し合う場を設けるなど、女性社員の意識を少しずつ変えるような取組をしています。

### ● 育児・介護と仕事を両立するための規程

産休・育休の他にも、時間短縮勤務、所定外勤務免除、子の看護休暇、配偶者転勤帯同など育児・介護と仕事を両立するための規程を設けています。福利厚生面でも、保育施設利用補助、ベビーシッター利用補助など様々な制度を設けています。

## Q. 取組で一番大事なポイントは何ですか？

「性別に関係なく社員の意識を変えること」が必要だと思います。弊社は、女性だけでなく社員全員が活躍できる会社でありたいと思っています。

# NPO法人わははネット



・香川県高松市大工町1-4 ・Tel 087-822-5589 ・従業員数 28名（平成28年 11月現在）

うち女性  
28名

NPO法人設立から16年を迎えた県内老舗の子育て支援団体です。子育て支援・男女共同参画支援・働き方・WLB・まちづくり支援等を行っています。また、子育て情報誌の発行・子育てひろばの運営を行うほか、厚生労働省・内閣府・文科省・経済産業省等国の機関や香川県・高松市を始め、県内自治体等から子育て支援に関する受託事業の実績が多数あります。

## Q. 女性活躍のための主な取組内容を教えてください

### ● 勤務体制の確立及び職場風土の醸成

職員が有給休暇の取得を希望した時には100%取得できるような、勤務体制の確立及び職場風土の醸成を図っています。

### ● 各個人に合わせた柔軟な働き方

社員全員に定期的に面接を実施し、家族のライフステージや状況に合わせた柔軟な働き方を推奨しバックアップする体制を整えています。

## Q. 取組で一番大事なポイントは何ですか？

働き方改革。個人個人、ひとりひとりの従業員が責任感を持ち、働き方改革への意識を高め、短時間でより効率化し成果を上げることを「考えられる」組織にしていくことで、家庭での時間を長くとれバランスよく仕事と家庭が回ります。そのことが女性が活躍するために大事なポイントであると考えています。

## ■ お問い合わせ先 たかまつ女性活躍促進事業事務局

---



株式会社 穴吹カレッジサービス

〒760-0022 高松市西内町5-11 2F

 TEL:087-823-0303

電話受付時間 9:30~17:30 (※土日祝日は除く)

 FAX:087-811-4189

たかまつ女性活躍促進事業は高松市から委託を受け、株式会社穴吹カレッジサービスが運営しています。

— 高松市 —

Copyright© 2018 Anabuki College Service All Rights Reserved.