

## 令和元年度「素敵にたかまつ女性活躍企業」受賞企業決定！

高松市では、女性の育成や登用、また職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる中小企業等を表彰し、企業等における女性活躍推進に関する取組状況を「見える化」することにより、市内における女性活躍の加速化を図るため、平成28年度に表彰制度を創設し、翌29年度には新たに認定制度を加えるなど、企業等における女性活躍の取組の促進に取り組んでいるところでございます。

この度、令和元年度の認定企業を以下のとおり決定しました。

また、株式会社K・システムソリューションについては、産業振興課が行う、「瀬戸の都・高松が誇るビジネスアワード」働き方改革部門 女性活躍企業として、表彰選定するものです。

### <認定企業5社>

- ・オートモールジャパン 株式会社
- ・株式会社 K・システムソリューション
- ・一般社団法人 在宅療養ネットワーク
- ・株式会社 タケダ
- ・株式会社 ベッドアンドマットレス

(五十音順)

### <表彰企業>

「瀬戸の都・高松が誇るビジネスアワード」

働き方改革部門 女性活躍企業

※担当：産業振興課

- ・株式会社 K・システムソリューション

○認定企業5社の取組

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p><b>オートモールジャパン株式会社</b></p> <p>・所在地：<u>高松市太田上町</u></p> <p>・業種：<u>自動車販売・修理</u></p> <p>・事業内容：<u>新車・中古車の自動車販売等</u></p> <p>・従業員数：<u>13人</u> (<u>男性8人・女性5人</u>)</p>	<p><b>(特徴)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 自動車販売、整備という業種柄、男性社会のイメージが強いが、フリースペース「WOMEN」の運営を女性社員に任せることで、女性社員の活躍の場を広げる環境づくりに取り組むとともに、女性客が立ち寄りやすいイメージに努めている。</li> <li>◆ 残業時間が少なく（最大でも10時間以内/月）、男女問わず活躍し続けられる職場環境の整備に努めている。</li> </ul> <p><b>(主な取組)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ ライフスタイルに合わせ、子育て中の男性・女性が短時間勤務を行っている。また、子供の行事や予定に合わせた休日の取得が優先的にできる体制を整えている。</li> <li>◆ 現在、2名の女性自動車整備士が活躍。新卒で資格がなくても、就業しながら会社の補助を受けて資格取得をしている。</li> <li>◆ 誕生日休暇、結婚記念日休暇を約10年前から設け、全社員が毎年取得している。</li> </ul>
<p><b>株式会社 K・システムソリューション</b></p> <p>・所在地：<u>高松市塩上町</u></p> <p>・業種：<u>ソフトウェア業務</u></p> <p>・業務内容：<u>受注ソフト、アプリケーション、情報システムの開発</u></p> <p>・従業員数：<u>20人</u> (<u>男性14人・女性6人</u>)</p>	<p><b>(特徴)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 設立当初から男女共に働きやすい職場を推進しており、会社設立時からハラスメント防止規定を策定し、周知啓発も行っている。</li> <li>◆ 男女の差なく活躍する場があり、採用・昇給・昇格における差はない。</li> </ul> <p><b>(主な取組)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 組織改革により管理職ポストを創設し、女性2人が就任。（うち1人については子育て中）会社をけん引していく人材となるよう今後も成長をサポートする予定である。</li> <li>◆ テレワークと時短勤務を組み合わせた勤務が可能である。</li> <li>◆ 育児のための時短勤務（給与削減なし）は、小学校就学前まで可能である。</li> <li>◆ 長時間労働の是正等、働き方改革を推進している。</li> <li>◆ 社員全員が自ら考え、新しい価値を見出せるような人材育成を目指すとともに、社員のキャリアアップ支援として、社内外での研修への参加を推進し、費用負担や特別休暇を整備している。</li> </ul>

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>一般社団法人 在宅療養ネットワーク</p> <p>・所在地：<u>高松市松島町</u></p> <p>・業種：<u>福祉・医療</u></p> <p>・事業内容：<u>重心型児童発達支援・療養通所介護事業等</u></p> <p>・従業員数：<u>24人</u> (<u>男性1人・女性23人</u>)</p>	<p>(特徴)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 家庭の事情等により出かけにくい職員に配慮し、採用要件・勤務要件等を緩和して、積極的に採用しており、一部在宅での業務も認めている。</li> <li>◆ 事業所の特色から、医療的ケアの配慮が必要な利用児・者が多く、スキルの壁を感じる職員が多いため、試用期間(6か月)を終えて正規職員になった職員及びパート職員は、設立からこれまで全員離職せずに継続勤務している。</li> </ul> <p>(主な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ パート採用の職員も、個々の環境緩和や働く意欲の向上等の背景があり、希望がある場合、代表との面談において正規職員に登用している(実績3名)。</li> <li>◆ 家庭の事情等により研修に出かけにくい職員に配慮して、24時間インターネットで研修が受けられるシステムを導入し、希望する研修を受けられるようにしている。</li> <li>◆ 業務に直結している研修の費用等は全面的に支援、また学業や自主的に参加する研修も休暇を取得しやすい環境を整え、職員のスキルアップを支援している。</li> </ul>
<p>株式会社 タケダ</p> <p>・所在地：<u>高松市松島町</u></p> <p>・業種：<u>小売業</u></p> <p>・事業内容：<u>携帯電話の販売(ドコモショップ木太店・小豆島店)</u></p> <p>・従業員数：<u>41人</u> (<u>男性17人・女性24人</u>)</p>	<p>(特徴)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 昨年度は木太店に新たに女性パート社員4名採用、また、今年度は定年を60歳から65歳に引き上げ、中途採用で女性3名を採用するなど、近年、女性の採用に積極的に取り組んでいる。</li> <li>◆ ドコモショップという業種は女性が多いので、女性が成長し活躍できる職場になればお客様にも満足していただけると考え、女性の活躍及び両立支援に取り組んでいる。</li> </ul> <p>(主な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 育児休業を取得する際には本人と話し合い、「育休復帰支援プラン」を作成し、社員の円滑な育休取得から職場復帰までを支援する体制をとっている。</li> <li>◆ 今年度は女性のキャリア形成や継続就業を促すため、これまで男性社員中心だった経営者向けの勉強会に延べ11回女性社員3名が参加した。</li> <li>◆ 学生向けの会社説明会では、女性社員が多く登場することにより、女性同士のコミュニケーションのよさに魅力を感じてもらうことができ、内定者の確保に繋げている。</li> </ul>

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>株式会社 ベッドアンドマットレス</p> <p>・所在地：高松市亀田町</p> <p>・業種：ベッド専門店</p> <p>・事業内容：ベッド、マットレス等の販売</p> <p>・従業員数：36人 (男性11人・女性25人)</p>	<p>(特徴)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 「ハラスメントは許しません！」の社内通知を作成し、掲示板に掲示し、相談窓口を設けて安心して働くことができる職場環境づくりに取り組んでいる。</li> <li>◆ 今年度（2019年7月）から週5日以上出勤することになっているすべての従業員に対して、年間6日のリフレッシュ休暇（有給休暇）を付与する取り組みを実施しており、今後も増やしていく予定である。</li> </ul> <p>(主な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 毎月、社長と各マネージャーが個人目標に対する進捗を面談で、月平均残業時間を30時間以下とすることを目標に、勤務時間がコントロールできているのか確認している。</li> <li>◆ 接客業のため、全ての部署ではないが、8部署のうち4部署に関しては、フレックスタイム制を導入している。</li> <li>◆ 今年度、初めて男性が育児休業を1名取得した。</li> <li>◆ 本人の希望等により、非正規雇用から正規雇用に転換できるよう、就業規則に定めている。</li> </ul>