

たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）の 平成２３年度における実施状況

（計画期間：平成１９年度～２３年度）

平成２４年１０月

高 松 市

たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）の平成２３年度における実施状況

本市では、平成１９年度から２３年度までを計画期間とした「たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）」に基づき、男女共同参画の施策・事業を総合的、計画的に実施しました。

この度、「たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）」の２３年度実施状況を取りまとめましたので、報告します。

（１）男女共同参画の推進に関する具体的施策・事業の実施状況

たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）に掲げる５つの基本目標を達成するための具体的施策・事業について、各課の事業計画に対する平成２３年度における事業の実施状況を取りまとめました。

項 目	達 成 度 評 価					計
	５	４	３	２	１	
【基本目標 Ⅰ】 男女共同参画の意識づくり	１１	６３	１	—	—	７５
【基本目標 Ⅱ】 あらゆる分野への男女共同 参画の促進	３	５４	１２	１	—	７０
【基本目標 Ⅲ】 男女が共にいきいきと働き 続ける環境づくり	２０	１０８	３	—	—	１３１
【基本目標 Ⅳ】 男女が共に自立し、豊かで安 心できる生活づくり	２４	５６	１	１	—	８２
【基本目標 Ⅴ】 男女の人権が尊重される社 会づくり	１８	９４	５	２	—	１１９
合 計	７６	３７５	２２	４	０	４７７
構成比（％）	１５．９	７８．６	４．６	０．９	０	１００

（注）達成度評価「５」：現状で十分である。「４」：現状でほぼ十分である。

「３」：現状では不十分である。「２」：現状ではかなり不十分である。

「１」現状ではまったく不十分である。

２３年度に実施した具体的施策・事業、４７７事業のうち、達成度評価「５」は１５．９％、「４」は７８．６％となっており、全体の９４．５％の事業が、事業計画に対し、おおむね計画どおり実施されています。

(2) たかまつ男女共同参画プランで設定した目標値の達成状況

たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）に掲げる5つの基本目標について、その進捗状況を測るため、平成23年度末までの計画期間中の目標を設定した項目について、23年度の達成状況を取りまとめました。

項 目	評価項目		目標値達成項目(%) (実績値把握項目に対する割合)
	項目	23年度実績値 把握項目	
【基本目標Ⅰ】 男女共同参画の意識づくり	10	8	5 (62.5%)
【基本目標Ⅱ】 あらゆる分野への男女共同 参画の促進	13	12	6 (50.0%)
【基本目標Ⅲ】 男女が共にいきいきと働き 続ける環境づくり	22	13	6 (46.2%)
【基本目標Ⅳ】 男女が共に自立し、豊かで安 心できる生活づくり	10	9	3 (33.3%)
【基本目標Ⅴ】 男女の人権が尊重される社 会づくり	17	12	4 (33.3%)
合 計 (72項目)	72	54	24 (44.4%)

目標値を設定した72項目のうち、定期的な調査の該当年度でない、あるいは、事業統合、廃止のため、データの把握ができなかった項目を除く54項目のうち、目標値を達成した項目は、24項目（44.4%）でした。

男女共同参画の推進に関する具体的施策・事業の実施状況

基本目標	主要プラン	施策の基本的方向	事業数	達成度評価					事業費（千円）	
				5	4	3	2	1	2 3 年度予算額	2 3 年度決算額
Ⅰ 男女共同参画の意識づくり	1 男女共同参画に向けた意識改革	1 現行の社会制度・慣行の見直し、意識の改革 2 男女平等意識の広報・啓発活動の推進 3 男女共同参画推進の社会的気運の醸成 4 男女共同参画に関する情報の収集・提供機能の充実 5 男女共同参画センター（愛称：サンフリー高松）の機能の充実 6 高松市としての取組み	3 8	6	3 1	1			4 2 0, 3 5 5	4 0 8, 8 0 2
	2 男女平等をめざす教育・学習の充実	1 学校等における男女平等教育の推進 2 男女共同参画の家庭環境づくり 3 男女平等意識を形成する生涯学習の推進	3 7	5	3 2				9 7, 0 5 8	1 0 7, 9 6 4
Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の促進	3 政策・方針決定への女性の参画拡大	1 政策・方針決定への女性の参画拡大の推進 2 農林漁業の分野における女性の参画拡大の促進 3 防災・防犯の分野における女性の参画拡大の促進 4 女性の管理職への登用の推進 5 女性の人材育成と活用	2 7	2	1 7	7	1		3, 2 1 0	2, 9 6 6
	4 地域社会における男女共同参画の促進	1 まちづくり等における男女共同参画の促進 2 地域活動への参画拡大の促進 3 地域活動において女性が正当に評価される風土づくり 4 ボランティア活動等市民活動の促進	3 3		3 1	2			2 1, 1 1 8	2 0, 4 5 8
	5 国際的視点に立った男女共同参画の推進	1 国際理解のための学習機会や情報の提供 2 国際交流活動と平和の推進	1 0	1	6	3			5, 0 3 7	4, 9 1 7
Ⅲ 男女が共にいきいきと働き続ける環境づくり	6 仕事と家庭等の両立ライフの支援	1 仕事と家庭生活・地域活動の両立ライフについての意識啓発 2 多様なニーズに対応した保育サービスの充実 3 児童の放課後対策の充実 4 子育て環境の整備促進 5 ひとり親家庭等に対する生活の安定と自立への支援 6 介護サービスの充実 7 育児・介護休業制度の普及啓発 8 労働時間短縮に向けた普及啓発	6 7	1 7	4 8	2			3 5, 5 5 8, 0 1 4	3 5, 1 3 5, 4 8 5
	7 多様な働き方を可能にする就業環境づくり	1 学校教育における職業意識の形成 2 家庭・社会における職業意識の形成 3 職業能力の開発促進 4 女性の起業やパートタイム労働など多様な働き方への支援 5 女性の就業に関する相談や情報提供	3 6	1	3 5				1, 9 7 2	1, 8 2 4
	8 男女が対等なパートナーとして働く職場づくり	1 男女の雇用機会均等についての啓発 2 職場における男女平等の促進 3 セクシュアル・ハラスメント等防止の啓発 4 働く女性の健康管理についての啓発 5 高松市としての取組み	2 8	2	2 5	1			1, 3 9 0	1, 1 6 3
Ⅳ 男女が共に自立し、豊かで安心できる生活づくり	9 男女が共に子育て、介護を担う家庭づくり	1 家庭生活を共に支える意識啓発 2 子育てに関する相談、学習機会等の充実 3 子育てをしている人の活動しやすい環境の整備 4 高齢者の介護に関する相談、学習機会の充実	4 4	1 3	2 9	1	1		4 9, 5 9 5	4 6, 3 0 1
	10 高齢者等の生活の安定と自立の支援	1 高齢者の就業・学習機会の充実 2 高齢者の在宅生活の支援 3 高齢者等虐待の対策の推進 4 共に生きるまちづくりの推進	3 8	1 1	2 7				2 7 1, 0 2 1	2 5 7, 5 4 6
Ⅴ 男女の人権が尊重される社会づくり	11 人権尊重の意識づくり	1 男女の人権尊重の啓発活動の推進 2 メディアにおける人権を尊重した表現の促進 3 健全な環境の整備	2 8	1	2 7				1 0, 8 1 8	1 0, 5 9 6
	12 女性に対するあらゆる暴力の根絶	1 女性に対する暴力をなくすための環境づくり 2 ドメスティック・バイオレンス等の対策の推進 3 セクシュアル・ハラスメント等の防止対策の推進 4 売買春の防止対策の推進	4 0	2	3 5	3			1 3 6, 1 1 5	1 4 0, 0 3 6
	13 生涯にわたる男女の健康づくりの推進	1 生涯を通じた男女の健康づくりの気運を高める啓発 2 妊娠・出産等に関する健康管理への支援 3 健康をおびやかす問題についての対策の推進	5 1	1 5	3 2	2	2		2, 3 0 3, 7 5 9	2, 1 9 0, 3 0 8
合 計			4 7 7	7 6	3 7 5	2 2	4		3 8, 8 7 9, 4 6 2	3 8, 3 2 8, 3 6 6
構 成 比（％）			100	15.9	78.6	4.6	0.9			

（注）達成度評価 「5」：現状で十分である。 「4」：現状でほぼ十分である。 「3」：現状では不十分である。 「2」：現状ではかなり不十分である。 「1」現状ではまったく不十分である。

たかまつ男女共同参画プラン(改訂版) で設定した目標値の状況

基本目標	主要プラン	評価指標	基準値	23年度実績値	達成状況	目標値(23年度)	推進担当課(H24年度)
Ⅰ 男女共同参画の意識づくり	1男女共同参画に向けた意識改革	「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感する市民意識の割合	16.9% (18年度調査)	—		6.9% (10%減)	政策課男女共同参画推進室
		社会的性別(ジェンダー)について知らない市民の割合	53.6% (18年度調査)	—		43.6% (10%減)	政策課男女共同参画推進室
		男女共同参画センター(愛称:サンフリー高松)の利用者数	48,602人 (17年度)	59,525人	達成	53,463人 (10%増)	政策課男女共同参画推進室
		男女共同参画センター(愛称:サンフリー高松)のホームページへのアクセス数	32,114件 (17年度)	38,004件		48,171件 (1.5倍)	政策課男女共同参画推進室
		男女共同参画センター(愛称:サンフリー高松)の図書・ビデオ・DVD・資料収集数	図書 2,169冊 (17年度)	2,405冊		2,500冊	政策課男女共同参画推進室
			ビデオ・DVD 100本・枚 (17年度)	112本・枚	達成	110本・枚	政策課男女共同参画推進室
	2男女平等をめざす教育・学習の充実	教職員の男女平等教育の研修会を受講した教員数(累計)	年間70人 (17年度)	延べ 439人	達成	延べ 350人	学校教育課
		男女共同参画に関する講座・セミナーの参加者数	1,357人 (17年度)	2,835人	達成	1,629人以上 (1.2倍以上)	政策課男女共同参画推進室
				5,629人			生涯学習課 (生涯学習センター)
		男女共同参画に関する講座・セミナーの男性参加者の割合	14.7% (17年度)	27.8%		30%以上	政策課男女共同参画推進室
		男女共同参画に関する講座等の他機関に働きかけての共催事業数	2講座 (17年度)	3講座	達成	増加	政策課男女共同参画推進室
Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の促進	3政策・方針決定への女性の参画拡大	女性委員のいない審議会等の割合	16.8% (17年度)	8.4%		0%	政策課男女共同参画推進室
		審議会等における女性委員の割合	28.5% (17年度)	29.5%		35%以上 *将来的には、各審議会等の委員構成が両性ともに40%を下回らないことを目標	政策課男女共同参画推進室
		審議会等における女性の委員長(座長)就任者数	5人 (17年度)	2人		増加	政策課男女共同参画推進室
		市職員の女性管理職の割合	9.8% (17年度)	12.7%		15%以上	人事課
		女性教職員の管理職の割合	21.1% (17年度)	25.2%	達成	増加	学校教育課
		女性人材データ登録者数	103人 (17年度)	103人		150人	政策課男女共同参画推進室
		家族経営協定締結数	16戸 (17年度)	27戸	達成	24戸	農林水産課
		「地域社会では男性優位になっている」と思う市民意識の割合	59.8% (18年度調査)	—		50%未満	政策課男女共同参画推進室
	4地域社会における男女共同参画の促進	夜間、土曜・日曜日のコミュニティセンター等の利用件数	21,017人 (17年度)	48,761人	達成	増加	地域政策課 生涯学習課 (生涯学習センター)

基本目標	主 要 プラン	評価指標	基準値	23年度 実績値	達成 状況	目標値 (23年度)	推進担当課 (H24年度)
		地域諸団体における女性の会長就任者の割合	11% (17年度)	15%	達成	増加	地域政策課
	5国際的視点に 立った男女共同 参画の推進	国際理解・交流に関する講座等の参加者数	717人 (17年度)	870人	達成	861人以上 (1.2倍以上)	都市交流室
		国際交流ボランティア登録者数	94人 (17年度)	167人	達成	113人以上 (1.2倍以上)	都市交流室
		平和の啓発のための講演会等の参加者数	272人 (17年度)	263人		327人以上 (1.2倍以上)	人権啓発課 (平和記念室分)
Ⅲ男女がともに いきいきと働き 続ける環境づくり	6仕事と家庭等 の両立ライフの 支援	乳児保育	61か所 (17年度)	64か所		65か所	こども園運営課
		延長保育	52か所 (17年度)	59か所		60か所	こども園運営課
		休日保育	2か所 (17年度)	3か所	達成	2か所	こども園運営課
		夜間保育	1か所 (17年度)	1か所	達成	1か所	こども園運営課
		一時保育	28か所 (17年度)	26か所		30か所	こども園運営課
		病後児保育	4か所 (17年度)	5か所	達成	5か所	子育て支援課
		留守家庭児童会	32か所 (17年度)	23年度から放課 後児童クラブに統 合 43か所		34か所	子育て支援課
		放課後児童クラブ	10か所 (17年度)			10か所	子育て支援課
		学童保育	9か所 (17年度)	11か所		12か所	子育て支援課
		民間児童館	1か所 (17年度)	1か所		2か所	子育て支援課
		児童館	13か所 (17年度)	10か所		13か所	子育て支援課
		育児・介護休業制度の規定がある事業所の割合	育児休業78% 介護休業 67.5% (18年度調査)	—		育児休業88% 介護休業77.5% (各10%増)	政策課男女共 同参画推進室
		育児休業制度を利用した人がある事業所の割合	24.1% (18年度調査)	—		100%	政策課男女共 同参画推進室
		介護休業制度を利用した人がある事業所の割合	2.4% (18年度調査)	—		5%	政策課男女共 同参画推進室
		育児休業制度を利用した男性のいる事業所の割合	1% (18年度調査)	—		5%	政策課男女共 同参画推進室
	7多様な働き方 を可能にする就 業環境づくり	「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感する市民意識の割合	16.9% (18年度調査)	—		6.9% (10%減)	政策課男女共 同参画推進室
		関係機関における就労・再就職のための講座・セミナー参加者数	80人 (17年度)	196人 74人	達成	88人 (10%増)	政策課男女共 同参画推進室 商工労政課

基本目標	主 要 プラン	評価指標	基準値	23年度 実績値	達成 状況	目標値 (23年度)	推進担当課 (H24年度)
		中途採用・再雇用等を取り入れている事業所の割合	中 途 採 用 56.8%, 出産・介護等 による退職者 再雇用 15.9% など (18年度調査)	—		増加	政策課男女共 同参画推進室
		「たかまつ労政だより」の発行部数	1,800部 (17年度)	2,000部	達成	2,000部	商工労政課
	8男女が対等な パートナーと して働く職場づ くり	「職場では男性優位に なっている」と思う市民意 識の割合	70.1% (18年度調査)	—		50%未満	政策課男女共 同参画推進室
		雇用に関する条件等につ いて女性が不当に扱われ ていると思う市民意識の割 合	賃金差46.3% 昇給・昇格差 49.3%, 能力正当評価 41.4% など (18年度調査)	—		減少	政策課男女共 同参画推進室
		市職員の男女の職域		昨年度 同水準 (基準年より拡大)	達成	拡大	人事課
IV男女がともに 自立し、豊かで 安心できる生活 づくり	9男女が共に子 育て、介護を担 う家庭づくり	保育体験事業	30か所 (17年度)	26か所		33か所	こども園運営 課
		地域子育て推進事業(育 児相談, 子育ての情報提 供, 子育てサークル等の 支援)	43か所 (17年度)	40か所		49か所	こども園運営 課
		地域子育て支援センター 事業(育児相談, 子育て サークル等の育成・支援, 地域の需要に応じた保育 サービスの積極的実施・ 普及促進, 地域の保育資 源の情報提供等, 家庭的 保育を行う者への支援)	12か所 (17年度)	2か所	達成	17か所	子育て支援課
				19か所			こども園運営 課
		育児セミナー等の男性参 加者の割合 (はじめての パパママ教室)	19.1% (17年度)	44.6%	達成	30%	保健センター
		家事をしない(ほとんどし ない, まったくしない)男性 の割合		—		掃除, 洗濯, 買 物, 食事の支援, 食事の片付けの それぞれで減少	政策課男女共 同参画推進室
		託児室等利用者	1,315人 (17年度)	1,267人		2,630人以上 (2倍以上)	政策課男女共 同参画推進室
				—			文化芸術振興 課(サンボート ホール高松)
				72人			生涯学習セン ター
		託児付きのイベント・セミ ナーの開催数	7講座 (17年度)	38講座	達成	10講座	政策課男女共 同参画推進室
				14講座			文化芸術振興 課(サンボート ホール高松)
				4講座			生涯学習セン ター
	10高齢者等の 生活の安定と自 立の支援	シルバー人材センター会 員数	1,505人 (17年度)	2,043人		3,010人以上 (2倍以上)	長寿福祉課
		訪問介護回数	年間延べ 506,063回 (17年度)	705,550回		708,489回 (1.4倍以上)	介護保険課

基本目標	主 要 プラン	評価指標	基準値	23年度 実績値	達成 状況	目標値 (23年度)	推進担当課 (H24年度)
		介護予防教室の参加者数	年間延べ 11,159人 (17年度)	16,255人		16,739人以上 (1.5倍以上)	保健センター
Ⅴ 男女の人権 が尊重される社 会づくり	11人権尊重の 意識づくり	人権啓発のためのセミ ナー等の参加者数	1,266人 (17年度)	1,246人		1,393人 (10%増)	人権啓発課
		男女共同参画週間におけ る啓発事業の参加者数	2,468人 (18年度)	1,417人		2,715人 (10%増)	政策課男女共 同参画推進室
		市の刊行物等における女 性の人権を侵害する表現 に関する実態把握		改善傾向		改善	政策課男女共 同参画推進室
		12女性に対する あらゆる暴力の 根絶	ドメスティック・バイオレンス に関する相談件数	162件 (17年度)	25件 144件	243件以上 (1.5倍)	政策課男女共 同参画推進室 子育て支援課 こども女性相 談室
	13生涯にわたる 男女の健康づく りの推進	民間シェルター	0か所 (17年度)	0か所 0か所		1か所	政策課男女共 同参画推進室 子育て支援課 こども女性相 談室
		セクシュアル・ハラスメント 等防止の取組みを行う事 業所	相談窓口設置 27.3% (18年度調査)	—		50.0%	政策課男女共 同参画推進室
			防止指針策定 21.7% (18年度調査)	—		50.0%	政策課男女共 同参画推進室
			研修等実施 9.4% (18年度調査)	—		15.0%	政策課男女共 同参画推進室
		基本健康診査の受診率	47% (17年度)	—		増加	保健センター
		母子の健康診査の受診率	妊婦歯科健康 診査 32.1% (17年度)	40.3%	達成	35%	保健センター
			1歳6か月児健 康診査 89.2% (17年度)	90.0%		95%	保健センター
			3歳児健康診 査 81.1% (17年度)	83.9%		85%	保健センター
		子宮がん検診の受診率	14.2% (17年度)	30.6%	達成	増加	保健センター
		乳がん検診の受診率	15.6% (17年度)	29.4%	達成	増加	保健センター
		女性専門外来の受診者数	年間25人 (17年度)	6人		漸増	市民病院事務 局総務課
		不妊治療費助成件数	105件 (17年度)	452件	達成	126件以上 (1.2倍以上)	保健センター
		不妊患者の相談件数	年間360件 (17年度)	—		年間414件 (15%増)	市民病院事務 局総務課

※23年度数値が(－)表示は、定期的な調査の該当年度でない、あるいは、事業の統合、廃止のため、データの把握ができなかったもの。

たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）

実績報告書

（計画期間：平成19年度～23年度）

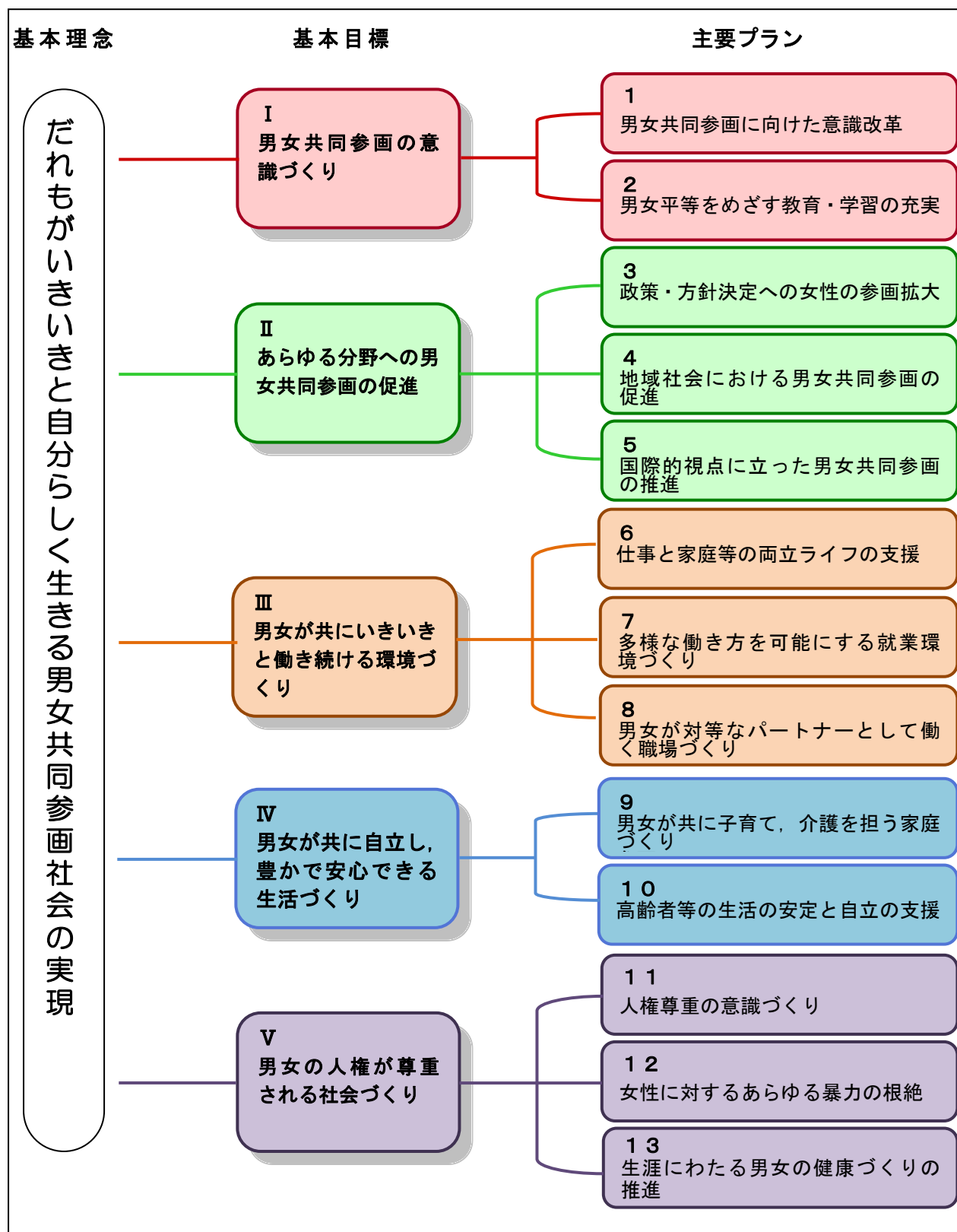
平成24年10月

高 松 市

1	たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）	1
2	計画期間中の事業達成度等の推移	2
3	主要プランごとの取組結果	
I	男女共同参画の意識づくり	
1	男女共同参画に向けた意識改革	3
2	男女平等をめざす教育・学習の充実	4
II	あらゆる分野への男女共同参画の促進	
3	政策・方針決定への女性の参画拡大	6
4	地域社会における男女共同参画の促進	7
5	国際的視点に立った男女共同参画の推進	8
III	男女が共にいきいきと働き続ける環境づくり	
6	仕事と家庭等の両立ライフの支援	10
7	多様な働き方を可能にする就業環境づくり	13
8	男女が対等なパートナーとして働く職場づくり	14
IV	男女が共に自立し、豊かで安心できる生活づくり	
9	男女が共に子育て、介護を担う家庭づくり	15
10	高齢者等の生活の安定と自立の支援	16
V	男女の人権が尊重される社会づくり	
11	人権尊重の意識づくり	18
12	女性に対するあらゆる暴力の根絶	19
13	生涯にわたる男女の健康づくりの推進	20

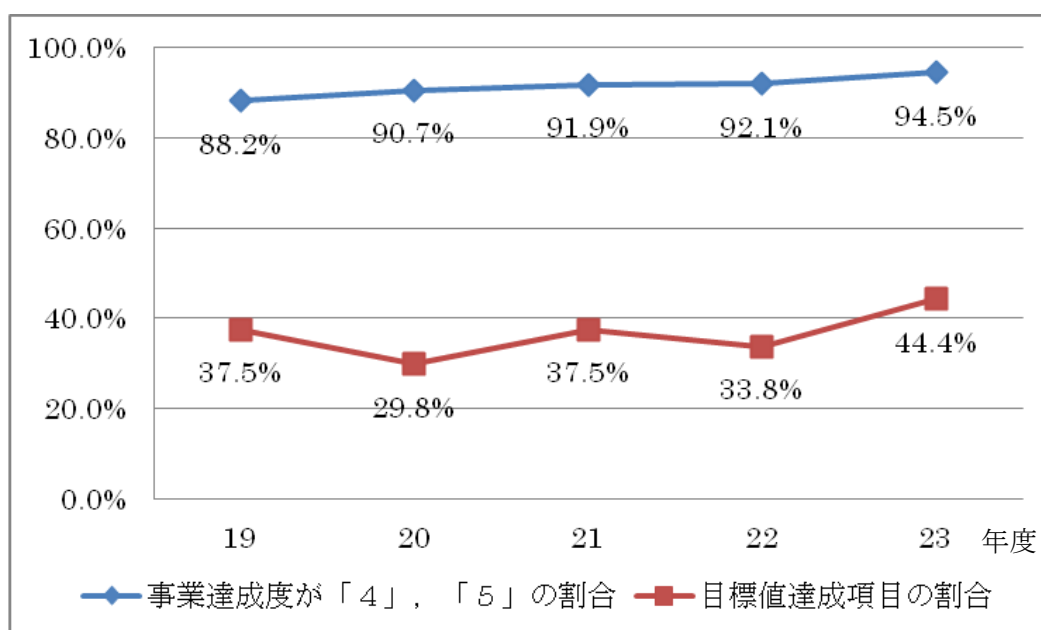
1 たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）

本市は、平成19年3月に「たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）」を策定し、“だれもがいきいきと自分らしく生きる男女共同参画社会の実現”を基本理念に、5つの基本的な目標に沿って、様々な施策・事業を総合的、計画的に展開しました。



2 計画期間中の事業達成度等の推移

たかまつ男女共同参画プラン（改訂版）の計画期間は、平成19年度から23年度までの5年間です。この計画期間中の各課における事業計画に対する各年度の事業達成度が「5（現状で十分である）」または、「4（現状ではほぼ十分である）」である事業の割合、および目標値を達成した評価指標項目の割合ともに、おおむね順調に推移しており、男女共同参画社会の実現に向け、プランに基づく各種施策を着実に推進しました。



3 主要プランごとの取組結果

基本目標Ⅰ 男女共同参画の意識づくり

主要プラン1 男女共同参画に向けた意識改革

重点目標：男女共同参画の視点に立ち現行の社会制度・慣行を見直し、意識改革をします

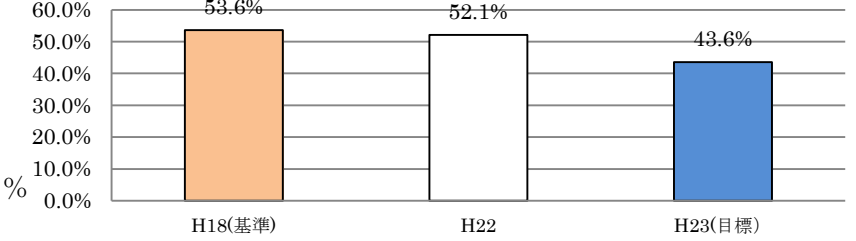
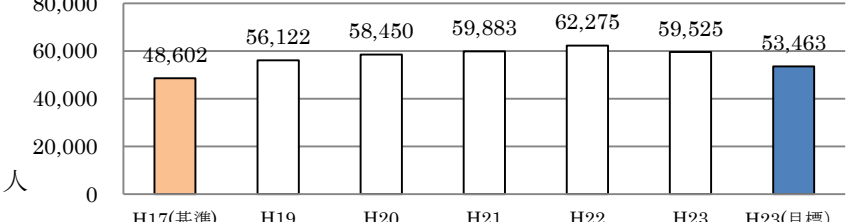
(総括)

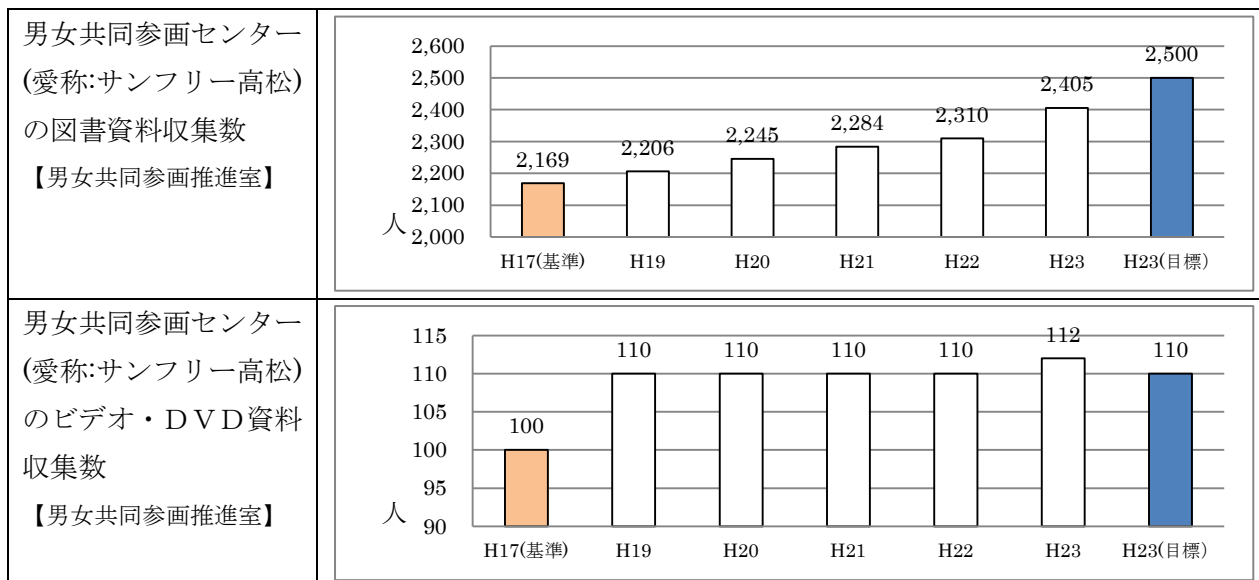
男女共同参画週間に合わせ、講演会やパネル展を開催したほか、男女共同参画センターや生涯学習センターにおいて、講座やセミナーを開催するなど、男女共同参画に関する様々な学習機会を提供しました。

また、情報誌等を利用した広報・啓発活動を実施した結果、男女共同参画に向けた市民の意識改革につながりました。

今後とも、男女共同参画社会について、正しく理解され、協力が得られるよう、あらゆる機会をとらえて、一人ひとりの意識と行動の改革を進めていくことが重要であり、特に、男性に対する意識改革の機会を積極的に確保する必要があります。

◎評価指標

「男は仕事, 女は家庭」という考え方に同感する市民意識の割合 【男女共同参画推進室】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H18(基準)</td> <td>16.9%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>9.1%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>6.9%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H18(基準)	16.9%	H22	9.1%	H23(目標)	6.9%								
年度	割合 (%)																
H18(基準)	16.9%																
H22	9.1%																
H23(目標)	6.9%																
社会的性別 (ジェンダー) について知らない市民の割合 【男女共同参画推進室】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H18(基準)</td> <td>53.6%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>52.1%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>43.6%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H18(基準)	53.6%	H22	52.1%	H23(目標)	43.6%								
年度	割合 (%)																
H18(基準)	53.6%																
H22	52.1%																
H23(目標)	43.6%																
男女共同参画センター (愛称: サンプルー高松) の利用者数 【男女共同参画推進室】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>利用者数 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>48,602</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>56,122</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>58,450</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>59,883</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>62,275</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>59,525</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>53,463</td> </tr> </tbody> </table>	年度	利用者数 (人)	H17(基準)	48,602	H19	56,122	H20	58,450	H21	59,883	H22	62,275	H23	59,525	H23(目標)	53,463
年度	利用者数 (人)																
H17(基準)	48,602																
H19	56,122																
H20	58,450																
H21	59,883																
H22	62,275																
H23	59,525																
H23(目標)	53,463																



主要プラン2 男女平等をめざす教育・学習の充実

重点目標: 学校教育や生涯学習を男女共同参画の視点で進めます

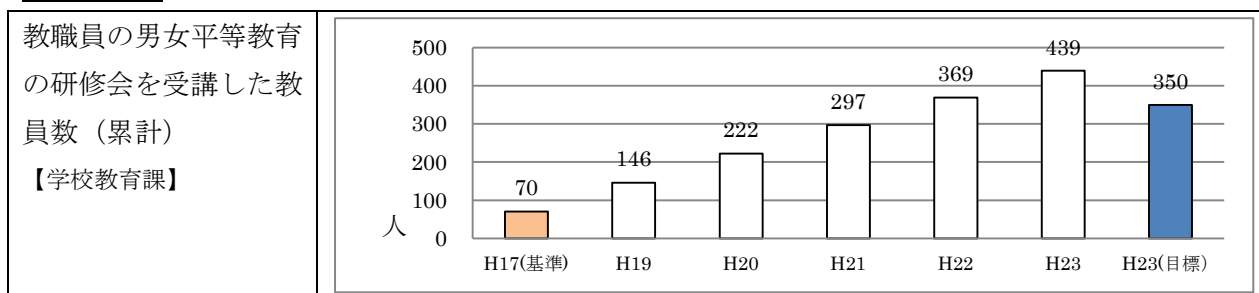
(総括)

学校での諸活動の中で、男女平等意識の育成を重視した教育を推進したほか、地域に向いての出前講座や、子育て中の保護者を対象とした家庭教育学級において、男女共同参画に関する学習を実施するなど、学校、家庭、地域それぞれの場で男女平等意識の醸成を目指した学習の充実に努めました。

また、生涯学習センターやコミュニティセンター等で、ライフステージに応じた多様な講座を開設し、男女平等意識を形成する生涯学習を推進しました。

評価指標の目標は、おおむね達成しているものの、家庭、学校、職場などで行われる教育や学習は、市民の意識や価値観に男女平等を根付かせる上で、大きな役割を果たしており、今後とも、学校を始め、社会のあらゆる分野で、すべての人が違いを認めながら、対等な関係を重んじ、その個性や能力を伸ばすことができる教育・学習の充実を図っていく必要があります。

◎評価指標



男女共同参画に関する 講座・セミナーの参加 者数 【男女共同参画推進室】 【生涯学習センター】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>参加者数 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>1,357</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>3,587</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>6,520</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>6,404</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>9,206</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>8,464</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>1,629</td> </tr> </tbody> </table>	年度	参加者数 (人)	H17(基準)	1,357	H19	3,587	H20	6,520	H21	6,404	H22	9,206	H23	8,464	H23(目標)	1,629
年度	参加者数 (人)																
H17(基準)	1,357																
H19	3,587																
H20	6,520																
H21	6,404																
H22	9,206																
H23	8,464																
H23(目標)	1,629																
男女共同参画に関する 講座・セミナーの男性 参加者の割合 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>男性参加者の割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>14.7%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>20.1%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>12.9%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>17.2%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>33.0%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>27.8%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>30.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	男性参加者の割合 (%)	H17(基準)	14.7%	H19	20.1%	H20	12.9%	H21	17.2%	H22	33.0%	H23	27.8%	H23(目標)	30.0%
年度	男性参加者の割合 (%)																
H17(基準)	14.7%																
H19	20.1%																
H20	12.9%																
H21	17.2%																
H22	33.0%																
H23	27.8%																
H23(目標)	30.0%																
男女共同参画に関する 講座等その他機関に働き かけての共催事業数 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>共催事業数 (講座)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)※</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	年度	共催事業数 (講座)	H17(基準)	2	H19	3	H20	3	H21	4	H22	3	H23	3	H23(目標)※	3
年度	共催事業数 (講座)																
H17(基準)	2																
H19	3																
H20	3																
H21	4																
H22	3																
H23	3																
H23(目標)※	3																

※ H23 の目標値は基準年よりも増加すること。

基本目標Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の促進

主要プラン3 政策・方針決定への女性の参画拡大

重点目標：審議会等委員や管理職における女性の登用率を上げます

(総括)

「高松市における審議会等委員への女性の登用推進要綱」に基づき、審議会等への女性登用推進に努めた結果、政策・方針決定の場への女性の参画拡大に向けた一定の成果が得られました。

また、市職員の女性の管理職への登用は着実に進んでいることから、事業所等についても、男女共同参画センターが行う講座等を通じて、引き続き、女性の方針決定過程への参画拡大や管理職への積極的な登用について、広報・啓発を行う必要があります。

さらに、様々な分野への女性の参画を図るため、女性の人材育成に努め、その人材に関する情報を収集するとともに、女性自身においても、主体的に様々な課題に取り組み、解決を図る能力を高めていくことが必要です。

◎評価指標

女性委員のいない審議会等の割合 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>16.8%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>17.4%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>14.7%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>14.4%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>19.2%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>8.4%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>0.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H17(基準)	16.8%	H19	17.4%	H20	14.7%	H21	14.4%	H22	19.2%	H23	8.4%	H23(目標)	0.0%
年度	割合 (%)																
H17(基準)	16.8%																
H19	17.4%																
H20	14.7%																
H21	14.4%																
H22	19.2%																
H23	8.4%																
H23(目標)	0.0%																
審議会等における女性委員の割合 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>28.5%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>30.2%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>30.2%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>30.4%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>32.3%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>29.5%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>35.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H17(基準)	28.5%	H19	30.2%	H20	30.2%	H21	30.4%	H22	32.3%	H23	29.5%	H23(目標)	35.0%
年度	割合 (%)																
H17(基準)	28.5%																
H19	30.2%																
H20	30.2%																
H21	30.4%																
H22	32.3%																
H23	29.5%																
H23(目標)	35.0%																
審議会等における女性の委員長(座長)就任者数 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)※</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	年度	人数	H17(基準)	5	H19	4	H20	4	H21	5	H22	5	H23	2	H23(目標)※	6
年度	人数																
H17(基準)	5																
H19	4																
H20	4																
H21	5																
H22	5																
H23	2																
H23(目標)※	6																

※ H23 の目標値は基準年よりも増加すること。

市職員の女性管理職の割合 【人事課】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>9.8%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>9.2%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>9.5%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>10.2%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>12.2%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>12.7%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>15.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H17(基準)	9.8%	H19	9.2%	H20	9.5%	H21	10.2%	H22	12.2%	H23	12.7%	H23(目標)	15.0%
年度	割合 (%)																
H17(基準)	9.8%																
H19	9.2%																
H20	9.5%																
H21	10.2%																
H22	12.2%																
H23	12.7%																
H23(目標)	15.0%																
女性教職員の管理職の割合 【学校教育課】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>21.1%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>21.7%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>18.2%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>23.8%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>24.9%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>25.2%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)※</td> <td>21.1%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H17(基準)	21.1%	H19	21.7%	H20	18.2%	H21	23.8%	H22	24.9%	H23	25.2%	H23(目標)※	21.1%
年度	割合 (%)																
H17(基準)	21.1%																
H19	21.7%																
H20	18.2%																
H21	23.8%																
H22	24.9%																
H23	25.2%																
H23(目標)※	21.1%																
女性人材データ登録者数 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>105</td> </tr> </tbody> </table>	年度	人数	H17(基準)	103	H19	103	H20	103	H21	103	H22	103	H23	103	H23(目標)	105
年度	人数																
H17(基準)	103																
H19	103																
H20	103																
H21	103																
H22	103																
H23	103																
H23(目標)	105																
家族経営協定締結数 【農林水産課】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>戸数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>24</td> </tr> </tbody> </table>	年度	戸数	H17(基準)	16	H19	20	H20	22	H21	25	H22	26	H23	27	H23(目標)	24
年度	戸数																
H17(基準)	16																
H19	20																
H20	22																
H21	25																
H22	26																
H23	27																
H23(目標)	24																

※ H23 の目標値は基準年よりも増加すること。

主要プラン 4 地域社会における男女共同参画の促進

重点目標：仕事を持つ男女の地域活動への参加と地域活動における女性のリーダーを増やします

(総括)

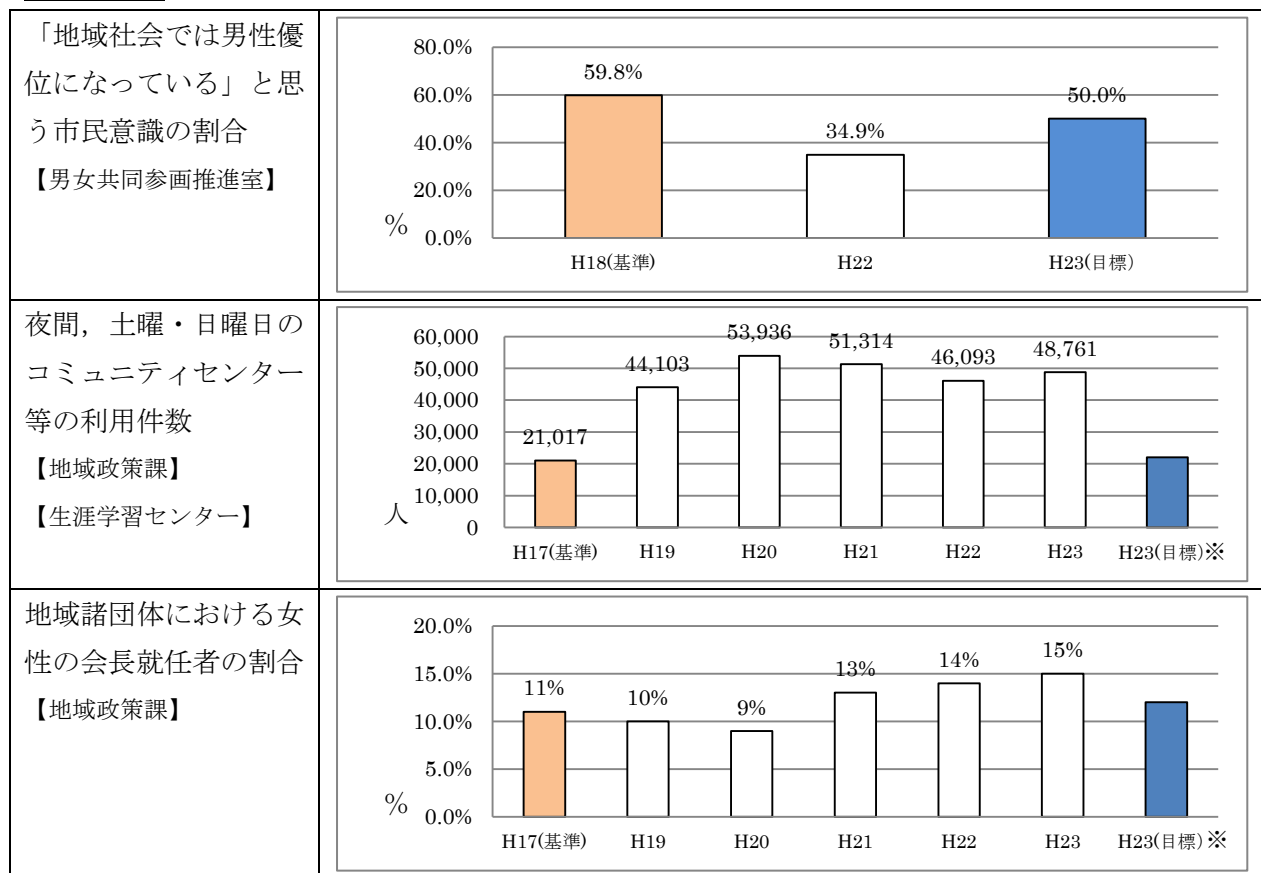
講座等の開催に当たっては、市民の学習活動の振興と、地域活動への参画拡大を促進するため、働く世代や若者など、地域とのかかわりが希薄となりがちの人々が参加しやすいよう、講座等の日時を考慮するほか、日曜日のコミュニティセンターの活用を図りました。

また、男女共同参画センターでは、まちづくりリーダー塾などを開催し、地域社会で活躍できる女性の人材育成に努めました。

地域における男女共同参画に関する意識は変化しつつあり、引き続き、地域活動やボランティア活動等の市民活動においても、女性の視点を取り入れ、男女が共に参画しやすい

環境整備を進め、地域社会における男女共同参画を促進していくことが必要です。

◎評価指標



※ H23 の目標値は基準年よりも増加すること。

主要プラン5 国際的視点に立った男女共同参画の推進

重点目標：国際的視野を持った人材を育てます

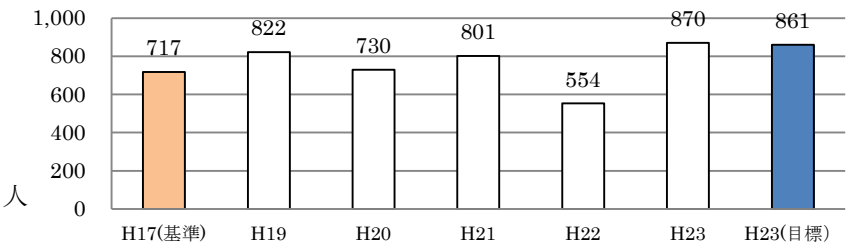
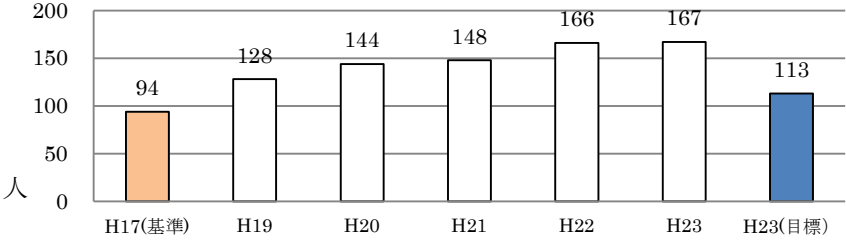
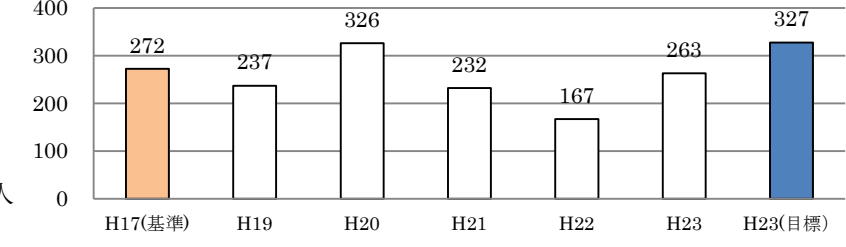
(総括)

「かがわ国際フェスタ」や外国人との交流を図る講座を開催したほか、市民や地域団体が企画・実施する国際交流活動を促進することにより、国際理解を深めました。

また、次世代を担う中学生を海外の友好都市に派遣し、豊かな国際感覚の涵養を図るなど、男女共同参画を始めとする様々な問題について、世界共通の課題として取り組む必要性を認識できる国際的視点を持った人材育成に努めました。

引き続き、国際交流の場の提供を図り、多様な文化を認め合い、相互理解を深める中で、男女共同参画の視点に立った多文化共生のまちづくりを推進する必要があります。

◎評価指標

国際理解・交流に関する講座等の参加者数 【都市交流室】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>参加者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>717</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>822</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>730</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>801</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>554</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>870</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>861</td> </tr> </tbody> </table>	年度	参加者数	H17(基準)	717	H19	822	H20	730	H21	801	H22	554	H23	870	H23(目標)	861
年度	参加者数																
H17(基準)	717																
H19	822																
H20	730																
H21	801																
H22	554																
H23	870																
H23(目標)	861																
国際交流ボランティア登録者数 【都市交流室】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>登録者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>128</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>144</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>148</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>166</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>167</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>113</td> </tr> </tbody> </table>	年度	登録者数	H17(基準)	94	H19	128	H20	144	H21	148	H22	166	H23	167	H23(目標)	113
年度	登録者数																
H17(基準)	94																
H19	128																
H20	144																
H21	148																
H22	166																
H23	167																
H23(目標)	113																
平和の啓発のための講演会等の参加者数 【人権啓発課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>参加者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>272</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>237</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>326</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>232</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>167</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>263</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>327</td> </tr> </tbody> </table>	年度	参加者数	H17(基準)	272	H19	237	H20	326	H21	232	H22	167	H23	263	H23(目標)	327
年度	参加者数																
H17(基準)	272																
H19	237																
H20	326																
H21	232																
H22	167																
H23	263																
H23(目標)	327																

基本目標Ⅲ 男女が共にいきいきと働き続ける環境づくり

主要プラン6 仕事と家庭等の両立ライフの支援

重点目標：子育て、介護を担っても働き続けられる支援体制を充実します

(総括)

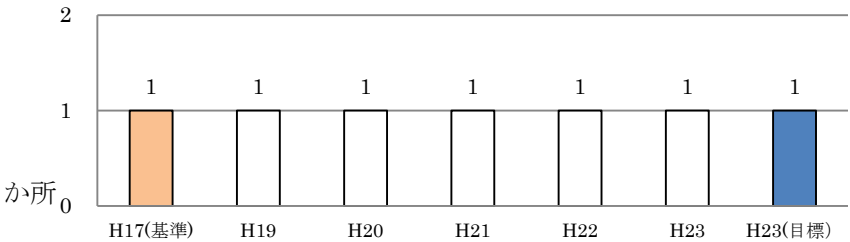
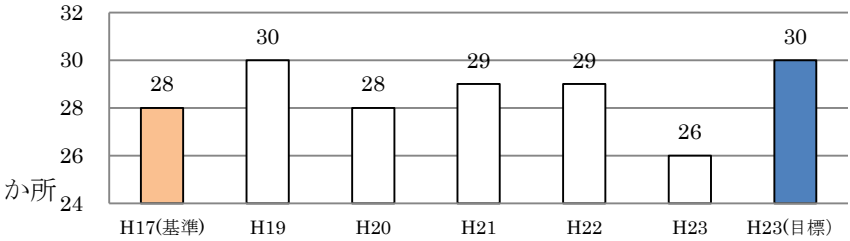
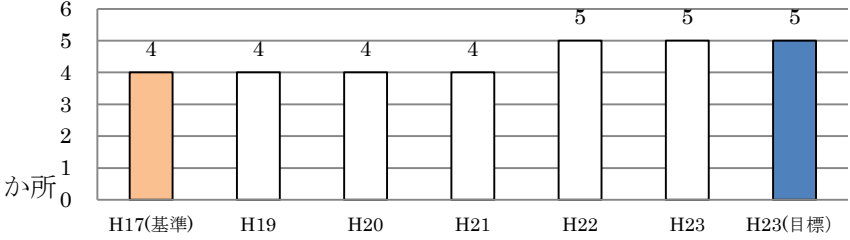
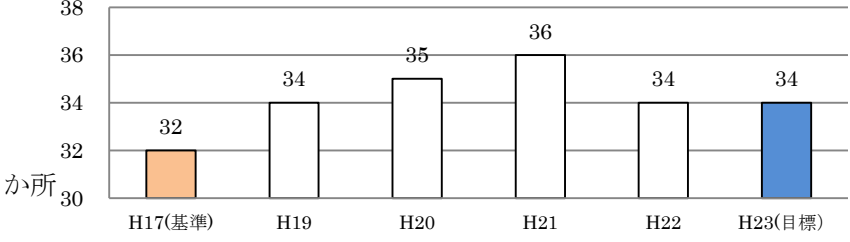
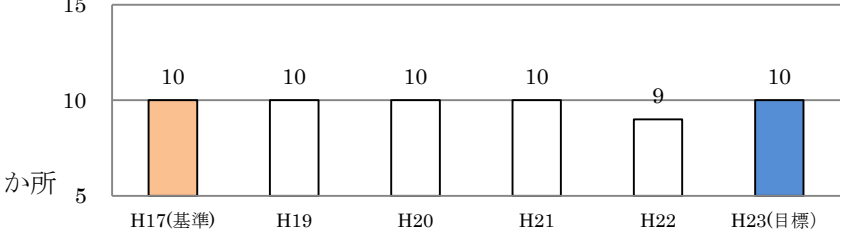
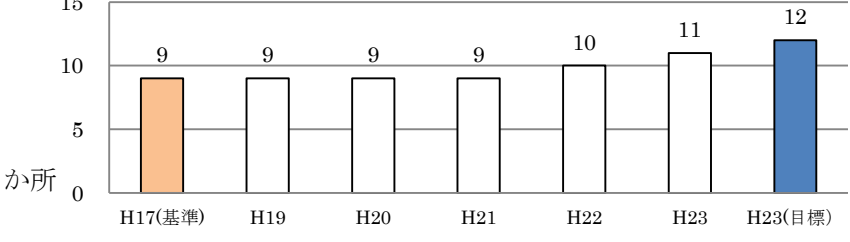
就業形態が多様化する中で、乳児保育や延長保育など、多様なニーズに対応した保育サービスの充実に努めました。

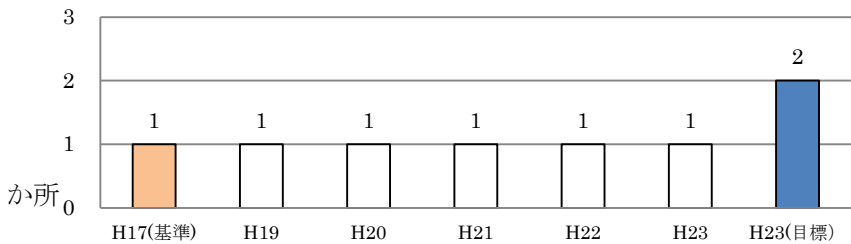
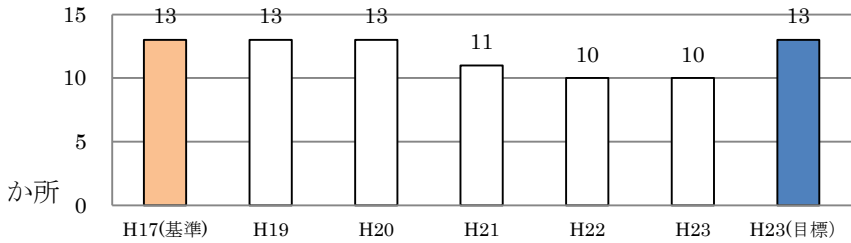
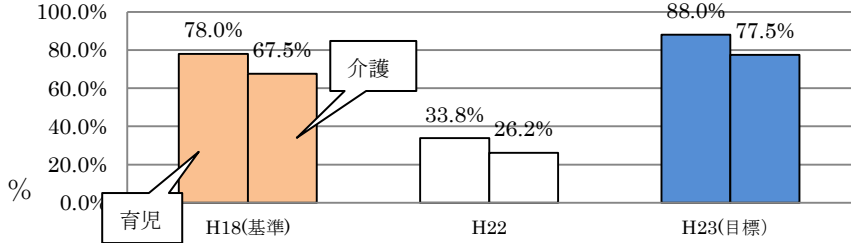
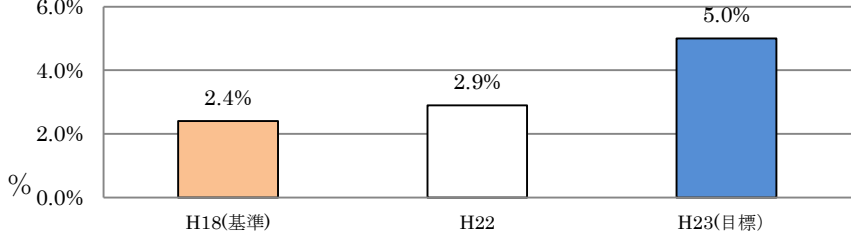
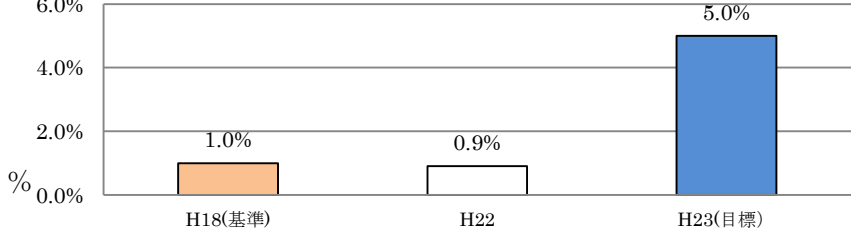
また、ひとり親家庭に対する生活の安定と自立への支援として、自立支援員による相談業務や各種資金の貸付などを実施したほか、仕事と家庭の介護の両立を支援するため、介護サービスの充実に努めました。

子どもの保育、子育て環境や介護サービスは充実しつつある一方、民間企業では、育児・介護に対する認識が十分に浸透しておらず、今後、仕事も大切にしながら、家庭や自分の時間も大切にする、すなわち、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）をより一層、推進する必要がある。特に、家事、育児や介護への男性の参画意識を高めることが重要です。

◎評価指標

乳児保育 【こども園運営課】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>か所</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>63</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>65</td> </tr> </tbody> </table>	年度	か所	H17(基準)	61	H19	61	H20	61	H21	61	H22	63	H23	64	H23(目標)	65
年度	か所																
H17(基準)	61																
H19	61																
H20	61																
H21	61																
H22	63																
H23	64																
H23(目標)	65																
延長保育 【こども園運営課】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>か所</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>57</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>59</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table>	年度	か所	H17(基準)	52	H19	52	H20	52	H21	53	H22	57	H23	59	H23(目標)	60
年度	か所																
H17(基準)	52																
H19	52																
H20	52																
H21	53																
H22	57																
H23	59																
H23(目標)	60																
休日保育 【こども園運営課】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>か所</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	年度	か所	H17(基準)	2	H19	3	H20	3	H21	3	H22	3	H23	3	H23(目標)	2
年度	か所																
H17(基準)	2																
H19	3																
H20	3																
H21	3																
H22	3																
H23	3																
H23(目標)	2																

夜間保育 【こども園運営課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>施設数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	年度	施設数	H17(基準)	1	H19	1	H20	1	H21	1	H22	1	H23	1	H23(目標)	1
年度	施設数																
H17(基準)	1																
H19	1																
H20	1																
H21	1																
H22	1																
H23	1																
H23(目標)	1																
一時保育 【こども園運営課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>施設数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>	年度	施設数	H17(基準)	28	H19	30	H20	28	H21	29	H22	29	H23	26	H23(目標)	30
年度	施設数																
H17(基準)	28																
H19	30																
H20	28																
H21	29																
H22	29																
H23	26																
H23(目標)	30																
病後児保育 【子育て支援課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>施設数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	年度	施設数	H17(基準)	4	H19	4	H20	4	H21	4	H22	5	H23	5	H23(目標)	5
年度	施設数																
H17(基準)	4																
H19	4																
H20	4																
H21	4																
H22	5																
H23	5																
H23(目標)	5																
留守家庭児童会 【子育て支援課】 ※H23 年度に放課後児童クラブと統合	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>施設数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>36</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>34</td> </tr> </tbody> </table>	年度	施設数	H17(基準)	32	H19	34	H20	35	H21	36	H22	34	H23(目標)	34		
年度	施設数																
H17(基準)	32																
H19	34																
H20	35																
H21	36																
H22	34																
H23(目標)	34																
放課後児童クラブ 【子育て支援課】 ※H23 年度に留守家庭児童会と統合	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>施設数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	年度	施設数	H17(基準)	10	H19	10	H20	10	H21	10	H22	9	H23(目標)	10		
年度	施設数																
H17(基準)	10																
H19	10																
H20	10																
H21	10																
H22	9																
H23(目標)	10																
学童保育 【子育て支援課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>施設数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	年度	施設数	H17(基準)	9	H19	9	H20	9	H21	9	H22	10	H23	11	H23(目標)	12
年度	施設数																
H17(基準)	9																
H19	9																
H20	9																
H21	9																
H22	10																
H23	11																
H23(目標)	12																

民間児童館 【子育て支援課】	 <table><tr><th>年度</th><th>か所</th></tr><tr><td>H17(基準)</td><td>1</td></tr><tr><td>H19</td><td>1</td></tr><tr><td>H20</td><td>1</td></tr><tr><td>H21</td><td>1</td></tr><tr><td>H22</td><td>1</td></tr><tr><td>H23</td><td>1</td></tr><tr><td>H23(目標)</td><td>2</td></tr></table>	年度	か所	H17(基準)	1	H19	1	H20	1	H21	1	H22	1	H23	1	H23(目標)	2
年度	か所																
H17(基準)	1																
H19	1																
H20	1																
H21	1																
H22	1																
H23	1																
H23(目標)	2																
児童館 【子育て支援課】	 <table><tr><th>年度</th><th>か所</th></tr><tr><td>H17(基準)</td><td>13</td></tr><tr><td>H19</td><td>13</td></tr><tr><td>H20</td><td>13</td></tr><tr><td>H21</td><td>11</td></tr><tr><td>H22</td><td>10</td></tr><tr><td>H23</td><td>10</td></tr><tr><td>H23(目標)</td><td>13</td></tr></table>	年度	か所	H17(基準)	13	H19	13	H20	13	H21	11	H22	10	H23	10	H23(目標)	13
年度	か所																
H17(基準)	13																
H19	13																
H20	13																
H21	11																
H22	10																
H23	10																
H23(目標)	13																
育児・介護休業制度の 規定がある事業所の 割合 【男女共同参画推進室】	 <table><tr><th>年度</th><th>育児 (%)</th><th>介護 (%)</th></tr><tr><td>H18(基準)</td><td>78.0%</td><td>67.5%</td></tr><tr><td>H22</td><td>33.8%</td><td>26.2%</td></tr><tr><td>H23(目標)</td><td>88.0%</td><td>77.5%</td></tr></table>	年度	育児 (%)	介護 (%)	H18(基準)	78.0%	67.5%	H22	33.8%	26.2%	H23(目標)	88.0%	77.5%				
年度	育児 (%)	介護 (%)															
H18(基準)	78.0%	67.5%															
H22	33.8%	26.2%															
H23(目標)	88.0%	77.5%															
育児休業制度を利用 した人がいる事業所 の割合 【男女共同参画推進室】	 <table><tr><th>年度</th><th>割合 (%)</th></tr><tr><td>H18(基準)</td><td>24.1%</td></tr><tr><td>H22</td><td>12.1%</td></tr><tr><td>H23(目標)</td><td>100.0%</td></tr></table>	年度	割合 (%)	H18(基準)	24.1%	H22	12.1%	H23(目標)	100.0%								
年度	割合 (%)																
H18(基準)	24.1%																
H22	12.1%																
H23(目標)	100.0%																
介護休業制度を利用 した人がいる事業所 の割合 【男女共同参画推進室】	 <table><tr><th>年度</th><th>割合 (%)</th></tr><tr><td>H18(基準)</td><td>2.4%</td></tr><tr><td>H22</td><td>2.9%</td></tr><tr><td>H23(目標)</td><td>5.0%</td></tr></table>	年度	割合 (%)	H18(基準)	2.4%	H22	2.9%	H23(目標)	5.0%								
年度	割合 (%)																
H18(基準)	2.4%																
H22	2.9%																
H23(目標)	5.0%																
育児休業制度を利用 した男性のいる事業 所の割合 【男女共同参画推進室】	 <table><tr><th>年度</th><th>割合 (%)</th></tr><tr><td>H18(基準)</td><td>1.0%</td></tr><tr><td>H22</td><td>0.9%</td></tr><tr><td>H23(目標)</td><td>5.0%</td></tr></table>	年度	割合 (%)	H18(基準)	1.0%	H22	0.9%	H23(目標)	5.0%								
年度	割合 (%)																
H18(基準)	1.0%																
H22	0.9%																
H23(目標)	5.0%																

主要プラン7 多様な働き方を可能にする就業環境づくり

重点目標：働く意識の向上と就労・再就職に対する支援を図ります

(総括)

男女共同参画センターや生涯学習センターにおいて、パソコンの技術を習得するための講座を開催し、職業能力の開発促進を図ったほか、市役所での適職相談事業を始め、商工会議所や香川労働局との連携の下に実施した合同就職面接会（就職フェア）での情報提供など、様々な機会をとらえて、就労を支援しました。

引き続き、男女が様々な労働形態を自由に選択でき、安心して働き続けられるよう、就業機会の拡大や学習機会の提供などにより、多様な働き方を可能にする就業環境づくりを進める必要があります。

◎評価指標

「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感する市民意識の割合（再掲） 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H18(基準)</td> <td>16.9%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>9.1%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>6.9%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H18(基準)	16.9%	H22	9.1%	H23(目標)	6.9%								
年度	割合 (%)																
H18(基準)	16.9%																
H22	9.1%																
H23(目標)	6.9%																
関係機関における就労・再就職のための講座・セミナー参加者数 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>参加者数 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>152</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>297</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>270</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>88</td> </tr> </tbody> </table>	年度	参加者数 (人)	H17(基準)	80	H19	56	H20	24	H21	152	H22	297	H23	270	H23(目標)	88
年度	参加者数 (人)																
H17(基準)	80																
H19	56																
H20	24																
H21	152																
H22	297																
H23	270																
H23(目標)	88																
中途採用・再雇用等を取り入れている事業所の割合 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H18(基準)</td> <td>56.8%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>15.9%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>40.3%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)※</td> <td>14.3%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H18(基準)	56.8%	H19	15.9%	H22	40.3%	H23(目標)※	14.3%						
年度	割合 (%)																
H18(基準)	56.8%																
H19	15.9%																
H22	40.3%																
H23(目標)※	14.3%																
「たかまつ労政だより」の発行 【商工労政課】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>部数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>1,800</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>1,800</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>1,800</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>1,800</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>1,800</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>2,000</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>2,000</td> </tr> </tbody> </table>	年度	部数	H17(基準)	1,800	H19	1,800	H20	1,800	H21	1,800	H22	1,800	H23	2,000	H23(目標)	2,000
年度	部数																
H17(基準)	1,800																
H19	1,800																
H20	1,800																
H21	1,800																
H22	1,800																
H23	2,000																
H23(目標)	2,000																

※ H23 の目標値は基準年よりも増加すること。

主要プラン8 男女が対等なパートナーとして働く職場づくり

重点目標：働く場における男女平等の視点からの環境整備を促進します

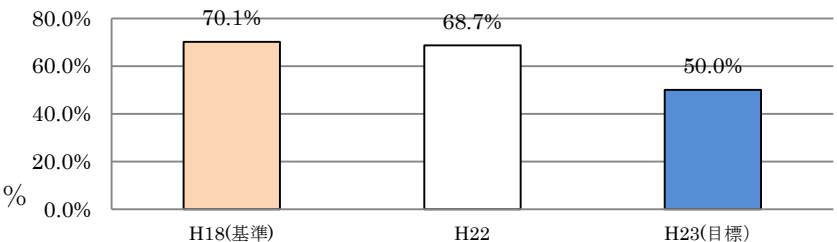
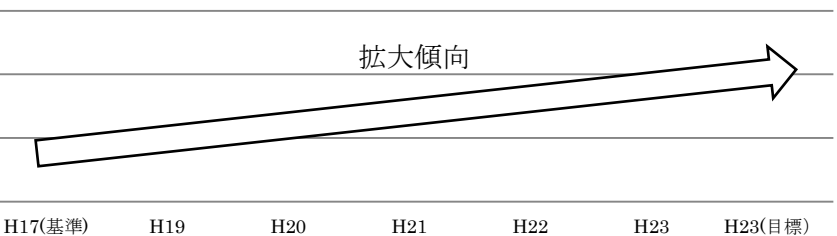
(総括)

情報誌の発行や、関係機関と連携しながら、職場における男女格差の解消に向けての広報啓発を行ったほか、企業等に出向き、セクシャル・ハラスメント等に関する雇用管理上の配慮の徹底について周知・啓発を行いました。

また、本市の取組として、保育士や保健師に男性職員を採用するなど、男女の固定的な役割にとらわれることなく採用・配置したほか、各種研修を通じて、女性職員の能力開発の推進を図りました。

今後、職場において、男女が共に対等なパートナーとして能力を発揮できるよう、労働関係法令の周知・徹底に努め、制度の定着を図る必要があります。

◎評価指標

「職場では男性優位になっている」と思う市民意識の割合 【男女共同参画推進室】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H18(基準)</td> <td>70.1%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>68.7%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>50.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H18(基準)	70.1%	H22	68.7%	H23(目標)	50.0%								
年度	割合 (%)																
H18(基準)	70.1%																
H22	68.7%																
H23(目標)	50.0%																
市職員の男女の職域 【人事課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>傾向</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>拡大傾向</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>拡大傾向</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>拡大傾向</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>拡大傾向</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>拡大傾向</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>拡大傾向</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>拡大傾向</td> </tr> </tbody> </table>	年度	傾向	H17(基準)	拡大傾向	H19	拡大傾向	H20	拡大傾向	H21	拡大傾向	H22	拡大傾向	H23	拡大傾向	H23(目標)	拡大傾向
年度	傾向																
H17(基準)	拡大傾向																
H19	拡大傾向																
H20	拡大傾向																
H21	拡大傾向																
H22	拡大傾向																
H23	拡大傾向																
H23(目標)	拡大傾向																

基本目標Ⅳ 男女が共に自立し、豊かで安心できる生活づくり

主要プラン9 男女が共に子育て、介護を担う家庭づくり

重点目標：子育て、介護の支援体制の充実と男性が参画する環境づくりを図ります

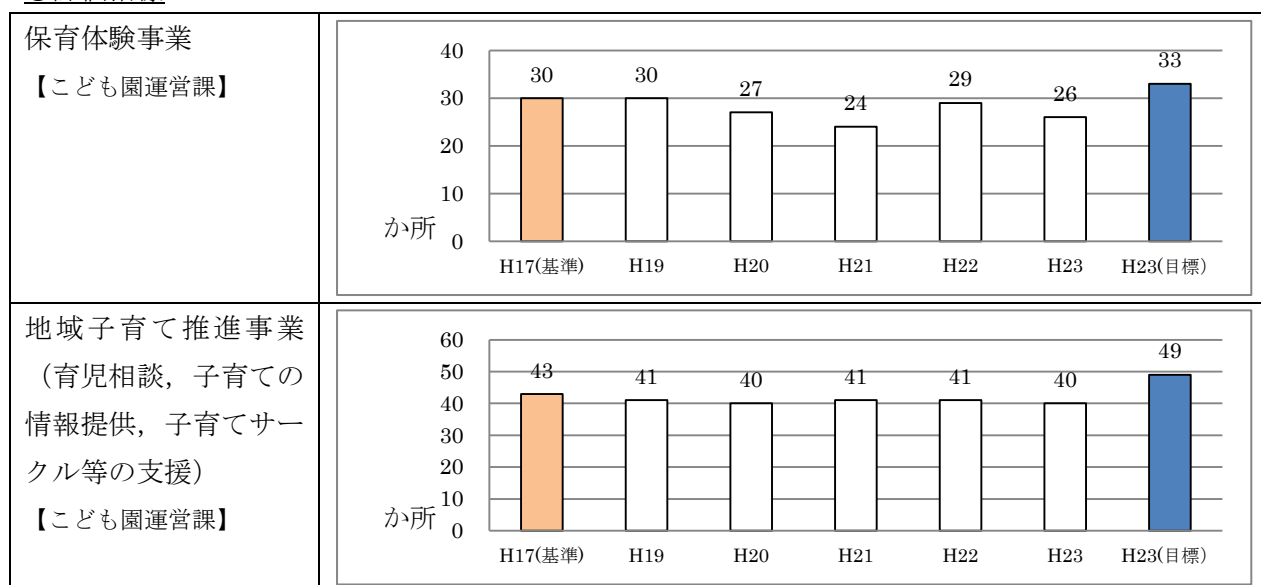
(総括)

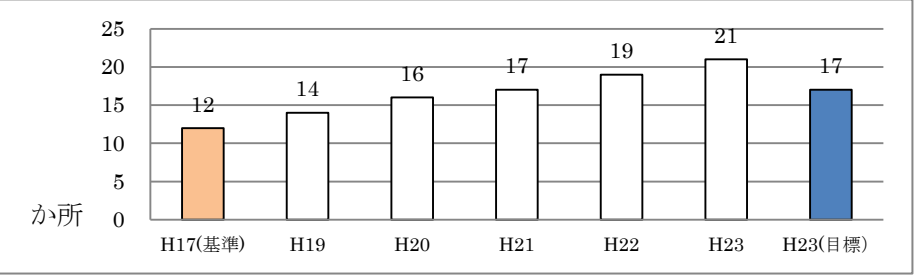
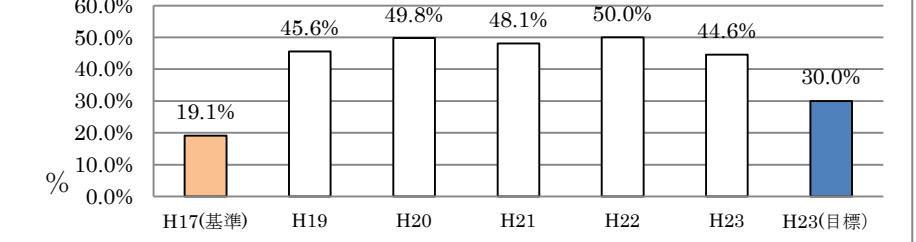
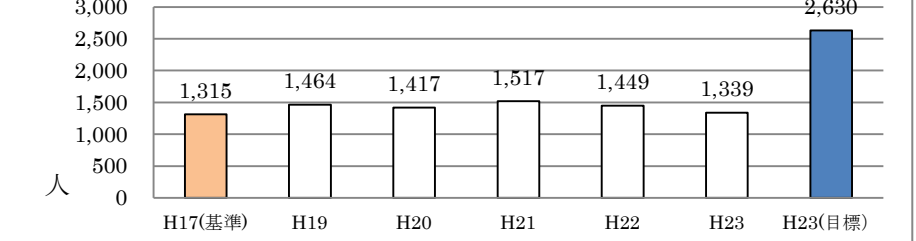
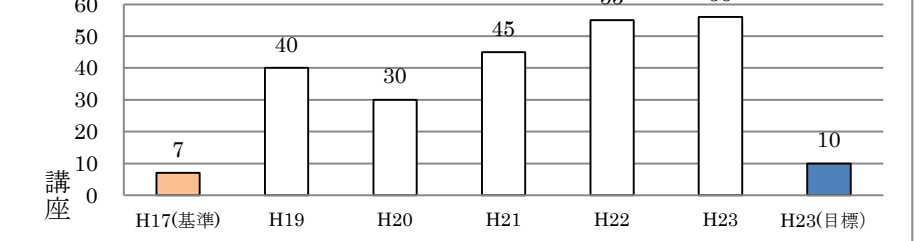
男女の区別なく、子どもとかかわる喜びや楽しさを体得できるよう、小・中学生・高校生、大学生を対象に保育体験機会の提供を行ったほか、子育てハンドブックの発行や各種啓発活動を通じて、家事、育児等への男性の参画意識を高めました。

また、地域子育て支援センターや地域子育て支援拠点における育児講座などを通して、男女が協力して育児を行うという意識を啓発した結果、子育てに対する男性の意識改革につながっており、引き続き、各種学習機会の提供を促進することが必要です。

介護に関しても、超高齢化社会を迎えている中で、男女が共に責任を担い、相互が協力しながら役割を果たす必要があるため、家庭での固定的な性別役割分担意識を解消し、男性の介護に対する参画意識の啓発に、より一層、取り組む必要があります。

◎評価指標



地域子育て支援センター事業（育児相談、子育てサークル等の育成・支援、地域の需要に応じた保育サービスの積極的实施・普及促進、地域の保育資源の情報提供等、家庭的保育を行う者への支援） 【子育て支援課】 【こども園運営課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>施設数 (か所)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table>	年度	施設数 (か所)	H17(基準)	12	H19	14	H20	16	H21	17	H22	19	H23	21	H23(目標)	17
年度	施設数 (か所)																
H17(基準)	12																
H19	14																
H20	16																
H21	17																
H22	19																
H23	21																
H23(目標)	17																
育児セミナー等の男性参加者の割合 【保健センター】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>割合 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>19.1%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>45.6%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>49.8%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>48.1%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>50.0%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>44.6%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>30.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	割合 (%)	H17(基準)	19.1%	H19	45.6%	H20	49.8%	H21	48.1%	H22	50.0%	H23	44.6%	H23(目標)	30.0%
年度	割合 (%)																
H17(基準)	19.1%																
H19	45.6%																
H20	49.8%																
H21	48.1%																
H22	50.0%																
H23	44.6%																
H23(目標)	30.0%																
託児室等利用者 【男女共同参画推進室】 【文化芸術振興課】 【生涯学習センター】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人数 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>1,315</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>1,464</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>1,417</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>1,517</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>1,449</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>1,339</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>2,630</td> </tr> </tbody> </table>	年度	人数 (人)	H17(基準)	1,315	H19	1,464	H20	1,417	H21	1,517	H22	1,449	H23	1,339	H23(目標)	2,630
年度	人数 (人)																
H17(基準)	1,315																
H19	1,464																
H20	1,417																
H21	1,517																
H22	1,449																
H23	1,339																
H23(目標)	2,630																
託児付きのイベント・セミナーの開催数 【男女共同参画推進室】 【文化芸術振興課】 【生涯学習センター】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>開催数 (講座)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	年度	開催数 (講座)	H17(基準)	7	H19	40	H20	30	H21	45	H22	55	H23	56	H23(目標)	10
年度	開催数 (講座)																
H17(基準)	7																
H19	40																
H20	30																
H21	45																
H22	55																
H23	56																
H23(目標)	10																

主要プラン10 高齢者等の生活の安定と自立の支援

重点目標：高齢者等への自立促進を図り、援助が必要な高齢者等に対しては支援に努めます

(総括)

高齢者が安心して、生きがいをもって暮らせるよう、男女共同参画センターや生涯学習センターなどで各種講座を開催し、学習機会の充実を図りました。

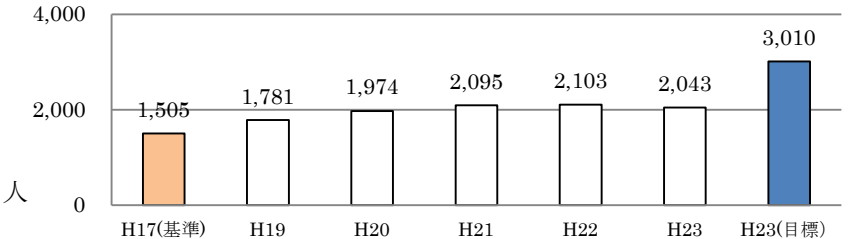
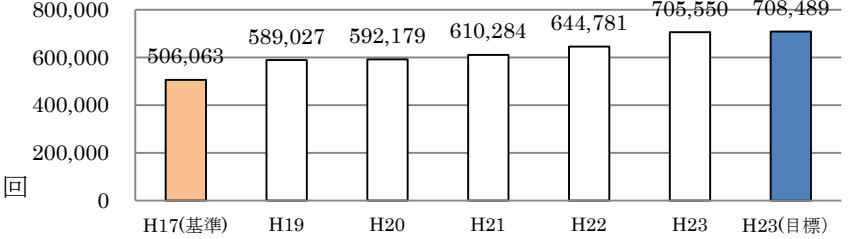
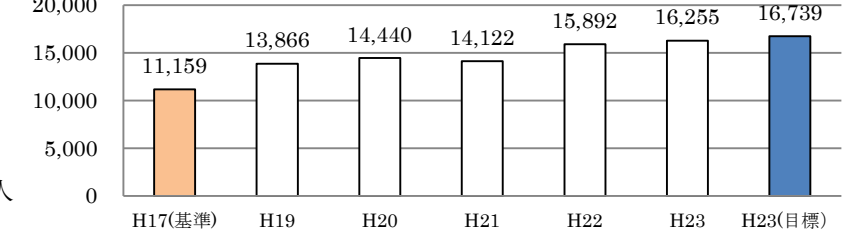
シルバー人材センターにおける会員数においては、目標値には及ばないものの、徐々に

会員数も増えており、高齢者が意欲と能力に応じて働き続けることができるよう事業を推進しました。

また、介護など、援助が必要な高齢者に対しては、訪問介護など、各種福祉サービスの充実を図るほか、地域包括支援センターにおいて、保健師や社会福祉士などが関係機関と連携を図りながら、相談支援事業やケアマネジメントを実施し、高齢者に対する相談体制、情報提供の拡充に努めました。

引き続き、高齢者や障害者等の社会参加の機会拡大を促進しながら、日常生活の安定と自立を支援していく必要があります。

◎評価指標

シルバー人材センター 会員数 【長寿福祉課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>会員数 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>1,505</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>1,781</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>1,974</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>2,095</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>2,103</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>2,043</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>3,010</td> </tr> </tbody> </table>	年度	会員数 (人)	H17(基準)	1,505	H19	1,781	H20	1,974	H21	2,095	H22	2,103	H23	2,043	H23(目標)	3,010
年度	会員数 (人)																
H17(基準)	1,505																
H19	1,781																
H20	1,974																
H21	2,095																
H22	2,103																
H23	2,043																
H23(目標)	3,010																
訪問介護回数 【介護保険課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>訪問介護回数 (回)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>506,063</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>589,027</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>592,179</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>610,284</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>644,781</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>705,550</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>708,489</td> </tr> </tbody> </table>	年度	訪問介護回数 (回)	H17(基準)	506,063	H19	589,027	H20	592,179	H21	610,284	H22	644,781	H23	705,550	H23(目標)	708,489
年度	訪問介護回数 (回)																
H17(基準)	506,063																
H19	589,027																
H20	592,179																
H21	610,284																
H22	644,781																
H23	705,550																
H23(目標)	708,489																
介護予防教室の参加者数 【保健センター】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>参加者数 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>11,159</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>13,866</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>14,440</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>14,122</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>15,892</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>16,255</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>16,739</td> </tr> </tbody> </table>	年度	参加者数 (人)	H17(基準)	11,159	H19	13,866	H20	14,440	H21	14,122	H22	15,892	H23	16,255	H23(目標)	16,739
年度	参加者数 (人)																
H17(基準)	11,159																
H19	13,866																
H20	14,440																
H21	14,122																
H22	15,892																
H23	16,255																
H23(目標)	16,739																

基本目標Ⅴ 男女の人権が尊重される社会づくり

主要プラン11 人権尊重の意識づくり

重点目標：男女共同参画を推進するための啓発活動の充実に取り組みます

(総括)

市内事業所の人事・研修担当者を対象とした研修会や人権週間に合わせた啓発活動のほか、活字、映像、インターネットといった多様な通信媒体を通じて、人権尊重の啓発に努めました。

男女の人権が尊重され、性別による差別を受けないことが、男女共同参画社会形成の大前提であることから、引き続き、お互いの性と人格を尊重しあい、市民の人権尊重の意識づくりを進めていく必要があります。

◎評価指標

人権啓発のためのセミナー等の参加者数 【人権啓発課】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>参加者数 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>1,266</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>1,183</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>1,178</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>1,110</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>1,308</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>1,246</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>1,393</td> </tr> </tbody> </table>	年度	参加者数 (人)	H17(基準)	1,266	H19	1,183	H20	1,178	H21	1,110	H22	1,308	H23	1,246	H23(目標)	1,393
年度	参加者数 (人)																
H17(基準)	1,266																
H19	1,183																
H20	1,178																
H21	1,110																
H22	1,308																
H23	1,246																
H23(目標)	1,393																
男女共同参画週間における啓発事業の参加者数 【男女共同参画推進室】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>参加者数 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>2,468</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>3,516</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>1,929</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>2,037</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>1,901</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>1,417</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>2,715</td> </tr> </tbody> </table>	年度	参加者数 (人)	H17(基準)	2,468	H19	3,516	H20	1,929	H21	2,037	H22	1,901	H23	1,417	H23(目標)	2,715
年度	参加者数 (人)																
H17(基準)	2,468																
H19	3,516																
H20	1,929																
H21	2,037																
H22	1,901																
H23	1,417																
H23(目標)	2,715																
市の刊行物等における女性の人権を侵害する表現に関する実態把握 【男女共同参画推進室】	改善傾向 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実態把握状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>低い</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>やや高くなる</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>高くなる</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>さらに高くなる</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>継続して高くなる</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>目標に近い水準</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>最も高い水準</td> </tr> </tbody> </table>	年度	実態把握状況	H17(基準)	低い	H19	やや高くなる	H20	高くなる	H21	さらに高くなる	H22	継続して高くなる	H23	目標に近い水準	H23(目標)	最も高い水準
年度	実態把握状況																
H17(基準)	低い																
H19	やや高くなる																
H20	高くなる																
H21	さらに高くなる																
H22	継続して高くなる																
H23	目標に近い水準																
H23(目標)	最も高い水準																

主要プラン 1 2 女性に対するあらゆる暴力の根絶

重点目標：ドメスティック・バイオレンス、セクシュアル・ハラスメント等
についての認識度を向上させます

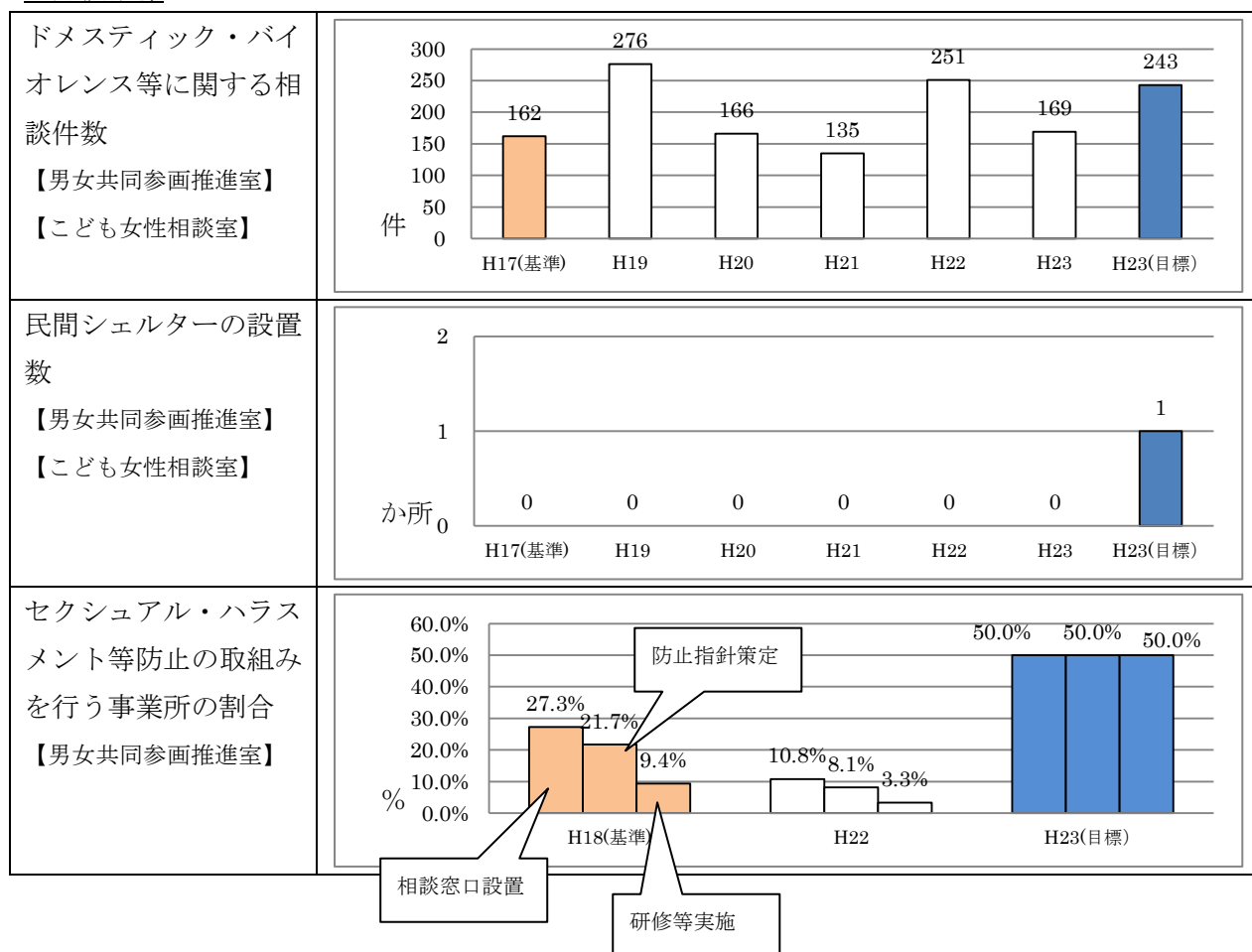
(総括)

女性に対する暴力を許さない社会意識の醸成を図るため、広報誌やポスターなどによる啓発のほか、企業などに出向き、セクシュアル・ハラスメントなど、女性問題の解決について共に考えるセミナーを実施しました。

また、男女共同参画センターやこども女性相談室において、専門相談員を配置し、DVに関する相談を行ったほか、女性相談関係者会や庁内担当者会を開催するなど、関係機関と密に連携を図り、相談の緊急度、危険度に応じた対応を行いました。

第3次たかまつ男女共同参画プランは、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」、いわゆるDV防止法に基づく市町村基本計画としても位置付けており、引き続き、被害者等が相談しやすい体制づくりなど、女性に対するあらゆる暴力を根絶するための施策を総合的に推進していく必要があります。

◎評価指標



主要プラン 1 3 生涯にわたる男女の健康づくりの推進

重点目標：ライフサイクルを通じた女性の健康管理に対する意識を高めます

(総括)

ライフステージに対応した健康づくりや健康診査の受診について啓発を行い、検診を通じて、健康の保持・促進に必要な支援を行いました。

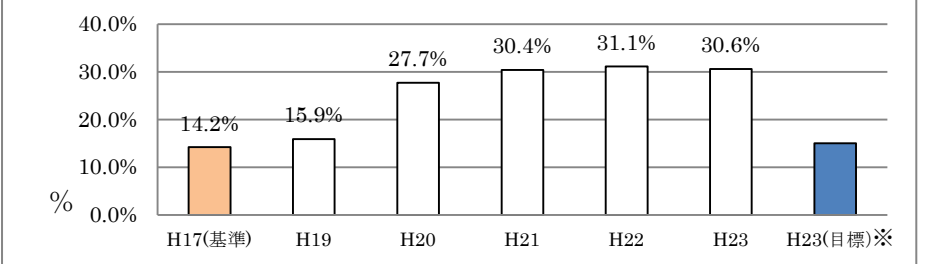
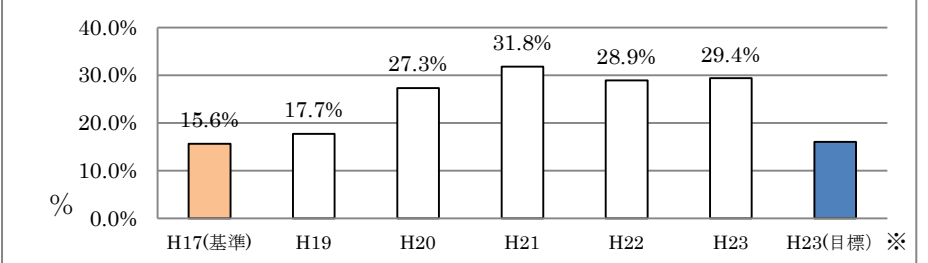
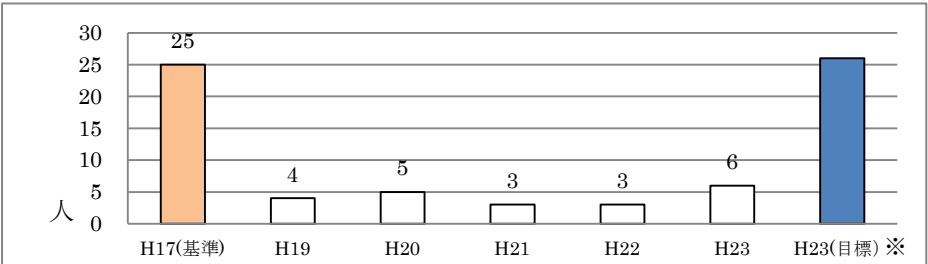
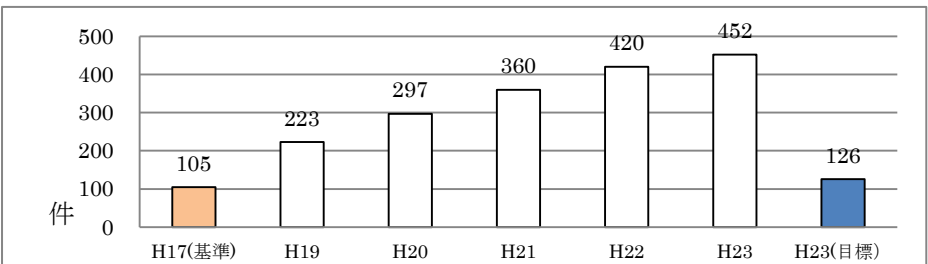
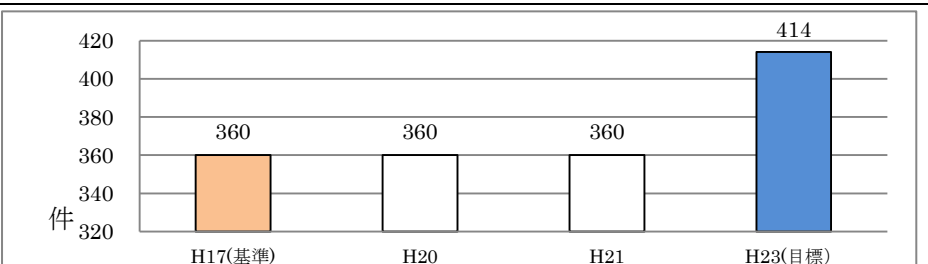
また、性感染症や薬物乱用など、健康を脅かす問題についての正しい知識の普及啓発のため、各種講座やセミナーの実施、広報媒体での周知を行ったほか、中学校、高等学校においても指導・啓発に努めました。

男女が元気でいきいきとして社会参加していくためには、ライフスタイルに応じて、あらゆる場で健康の保持・増進を実践していくことが必要であることから、引き続き、健康に対する学習機会や情報提供の充実を図ることが重要です。

◎評価指標

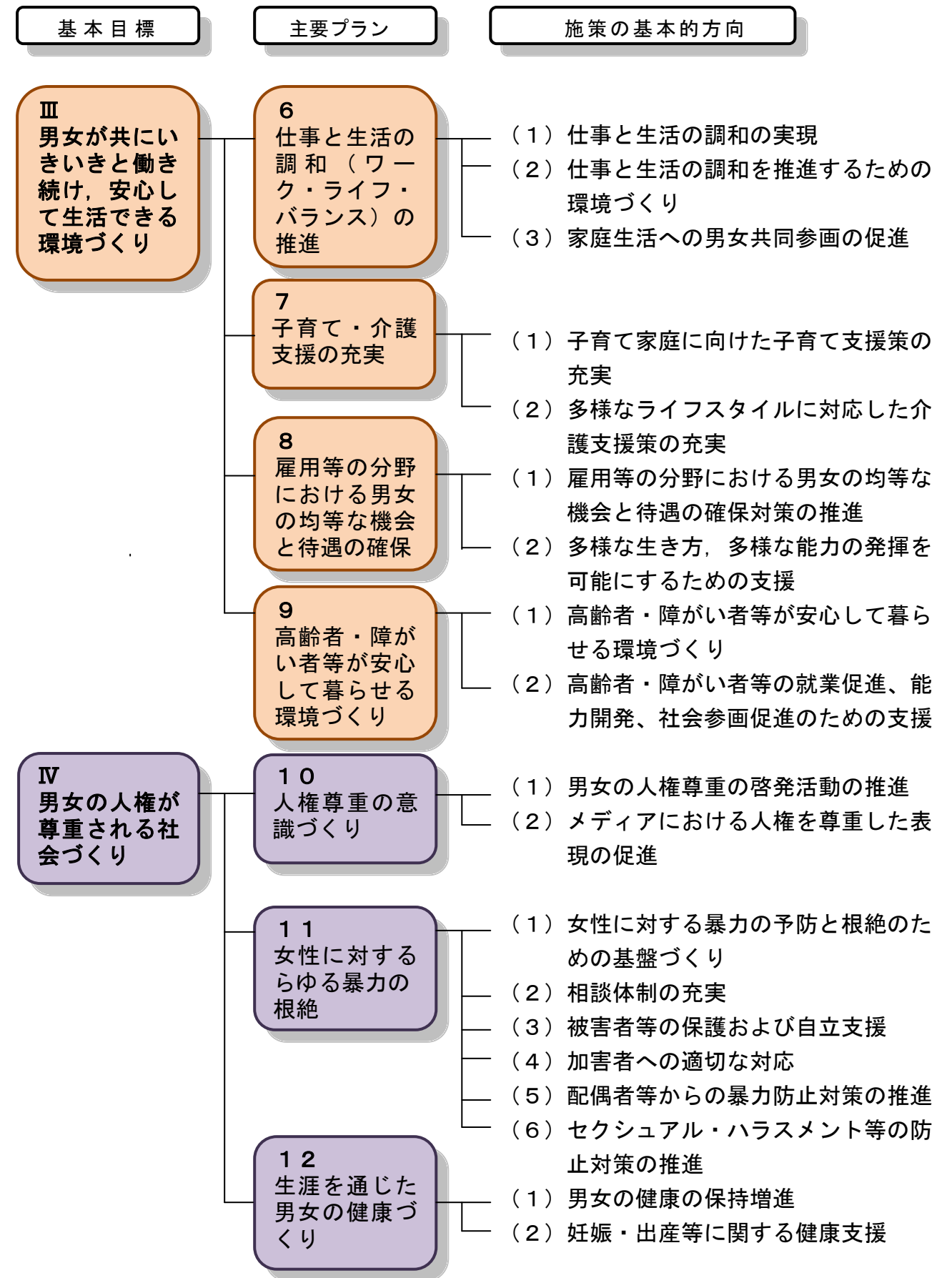
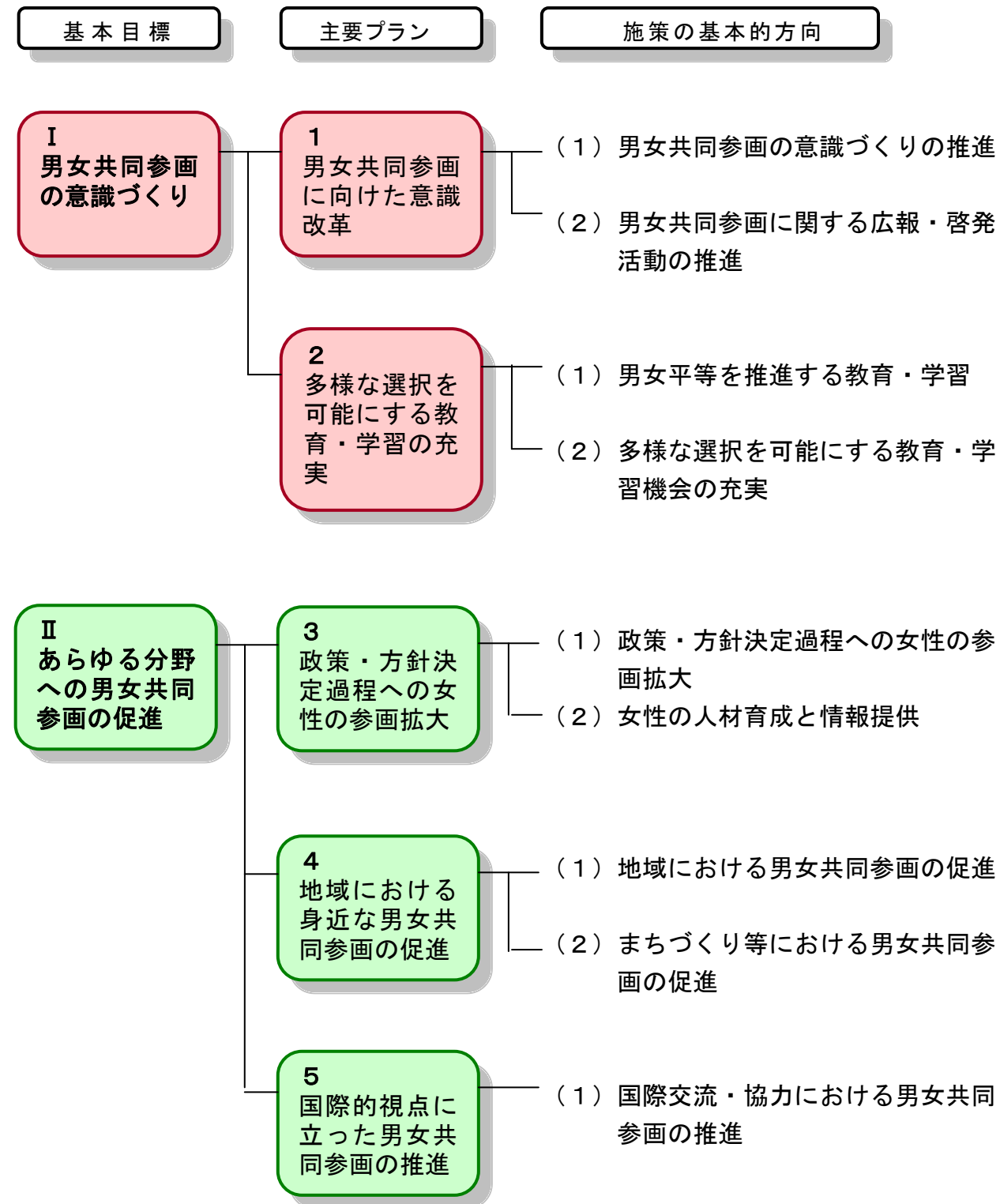
基本健康診査の受診率 【保健センター】 ※H20 年度から基本健康検査は終了	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>受診率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>47.0%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>39.6%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>47.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	受診率 (%)	H17(基準)	47.0%	H19	39.6%	H23(目標)	47.0%								
年度	受診率 (%)																
H17(基準)	47.0%																
H19	39.6%																
H23(目標)	47.0%																
母子の健康診査の受診率(妊婦歯科健康診査) 【保健センター】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>受診率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>32.1%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>35.8%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>35.5%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>35.4%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>33.7%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>40.3%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>35.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	受診率 (%)	H17(基準)	32.1%	H19	35.8%	H20	35.5%	H21	35.4%	H22	33.7%	H23	40.3%	H23(目標)	35.0%
年度	受診率 (%)																
H17(基準)	32.1%																
H19	35.8%																
H20	35.5%																
H21	35.4%																
H22	33.7%																
H23	40.3%																
H23(目標)	35.0%																
母子の健康診査の受診率(1歳6か月児健康診査) 【保健センター】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>受診率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>89.2%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>89.7%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>91.1%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>89.5%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>89.4%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>90.0%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>95.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	受診率 (%)	H17(基準)	89.2%	H19	89.7%	H20	91.1%	H21	89.5%	H22	89.4%	H23	90.0%	H23(目標)	95.0%
年度	受診率 (%)																
H17(基準)	89.2%																
H19	89.7%																
H20	91.1%																
H21	89.5%																
H22	89.4%																
H23	90.0%																
H23(目標)	95.0%																
母子の健康診査の受診率(3歳児健康診査) 【保健センター】	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>受診率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>81.1%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>84.5%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>83.9%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>84.5%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>83.6%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>83.9%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>85.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	受診率 (%)	H17(基準)	81.1%	H19	84.5%	H20	83.9%	H21	84.5%	H22	83.6%	H23	83.9%	H23(目標)	85.0%
年度	受診率 (%)																
H17(基準)	81.1%																
H19	84.5%																
H20	83.9%																
H21	84.5%																
H22	83.6%																
H23	83.9%																
H23(目標)	85.0%																

※ H23 の目標値は基準年よりも増加すること。

子宮がん検診の受診率 【保健センター】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>受診率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>14.2%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>15.9%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>27.7%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>30.4%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>31.1%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>30.6%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)※</td> <td>15.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	受診率 (%)	H17(基準)	14.2%	H19	15.9%	H20	27.7%	H21	30.4%	H22	31.1%	H23	30.6%	H23(目標)※	15.0%
年度	受診率 (%)																
H17(基準)	14.2%																
H19	15.9%																
H20	27.7%																
H21	30.4%																
H22	31.1%																
H23	30.6%																
H23(目標)※	15.0%																
乳がん検診の受診率 【保健センター】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>受診率 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>15.6%</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>17.7%</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>27.3%</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>31.8%</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>28.9%</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>29.4%</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)※</td> <td>15.0%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	受診率 (%)	H17(基準)	15.6%	H19	17.7%	H20	27.3%	H21	31.8%	H22	28.9%	H23	29.4%	H23(目標)※	15.0%
年度	受診率 (%)																
H17(基準)	15.6%																
H19	17.7%																
H20	27.3%																
H21	31.8%																
H22	28.9%																
H23	29.4%																
H23(目標)※	15.0%																
女性専門外来の受診者数 【市民病院事務局総務課】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>受診者数 (人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)※</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table>	年度	受診者数 (人)	H17(基準)	25	H19	4	H20	5	H21	3	H22	3	H23	6	H23(目標)※	25
年度	受診者数 (人)																
H17(基準)	25																
H19	4																
H20	5																
H21	3																
H22	3																
H23	6																
H23(目標)※	25																
不妊治療費助成件数 【保健センター】	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>助成件数 (件)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>105</td> </tr> <tr> <td>H19</td> <td>223</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>297</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>H22</td> <td>420</td> </tr> <tr> <td>H23</td> <td>452</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>126</td> </tr> </tbody> </table>	年度	助成件数 (件)	H17(基準)	105	H19	223	H20	297	H21	360	H22	420	H23	452	H23(目標)	126
年度	助成件数 (件)																
H17(基準)	105																
H19	223																
H20	297																
H21	360																
H22	420																
H23	452																
H23(目標)	126																
不妊患者の相談件数 【市民病院事務局総務課】 ※H22 年度から事業廃止	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>相談件数 (件)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>H17(基準)</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>H20</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>H21</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>H23(目標)</td> <td>414</td> </tr> </tbody> </table>	年度	相談件数 (件)	H17(基準)	360	H20	360	H21	360	H23(目標)	414						
年度	相談件数 (件)																
H17(基準)	360																
H20	360																
H21	360																
H23(目標)	414																

※ H23 の目標値は基準年よりも増加すること。

第3次たかまつ男女共同参画プランの施策体系



第3次たかまつ男女共同参画プラン 評価指標および目標値

基本目標	主 要 プラン	施策の 基本的方向	評価指標	基準値 (22年度)	23年度 実績値 【参考】	第3次プラン 目標値 (27年度)	推進担当課	備 考
Ⅰ 男女共同参画の意識づくり	1 男女共同参画に向けた意識改革	(1) 男女共同参画の意識づくりの推進	「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感する市民意識の割合	44.4%	—	35.0%	政策課男女共同参画推進室	
			「男女共同参画社会」という用語の認知度	69.7%	—	100%	政策課男女共同参画推進室	
		(2) 男女共同参画に関する広報・啓発活動の推進	男女共同参画センター(愛称:サンフリー高松)のホームページへのアクセス	27,456件	38,004件	30,000件	政策課男女共同参画推進室	
			男女共同参画センター(愛称:サンフリー高松)の図書・ビデオ・DVD貸出件数	図書451冊 ビデオ・DVD 15本	図書362冊 ビデオ・DVD 5本	図書500冊 ビデオ・DVD 20本	政策課男女共同参画推進室	
	2 多様な選択を可能にする教育・学習の充実	(1) 男女平等を推進する教育・学習	男女平等教育の研修会を受講した教員数	年間72人	年間70人	延べ280人 (平成24年度からの累計)	学校教育課	
		(2) 多様な選択を可能にする教育・学習機会の充実	男女共同参画に関する講座・セミナーの参加者数	3,835人	2,835人	4,000人	政策課男女共同参画推進室	
				5,371人	5,629人	5,600人	生涯学習課 (生涯学習センター)	
			男女共同参画に関する講座・セミナーの男性参加者の割合	33.0%	27.8%	40.0%	政策課男女共同参画推進室	
			共催・後援による男女共同参画に関する講座数	7回	5回	10回	政策課男女共同参画推進室	
Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の促進	3 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	(1) 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	女性委員のいない審議会等の割合	19.2%	8.4%	10.0%	政策課男女共同参画推進室	
			審議会等における女性委員の割合	32.3%	29.5%	40.0%	政策課男女共同参画推進室	
			市職員の女性管理職の割合	12.2%	12.7%	15.0%	人事課	H24.4.1では、15.6%
	4 地域における身近な男女共同参画の促進	(1) 地域における男女共同参画の促進	「地域社会では男性優位になっている」と思う市民意識の割合	34.9%	—	25.0%	政策課男女共同参画推進室	
			「家庭生活では男性優位になっている」と思う市民意識の割合	64.2%	—	50.0%	政策課男女共同参画推進室	
			地域コミュニティ協議会における正副会長のうち女性の割合(4月1日現在)	18.9%	18.8%	35.0%	地域政策課	
	5 国際的視点に立った男女共同参画の推進	(1) 国際交流・協力における男女共同参画の推進	国際理解・交流に関する講座等の参加者数	554人	870人	860人	観光交流課都市交流室	
			国際交流ボランティア登録者数	166人	167人	230人	観光交流課都市交流室	
Ⅲ 男女が共にいきいきと働き続け、安心して生活できる環境づくり	6 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進	(1) 仕事と生活の調和の実現	「ワーク・ライフ・バランス」という用語の認知度	60.3%	—	75.0%	政策課男女共同参画推進室	
		(2) 仕事と生活の調和を推進するための環境づくり	全認可保育所の入所児童数	8,866人	8,992人	8,900人	こども園運営課	
			乳児保育	63か所	64か所	67か所	こども園運営課	
			延長保育	57か所	59か所	61か所	こども園運営課	

第3次たかまつ男女共同参画プラン 評価指標および目標値

基本目標	主 要 プラン	施策の 基本的方向	評価指標	基準値 (22年度)	23年度 実績値 【参考】	第3次プラン 目標値 (27年度)	推進担当課	備 考
			一時保育	29か所	29か所	30か所	こども園運営課	
			病児・病後児保育	5か所	5か所	6か所	子育て支援課	
			留守家庭児童会 (定員)	2,360人	—	3,200人	子育て支援課	H23から放課後 児童クラブに統合
			放課後児童クラブ (定員)	620人	2,980人		子育て支援課	
			学童保育 (平均利用児童数)	157人	176人	170人	子育て支援課	
		(3) 家庭生活 への男女共同 参画の促進	家事をしない(ほとんどしな い, まったくしない)男性の割 合	①掃除 33.1% ②洗濯 58.6% ③食事の支 度 58.4% ④食事の片 付け 45.4%	—	①掃除 20.0% ②洗濯 40.0% ③食事の支度 40.0% ④食事の片付 け 40.0%	政策課男女共 同参画推進室	
			市男性職員の育児休業取得 率	2.0%	3.6%	10.0%	人事課	
			託児付きのイベント・セミナー の開催数	37講座	34講座	40講座	政策課男女共 同参画推進室	
				15講座	14講座	20講座	文化芸術振興 課(サンポート ホール高松)	
				3講座	4講座	6講座	生涯学習セン ター	
			育児セミナー等の男性参加者 の割合	45.1%	44.6%	50.0%	保健センター	
	7 子育て・介 護支援の充実	(1) 子育て家 庭に向けた子 育て支援策の 充実	地域子育て推進事業(育児相 談, 子育ての情報提供, 子育 てサークル等の支援)	41か所	40か所	50か所	こども園運営課	
			地域子育て支援センター事業	2か所	2か所	2か所	子育て支援課	
				17か所	19か所	20か所	こども園運営課	
		(2) 多様なライフ スタイルに 対応した介護 支援策の充実	訪問介護回数	年間延べ 644,781回	年間延べ 705,550回	年間延べ 775,500回	介護保険課	
	8 雇用等の分野における男 女の均等な機 会と待遇の確 保	(1) 雇用等の 分野における 男女の均等な 機会と待遇の 確保対策の推 進	「職場では男性優位になっ ている」と思う市民意識の割合	68.7%	—	50.0%	政策課男女共 同参画推進室	
			職場の中で女性について「能 力を生かせる機会や配置転換 が少ない」と感じる市民意識の 割合	52.6%	—	40.0%	政策課男女共 同参画推進室	
			市職員の男女の職域	—	—	拡大	人事課	
		(2) 多様な生 き方, 多様な 能力の発揮を 可能にするた めの支援	30歳以上の中途採用・出産・ 介護等による退職者の再雇用 等を取り入れている事業所の 割合	①中途採用 40.3% ②再雇用 14.3%	—	①中途採用 50.0% ②再雇用 25.0%	政策課男女共 同参画推進室	

第3次たかまつ男女共同参画プラン 評価指標および目標値

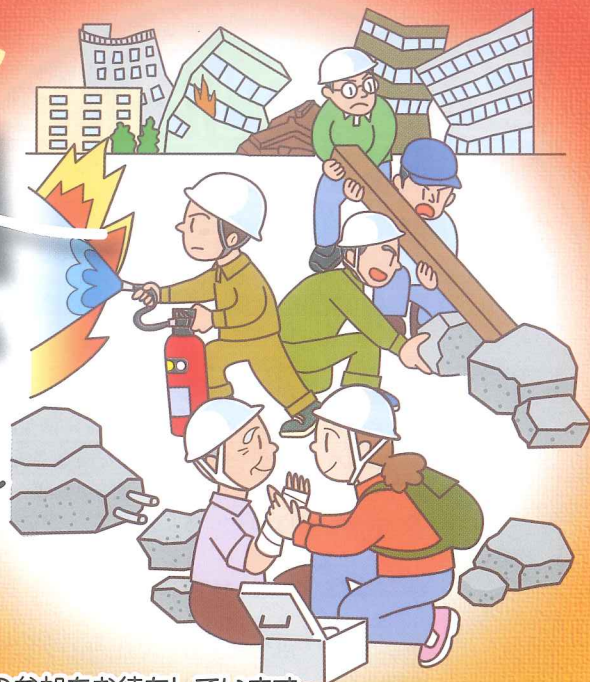
基本目標	主 要 プラン	施策の 基本的方向	評価指標	基準値 (22年度)	23年度 実績値 【参考】	第3次プラン 目標値 (27年度)	推進担当課	備 考
	9 高齢者・障がい者等が安心して暮らせる環境づくり	(1) 高齢者・障がい者等が安心して暮らせる環境づくり	シルバー人材センター会員数	2,103人	2,043人	3,500人	長寿福祉課	
			介護予防教室の参加者数のうち、男性の参加割合	18.1%	21.9%	25.0%	保健センター	
IV 男女の人権が尊重される社会づくり	10 人権尊重の意識づくり	(1) 男女の人権尊重の啓発活動の推進	人権啓発のためのセミナー等の参加者数	1,308人	1,246人	1,500人	人権啓発課	
			男女共同参画週間における啓発事業の参加者数	154人	162人	200人	政策課男女共同参画推進室	
	11 女性に対するあらゆる暴力の根絶	(1) 女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	配偶者からの暴力には、身体に対する暴力だけではなく、精神的暴力、性的暴力も含まれることについての認知度	67.2%	—	80.0%	政策課男女共同参画推進室	
		(2) 相談体制の充実	配偶者からの暴力の相談窓口があることについての認知度	28.1%	—	50.0%	政策課男女共同参画推進室	
		(3) 被害者等の保護および自立支援	シェルターの設置	0か所	0か所	1か所	政策課男女共同参画推進室	
				0か所	0か所		子育て支援課 こども女性相談室	
	12 生涯を通じた男女の健康づくり	(1) 男女の健康の保持増進	1歳6か月児健康診査受診率	89.4%	90.0%	95.0%	保健センター	
			3歳児健康診査受診率	83.6%	83.9%	90.0%	保健センター	
			子宮がん検診の受診率	31.1%	30.6%	50.0%	保健センター	
			乳がん検診の受診率	28.9%	29.4%	50.0%	保健センター	
		(2) 妊娠・出産等に関する健康支援	妊婦・乳児健診受診票使用率	78.7%	79.1%	85.0%	保健センター	
			妊婦歯科健康診査受診率	33.7%	40.3%	37.0%	保健センター	

つながろう 世代を超えて

～安心安全なコミュニティづくり～

11月22日(木)～27日(火)(23日(金)を除く)

男女がお互いに認めあい、個性と能力を発揮し、共に輝くまちづくりに向けて、みんなが集い、語りあい、交流するために、さまざまな催しを行います。皆さんの参加をお待ちしています。



防災・減災と男女共同参画シンポジウム

とき **11月27日(火)** ・開会行事 13:30～13:45
・シンポジウム 13:45～15:45

とき 高松市役所13階大会議室

テーマ 『東日本大震災の教訓を生かそう!』
～今、何をすべきか、何ができるか～

コーディネーター: 加野 芳正さん(香川大学教授)

シンポジスト: 田端八重子さん(もりおか女性センター長) 村上 征さん(郡山市婦人団体協議会)
草野 祐子さん(みやぎジョネット代表) 岩崎 正朔さん(かがわ自主ぼう連絡協議会会長)



手話
通訳付

●定員/先着300人 ●入場料/無料 ●申し込み/同実行委員会まで

ワークショップ

多彩なワークショップが勢ぞろい!
あなたはどれに参加しますか?

22日(木)～26日(月)

男女共同参画センター

(会議室・情報交流室など)

※詳細は裏面をご覧ください。

パネル展

元気あふれる活動を見て下さい!!

22日(木)～27日(火)

9:00～17:00

(祝・土・日を除く)

市役所1階市民ホール

※詳細は裏面をご覧ください。

託児^{無料}があります!

子育て中の方も
ぜひ参加して
ください!

- 対象講座/シンポジウム、各ワークショップ
- 対象者/生後6か月～小学校低学年(要予約)
- 費用/無料
- 申し込み/11月15日(木)までに電話で同実行委員会へ

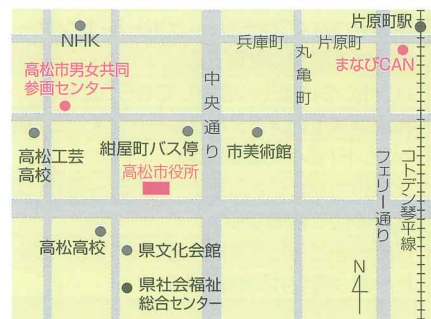
主催 2012高松市男女共同参画市民フェスティバル実行委員会

共催 高松市

後援 朝日新聞高松総局・RSK山陽放送・RNC西日本放送・NHK高松放送局・FM香川・FM815・OHK岡山放送・KSB瀬戸内海放送・産経新聞高松支局・四国新聞社・高松ケーブルテレビ・高松リビング新聞社・TSCテレビせとうち・日本経済新聞高松支局・毎日新聞高松支局・読売新聞高松総局(五十音順)

申込み・
お問い合わせ

高松市男女共同参画センター内事務局 〒760-0020 高松市錦町一丁目20-11
TEL(087)821-2611 FAX(087)821-2661



つなごう世代を超えて

～安心安全なコミュニティづくり～ 11月22日(木)～27日(火)(23日(金)を除く)



ワークショップ

とろ

男女共同参画センター(会議室・情報交流室など)

日 時	会 場	時 間	テ ー マ ・ 内 容 (*参加費が無記入は無料)	団 体 名
22日(木)	第8会議室	10:00～12:00	癒しの子育て～抱っこに秘められた力を生かして～	わたしのための会
	第8会議室	13:30～15:30		
	第5会議室	10:00～15:00	心も身体も健康で笑顔に	健整美笑の会
	第6会議室	18:50～21:00	『私』へのいたわりとしてのグループ～エンカウンターグループ～	グループ サライ
24日(土)	第7会議室	10:00～16:00	ゆびで描く、かんたんパステルアート(参加費100円)	福祉アート
	第8会議室	10:00～12:00	地域防災会議～みんなでつなごう、共助と近助～	高松市婦人団体連絡協議会
	第2会議室	13:30～15:15	オープンクラスによる「わ」の会で仲間づくり	日本語サークル「わ」の会
	第3会議室	13:30～15:30	いきいき体操・手づくり教室(シューズキーパー)	魅力ある高齢社会をつくる香川の会 高松市コミュニティスポーツ指導者会 香川女性問題研究会
	第8会議室	13:30～15:00	本のソムリエと読書の楽しさを味わいませんか	香川女性協議会
	情報交流室	11:00～16:00	ホッと一息カフェ～煎れたてコーヒーとスイーツでホッとしませんか?(200円)	NPO法人マインドファースト
25日(日)	第2会議室	10:00～16:00	ゆびで描く、かんたんパステルアート(参加費100円)	福祉アート
	第5会議室	10:00～15:00	心も身体も健康で笑顔に	健整美笑の会
	第6会議室	10:00～12:00	『私』へのいたわりとしてのグループ～エンカウンターグループ～	グループ サライ
	第7会議室	10:00～12:00	新たな旅立ちへの支度(参加費500円)	NPO法人グリーンワークかがわ
	第3会議室	13:30～16:00	伊方原発の歴史と現在～原発問題について考えよう～	「歴史は消せない!」みんなの会
	第8会議室	13:30～15:30	いただきさんにみる女性の経済的自立の原点を考える 猿渡啓子さんの作品をめぐって	自由席
	情報交流室	11:00～16:00	ホッと一息カフェ～煎れたてコーヒーとスイーツでホッとしませんか?(200円)	NPO法人マインドファースト
26日(月)	第2会議室	10:00～16:00	ゆびで描く、かんたんパステルアート(参加費100円)	福祉アート
	第5会議室	10:00～17:00	心、体をリラックス	心の健康ときずなの会

被災地支援物品販売

日 時	会 場	時 間	テ ー マ ・ 内 容	団 体 名
22日(木)～ 26日(月)	市役所1階 市民ホール 参画センター	10:00～16:00	復興応援バザール	NPO法人 たかまつ男女共同参画ネット
27日(火)	市役所1階 市民ホール	10:00～16:00	福島復興市 ～福島の人たちの笑顔のために私たちにできることは～	東日本大震災復興支援団体 「チーム香川」

パネル展

とろ

22日(木)～27日(火) 午前9時～午後5時
(祝・土・日を除く)

とろ

市役所1階市民ホール

テ ー マ	団 体 ・ グ ル ー プ 名
わたしたちのグリーンワーク	NPO法人グリーンワークかがわ
国際的に見た日本女性の現状	NPO法人たかまつ男女共同参画ネット
3.11東北復興支援写真展&活動展	学生団体 cocokara
心も身体も健康で笑顔に	健整美笑の会
忘れないで ～災害の記憶～	国土交通省四国地方整備局四国技術事務所
さまざまな思いをつなげます～映画で朗読会でそしてワークショップで～	自由席
手で話しましょう!	手話サークル ひびき
マザーテレサ インドカルカット「ダンボールの写真展」	人権をひろめる会
男女共同参画を寸劇で!	高松さんかくゆめ一座
参画センターへ行ってみよう!～出前講座もあります～	高松市男女共同参画センター
創立60周年 全国大会を終えて	高松市婦人団体連絡協議会
コミュニケーションとリーダーシップ	高松トーストマスターズクラブ
台所から始まるエコ生活～まほうの鍋帽子® ～	高松友の会
笑顔をつなぐファミリー・サポート・センター	たかまつファミリー・サポート・センター
豊かな体験が心を育てる	特定非営利活動法人マイシアター高松
ハンセン病を正しく理解してもらうために	ハンセン病問題を考える市民の会
利用者本位のメンタルサポートシステムの充実に向けて活動をおこなっています	NPO法人マインドファースト
セカンドハンドの国際協力	公益社団法人セカンドハンド
女性の力がビジネスをリードする ～経済に活性を与え、地域を活性化し、ネットワークを拡げよう～	日本BPW香川クラブ
「わ」の会で仲間づくり	日本語サークル「わ」の会
福島の子どもたち香川へおいでプロジェクト活動報告	福島の子どもたち香川へおいでプロジェクト
たかまつ男女共同参画プラン	男女共同参画推進室