

令和 6年度 高松市施策評価表（ 5年度分）

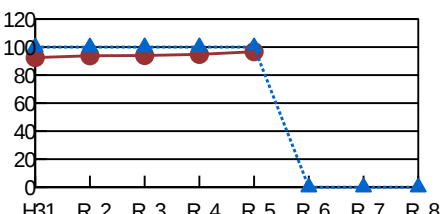
総合計画体系	まちづくりの目標	市民と行政がともに力を発揮できるまち	総合評価	B	評価担当	局名	総務局
	政 策	健全で信頼される行財政運営の確立				課・室名	人事課
	施 策	職員力の向上				電話番号	087-839-2144

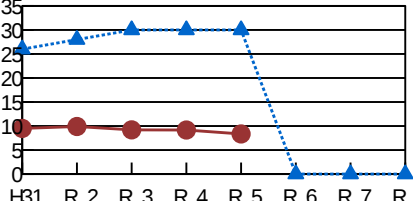
1 施策の目的

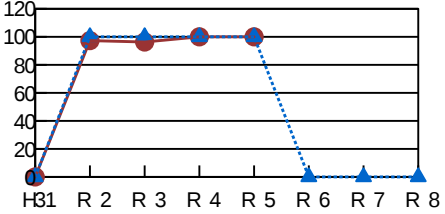
対象（誰、何を対象としているか）
市職員

意図（どのような状態にしたいのか）
職員の意識改革、資質向上及び組織の活性化を図るとともに、職員のコンプライアンス意識とモチベーションを向上させる。

2 施策の成果状況

成果指標	指標名	単位	実績値			中期目標	長期目標	指標の うごき
			3年度	4年度	5年度	5年度	5年度	
	市職員としてのコンプライアンスを理解している職員の割合	%		94	94.8	96.7	100	100
成果状況 / 達成度評価			成果状況の推移					
	高松市職員のためのコンプライアンス推進施策に基づき、職員の意識改革に主眼を置いた各種取組を進めた結果、前年度に比べ1.9ポイント上昇したが、目標を達成することができなかった。							目 標 達成度 (達成度) 96.7% 29点

成果指標	指標名	単位	実績値			中期目標	長期目標	指標の うごき
			3年度	4年度	5年度	5年度	5年度	
	昇任試験受験率	%		9.2	9.17	8.35	30	30
成果状況 / 達成度評価			成果状況の推移					
昨年度から導入した、職員が受験者を推薦する勧奨制度を継続し、また、昇任に対してのネガティブなイメージを払拭するための情報発信を行うなど積極的な昇任試験の受験の促進に努めたが、目標を達成することができなかった。								
			目 標 達成度 (達成度) 27.8% 8点					

成果指標	指標名	単位	実績値			中期目標	長期目標	指標の うごき
			3年度	4年度	5年度	5年度	5年度	
	職員の定員管理計画の目標達成率	%		96.3	100	100	100	100
成果状況 / 達成度評価			成果状況の推移					
令和4年3月に策定した第2次高松市職員の定員管理計画に基づき、職員数の適正化に努めた。 令和5年4月1日時点の会計年度任用職員を含めた全体の計画職員数5,485人に対し、5,483人と計画内での配置が行われている。								

3 市民満足度調査の状況

	3年度	4年度	5年度	
満足度	43位（22.8%）	34位（24.6%）	23位（30.3%）	
不満度	3位（27.1%）	16位（21.5%）	13位（21.5%）	
重要度	23位（74.1%）	22位（70.0%）	30位（69.1%）	

4 施策に係るコスト

	3年度（決算）	4年度（決算）	5年度（決算）	6年度（予算）
事業費	27,056,360	27,202,678	26,893,072	247,710
人件費	273,311	269,049	301,080	308,607
トータルコスト	27,329,671	27,471,727	27,194,152	556,317

5 今後の方向性と課題

施策の推進状況と課題
職務に対する職員のモチベーション及びコンプライアンスに対する意識の向上が必要である。 また、職員一人一人が、公務員としての自覚を持って職務に取り組むことが求められる。
施策推進の方向性
高松市職員人財育成ビジョンに基づき、計画的に研修を実施し、職員力の向上を図るとともに、高松市職員のためのコンプライアンス推進施策の各種取組を着実に実施し、信頼される職員を育成する。また、業績評価を盛り込んだ人事評価制度を実施するほか、昇任試験制度も適宜見直しを行うとともに、受験しやすい環境づくりに努め、組織の活性化と市民サービスの向上を図る。加えて、多様な市民ニーズに対応するため、業務に必要な職員数も適正に管理していく。さらに、ワーク・ライフ・バランスの推進と長時間労働の是正に向け、働き方改革の取組を継続して推進する。

6 施策を構成する基本事業及び事務事業の状況

[illegible]

6 施策を構成する基本事業及び事務事業の状況

基本事業名					（総合評価）		
人材の育成とコンプライアンスの推進					A		
重	マ	事務事業名	得点率	総合評価	方向性	成果指標	達成度
		（評価対象外）人材育成事業					
		（評価対象外）職員力向上事業					
		コンプライアンス推進事務	90%	A	改善継続	市職員としてのコンプライアンスを理解している職員の割合	96.7%
						懲戒処分者数の減少率（対平成26年度比）	77.7%
基本事業名					（総合評価）		
組織・人事管理の適正化							
重	マ	事務事業名	得点率	総合評価	方向性	成果指標	達成度
		（評価対象外）職員数適正化事業					
		（評価対象外）組織機構・事務所管等の見直し事業					
		（評価対象外）職員福利厚生事務					