

(本発表のお問い合わせ先)
人事課
広報資料取扱主任：三浦 徹也
電話 087-839-2144

【市長定例記者会見】

令和8年度から職員採用試験を見直します！！

本市における職員採用募集への申込者数が減少傾向にある中、土木職や建築職などの技術職は、申込者数が採用予定人数に満たない場合があるなど、人材の確保が課題となっています。

このことから、令和7年度職員採用募集において、技術職における試験方法の見直し等を実施しましたが、更なる人材確保のため、令和8年度職員採用募集において、早期募集枠を新設するほか、カムバック採用及びリクルーター制度の導入します。

1 見直し等の内容

- ① 早期募集枠（大卒等）の新設
- ② カムバック採用の実施
- ③ リクルーター制度の導入

2 実施時期

令和8年度職員採用募集から実施

3 採用時期

令和9年4月1日

- 添付資料：
令和8年度高松市職員採用試験の見直し等について

令和8年度高松市職員採用試験の見直し等について

1 見直し等の内容

早期募集枠 (大卒等)の新設

- ▶ 3月に募集を開始
- ▶ 一次試験にSPI (テストセンター方式) を採用
- ▶ 二次試験に集団・個別面接を実施
- ▶ 6月上旬の合格発表を予定
- ▶ 通常募集枠 (5月募集) との併願可

対象職種：土木、建築、機械、電気

カムバック採用 の実施

- ▶ 8月に募集を開始
- ▶ 結婚・育児・介護等を理由に本市を退職した者が対象
- ▶ 試験 … 論文試験、個別面接
- ▶ 受験資格 … 翌4月1日時点で50歳未満
本市での勤務経験が5年以上かつ退職後15年以内の者
※ 退職時と同一の職種のみ受験可能

対象職種：全職種 (他の採用区分の状況に応じて募集)

リクルーター制度 の導入

- ▶ 就職先として本市に関心のある大学生及び採用試験合格者を対象に、リクルーター (本市職員) との面談等の機会を設け、入庁前後のギャップをなくし、内定等の辞退や早期離職の抑制を図る

対象職種：土木、建築、機械、電気

令和8年度高松市職員採用試験の見直し等について

2 スケジュール

内容	R7年度	令和8年度												令和9年度	
	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月～	
新 設 制 度	早期 募集枠 (大卒等)	募集開始 ● 申込期間	一次試験 (SPI)	二次試験 (集団面接・ 個別面接) ●	合格発表										採用
	カムバック 採用					募集開始 ● 申込期間		論文 試験	個別 面接	合格発表 ●					
	リクルーター 制度		申込受付～面談 (通年受付)												
従 来 制 度	定期 募集枠 (大卒等)		募集開始 ● 申込期間	一次試験 (筆記)	二次試験 (集団面接)	三次試験 (個別面接) ●	合格発表								
	定期 募集枠 (短高卒等)					募集開始 ● 申込期間	一次試験 (筆記)	二次試験 (集団面接)	三次試験 (個別面接)	合格発表 ●					

※ 募集職種によって異なる場合があります