



DESIGN my own LIFE

成長した子どもたちと孫に囲まれて、
結婚記念日を祝ってほしい。
気が早いかなあ。

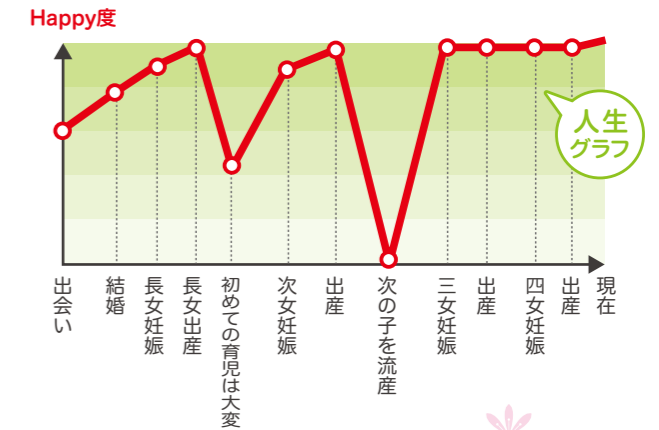


のぼる かなこ
角原 昇さん 佳菜子さん
ここあ こはる
心愛さん(8歳) 心暖さん(7歳)
みつき にこ
心月ちゃん(4歳) 初心ちゃん(1歳)

プロフィール
郵便局勤務の昇さんと2つ年上の佳菜子さん。今年結婚10年目。お二人とも30代半ばにして、4人の子どもの親に。佳菜子さんは、子どもと一緒に仕事もできるベビーマッサージ講師の資格を取得しました。

我が家のライフプラン

児童手当は、習い事に通わせる資金になっています。教育に使えるのはとても助かります。



夫婦対等であること

そして子どもたちを平等に愛したい

佳菜子 「騒がしい家族」を作りたいんですが、まさか女の子4人の親になるとは！

昇 僕は3人きょうだいだったので、最低でも3人は欲しかったですよ。

佳菜子 私の父は厳格で、子ども時代はなかなか言いたいことが言えませんでした。だから夫とは対等・同等な関係でいたい。何でも話せる家庭が理想です。それは子どもたちとの間も同じ。

昇 4人の子供には、どの子にも平等でありたいです。誕生日を忘れない、名前を言い間違わないとか。4人で遊んでいると、どうしても仲間はずれになる子が出てくるから、その子の味方になってあげています。ヨシヨシって…。

無痛分娩という選択肢もある

佳菜子 最初の妊娠は予定日を1週間過ぎても出産兆候がなく、管理入院になりました。促進剤で陣痛を誘発して出産。陣痛は緩い痛みからだんだん強くなると聞いていたのですが、私の場合はすぐに2、3分間隔の陣痛が来て、産むまでずっとMAXの痛みのまま。「次は無痛で産ませてください」と夫に頼み、2人目からは無痛分娩の病院にしました。無痛分娩は計画分娩なので、産むまで3時間くらいと早い。産む直前まで普通に食べたり、しゃべったりしていました。体力的にも楽。だから、歩けるのも早いです。痛みが怖いから出産はしたくない、という女性には、無痛分娩という選択もありますよ。



●育児休業 育休と呼ばれることも多い制度です。1歳に満たない子どもを養育する労働者は、男女にかかわらず、会社に申し出ることにより、子どもが1歳になるまでの間で希望する期間、育児のために休業できます。保育所に入れななどの事情により1歳6か月まで延長できます。雇用期間や労働日数等、取得できる方の要件が決まっています。

これからの社会では

男性も育児休業をとってほしい

佳菜子 幼稚園に入るまでは、手元に置いて育てたい。でも、生活のことを考えると働きたい。それで、子ども連れて働けるベビーマッサージの資格を取りました。

昇 彼女の仕事は出張が多いので、その時は僕が仕事を休んで子どもを見ています。職場でも男性の先輩が育休をとりました。前例があれば、男性の育児休業も今後取りやすくなるはず。これからの社会においては、「男性が育児休業のために仕事を休む」という選択肢は必要だと思いますね。

子どもは多い方が絶対に人生が楽しい！

佳菜子 たとえば児童手当や3人目の幼稚園利用料が無料(支給条件あり)のような子育て支援があるので、4人いてもあまり経済面で不安にはならないです。結婚や出産をしないと出会えない人もいますから、結婚・出産は世界を広げてくれると思います。

昇 そうだね。夫婦二人だけより、子どもがいた方が楽しみも多いよね。子どもが一人増えるたびにそう思うんです。将来この子たちが結婚して、孫を連れて来て、結婚30周年、40周年と一緒に祝ってくれたら…すごく楽しいと思うなあ。

佳菜子 気が早いよ(笑)

用語説明

●児童手当

児童を養育している家庭等の生活の安定と、次代の社会を担う児童の健やかな成長に資することを目的に支給されています。

支給対象：中学校修了までの国内に住所を有する児童(15歳に到達後の最初の3月31日まで)
手 当 額：月額 10,000円または月額 15,000円(子どもの年齢や出生順によって異なります)
※所得制限あり(夫婦と児童2人の場合、年収960万円未満) ※所得制限以上は当分の間の特例給付として児童1人あたり一律月額 5,000円