

高松市立学校の教育職員に関する業務量管理・ 健康確保措置実施計画の策定について

高松市教育委員会の取組
(学校教育課)

1 計画の趣旨・現状

(1) 計画の趣旨

教職員の働きやすさと働きがいを両立し、学習指導要領に示されている理念の実現に向けてよりよい教育を行うことを目的として、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法の一部を改正する法律の施行に伴い、同法第8条に基づき策定するもの

(2) 本市の現状

○時間外在校等時間が月45時間を超える教職員の割合

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
小学校	45.6%	40.1%	36.4%	32.8%
中学校	60.4%	54.1%	48.5%	44.8%

○時間外在校等時間が年360時間を超える教職員の割合

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
小学校	77.8%	73.5%	67.8%	64.2%
中学校	82.7%	77.3%	75.9%	74.4%

(2) 本市の現状

○教職員一人当たりの1か月時間外在校等時間

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
小学校	42時間26分	39時間 3分	37時間26分	36時間 1分
中学校	50時間16分	47時間28分	45時間32分	43時間28分

(2) 本市の現状

○教職員の年間年次有給休暇の平均取得日数

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
小・中学校	10.9日	16.4日	17.0日	15.8日

○教職員のストレスチェックにおける高ストレス判定者率

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
小・中学校	24.1%	16.2%	15.1%	13.6%

2 目標

(1) 時間外在校等時間に関する目標

- ・月45時間、年360時間を超える教職員を令和11年度末までにゼロにする。

○時間外在校等時間が月45時間を超える教職員の割合

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	…	目標 令和11年度
小学校	45.6%	40.1%	36.4%	32.8%	…	0.0%
中学校	60.4%	54.1%	48.5%	44.8%	…	0.0%

○時間外在校等時間が年360時間を超える教職員の割合

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	…	令和11年度
小学校	77.8%	73.5%	67.8%	64.2%	…	0.0%
中学校	82.7%	77.3%	75.9%	74.4%	…	0.0%

2 目標

(1) 時間外在校等時間に関する目標

- ・教職員一人当たりの1か月時間外在校等時間を令和11年度までに平均30時間以下にする。

○教職員一人当たりの1か月時間外在校等時間

目標

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	…	令和11年度
小学校	42時間26分	39時間 3分	37時間26分	36時間 1分	…	30時間以下
中学校	50時間16分	47時間28分	45時間32分	43時間28分	…	30時間以下

2 目標

(2) ワーク・ライフ・バランスや働きがい等に関する目標

- ・ 年間の年次有給休暇の平均取得日数を15日以上にする。

○教職員の年間年次有給休暇の平均取得日数

目標

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	...	
小・中学校	10.9日	16.4日	17.0日	15.8日	...	15.0日以上

2 目標

(2) ワーク・ライフ・バランスや働きがい等に関する目標

- ・ストレスチェックにおける高ストレス判定者率を10%以下にする。

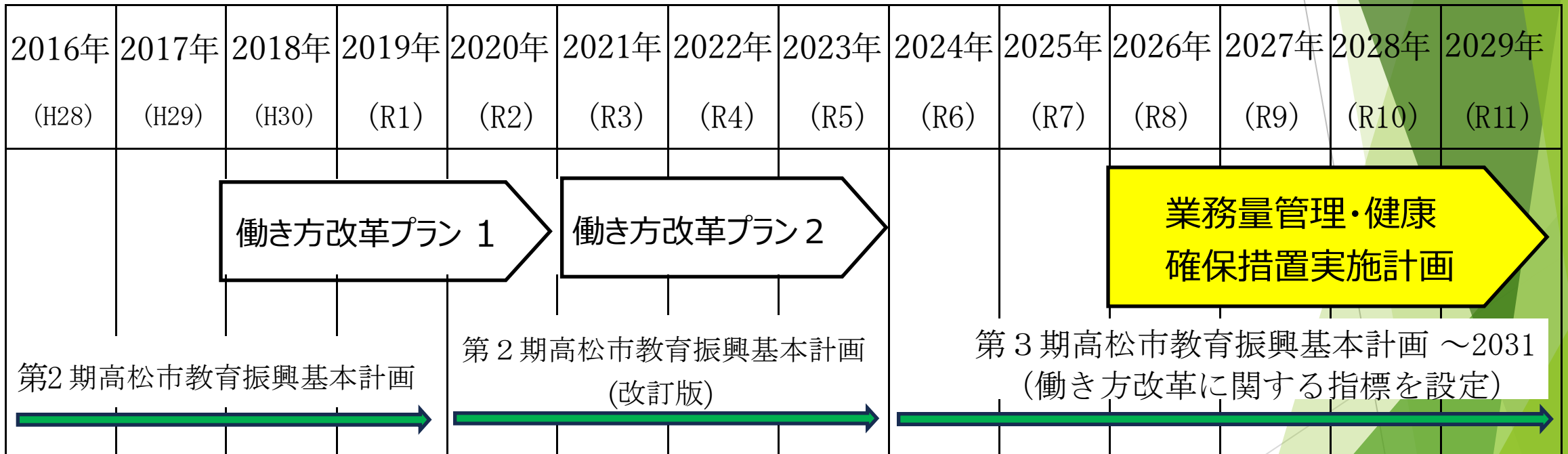
○教職員のストレスチェックにおける高ストレス判定者率

目標

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	…	
小・中学校	24.1%	16.2%	15.1%	13.6%	…	10.0%以下

3 計画の期間

令和8年度～令和11年度



4 実施する業務量管理・健康確保措置の内容

* 本市では、本計画期間中の重点事項として、以下の内容に取り組む。

(1) 学校と教師の業務の3分類を踏まえた業務の見直し

【ア 学校以外が担うべき業務】

- 日常的な見守り活動等
- 校外の見回り・児童生徒の補導対応
- 学校徴収金の徴収・管理
- 地域学校協働活動の関係者間の連絡調整等
- 過剰な苦情・不当な要求への対応

【イ 教師以外が積極的に参画すべき業務】

- 部活動
- 調査・統計等への回答
- ICT機器・ネットワーク設備の日常的な保守・管理

【ウ 教師の業務だが、負担軽減を促進すべき業務】

- 授業準備 ○学習評価や成績処理 ○学校行事の準備・運営
- 支援が必要な児童生徒・家庭への対応

(2) 学校における措置の推進

- 教育課程全体の点検・改善
- 日直当番業務の見直し
- 共同学校事務室による学校事務の強化と適正化
- 勤務時間外の電話対応（音声ガイダンス）
- 地域や保護者への周知

(3) 教職員の健康及び福祉の確保に関する取組

- 衛生委員会の開催
- ストレスチェックによる高ストレス判定者への医師による面接指導体制の整備
- 長時間労働の教職員への医師による面接指導体制の整備
- 1か月時間外在校等時間が80時間を超えた教職員への校長面談による助言
- 各学校における年次有給休暇の取得促進
- 高松市立学校フレックスタイム制の導入

5 関連する取組、今後のフォローアップ

- 時間外在校等時間や年次有給休暇の達成状況
→本市のシステム(毎月)や調査(9月頃)により適切に把握
- 別紙において重点事項(★印)として掲げている項目
(「日直当番業務の見直し」や「専門スタッフへの業務移行や、外部機関との役割分担」など)の取組状況
→学校へのアンケート(10月頃)

5 関連する取組、今後のフォローアップ

- 毎年度 1 回、高松市教委のホームページで公表
- 定例の教育委員会及び総合教育会議において報告
- 管理職研修会等を通じて趣旨や達成状況等を周知
- 保護者や地域住民に対しても本計画について周知