

# 素敵にたかまつ

## 女性活躍企業認定・表彰

〈令和2・3・4年度版〉



### ＊ 制度の概要

高松市では、企業等における女性活躍推進に関する取組状況を「見える化」することを目的に、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性が自分らしく活躍できるよう積極的に取り組んでいる中小企業等を認定しています。また、認定された企業等のうち、特に優れた取組を行っている企業等を表彰しています。

### ＊ 認定企業の対象

市内に本店又は主たる事業所を置く企業等で、女性活躍推進法第8条第1項の規定により一般事業主行動計画の策定義務がない、常時雇用する従業員数が100人以下（令和3年度までは300人以下）の企業等のうち、一定の認定要件を満たす取組を行っているもの。

## ＊ 認定企業の特典 ＊

- ＊1 認定証を交付します。 ※認定は3年毎に更新が必要です。
- ＊2 高松市ホームページ等において、企業の取組を紹介します。
- ＊3 認定ロゴマークを使用することができ、企業のイメージアップにつながります。



さらに、認定された企業等のうち、申込書及び個別ヒアリング結果等をもとに1者を「瀬戸の都・高松」が誇るビジネスアワードの女性活躍企業として表彰します。



## その他の認定制度



**えるぼし認定マーク**  
(女性活躍推進企業の認定)

女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な企業については、申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

認定を受けた企業は、認定マークを商品などに付することができ、女性の活躍が進んでいる企業であることをPRできます。さらに、公共調達において、加点評価の対象となる場合があります。



**くるみんマーク**  
(子育てサポート企業の認定)

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けることができます。この認定を受けた企業の証が「くるみんマーク」です。

認定を受けた企業は「くるみんマーク」を商品・広告・求人広告などにつけることができ、子育てサポート企業であることをPRできます。さらに、公共調達において、加点評価の対象となる場合があります。



女性がいきいきと活躍できる社会を目指して

# 素敵にたかまつ

女性活躍企業等認定制度

## 認定・表彰企業

令和2年度  
7者認定  
1者表彰

令和3年度  
8者認定  
1者表彰

令和4年度  
9者認定  
1者表彰

※令和3年度については、8者のうち1者は掲載辞退  
※掲載企業の従業員数は令和5年8月時点のもの

### 株式会社シニアライフアシスト



#### 取組内容

- \*育児休業中の社員のため、毎月の職員会議議事録をLINEWORKS掲示板にアップし、社内の情報共有に努めている。
- \*40歳以上の生活習慣病予防検診や乳がん・子宮がん検診、インフルエンザ予防接種などは、全て勤務時間内で受診でき、会社が費用を負担している。

過去実績：平成29年度認定、表彰／平成31年2月「えるぼし(3つ星)」認定

所在地：高松市福岡町  
従業員：102名(うち女性80名)  
<https://www.royalcare.jp>



### 末澤緑地株式会社



#### 取組内容

- \*妊娠中の社員の体調に合わせて、時短勤務やフレックスタイム等の柔軟な働き方を認め、継続して働けるよう配慮した。また令和元年度は、男性で5日以上育児休業を2名取得している。
- \*レクリエーションや食事会、懇親会、旅行といった職場外の行事等を開催することで、円滑にコミュニケーションできるよう心がけている。

過去実績：平成29年度認定

所在地：高松市鬼無町鬼無  
従業員：11名(うち女性3名)  
<https://www.suezawa-ryokuchi.com>



### 石丸製麺株式会社



令和2年度表彰企業

#### 取組内容

- \*従業員の産休・育休の取得を促進するため、社内独自の産休・育休ガイドブックを作成し、職場の意識改革に努めた。女性のみならず男性の育休取得者も増加し、令和2年から令和5年現在に至るまで男女ともに育休取得率100%。
- \*従来に比べ、女性社員を積極的に役職に登用することで、女性の能力発揮の機会を広げている。

所在地：高松市香南町  
従業員：147名(うち女性76名)  
<https://isimaru.co.jp>



### 株式会社ゴーフールド



#### 取組内容

- \*令和元年9月よりテレワーク勤務の実施・改善に努めており、コロナ禍では従業員の最大約7割がテレワークに移行。現在も4割程度の希望者が継続している。一時的な利用を含めると全従業員がテレワーク制度を活用。
- \*令和2年6月、約15年ぶりに女性が取締役就任するとともに、総務を担当する部長も女性であることから、女性の視点も交えた働きやすさと制度設計を行っている。
- \*令和4年度には女性管理職が産休・育休を取得。令和5年度復帰予定。

過去実績：平成29年度認定、表彰

所在地：高松市川島東町  
従業員：27名(うち女性18名)  
<https://www.gofield.co.jp>



### 高松青果株式会社



#### 取組内容

- \*働き方改革を推進するため、休暇の取得を制度化した。併せて、業務の効率化・標準化に向けたプロジェクトを立ち上げ、担当社員が休んでも業務が進められるようにして、長期休暇取得が可能な職場づくりに努めている。
- \*育休取得後、職場復帰している女性社員が複数名おり、令和4年度には、男性社員が2名育休を取得した。

過去実績：平成30年度認定

所在地：高松市瀬戸内町  
従業員：45名(うち女性15名)  
<https://takamatsuseika.co.jp>



### 有限会社橋本薬局



#### 取組内容

- \*管理職に占める女性の割合は100%である。
- \*年3回、社員とその家族を含めたイベントを実施し、コミュニケーションが良好な、離職率の低い職場風土を築いている。
- \*有給休暇の時間単位の取得を可能にしているほか、産前・復帰後の面談や育児休業中の手紙・資料の送付など、仕事と家庭を両立しやすい制度を整えている。

所在地：高松市一宮町  
従業員：18名(うち女性13名)  
<http://la-fleurs.info>





## 認定特定非営利活動法人わははネット



### 取組内容

- \*就業規則などの公式書類のほかに暗黙のルールを明文化したルールブックを作成している。
- \*自分のキャリアを定期健診のように見直す機会として、「セルフキャリアドック」制度を整え、2年に1回はキャリアコンサルタントによる面談を継続して実施。希望者がキャリア相談を受けられる、「キャリア相談室」も設置している。

過去実績:平成29年度認定、平成28年度表彰

所在地:高松市丸亀町  
従業員:41名(うち女性39名)  
<https://npo-wahaha.net>



## 特定非営利活動法人アイルコート



### 取組内容

- \*産前産後休業・育児休業はもちろんのこと、男性の育児休業取得を積極的に働きかけている。
- \*不妊治療や看護・介護を行う職員の負担を減らすため、時差出勤制度や短時間勤務制度を取り入れている。
- \*コロナ禍では、新型コロナウイルス感染症休暇の給料保障を取り入れる等、安心・安全な働き方ができるよう取り組んでいる。

所在地:高松市十川西町  
従業員:81名(うち女性63名)  
<https://airu-court.com>



★令和3年度表彰企業

## 株式会社キャリアステーション



### 取組内容

- \*勤務時間や勤務日数など個人の状況に応じた働き方に対応しており、複数のシングルマザー従業員がワーク・ライフ・バランスを充実させながら働いている。また、子どもの預け先がない場合の子連れ出勤や、繰り上げ繰り下げ出勤、勤務時間中の中抜けなど、柔軟な働き方に対応している。
- \*女性従業員が組織内のチームリーダーとして活躍している。

所在地:高松市天神前  
従業員:84名(うち女性65名)  
<https://www.cast.ne.jp>



## 株式会社Coaマネジメント



### 取組内容

- \*短時間勤務など、家庭の事情に合わせた柔軟な働き方に対応している。また、正社員への転換希望者が申し出やすいように、3か月に1回程度、非正規社員に向けた聞き取りの時間を設けている。
- \*令和3年度より、育児休業制度や介護休業制度に関する相談窓口を設置し、スムーズな制度利用の支援に努めている。

過去実績:令和3年5月「えるぼし(3つ星)」認定

所在地:高松市西八幡町  
従業員:78名(うち女性51名)  
<https://www.coa-m.jp>



## 株式会社アロバー



### 取組内容

- \*特にパート社員において、子育てをしながら社会復帰を目指している母親が生き生きと働けるよう、家庭を優先した柔軟な働き方をしてもらっている。
- \*「何のために働いているのか」をテーマに、社員による出前授業及びディスカッションを行い、今後の働き方について考えるきっかけづくりとしている。

過去実績:平成30年度認定

所在地:高松市国分寺町  
従業員:8名(うち女性8名)  
<http://www.arovor.com>



## えむ調剤薬局



### 取組内容

- \*令和元年度に初めて育児休業の取得があり、1年の休業を経て、短時間勤務で正社員として復帰している。また、テレワークや時差出勤など柔軟な働き方が認められており、育児休業取得以前と変わらず能力を発揮することができる。
- \*スキルアップのため、県内外問わず、研修に係る費用を年5回まで負担する制度を設けている。

過去実績:平成30年度認定

所在地:高松市国分寺町  
従業員:9名(うち女性9名)  
<https://www.momomtyouzai.com>



## スマイル・ステーション株式会社



### 取組内容

- \*事業所内保育所「スマはぴ保育園」を設置。子どもをすぐそばに預けられるので、安心して働くことができる。
- \*ICTシステムの導入による勤怠管理の見える化やノー残業デーの設定、年次有給休暇の取得促進を掲げるなど、女性が家庭と仕事を両立するための取り組みを行っている。

過去実績:平成30年度認定

所在地:高松市屋島西町  
従業員:56名(うち女性48名)  
<https://www.smilestation-kagawa.com>



## 株式会社日本総険



### 取組内容

- \*ハラスメント防止のため、研修や方針の周知、相談窓口の設置などを行っている。また、性的指向・性自認に関する専門的知識をもつSOGIカウンセラーを2名配置している。
- \*時差出勤や在宅勤務、短時間正社員制度を設け、多様で柔軟な働き方を推進。特に、短時間正社員制度では、会社独自に育児・介護休業法の範囲を超えた制度を導入している。

過去実績:令和5年8月「えるぼし(3つ星)」認定

所在地:高松市サンポート  
従業員:13名(うち女性8名)  
<https://www.iba-ns.com>



★令和4年度表彰企業



## オートモールジャパン株式会社



### 取組内容

- \*令和4年度、女性自動車整備士1名が会社で初めて産休・育休を取得。安心して職場復帰できるよう丁寧な面談を行い復帰。現在、2級自動車整備士として活躍中。
- \*「大人の女性のためのフリースペースWOMEN」というレンタルフリースペースを女性社員が主体的に運営。女性が多く集まる拠点づくりを行い、活躍の場を広げている。

過去実績: 令和元年度認定

所在地: 高松市太田上町  
従業員: 17名(うち女性8名)  
<https://www.n-cars.jp>



## 株式会社タケダ



### 取組内容

- \*女性社員を積極的に役職者に登用し、女性社員が働きやすく、相談しやすい環境づくりに取り組んでいる。
- \*年に1回、社長が社員と直接面談。相互理解をスムーズにして、より働きやすい職場環境を整えている。
- \*地域貢献の一環として、シニア向けの出張スマホ教室を開催。女性社員がメイン講師として登壇し、活躍している。

過去実績: 令和元年度認定

所在地: 高松市松島町  
従業員: 47名(うち女性30名)  
<https://takedaz.com>



## 株式会社ミトラ



### 取組内容

- \*女性が働きやすい環境の整備・社員教育を推進している。ハラスメントを含む様々な相談ができる窓口を設置し、男女1名ずつ担当者を置いている。
- \*産婦人科向け電子カルテシステムを開発していることから、女性のエンジニア・営業職も積極的に採用している。令和5年には、女性エンジニア2名が入社。

所在地: 高松市林町  
従業員: 43名(うち女性15名)  
<https://www.mitla.co.jp>



## 株式会社妙興



### 取組内容

- \*事業所内に子供部屋を完備し、子連れで出社できる。
- \*子育てが落ち着いた社員に対して、正規雇用への転換を積極的に呼びかけている。現在の正社員のうち、女性2名はいずれもパート社員から正社員に転換した。
- \*月に1回、地元の盆栽職人を招いて、楽しみながら盆栽を学ぶ場を設けている。

過去実績: 令和3年度認定

所在地: 高松市川部町  
従業員: 8名(うち女性7名)  
<https://www.myoko.co.jp>



## 株式会社日本総険トラストテクノロジーズ



### 取組内容

- \*専門的な業務においても男女区分を設けず、女性のキャリア形成を推奨している。令和5年度現在、14名の従業員のうち、3名が女性管理職として活躍中。
- \*働き方の多様性に対応できるよう、令和5年6月に「フレックスタイム制度」を新たに導入。従前からの「時差出勤制度」「ダブルワーク制度」に加え、これまで以上に各々がライフスタイルを維持しつつ働ける環境となるよう継続的に整備を進めている。

所在地: 高松市サンポート  
従業員: 14名(うち女性12名)  
<https://nstt.co.jp/>



## 株式会社ベッドアンドマットレス



### 取組内容

- \*在宅勤務やフレックスタイム、半日有休、リフレッシュ休暇(12日/年)等の制度を導入し、従業員のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができる環境を整えている。また、平日の学校等の休みにも対応できるように、子どもと一緒に出勤することを認めている。
- \*従業員の約8割が女性であり、管理職における女性の割合は50%を占めている。

過去実績: 令和元年度認定

所在地: 高松市亀田町  
従業員: 29名(うち女性23名)  
<https://www.bedandmattress.jp>



## 特定非営利活動法人ほっと支援キラキラ



### 取組内容

- \*育児休業取得を積極的に呼びかけ、令和4年度は2名の男性職員が育休を取得した。
- \*非正規雇用から正規雇用への転換制度を取り入れており、令和4年度は2名のパート社員が正社員へ転換した。
- \*スキルアップのための研修受講や資格試験、業務に関連する書籍購入の際は、法人が費用を全額負担している。

所在地: 高松市庵治町  
従業員: 61名(うち女性42名)  
<http://hotkira-kira.com>



## 百十四リース株式会社



### 取組内容

- \*コンプライアンス勉強会を月1回開催し、ハラスメントの防止や育児休業等の取得促進について周知・啓発している。
- \*女性社員を毎年積極的に採用し、将来の女性管理職の登用に向けた人材確保に努めている。
- \*「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画を策定し、働きやすい職場環境の醸成を目指している。

所在地: 高松市亀井町  
従業員: 54名(うち女性19名)  
<https://www.114lease.co.jp>

