



えるぼし認定マーク (女性活躍推進企業の認定)

女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍に関する取組の実施状況が優良な企業については、申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。認定を受けた企業は、認定マークを商品などに付することができ、女性の活躍が進んでいる企業であることをPRできます。さらに、公共調達において、加点点評価の対象となる場合があります。



くるみんマーク (子育てサポート企業の認定)

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の要件を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けることができます。この認定を受けた企業の証が「くるみんマーク」です。認定を受けた企業は「くるみんマーク」を商品・広告・求人広告などに付けることができ、子育てサポート企業であることをPRできます。さらに、公共調達において、加点点評価の対象となる場合があります。

素敵にたかまつ

女性活躍企業認定・表彰



掲載企業
(50音順)

- P2 株式会社アロバー
えむ調剤薬局
オートモールジャパン株式会社
株式会社おざき
- P3 学生服リユースショップさくらや
株式会社K・システムソリューション
株式会社ゴーフィールド
特定非営利活動法人子育てネットひまわり
- P4 一般社団法人在宅療養ネットワーク
有限会社ジェム

- P4 株式会社シニアライフアシスト
末澤緑地株式会社
- P5 スマイル・ステーション株式会社
株式会社タケダ
日本薬局株式会社
株式会社フェアリー・テイル
- P6 株式会社ベッドアンドマットレス
株式会社マール
株式会社ラブ・ラボ
認定特定非営利活動法人わははネット

女性がいきいきと活躍できる社会を目指して

* 素敵にたかまつ *

女性活躍推進企業 認定・表彰

* 制度の概要

高松市では、企業等における女性活躍推進に関する取組状況を「見える化」することを目的に、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性が自分らしく活躍できるよう積極的に取り組んでいる中小企業等を認定しています。また、認定された企業等のうち、特に優れた取組を行っている企業等を表彰しています。

* 認定企業の対象

市内に本店又は主たる事業所を置く企業等で、女性活躍推進法第8条第1項の規定により一般事業主行動計画の策定義務がない、従業員数300人以下の企業等のうち、一定の認定要件を満たす取組を行っているもの。(令和2年度実施要領より)

認定企業の 特典

- 1.高松市ホームページ等に掲載します
 - 2.イメージアップに繋がります
 - 3.認定ロゴマークを使用できます
- ※認定は3年毎に更新が必要です

これまでに延べ25の企業等を認定!

(平成29年度～令和元年度の実績)

さらに

たかまつ女性活躍
認定ロゴマーク



認定された企業等のうち、申込書及び個別ヒアリング結果等をもとに1社を「瀬戸の都・高松」が誇るビジネスアワードの女性活躍企業として表彰します。

※令和元年度より新設。平成28年度～平成30年度は素敵にたかまつ女性活躍推進企業として12社を表彰

表彰企業の 特典

- 1.市長等による企業訪問
- 2.高松市ホームページへの掲載



※掲載企業の従業員数は令和2年4月時点のものです

株式会社アロバー



平成
30年度
認定

取組内容

- *有給休暇をスマートフォンから簡単に申請できるシステムを導入し、積極的に取得できるようにしている。
- *働く母親は、学校行事や子どもの体調不良などの突発的な事情を優先した働き方をしてもらい、子育てが落ち着き、もっと働きたいという希望がある場合には個別面談の後に社員登用できる制度を設けている。

所在地:高松市国分寺町新名
従業員:10名(うち女性9名)
<http://www.arovor.com>



オートモールジャパン株式会社



令和
元年度
認定

取組内容

- *ライフスタイルに合わせ、子育て中の男性・女性が短時間勤務を行っており、子供の行事や予定に合わせた休日の取得が優先的にできる体制を整えている。
- *フリースペースWOMENを女性社員が運営。女性社員の活躍の場を広げる環境づくりに取り組んでいる。また、就業しながら会社の補助をうけて資格取得した女性整備士が2名活躍中。

所在地:高松市太田上町
従業員:14名(うち女性6名)
<https://www.n-cars.jp>



えむ調剤薬局



平成
30年度
認定

取組内容

- *産休・育休取得はもちろん、職場復帰ができるまでは在宅での勤務を推奨したり、復帰後も朝の忙しい時間を緩和できるよう時差出勤を推奨している。
- *男女問わずナレッジ・スキル向上を目指し、年間5回までは会社負担で県内外の研修会や勉強会に積極的に参加できるような体制を整えている。

所在地:高松市国分寺町新居
従業員:12名(うち女性10名)
<https://www.mtyouzai.com/>



株式会社おざき



平成
29年度
認定

平成
28年度
表彰

取組内容

- *本人と女性役員の個別面談により柔軟な勤務方法を選択する等の充実した取組内容をシステム化している。
- *女性が働きやすい職場環境を作る基本方針に基づき、本人と女性役員の個別面談の実施、育児休業から円滑な職場復帰に向けた復帰の時期や仕事のペースの決定、子育て中の女性社員の勤務時間や休暇を調整するシステムなど、きめ細やかな支援の制度化を進め、仕事と育児の両立支援に取り組んでいる。

所在地:高松市丸亀町
従業員:25名(うち女性24名)
<https://www.artesposa.jp>



学生服リユースショップさくらや



平成
30年度
認定

平成
30年度
表彰

取組内容

＊経営者自らが子どもを連れての出勤を推奨しており、出勤が難しいときには在宅勤務も可能。顔を見ながらの打ち合わせができるテレワーク環境を整備し、子育てしながらでも仕事がしやすい職場環境を整えている。

＊定期的に面談を行い、個々の得意分野を最大限に生かせるような人員配置をし、個々の活動の幅を広げるための資格取得等についても積極的に支援している。

所在地：高松市上之町
従業員：5名（うち女性5名）
<https://www.seifuku-sakuraya.com>



株式会社K・システムソリューション



平成
30年度
認定

令和
元年度
認定

令和
元年度
表彰

取組内容

＊社員全員が自ら考え、新しい価値を見出せるような人材育成を目指すとともに、社員のキャリアアップ支援として、社内外での研修への参加を推進し、費用負担や特別休暇を整備している。

＊テレワークと時短勤務を組み合わせた勤務が可能である。育児のための時短勤務（給与削減なし）は、小学校就学前まで認められる。

所在地：高松市塩上町
従業員：24名（うち女性8名）
<https://www.ksyssol.co.jp>



一般社団法人在宅療養ネットワーク



令和
元年度
認定

取組内容

＊家庭の事情等により出かけにくい職員に配慮し、採用要件・勤務要件等を緩和して、積極的に採用しており、一部在宅での業務も認めている。

＊家庭の事情等により研修に出かけにくい職員に配慮して、24時間インターネットで研修が受けられるシステムを導入し、希望する研修を受けられるようにしている。

所在地：高松市松島町
従業員：34名（うち女性33名）
<https://www.facebook.com/ryouyounet/>



有限会社ジェム



平成
29年度
認定

平成
29年度
表彰

取組内容

＊部長や課長などの役職を持たず、仕事を中心に組織を構成する「ホラクラシー型」で企業運営している。その一例として、育休明けのパート勤務のお母さんスタッフが、幹部スタッフとして活躍している。

＊スタッフ全員が、テレワーク、在宅勤務が可能であり、子連れ出勤や子守をしてくれる人と一緒に出勤する乳母連れ出勤制度もある。

所在地：高松市松縄町 など
従業員：45名（うち女性33名）
<https://www.gemschool.com>



株式会社ゴーフールド



平成
29年度
認定

平成
29年度
表彰

取組内容

＊子連れ出勤を歓迎しており、男女問わず職場に子どもを気軽に連れて来られる風土が定着している。

＊パートタイマー8名に対して8通りのシフトを用意しライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を採用している。システム面、コミュニケーション面から職場環境を改善し、テレワーク制度も導入。有給休暇も1時間ごとの取得が可能で取得しやすい仕組みを整備。令和元年の有給休暇平均取得日数は15.3日。

所在地：高松市川島東町
従業員：29名（うち女性17名）
<https://www.gofield.co.jp>



特定非営利活動法人子育てネットひまわり



平成
30年度
認定

取組内容

＊ママサポーター制度を取り入れており、一定の経験を積んでから正規のスタッフとして採用することで、長く働きやすい雰囲気づくりをしている。

＊個々のライフサイクルに応じた柔軟な職域転換をしており、家族や自分のスタイルの変化に応じた働き方を選択することが可能である。

所在地：高松市出作町
従業員：14名（うち女性14名）
<http://himawarinet.c.ooco.jp>



株式会社シニアライフアシスト



平成
29年度
認定

平成
29年度
表彰

取組内容

＊くるみん認定を取得。育児休業取得率は女性100%、男性の育児休暇：H28・29年度各1名取得実績あり。

＊資格取得、社内試験により等級が上がっていくシニアライフサポーター制度があり、各段階での研修や資格取得によりキャリアアップ・モチベーションアップにもつながっている。資格取得の受講費用の半額は、会社から支給。

所在地：高松市福岡町
従業員：101名（うち女性74名）
<https://www.royalcare.jp>



末澤緑地株式会社



平成
29年度
認定

取組内容

＊妊娠中の社員の体調に合わせ、時短勤務やフレックスタイム等の柔軟な働き方を認め、継続して働けるよう配慮した。また、令和元年度は、男性で5日以上育児休業を2名取得している。

＊レクリエーションや食事会、懇親会、旅行といった職場外の行事等を開催することで、円滑にコミュニケーションできるよう心がけている。

所在地：高松市高松市鬼無町
従業員：8名（うち女性2名）
<https://www.suezawa-ryokuchi.com/>



スマイル・ステーション株式会社



平成
30年度
認定

平成
30年度
表彰

取組内容

＊管理職への積極的な登用を行い、職域の拡大に努めている。また、業務効率化、原則残業なしを推奨することで家事との両立を無理なく行えるようにしている。

＊外部のアプリを利用して、社員の突然の欠勤や早退にも対応できる体制を構築し、会社全体で子育てを支援する雰囲気づくりを積極的に行っている。

所在地：高松市屋島西町
従業員：66名（うち女性60名）
<https://www.smilestation-kagawa.com>



株式会社タケダ



令和
元年度
認定

取組内容

＊育児休業を取得する際には本人と話し合い、「育休復帰支援プラン」を作成し、育休取得から職場復帰までを円滑に支援する体制をとっている。

＊女性のキャリア形成や継続就業を促すため、これまで男性社員中心だった経営者向けの勉強会にも女性社員が積極的に参加できる風土を醸成している。

所在地：高松市松島町
従業員：44名（うち女性24名）
<https://www.kitadoco.jp>



株式会社ベッドアンドマットレス



令和
元年度
認定

取組内容

＊週5日以上出勤することになっているすべての従業員に対して、年間6日のリフレッシュ休暇（有給休暇）を付与する取組を実施している。

＊毎月、社長と各マネジャーが個人目標に対する進捗を面談で、月平均残業時間を30時間以下とすることを目標に、就業時間がコントロールできているのか確認している。

所在地：高松市亀田町
従業員：47名（うち女性30名）
<https://www.bedandmattress.jp>



株式会社マール



平成
30年度
認定

取組内容

＊急な子どもの発熱などでの休暇を取りやすいように代替え要員を用意したり、災害時などに急に学校が休みになった時にも子どもと一緒に出勤し、託児ルームで過ごせるように環境を整えている。

＊妊活、妊娠、出産、産後などの女性特有のライフイベントに合わせた多様な働き方を取り入れることで、育児と仕事の両立支援やキャリアアップの機会を積極的に提供している。

所在地：高松市円座町
従業員：10名（うち女性10名）
<http://relax-maar.jp>



日本薬局株式会社



平成
29年度
認定

取組内容

＊有給休暇が取得しやすいよう定期的に案内をし、互いに助け合いながら取得できるよう推進している。

＊働く母親は、学校行事や子どもの体調不良などの突発的な事情を優先した働き方をしてもらい、子育てが落ちつき、もっと働きたいという希望がある場合には個別面談の後に社員登用できる制度を設けている。

所在地：高松市番町
従業員：10名（うち女性7名）
<https://www.jmedical.co.jp/>



株式会社フェアリー・テイル



平成
29年度
認定

平成
28年度
表彰

取組内容

＊家庭の事情に合わせた柔軟な働き方（子連れ出勤・自宅勤務・勤務時間短縮等）や、産休・育休を取得後においても正規社員の待遇（役職や給与面）をそのまま時短扱いで雇用する取組を行っている。

＊「多様化のための業務仕分表」（ワークシェア表）を導入し、情報を複数で共有することで、担当者が休んでも対応できるような多様で柔軟な働き方を推奨している。

所在地：高松市瓦町
従業員：14名（うち女性12名）
<https://www.fairytale.co.jp>



株式会社ラブ・ラボ



平成
29年度
認定

平成
30年度
認定

平成
30年度
表彰

取組内容

＊独自の「入籍時」や「出産育児」のガイドラインがある。育休中のスタッフと人事でグループチャットを作り、育休中も積極的にコミュニケーションをとっている。

＊育休明けの女性社員には、時短勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方を取り入れ、長期的な両立支援に取り組んでいる。2017年～2020年 育児休暇取得者女性9名、男性13名。

所在地：高松市亀田町
従業員：120名（うち女性77名）
<https://www.rub-lab.com>



認定特定非営利活動法人わははネット



平成
29年度
認定

平成
28年度
表彰

取組内容

＊有給休暇の取得目標を掲げ、年に2回リーダーにも周知し、職員の有給休暇取得を積極的に促している。

＊年に1回はキャリアコンサルタントによるキャリア面談の実施を継続してきている。また、職員が自律的に自分自身のキャリアを考えていくためのキャリア研修も実施している。

所在地：高松市大工町
従業員：28名（うち女性28名）
<https://np0-wahaha.net/>

