

～令和4年度「素敵にたかまつ女性活躍企業」認定企業決定！～

高松市では、女性の育成や登用、また職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる中小企業等を認定・表彰することにより、企業等における女性活躍推進に関する取組状況の「見える化」を促進し、市内における女性活躍の加速化を図っています。

この度、令和4年度の認定企業を以下のとおり決定しました。

また、株式会社日本総険については、産業振興課が行う、「「瀬戸の都・高松」が誇るビジネスアワード」働き方改革部門 女性活躍企業として、表彰選定するものです。

<認定企業9者>

1. オートモールジャパン株式会社
2. 株式会社タケダ
3. 株式会社日本総険
4. 株式会社日本総険トラストテクノロジーズ
5. 百十四リース株式会社
6. 株式会社ベッドアンドマットレス
7. 特定非営利活動法人ほっと支援キラキラ
8. 株式会社ミトラ
9. 株式会社妙興 (五十音順)

<表彰企業>

「瀬戸の都・高松が誇るビジネスアワード」

働き方改革部門 女性活躍企業

※担当：産業振興課

・株式会社日本総険

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>1.オートモールジャパン株式会社</p> <p>○所在地：高松市太田上町</p> <p>○業 種：自動車販売、修理</p> <p>○事業内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新車、中古車の自動車販売 ・車検、修理や板金塗装などの自動車整備 ・自動車コーティングや美装 ・損保・生保代理店業務、レンタカーリース <p>○従業員数：17人 (男性9人・女性8人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆これまで産休・育休取得の実績はなかったが、今年の夏に女性自動車整備士1名が会社で初めて産休・育休を取得。来年の夏に、短時間正社員として復帰予定で、安心して職場復帰できるよう、丁寧な面談を行っている。 ◆新卒で資格がなくても、就業しながら資格取得できるよう支援している。整備士7名のうち、2名の女性が入社後資格を取得、1名の女性が3級整備士を目指している。 ◆「大人の女性のためのフリースペース WOMEN」というレンタルフリースペースを女性社員が主体的に運営し、様々なイベントを行うことで活躍の場を広げ、女性が多く集まる拠点づくりを行っている。 ◆結婚記念日、誕生日休暇の制度を10年前から設けており、全社員が毎年取得している。
<p>2.株式会社タケダ</p> <p>○所在地：高松市松島町</p> <p>○業 種：小売業</p> <p>○事業内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・NTT ドコモショップ運営 ・IT 導入支援事業 (企業へのIT 導入支援) ・サイバーセキュリティ事業 (企業のセキュリティ強化) <p>○従業員数：47人 (男性17人・女性30人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆女性社員を積極的に役職者登用し、女性社員が働きやすく、相談しやすい環境づくりに取り組んでいる。 ◆年に1回、社長と直接面談する機会を設け、仕事や家庭のことについて共有することで、相互理解をスムーズにして、より働きやすい職場環境を整えている。 ◆男女問わず、ビジネスに活用できる勉強会を積極的に案内している。また、外部講師を招いて、エクセル時短活用講座を実施し、パソコンスキルを学ぶことで、業務の効率化を推進している。 ◆地域貢献の一環として、シニアの方向けに地域の集会場等で、無料の出張スマホ教室を開催しており、女性社員がメイン講師として登壇して活躍している。

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>3.株式会社日本総険</p> <p>○所在地：高松市サンポート</p> <p>○業 種：保険仲立人業務</p> <p>○事業内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法人向け損害保険、生命保険、少額短期保険の保険仲介人業務 ・リスク管理コンサルティング等 <p>○従業員数：14人 (男性5人・女性9人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ハラスメント防止のための意識啓発を積極的に実施しており、階層ごとの研修の実施やハラスメント防止方針の配布、相談窓口の設置などの取組を行っている。また、性的指向・性自認に関する専門的知識をもつ SOGI カウンセラー 2 名を配置することで、LGBT に関する取組も積極的に行っている。 ◆ 企業目標や休暇制度等についてまとめた「職場のルールブック」を作成し、働きやすい環境づくりに努めている。時差出勤や在宅勤務、短時間正社員制度を設けており、多様で柔軟な働き方を推進している。特に、短時間勤務正社員制度では、育児・介護休業法の範囲を超えた会社独自の制度を導入している。 ◆ 上長による定期的な面談やヒアリングを行っており、業務改善・社内環境・ハラスメント等幅広くいつでも対応できる体制を整えている。
<p>4.株式会社日本総険 トラストテクノロジーズ</p> <p>○所在地：高松市サンポート</p> <p>○業 種：リスクコンサルティング業務、保証事業</p> <p>○事業内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法人のリスク分析業務 ・医療費用保証等の保証業務 <p>○従業員数：12人 (男性2人・女性10人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ハラスメント防止のための意識啓発を積極的に実施しており、階層ごとの研修の実施やハラスメント防止方針の配布、相談窓口の設置などの取組を行っている。また、性的指向・性自認に関する専門的知識をもつ SOGI カウンセラー 2 名を配置することで、LGBT に関する取組も積極的に行っている。 ◆ 企業目標や休暇制度等についてまとめた「職場のルールブック」を作成し、働きやすい環境づくりに努めている。時差出勤や在宅勤務、短時間正社員制度を設けており、多様で柔軟な働き方を推進している。特に、短時間勤務正社員制度では、育児・介護休業法の範囲を超えた会社独自の制度を導入している。 ◆ 上長による定期的な面談やヒアリングを行っており、業務改善・社内環境・ハラスメント等幅広くいつでも対応できる体制を整えている。 ◆ 男性中心であった部門に、今期から女性を採用し、業務を多角的に捉える、また、女性キャリアの形成等を促している。

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>5.百十四リース株式会社</p> <p>○所在地：高松市亀井町</p> <p>○業 種：リース業</p> <p>○業務内容 ・各種物件のリース ・割賦販売</p> <p>○従業員数：54 人 (男性 35 人・女性 19 人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 月 1 回開催している、部署ごとに全員が参加するコンプライアンス勉強会において、ハラスメントの防止や育児休業等の取得促進について周知・啓発している。また、ハラスメントも含めたコンプライアンスに関する相談窓口を設置している。 ◆ 残業時間の削減に向けて、一人の職員に業務が集中しすぎないように、業務の平準化・多能化に取り組んでいる。 ◆ 女性社員を毎年積極的に採用することで、将来の女性管理職の登用にに向けた人材確保に努めている。 ◆ ホームページ等で経営者が自ら情報発信することにより、女性活躍を推進しているほか、策定が努力義務である「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画を策定し、働きやすい職場環境の醸成を目指している。
<p>6.株式会社ベッドアンド マットレス</p> <p>○所在地：高松市亀田町</p> <p>○業 種：ベッド専門店</p> <p>○事業内容 ・ベッド、マットレス、 ベッド用品等の販売</p> <p>○従業員数：32 人 (男性 6 人・女性 26 人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 在宅勤務やフレックスタイム、半日有休等の制度を導入することにより、従業員のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができる環境を整えている。 ◆ 平日の学校等の休みにも対応できるように、子どもと一緒に出勤することを認めており、育児に関する不安の払拭に努めている。 ◆ 毎月、社長と各マネージャーが個人目標に対する進捗に関する面談を実施し、月の平均残業時間を 30 時間以内とすることを目標に取り組んでいる。 ◆ 女性の従業員が 8 割を占めており、女性の管理職の割合は 50%を占めている。 ◆ 年次有給休暇とは別に、有給休暇として「リフレッシュ休暇」を付与する取組を令和元年度から実施している。当初の付与日数は 6 日だったが、現在は年間 12 日を付与しており、今後も付与日数を増やしていく予定である。

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>7.特定非営利活動法人 ほっと支援キラキラ</p> <p>○所在地：高松市庵治町</p> <p>○業 種：障害者福祉事業</p> <p>○業務内容 ・障害を持つ方への福祉サービスの提供</p> <p>○従業員数：55人 (男性19人・女性36人)</p>	<p>◆職場内のルール等をまとめた内務規定や、男性の育児休業取得を促進するためのチラシを作成し、育児休業取得を積極的に呼びかけ、今年度は2名の男性職員が育休を取得し、うち1名は現在休業中である。</p> <p>◆非正規雇用から正規雇用への転換制度を取り入れており、今年度は2名のパート社員が正社員へ転換した。</p> <p>◆スキルアップのための研修受講や資格試験の受験、職員が業務に関連する書籍を購入する際の費用は、法人が全額負担している。</p> <p>◆各職員の今後の働き方、キャリアプラン等をヒアリングし、アドバイスするとともに、職員の意識啓発を促している。</p> <p>◆策定が努力義務である女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、女性の管理職比率30%を目標に積極的な登用を目指している。</p>
<p>8.株式会社ミトラ</p> <p>○所在地：高松市林町</p> <p>○業 種：IT・ソフトウェア事業</p> <p>○事業内容 ・産婦人科向け電子カルテシステムの企画開発及び販売 ・ネットワークシステムの設計及び周辺機器の販売 ・コンピュータ及びソフトウェアメンテナンス業務</p> <p>○従業員数：39人 (男性26人・女性13人)</p>	<p>◆SDGsの「ジェンダー平等」に取り組んでおり、女性が働きやすい環境の整備、社員教育を推進しているほか、ハラスメントに限らず、様々な相談ができる相談窓口を設置し、男女1名ずつ担当者を置き、相談者が相談しやすいよう、面談に限らず、メールでの相談も可能としている。</p> <p>◆時差出勤制度を導入しており、体調や家庭状況にあわせて、月単位で始業・終業時間の変更が可能である。</p> <p>◆部署やチーム内で互いの業務をフォローできる体制を取っており、子どもの体調不良時や学校行事など、急な休みも取りやすく、残業時間も抑えられる体制となっている。</p> <p>◆産婦人科向け電子カルテシステムを開発していることから、女性のエンジニア・営業も積極的に採用しており、来年度は、女性エンジニア2名の入社が決定している。</p>

事業所・企業名	女性活躍推進に関する取組
<p>9.株式会社妙興</p> <p>○所在地：高松市川部町</p> <p>○業 種：小売業</p> <p>○業務内容 ・高松盆栽のインターネット販売</p> <p>○従業員数：8人 (男性1人・女性7人)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 事業所内に子供部屋を完備し、子連れで出社することができる。 ◆ 個人の事情に合わせて就業開始時間を設定することができる。 また、テレワークも利用可能としており、現在利用者はいないが、過去に利用実績がある。 ◆ 正規雇用を増やす取組として、子育てが落ち着いた社員に対して、正規雇用への転換を積極的に呼びかけており、現在、正社員となっている女性2名はいずれもパートから正社員になっている。 ◆ 月に1回、社内研修として地元の盆栽職人を招いて、楽しみながら盆栽を学ぶ場を設けている。また、地元の盆栽教室や盆栽イベントへの参加費用は会社が補助している。 ◆ 「アイデア投書箱」を設置し、社員から仕事の進め方や社内の環境づくりについて自由に意見を出してもらい、その内容について社員全員で話し合う機会を設けている。