

素敵にたかまつ 女性活躍企業表彰紹介



女性活躍のキーワード

ダイバーシティ
【だいはーしーてい】
性別や国籍、年齢など様々な違い（多様性）を受け入れ、積極的に活用していこうという考え方です。これを経営に生かした「ダイバーシティ経営」は、多様な人材が持つ能力を最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営として、近年注目されています。

くるみん認定
【くるみん・にんてい】
次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は申請を行うことにより、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受ける事ができ、認定マーク「くるみん」を商品や広告、名刺、求人票などに使う事ができます。

えるぼし認定
【えるぼし・にんてい】
女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定、届出をした事業主のうち、女性活躍推進に関する状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受ける事ができ、認定マーク「えるぼし」を商品や広告、名刺、求人票などに使う事ができます。



素敵にたかまつ 女性活躍企業表彰



高松市では、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる中小企業等を表彰し、企業等における女性活躍推進に関する取組状況を「見える化」することにより、市内における女性の活躍の加速化を図るため、平成28年度に「素敵にたかまつ女性活躍企業表彰」を創設しました。平成29年度（第2回）の「素敵にたかまつ女性活躍表彰企業」を決定し、平成30年2月21日（水）に表彰式を行いました。

平成29年度 素敵にたかまつ女性活躍 認定企業 (6社) (うち表彰企業3社…)

株式会社ゴーフールド
業種：情報サービス

有限会社ジェム
業種：英会話スクール

株式会社シニアライフアシスト
業種：介護施設

末澤緑地株式会社
業種：造園業

日本薬局株式会社
業種：医薬品小売業

株式会社 ラブ・ラボ
業種：小売業

女性活躍のための取組紹介

「平成29年度 素敵にたかまつ女性活躍認定・表彰企業」に選ばれた企業の女性活躍に向けた様々な取組をご紹介します。
女性だけではなく、男性にとってもいきいきと働き続ける環境づくりへと役立てて頂ければ幸いです。
なお、取組内容については、一部、平成30年度の取組もご紹介しています。

認定企業

末澤緑地株式会社

造園業という女性職員が少ない業種ではあるが、女性職員に優しい職場を目指しており、男性も女性も長く勤められる制度、女性トイレの増設等職場環境の整備に努めている。

日本薬局株式会社

従業員の育児に関する休暇や年次有給休暇の取得促進に努めており、女性が長く働き続けられるよう、子育て期の社員の働きやすい職場、雰囲気づくりに努めている。

株式会社 ラブ・ラボ

20歳～30歳代の社員が多く、育休明けの女性社員、子育て中の男性社員に、時短勤務・フレックスタイム等、柔軟な働き方ができるように社内制度を整備するなど、女性が活躍できる職場づくりに努めている。

表彰企業

株式会社ゴーフールド

所在地 香川県高松市川島東町293-5
電話 087-840-3611
従業員 29名
(平成29年12月現在)
(うち女性14名)

会社概要

平成12年創業のホームページ制作会社。香川県内の自治体、文教分野、医療・福祉分野、企業のサイト構築・運用実績多数。大手通販サイトやグローバル企業サイトにも携わっています。ワンストップで制作可能な体制を整えており、オーダーメイドのウェブサイトを提供しています。



女性活躍のための取組内容を教えてください

- ✓ **ライフステージに合わせた働き方の選択**
希望に応じて正社員、パートタイマーなど働き方の選択が可能。フレックスタイム制の導入。
- ✓ **有給休暇は100%取得可能**
複数名体制にて、休暇を取得した場合にも他の従業員がサポート。
- ✓ **子連れ出勤の推進**
必要に応じて子どもと一緒に出勤することが可能。事前申請不要。

取組で一番大事なポイントは何かですか？

経営者や管理者が意識的に改革を行い制度を整えています。制度づくりだけで満足せず、実際に子連れ出勤や有給休暇が取りやすいような風土づくりを実施し定着にいたしました。一人一人の生活や人生を応援し、さまざまな働き方に柔軟に対応することを優先しています。

取り組んでみてよかったことは何かですか？

離職率が低下し、女性の平均勤続年数が伸びました。私たちの取り組みを見て、入社を希望して下さる方も増えています。子連れ出勤では、日頃から子どもたちの顔を見ていることで、従業員同士が自然とお互いを思いやるようになり、社内の雰囲気づくりにも繋がるなど良い循環が生まれています。

表彰企業

有限会社ジェム

所在地 香川県高松市松縄町1030-6
サニープレイスマツナワ101
電話 0875-24-5321
従業員 41名
(平成29年12月現在)
(うち女性31名)

会社概要

ジェムスクールは香川県を中心に教室展開している英会話スクールです。「地方都市にも最高の教育環境を作る」という思いのもと、ネイティブによるアメリカ英語の指導にこだわり優れた教育法や教材の研究を行い、英会話を中心とした英語の4技能を楽しく学べるスクールです。



女性活躍のための取組内容を教えてください

- ✓ **デジタルツールの活用**
クラウドの活用で他勤務地との情報共有を円滑にし、柔軟な働き方を可能にしています。
- ✓ **乳母連れ出勤**
子連れ出勤に加えて、子守りする人と一緒に勤務する「乳母連れ出勤制度」があります。
- ✓ **テレワーク勤務**
勤務形態にかかわらず、スタッフ全員がテレワーク、在宅勤務を選択することができます。

取組で一番大事なポイントは何かですか？

女性だけでなく、皆が様々な働き方の中で自分の能力を發揮し、やりがいを持って働ける会社を目指しています。そのため、年齢や性別、信条、宗教や人種、国籍などに関係なく働くことができる「ダイバーシティ経営」を行い、自分の能力を生かしながら柔軟に役割を担う「ホラクラシー型」の組織構造になっています。

取り組んでみてよかったことは何かですか？

女性であることや働くお母さんという立場を生かして生徒さんの声を親身になって受け止めアドバイスできることや、実際に我が子もレッスンを受ける中で意見を出し、よりよい会社としてのメリットと、自分の子どもに理想的な教育を受けさせながら働ける社員としてのメリットの双方の幸せを実現できたことです。

表彰企業

株式会社シニアライフアシスト

所在地 香川県高松市福岡町4丁目28-27
電話 087-851-0155
従業員 80名
(平成29年12月現在)
(うち女性62名)

会社概要

平成15年設立。介護付有料老人ホームロイヤルケア高松・ロイヤルケア高松アネックス・ロイヤルケア高松デイサービスセンターテルメ・ロイヤルレジデンスプリモ等、各高齢者向け施設の企画運営を行っており、課長以上の管理職8名のうち5名が女性という職場です。



女性活躍のための取組内容を教えてください

- ✓ **くるみん認定取得**
育児休業取得実績
女性100%/男性 平成28・29年度各1名
- ✓ **「香川県働き方改革モデル企業」に選定**
スマホ対応の勤怠システムを導入。有休の確認・申請が容易になり、取得率が増加しました。
- ✓ **シニアライフサポーター制度**
資格取得や社内試験により等級が上がること、モチベーションのアップにつながっています。

取組で一番大事なポイントは何かですか？

社内の目標に有給休暇取得促進を掲げ、定期的開催されるワーク・ライフ・バランス会議で計画的取得を促しています。会社として積極的な姿勢を見せることで、お休みを取りやすかったり、上司に相談しやすかったりする風土ができています。また、男女別の休憩室を整備し、働きやすい職場づくりにも努めています。

取り組んでみてよかったことは何かですか？

有給休暇年間平均取得日数11.4日を達成。(平成30年3月)育児休業前後での上司との面談により、現在の勤務時間は34パターン。社員一人ひとりが自分のライフスタイルにあった働き方をすることで、上位資格取得・正社員への転換など、会社にとっていい影響をもたらしてくれています。