

平成 29 年度たかまつ女性活躍促進事業（報告）

1. 事業総括

(1) 実施概要

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）の成立・施行を踏まえ、市内企業等に対して、積極的な女性の活躍促進やワーク・ライフ・バランスの促進を図る各種セミナーの開催、事業主行動計画の策定等について支援を行うアドバイザーの派遣及び女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の選定・表彰に関する支援業務を委託。なお、企業認定・表彰の募集及び認定・表彰式については、高松市が実施した。

(2) 委託事業者

株式会社穴吹カレッジサービス

(3) 事業概要

- ① 各種セミナー等の開催
- ② アドバイザー派遣
- ③ 企業認定・表彰

(4) 実施結果

① 各種セミナー等の開催

表彰企業発表会兼企業経営者・人事労務担当者向けセミナーに関しては、定員 50 名で公募し、申込者 50 名（内参加：48 名）であった。女性向け、男性向けセミナーは定員 50 名だったが、参加者は半数以下となり、公募に苦慮した。しかし、アンケート結果からは、受講者満足度も高く、男性向けセミナーでは、「普段から育児と家事は主体的に取り組んでいるつもりだったが、もっと積極的に妻を助けなければと再確認できた等」、女性向けセミナーでは、「社内研修に使えるようなワークがあり、自分のキャリアにつながりそうな内容が多かった等」の参加者の声もあり、開催による一定の効果が得られた。

② アドバイザー派遣

高松市内企業 61 社に対して、広く女性活躍推進の意義等、事業周知活動を行い、その内、8 社に対して個別支援を実施。一般事業主行動計画策定支援を行った結果、最終的には、3 社が策定し、1 社が策定進行中である。また、2 社については、平成 30 年度中に策定予定となっている。

③ 企業認定・表彰

公募した結果、8 社からの応募があり、懇談会（協議会）に報告して表彰企業を選定し、翌年 2 月 21 日に認定・表彰式を行った。

また、平成 28 年度表彰企業の PR 冊子を作成し、ホームページ等においても認定・表彰企業の PR を行った。

2. 各種セミナー等の開催

(1) 表彰企業発表会兼企業経営者・人事労務担当者向けセミナー

「成功事例から見る！女性活躍が生み出す経営効果の秘訣」

開催日：平成29年9月15日（金）14：00～16：00

実施場所：高松テルサ

講師：あべ社会保険労務士事務所 代表 阿部 智子

パネリスト：学校法人穴吹学園 総務部課長 山田 守

新日本ツーリスト株式会社 田中 佐奈恵

株式会社フェアリー・テイル 代表取締役 藤田 徳子

富士ゼロックス四国株式会社

マーケティングサポート部 部長 松本 誠二

特定非営利活動法人わははネット 理事長 中橋 恵美子

参加人数：48名

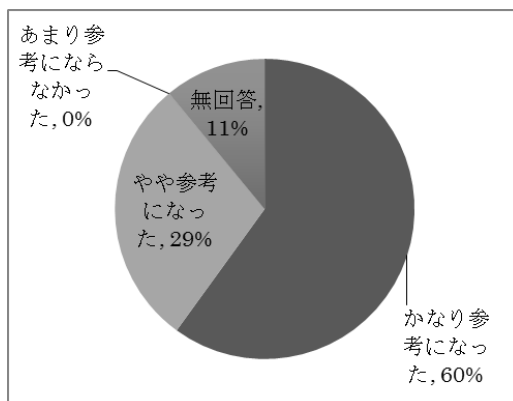
内容：第Ⅰ部【表彰企業等による女性活躍「成功事例」発表会】

テーマ「女性が活躍している理由」

第Ⅱ部「成功事例」をもとにした異業種間ディスカッション

テーマ「パネリストの事例を元に、自社の取組を検討」

<アンケート結果>



受講者からの声

- ・先進企業の事例を当事者から聞いて様々なことに気づけた。
- ・女性だけではなく、男性、また様々なライフスタイルの方が働きやすい環境づくりのきっかけになると思う。
- ・各パネリストの事例が大変参考になった。

(2) 男性の意識改革セミナー

「職場&家庭で役立つ！パパちからをみにつけよう」

開催日：平成29年10月13日（金）13：30～15：30

実施場所：高松テルサ

講師：香川県国公立幼稚園・こども園PTA連絡協議会顧問（元会長） 塚本 剛

参加人数：15名

内容：第Ⅰ部「職場で！家庭で！地域で！パパちからを発揮するためには」

なぜパパちからが必要なのか

子育ての悩みランキング～さて、あなたは？～

ママの気持ちを理解しよう

地域活動に参加しよう

ママが助かる家事・育児って何？

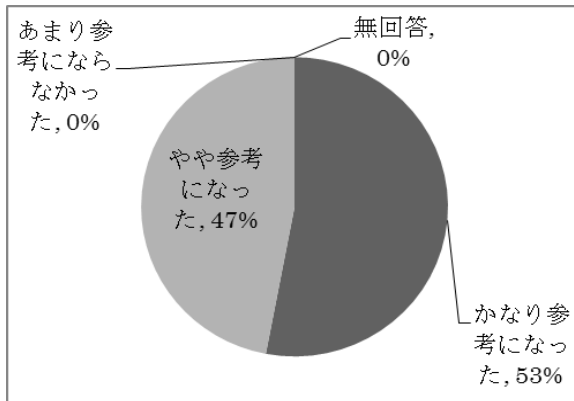
【実習】子どもと身近なものを使ったあそびを紹介～体を動かしてみよう～
第Ⅱ部「育児は期間限定のプロジェクト！」

父親の時間管理について

職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考える

【演習】グループワーク／働き方改革を進めよう

<アンケート結果>



受講者からの声

- ・具体的な体験談等の話もあり、イメージしやすかった。
- ・グループワーク形式であったため、他の父親の考え方が聞けてよかった。
- ・普段から育児と家事は主体的に取り組んでいるつもりだったが、もっと積極的に妻を助けなければと再確認できた。

(3) 女性活躍推進セミナー

「もっと！あなたらしい働き方へ」

開催日：平成29年11月17日（金）13：30～15：30

実施場所：高松テルサ

講師：あべ社会保険労務士事務所 代表 阿部 智子

参加人数：20人

内容：第Ⅰ部「女性活躍推進法・働き方改革で私たちの何が変わるの？」

女性活躍推進法・働き方改革とは？

データから見る働く女性の現状

【演習】グループワーク／私たちにできる働き方改革

第Ⅱ部「私たちにあった働き方でキャリアアップする働き方改革」

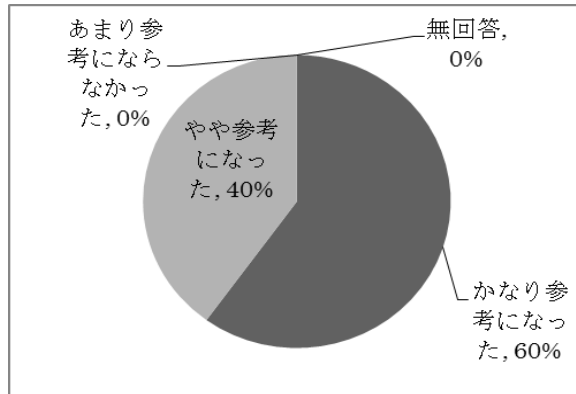
将来の私をキャリアプランニング

ワーク・ライフ・バランス～仕事と家庭の両立～

ストレスと上手に向き合おう！ストレスマネジメント

【演習】事例検討会／こんなときどうする？（例：突然訪れる家族の介護）

<アンケート結果>

受講者からの声

- ・自分の優先順位や目標を改めて確認できた。
- ・自分が若い頃と時代が変わったと痛感。
- ・社内研修に使えるようなワークがあり、自分のキャリアにつながりそうな内容が多かった。
- ・色々な意見が聞けてすごく為になった。

(4) 出前講座

「なぜ女性活躍推進？ 女性活躍における経営効果 取組み事例」

開催日：平成30年1月17日（水）18：30～19：00

実施場所：高松信用金庫 栗林支店

講師：あべ社会保険労務士事務所 代表 阿部 智子

参加企業：9社（株式会社日進堂 他 8社）

参加人数：13人

内容：なぜ、女性活躍推進

女性活躍推進法の経営効果について

女性活躍における取組み事例

3. アドバイザー派遣**(1) 実施期間**

平成29年7月7日（金）～平成30年2月15日（木）

（支援期間：平成29年9月25日（金）～平成30年2月15日（木））

(2) 支援内容

- ・高松市内企業61社に対して、広く女性活躍推進の意義等、事業周知活動を行い、その内、支援対象となる可能性のある企業を絞りこみ、複数回訪問し、一般事業主行動計画策定の意義を説明する。
- ・一般事業主行動計画の策定支援を行うことで合意した企業等へ、月1回以上訪問し、個別支援する。
- ・ミニ相談会の開催

(3) 成果

①最終個別支援企業8社の内、3社が策定済。1社が策定進行中。

（策定）

株式会社 太陽社

株式会社 高松アセットビルディング

株式会社 岬産業

(策定進行中)

株式会社 ワイズヴィジット

(参考)

株式会社 ウィリーウィンキー (H30年度策定予定)

香川ダイハツ販売 株式会社 (H30年度策定予定)

②ミニ相談会の開催

実施日：平成29年11月17日

相談件数：1件

相談者：有限会社オフィスGOLD

相談内容：女性活躍における行動計画の策定について

4. 企業認定・表彰

一般事業主行動計画の策定義務がない(努力義務)従業員数300人以下の民間企業の中から女性活躍に向けて取り組む優良企業を認定・表彰し、その取組みを「見える化」することにより、さらなる女性活躍の加速化を図る。

(1) 企業表彰名称

「素敵にたかまつ女性活躍企業認定・表彰」

(2) 事業概要

①素敵にたかまつ女性活躍企業認定制度の創設

平成28年度に「素敵にたかまつ女性活躍企業表彰制度」を創設し、今年度には、更に女性活躍を推進する企業の裾野を広げるため、一定の認定要件を満たす企業を認定する認定制度を創設し、「平成29年度素敵にたかまつ女性活躍企業認定・表彰制度実施要領」に基づき審査を行った。

また、高松市男女共同参画推進懇談会から意見をいただき、表彰企業を選定した。

②認定・表彰企業一覧

【表彰企業】(3社)

- ・株式会社ゴーフールド
- ・有限会社ジェム
- ・株式会社シニアライフアシスト

【認定企業一覧】(6社)

- ・株式会社ゴーフールド
- ・株式会社ジェム
- ・有限会社シニアライフアシスト
- ・末澤緑地株式会社
- ・日本薬局株式会社
- ・株式会社ラブ・ラボ



平成29年度認定・表彰企業

③記念品

さぬき庵治ガラス製の盾

製作者：杉山 利恵 (Rie Glass Garden)

※平成 2 9 年度記念品と同様

④PRパンフレットの作成及びホームページ等での公表

平成 2 8 年度表彰企業のPR冊子を作成し、ホームページ等においても認定・表彰企業のPRを行った。