

平成 2 9 年

高 松 市 教 育 委 員 会 8 月 定 例 会

会 議 録(抄本)

8月24日(木)開会

8月24日(木)閉会

出席した教育長及び委員			
教 育 長	藤 本 泰 雄		
委 員	吉 澤 潔		
	藤 本 英 子		
	葛 西 優 子		
	関 元 盛 夫		
欠席した教育長及び委員			
説明のため会議に出席した者等			
教育局長	東 原 利 則		
教育局次長 総務課長事務取扱	石 原 徳 二		
教育局次長 生涯学習課長事務取扱	西 川 典 生		
学校教育課長	久 保 朗		
保健体育課長	平 野 勝 也		
こども園運営課主幹	有 馬 則 子		
高松第一高等学校教頭	細 川 典 宏		
高松第一高等学校教頭	堀 田 典 明		
高松第一高等学校教諭	二 川 卓 弘		
総務課主幹 総務課長補佐事務取扱	楠 原 昌 能		
総務課総務係長	牧 野 小 織		
会議録署名委員	関 元 盛 夫		
事務局担当書記	藤 澤 由 美		

【特記事項】 傍聴人なし

## 議 事 日 程（ 8 月 定 例 会 ）

### 日程第 1 報告事項

- 1 教職員の勤務状況調査の結果及び学校における業務改善について
- 2 平成 29 年度高松市保育教育士採用試験の実施について
- 3 第 46 回高松市子ども会フットベースボール大会の開催について

### 日程第 2 議案第 27 号 平成 30 年度使用高松第一高等学校教科用図書採択の決定について

### 日程第 3 報告事項

- 4 平成 29 年第 4 回高松市議会定例会提出議案に対する意見の申出について

【平成29年8月24日（木） 議 事 内 容】

---

午前9時30分 開会

教育長が、会議録の署名委員に関元委員を指名。

日程第1 報告事項

報告事項1 「教職員の勤務状況調査の結果及び学校における業務改善について」

学校教育課長から、高松市立小・中学校勤務の教職員を対象に行った勤務状況調査の集計結果と業務改善について説明。

<質疑>

- 委 員 勤務時間が非常に長いですが、学校を指導監督するのはどこですか。
- 委 員 1か月80時間以上を超えると、産業医の面接やアンケート調査を実施する等、いろいろあります。
- 学校教育課長 学校の規模に応じて、衛生委員会等を設けて面接等を勧めています。
- 保健体育課長 申出によるため、なかなか面接を実施できていないのが現状です。
- 委 員 衛生委員会で選び出された場合、申出ではなく強制ですか。
- 学校教育課長 教員の希望という形を採っています。
- 委 員 希望にすると申出にくいのではないですか。
- 教 育 長 教職員の場合は、構造的に勤務時間の把握がなされていない職種です。タイムカードを押すわけではなく、1人1人の退庁時間を把握するのは難しいです。教職員は超過勤務手当がありませんので、一律に調整手当が支給され、勤務を超過した分としてみなされます。持ち帰って仕事をしていることもありますし、どこまでが職務であるか判断しにくく、勤務形態に特殊性があります。
- 委 員 先生は責任感や使命感を持ち頑張られている方が多いと思います。その反動か、中学校の採用試験を受験する人が減少しているとお聞きしました。そうすると、優秀な人材が集まりにくくなります。早急に対策を講じなければならないのではない

でしょうか。

- 委 員 勤務時間が長いと、心身のバランスを崩される先生がいらっしゃるのではないのでしょうか。
- 教 育 長 ストレスチェックはどのようになっていますか。
- 保健体育課長 昨年度からストレスチェックを実施しております。心身のバランスを崩している者を発見するものではなく、心身のバランスが健康に整っているかを自分自身で自覚するためのものです。
- 委 員 ストレスチェックで気になる方はどのようにするのですか。
- 保健体育課長 面接指導がありますが、本人の申出になります。医師会から面接指導をしていただける方を推薦頂き実施します。
- 委 員 土曜日も出勤されている姿を拝見します。健康管理も大変だと思います。
- 教 育 長 本市は、すべての教職員にストレスチェックを実施しております。その中で自分のストレスを見つけられるようにしています。
- 委 員 本人の自覚はあるのでしょうか。
- 保健体育課長 個人差はあると思います。数値として結果が出たので注視し、面接指導を受けるよう促します。
- 教 育 長 管理職と教職員がフォーマルな面談を必ず設けるよう伝えていきます。職場で苦勞していることや私的な悩み等、立ち入って聞いていかなければメンタルな部分は分からないことがあります。
- 委 員 ストレスチェックの面談をする側ですが、本人の希望で面談をする方は、診療内科や精神科を受診している方が多いです。その方たちの大体は、ストレスチェックの結果は受診レベルとなります。難しいかもしれませんが、受診レベルの方の把握は必要だと思います。
- 委 員 職業上、先生の代わりはいませんので、責任感を持たれていると思います。その分、ストレスを抱えており、今後、状況を改善しなければストレスが減ることはないと思います。身体面や家庭の事情に応じて負担を軽減できるように、勤務の仕組みを見直す必要があると思います。例えば、登退庁時間の把握ができない、ではなく、把握をする、というように変えていく等、指針を設ける必要があると思います。
- 教 育 長 登退庁時間の把握は、パソコンから出退室を管理するシステムを学校に導入

できないか検討中です。教員は行政職とは違い、朝からパソコンを立ち上げることができるといふ課題もあります。

- 委員 病院は電子カルテを採用しているところがあります。電子カルテを立ち上げると、ログインした時間が把握でき勤務時間が分かります。教員も出勤簿に押印する代わりにシステム上で確認ができるといいのではないかと思います。
- 教育長 教員の時間外の主な業務は、授業準備、成績処理であり、欠かすことのできない業務です。どう効率的に行っていくかを教員、学校、教育委員会が、それぞれ探りながら見直しをしているところです。国、県もそういった組織を立ち上げ、検討しておりますので、その動きを見ながら考えていこうと思っております。
- 委員 成績表を電子化できないのですか。
- 教育長 現在、本市は成績表、指導要領、出席簿をシステムで出力できるようになっております。ただ、そこで削減できた時間を教員は休まず別の業務に使います。この内容については大きな課題でありますので、今後も教育委員の方々から御意見を伺い検討してまいりたいと思っております。

---

## 報告事項2 「平成29年度高松市保育教育士採用試験の実施について」

こども園運営課主幹から、平成29年度高松市保育教育士採用試験の実施について、平成29年度高松市職員募集要項をもとに説明。

### <質疑>

- 教育長 競争率はどのくらいですか。
- こども園運営課主幹 昨年度は第1次試験募集の出願者数が147人、そのうち130人が受験をしております。第2次試験、第3次試験を経て最終30人が合格しております。経験者対象は32人の出願があり、全員が受験し、9人が合格しております。35人の採用予定でありましたが、辞退者等があり、実際は34人の採用となっております。平成28年度の倍率は、4.2倍で、内訳としては一般が4.3倍、経験者

対象が3.6倍でございます。

- 委員 経験者対象とはどのような目的で募集するのですか。
- こども園運営課主幹 今後、退職者が増え若年者が多くなりますので、30代から50代の少ない年齢層の中で活躍できる方を募集しております。
- 委員 採用していない年があるということですか。
- こども園運営課主幹 採用人数が多かった時もあれば、昭和55年から56年あたりから幼稚園児数が減少し、採用人数が減っておりました。3年保育を実施するようになり、採用人数が増えてきておりますが、2年から10年後の間で退職者が多いです。
- 委員 あらかじめ採用する前に年齢が決まっているのですか。
- こども園運営課主幹 年齢が決まっているわけではありません。
- 委員 経験者対象の方も新卒の方も初任給は同じですか。
- 教育局長 経験年数等によって、一定の基準により加算される場合があります。

---

### 報告事項3 「第46回高松市子ども会フットベースボール大会の開催について」

生涯学習課長から、高松市内の子ども会の各校区代表による、フットベースボール大会の開催について説明。

<質疑>

- 委員 雨天で中止の場合、順延はないのですか。
- 生涯学習課長 グラウンド確保の問題があり、順延はないです。
- 教育長 都合がよろしければ、是非足を運んでいただけたらと思います。

---

教育長が日程第2 議案第27号及び日程第3 報告事項4について、地方教育行政の組織及び運営に関する法律第14条第7項の規定により、会議は公開しないことを各委員に諮

り、非公開とすることに決する。

日程第2 議案第27号

議案第27号 「平成30年度使用高松第一高等学校教科用図書採択の決定について」

<非公開審議、内容不記載>

---

日程第3 報告事項

報告事項4 「平成29年度第4回高松市議会定例会提出議案に対する意見の申出について」

<非公開審議、内容不記載>

午前11時21分 閉会

**議決事項**

「平成30年度使用高松第一高等学校教科用図書採択の決定について」