

# 平成23年度高松市子育て支援中小企業表彰概要

(50音順)

No.	企業名	業種	従業員数	事業所で実施されている主な子育て支援制度	特徴ある取組内容等	備考
1	医療法人社団 川地クリニック 高松市松縄町1117-16	内科医業	男性 1人 女性 8人 計 9人	(1) 出産・育児についての専門家による個別相談窓口の設置 (2) 妊娠中および出産後の女性従業員の健康の確保への配慮 (3) 出産や育児休業予定従業員への個別説明による諸制度の周知 (4) 育児休業期間中の代替要員を新規雇用し配置 (5) 看護師や医学部学生の職場見学, 体験学習の受入れ (6) 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気づくり	育児休業を取得しやすい職場環境を整備するため, 特に, 女性の継続就業が増えるよう, 妊娠中や産休復帰後の女性従業員のための個別相談窓口を設置している。 また, 育児休業中の従業員については, 顧問の社会保険労務士が個別訪問し, 頻りに情報交換を行うことで, スムーズな職場復帰ができるように配慮を行っている。	平成13年8月の診療所開院以来, 3S(親切, 正確, スピード)をモットーとして, 院長と従業員全員が患者様の立場に立った医療を心掛けている。 また, 最近では, 在宅療養支援診療所として, 訪問治療, 訪問看護にも力を入れ, 地域に密着した診療所となっている。
2	株式会社 四国にぎわいネットワーク 高松市牟礼町原631番地7	道の駅管理・運営業	男性 9人 女性 19人 計 28人	(1) 妊娠中および出産後の女性従業員の健康の確保への配慮 (2) 職場復帰をスムーズにするため, 育児休業取得者への情報提供 (3) 社内掲示板による制度の周知徹底 (4) 小・中・高校生の職場見学, 体験学習の受入れ (5) 年次有給休暇の取得促進を実施 (6) 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気づくり	全従業員のうち女性が占める割合が多い会社であり, 育児休業中の従業員への情報提供など, 職場復帰に向けた支援を行い, 女性が働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組んでいる。 また, 妊娠・出産・子育てによる退職を防ぐために, 職場内の業務分担を見直すなど, 会社側が率先して, 子育てをしながらも仕事を続けられる職場環境の整備に取り組んでいる。	道の駅源平の里むれの, 真念堂(休憩所)は, 地元の小学生や地域住民が集うコミュニケーションの場となっている。 また, 地域に根ざし, 源平の里地域の情報発信拠点施設でもあり, 災害時の避難所に指定されている四国発の防災機能を兼ね備えた道の駅でもある。
3	医療法人社団 修美会 高松市太田下町1872-2	介護老人保健施設・病院事業	男性 25人 女性 56人 計 81人	(1) 職場復帰をスムーズにするため, 育児休業取得者への情報提供 (2) 子どもの看護休暇の利用促進(男性の利用実績あり) (3) 産休・育休マニュアルの配布 (4) 保育園児, 小学生とお年寄りとの地域交流イベントの実施 (5) 部署別にローテーション制で年次有給休暇の取得促進を実施 (6) 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気づくり	妊娠や出産に伴う女性従業員の離職を防ぐため, 仕事と子育ての両立支援制度の充実に取り組み, 妊娠や出産に伴う退職者がなくなった。 また, お年寄りが快適に利用できる施設を目指し, そのために, 従業員が充実感を持って仕事ができるように, 仕事と子育ての両立支援に取り組み, 従業員の職場環境が向上だけでなく, 良好な人間関係の構築が実現につながっている。	介護老人保健施設「こすもす」は, 部署ごとに, 年次有給休暇の取得をローテーション制にして利用促進に取り組むことにより, 従業員がゆとりを持って働いており, 従業員も施設を利用するお年寄りも, 共に笑顔があふれる施設となっている。
4	城北建設 株式会社 高松市郷東町796番地122	建設業	男性 27人 女性 1人 計 28人	(1) 子どもの看護休暇の利用促進(男性の利用実績あり) (2) 子どもの出生時に父親の休暇取得制度(2日) (3) 月1回の全従業員参加の会議において諸制度の周知徹底 (4) 年次有給休暇の取得促進を実施 (5) ノー残業デーを設定し, ミニポスターを社内に掲示し, 周知徹底 (6) 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気づくり	会社側で, 従業員の仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んだ結果, 男性従業員の育児休業取得が実現している。 また, 所定時間外労働の削減のため, 毎月2回の第2・4水曜日をノー残業デーに設定し, ミニポスターを社内に掲示して周知徹底を行っている。	雨天など悪天候時以外は, 毎朝1時間30分程度の時間をかけて, 会社周辺道路などの清掃活動を, 従業員全員で取り組んでいる。 会社としては, 引き続き, 地域に根ざし, また, 地域に貢献したいと考えている。
5	有限会社 茉莉華(マツリカ) 高松市松島町二丁目7-39	美容業	男性 0人 女性 6人 計 6人	(1) 出産・育児についての専門家による個別相談窓口の設置 (2) 職場復帰をスムーズにするため, 育児休業取得者への情報提供 (3) 社内電子掲示板による制度の周知徹底 (4) 月1回の全従業員参加の会議において諸制度の周知徹底 (5) 中学生やエステの専門学生の職場見学, 体験学習の受入れ (6) 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気づくり	キャリアのある従業員を, 企業の財産として大切にしようという姿勢から, 妊娠・出産・子育てによる退職を防ぐため, 子育てをしながらも仕事を続けられる職場環境の整備に積極的に取り組んでいる。 また, 子どもの育児のための短時間勤務制度の利用者が, 心理的な負担を感じることなく, 子育てのための必要な休みを取ることができる職場の雰囲気づくりができています。	店内は, 優しい光に満たされた癒しの空間であり, 少人数の女性従業員が気持ちにゆとりを持って働いているため, 和気あいあいとした雰囲気となっている。 また, 女性が明るく生き生きと働いている姿を見て元気になるお客様も多いようである。