

平成18年度表彰企業

トーヨースギウエ株式会社

場 所 高松市円座町571番地
業 種 建設機械販売・レンタル業

取組内容

出産・育児等に関する情報提供とバックアップに関する体制の整備
年次有給休暇の取得促進の措置およびノー残業デイの実施
職場優先意識，固定的な性別役割分担意識等の改善の措置
育児・介護休業中の従業員への教育訓練の実施法の基準を超えた介護休業制度の実施（120日間）
イントラネットを活用した出産・育児の情報提供



会社を訪ねて・・・

トーヨースギウエ(株)は，建設機械の販売・レンタルを行う事業所です。事務所は市内に数箇所ありますが，今回は高松西インターチェンジの近くの，円座町の高松西営業所を訪問しました。

事務所の広い敷地には，カラフルで巨大な建設機械が数多く置かれ，一方にはその整備のためのブースが設置され，一見すると工場のような様子です。しかし，男性的な職場のイメージを想像しながら案内された事務所には，明るく元気な女性の声が響き渡っていました。ペタランの男性従業員の意見に，堂々と反論する姿も見られ，女性が中心となって働いている印象を受けました。



トーヨースギウエは，平成12年4月創業の若い企業です。従業員も若く，最近になって子育てをする従業員が増えたことから，企業として子育て支援に積極的に取り組むようになりました。

まず，従業員の意識変革を目的に，勤務時間短縮に向けた取組を行い，年次有給休暇の取得促進，ノー残業デイを実施しました。育児休業や子の看護休業等の制度は，イントラネットを活用して周知するほか，女性従業員には個別に説明，上司や職場での啓発を行いました。

その結果，制度を抵抗なく利用できる雰囲気醸成され，心配していた女性の結婚，出産に伴う退職がなくなっただけでなく，女性の能力が広がるなどの成果を収めることができたそうです。



現在，女性は主にフロント業務に携わっていますが，技術職，整備職等の職種についても門戸を開いており，女性を戦力として男性と分け隔てなく活用したいという企業の姿勢を伺うことができました。

今後は，男性の育児休業等の利用率を高めるため，制度を抵抗なく利用できるように，周知・啓発に努めていくそうです。

