

平成18年度表彰企業

牟禮印刷株式会社

場 所 高松市朝日町五丁目3番85号

業 種 印刷・製本業

取組内容

所定労働時間削減のため、ノー残業デイを実施
男性を含めた育児休業取得水準の向上対策を
実施
育児休業等の制度を利用しやすい職場の
雰囲気作り
従業員家族の工場見学の実施
年次有給休暇の取得促進
「労務セミナー」の開催



会社を訪ねて・・・

牟禮印刷(株)は、印刷、製本、編集などを行う事業所です。高松本社は、朝日町の工業地域に位置し、他に東京、大阪などに支社があります。

今回は、本社工場を訪問させていただきました。最初に案内されたセクションでは、パソコンなどの画面をじっと見つめて、真剣に作業をしているオペレーターの大半が女性、その他の部署にも実に多くの女性の姿があり、女性を積極的に登用している企業であることが分かりました。皆さん、とても忙しそうです。しかし、従業員の年齢は若く、職場は活力に溢れていました。



牟禮印刷は、昭和60年に現在の本社に移転しましたが、新たなスタートに合わせて、「日本一働き甲斐のある職場作り」を目標の一つに掲げ、就労環境改善の一環として、時差・シフト・交代勤務の活用およびノー残業デイを実施してきました。

また、高度な技術を身につけた従業員の退職は、男女に関わらず、企業にとっての損失であると考え、女性従業員の子育てを支援するために、フレックスタイムや短時間勤務等の制度を他に先駆けて導入してきました。

家族的な雰囲気を社風とし、毎年、従業員の家族を対象とした工場見学を実施し、実際に子どもたちがノートを製本する作業体験を行っています。父親や母親の働く職場や仕事を知ってもらうことで、家族と職場が身近になり、家庭でも仕事の話をよくするようになったといいます。

育児休暇から復帰した女性従業員にお話をお伺いすると、取得するときはさすがに不安だったそうですが、業務内容や職場の状況についての情報提供など、上司がしっかりとフォローしてくれたことで、職場復帰には何の問題もなかったそうです。

企業側が子育て支援等の福利厚生充実の充実を力を入れており、従業員の子育てに深い理解を示してくれるので、子の看護休暇等も抵抗感なく取得でき、その結果、女性が結婚や出産により退職することがなくなったそうです。



企業間競争が激しく、多忙を極める業務内容であるにもかかわらず、実に多様な取組がなされていることに驚かされます。社員福祉の向上が、仕事の効率アップに繋がるという考え方が、見事に従業員に浸透しています。

新たな試みを積極的に導入しようという気風にあふれ、従業員の子育て支援が男性も含めたものへとシフトすると、即座に対応し、今後は、男性の育児休業取得を実現したいと考えているそうです。時間をかけて培ってきた企業の姿勢が、頼もしく感じました。