

平成18年度表彰企業

株式会社アクセプト

場 所 高松市林町227番1
業 種 訪問介護・訪問入浴事業所
取組内容

従業員の介護・育児サービス利用時の費用助成
育児・介護休業中の従業員の職場復帰プログラムの実施
子育てに配慮した自由な働き方の選択が可能
従業員に時間外労働をさせない配慮
年次有給休暇の取得促進



会社を訪ねて・・・

(株)アクセプトは、高齢者や障害者の訪問介護(ホームヘルプ)、訪問入浴、ケアマネジメントを行う事業所です。事務所は、林町の香川インテリジェントパークに隣接した、閑静な住宅街にあります。

アクセプトは、経営者自らが子育てで苦労した経験を基に、「自分が味わった苦労を社員にさせたくない」という考えで、子育て支援に関する諸制度の充実を図っています。



年齢、男女に関わらず、従業員は皆平等、職場に上下関係を作らないという考えが浸透しているため、チームワークが良く、社員同士のコミュニケーションが非常にうまく取れています。相手が誰であっても、遠慮なく意見が言える雰囲気があります。

誰かが休まなければならないときにも、他の誰かがカバーする体制が自然にできています。そのため、休暇を取る人は心理的な圧迫感を感じることもなく、子どもの病気や学校行事などで、必要なときに安心して休むことができます。誰もが積極的に、「自分も誰かのカバーをしよう」と考えているそうです。

また、従業員を仕事にしばりつけるのではなく、生活を優先した自由な働き方を選択することができ、育児期間中の短時間労働のみならず、訪問介護の派遣世帯へ自宅から直行・直帰することも可能です。従業員のゆとりを重視する考えから、早朝・夜間・深夜の仕事は原則として断っているそうです。



他に、アクセプトの取組で特に目を惹くのは、従業員が病気の子どもを保育所に預けることができず、病後児保育や託児所を利用せざるを得なかったときに、その費用(自己負担分)を全額助成していることです。

訪問介護事業所は過酷な職場であるというイメージがありますが、アクセプトは全員が定時に退社し、年次有給休暇は全員がほぼ完全消化しています。育児休業や子の看護休暇取得者も多くなりますが、それだけでは満足せず、今後はより一層の取得水準の向上を目指し、男性の育児休業取得者も実現させたいと考えているそうです。