

平成19年度表彰企業

香川ビジネスサービス株式会社

- ◆場 所 高松市亀井町6番地1
- ◆業 種 人材派遣・現金等の精査・整理業務など
- ◆取組内容

- ① 育児休業の取得を男女にかかわらず年間一人以上、3年通算で3人以上を目標とする
- ② 年次有給休暇の一人当たり平均取得日数の向上
- ③ 3歳から小学校就学前の子を持つ社員対象の「勤務時間短縮等の措置」の導入を検討
- ④ ノー残業デーの設定

◆会社を訪ねて・・・

銀行の大きな社屋の中に、その関連会社である香川ビジネスサービス株式会社の事務所があります。結婚や出産に伴い、親会社である銀行を退職された方をスタッフとして受け入れ、現金の計算や整理業務を行う事業所に派遣しています。

派遣スタッフには、社員と同じ制度が適用され、働く場所や勤務時間も自分の希望で選択でき、子育てをしながら働くための環境が整っています。また、親会社では再雇用制度が実施されており、子育てが一段落したら再就職することも可能で、そのためにキャリアを積むこともできます。

年次有給休暇の取得促進等は、この会社独自の取組により、親会社を上回る実績を残しており、また、育児休業等の利用者もたくさんいます。管理者の方の子育て支援制度への理解も深く、社員を大切にしている姿勢が浸透している会社です。

派遣スタッフの方は、子育てをしながら働くことには支障がなく、とても助かっているそうです。再就職時には、子育てと仕事の両立がうまくいくのか不安を感じていたそうですが、様々な制度が充実しており、会社側も積極的に支援をしてくれるので、心理的負担を感じることなく制度を利用できています。

正社員、派遣スタッフで分け隔てのない処遇の上、職場の雰囲気良く、休暇取得の申し出がしやすく、働きやすい職場です。事実、出産による退職者が出なくなっており、働く側の意識の変化はもとより、管理者側の子育て支援に対する意識の変化が大きく影響しています。

正社員、派遣スタッフとも、男性は高年齢の方が多く、子育て世代ではないため、制度の利用実績が上がらないことは残念ですが、結婚や出産に伴う退職者をスタッフとして受け入れてきた経

緯から、働く側の事情を考慮した制度が整備されています。

その利用促進に管理者が率先して取り組み、気兼ねなく制度が利用でき、子育てをしながら、能力を十分に発揮できる職場環境が整備されていると感じました。

