

平成19年度表彰企業

株式会社T-NETvigla

◆場 所 高松市成合町930番地10

◆業 種 事務処理受託

◆取組内容

- ① 法の規定を1日上回る育児休業制度の実施
- ② 所定労働時間削減のため、ノー残業デーを実施
- ③ 年次有給休暇の取得促進を実施
- ④ 育児休業等の制度を利用しやすい職場の雰囲気作り
- ⑤ 小学校就学前の子を持つ社員の勤務時間短縮等の措置の導入
- ⑥ 障害者雇用の積極的な推進



◆会社を訪ねて…

国道32号線バイパスを市中心部から琴平方面に走り始めてすぐ、ユニークな形の社屋が見えてきます。株式会社T-NETviglaは、株式会社ティーネットジャパンの、香川県第1号の特例子会社です。

この事業所は、障害のある方の雇用推進を目的に、2005年2月に設立されました。従業員15名(申請時)のうち、11名が障害のある方です。2006年には、アピリンピック(全国障害者技能競技大会)のフラワーアレンジメント種目で銀賞を獲得した輝かしい実績もあります。

障害のある方が働くことについて、肢体の不自由な方のためには、ユニバーサルデザインを取り入れた会社設備の改善、聴覚の不自由な方にはコミュニケーション方法の改善などに積極的に取り組み、ハンディキャップがあっても安心して快適に働ける職場を実現しています。また、職場のメンタルヘルス活動を促進させるために、職業コンサルタントや生活指導員を配置しています。

女性従業員が占める割合が多いこともあり、従業員の子育て支援にも積極的に取り組んでいます。制度に関しては、男性従業員も交えて活発に意見交換を行い、月に1度のミーティングでは、制度の利用を促進するための周知・話し合いを必ず実施していることから、男性従業員も子育て支援制度について深く理解しています。

また、制度の申請受付担当に、あえて育児休業を取得した女性を配置することで、申請しやすい雰囲気を作るだけでなく、簡単な相談にも対応できるように配慮するなど、実にきめ細やかな対応をしています。そのため、育児休業等の制度がとても利用しやすく、復帰の際のフォローも充実しているで、休暇の取得から復帰まで何の問題もなかったという声を聞くことができました。女性従業員の中に、「結婚後、出産後も仕事を続けよう」という考えを持つ方が増えたということです。



社名の「vigla」は、世界共通補助言語であるエスペラント語で『生き生きとした活発な仲間たちの集い』という意味です。働く者個々の長所を活かして、生き生きと働ける職場を目指すことをテーマに掲げ、社名のとおりに、広々とした明るい事業所の中で活発に働く従業員の姿からは、常に仲間と共にある喜びと、チームワークの良さを感じることができました。